

乙盛精密 永續報告書



2024

Environmental Social
Governance Report



Content 目錄

前言	02
永續報告書簡介	02
董事長的話	05

Chapter 1	
乙盛與利害關係人	07
1.1 乙盛簡介	07
1.2 利害關係人鑑別與議合	10
1.3 鑑別重大主題	12
重大主題及價值鏈邊界表	15

Chapter 4	
氣候變遷與調適	49
4.1 氣候變遷與調適管理	49
4.2 能源管理	53
4.3 溫室氣體與排放管理	54
4.4 水資源管理	56
4.5 廢棄物管理	58

Chapter 2	
公司治理	17
2.1 公司治理與誠信經營	17
2.2 法規遵循	30

Chapter 5	
共榮社會	61
5.1 人才發展	61
5.2 人權保障	69
5.3 職業健康與安全管理	71

Chapter 3	
永續營運	33
3.1 營運策略與經濟績效	33
3.2 稅務	35
3.3 資訊安全	36
3.4 產品品質	39
3.5 客戶服務	43
3.6 供應鏈管理	44

附 錄	
GRI 索引表	82
附表一之十 永續揭露指標—光電業	89
附表二 上市公司氣候相關資訊	90
外部第三方驗證證書	98

前言

永續報告書簡介

報告書組織邊界

本報告書涵蓋公司 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日在營運策略與經濟績效、資訊安全、公司治理與誠信經營、氣候變遷與調適、人才發展、職業安全衛生等層面在社會永續發展政策的推動與績效展現。

本報告書治理面指標以乙盛精密工業股份有限公司（「乙盛」、「公司」或「本公司」，連同子公司，合稱「本集團」）為主要邊界，經濟績效指標以集團形式揭露，財務資料與合併年報一致，經濟面其他指標包含子公司昆山乙盛機械工業有限公司，環境面及社會面指標包含子公司昆山乙盛機械工業有限公司及子公司昆山康瑞包裝材料有限公司。如個別數據邊界與上述不同，將另行以註解補充說明。

本報告書內容中所揭露的統計數據，其來源係為公司自行統計與調查的結果，並採用國際通用指標呈現，若有推估之情形，會於各相關章節註明。

永續報告書所包含實體

實體名稱	型態	地點	業務性質	公司簡稱
乙盛精密工業股份有限公司	本公司	英屬開曼群島	投資控股	乙盛 / 本公司 連同子公司，合稱「本集團」
英屬開曼群島商乙盛精密工業股份有限公司台灣分公司	分公司	台灣	模具、塑膠製品及五金製品之設計、研發、生產及銷售	台灣乙盛
昆山乙盛機械工業有限公司	子公司	昆山	模具、塑膠製品及五金製品之設計、研發、生產及銷售	昆山乙盛 連同康瑞，合稱「乙盛昆山廠區」
昆山康瑞包裝材料有限公司	子公司	昆山	包裝材料之生產	康瑞

資訊品質

資訊類別	依循標準	適用營運據點	驗證 / 查核機構	適用年度 / 有效期間
財務資訊	會計師查核簽證財務報表規則及一般公認審計準則	本集團	勤業眾信聯合會計師事務所	2024 年
環境資訊	ISO 14064-1 : 2018	本集團	法標國際認證股份有限公司	查證年度 : 2023 年 發證日期 : 2025 年 02 月 10 日 有效期限 : 2026 年 02 月 10 日
環境資訊	ISO 14001 : 2015 環境管理	昆山乙盛機械工業有限公司	上海恩可埃認證有限公司	發證日期 : 2022 年 11 月 23 日 有效期限 : 2025 年 10 月 22 日
		墨西哥一廠 (MULTIWIN DE MEXICO S.A. DE C.V.)	Kiwa Korea Ltd.	發證日期 : 2024 年 10 月 30 日 有效期限 : 2027 年 10 月 29 日
		馬來西亞二廠 (ESON BATUPAHAT PRECISION ENGINEERING SDN.BHD.)	SIRIM QAS International Sdn. Bhd.	發證日期 : 2022 年 09 月 01 日 有效期限 : 2025 年 09 月 30 日
		越南廠 (ESON (VN) PRECISION INDUSTRY CO., LTD)	ISOCERT International Certification and Inspection Joint Stock Company	發證日期 : 2024 年 11 月 21 日 有效期限 : 2027 年 11 月 20 日
職業健康安全	ISO 45001 : 2018 職業健康安全	昆山乙盛機械工業有限公司	上海恩可埃認證有限公司	發證日期 : 2022 年 11 月 23 日 有效期限 : 2025 年 12 月 26 日
		馬來西亞二廠 (ESON BATUPAHAT PRECISION ENGINEERING SDN.BHD.)	AFNOR Certification	發證日期 : 2022 年 06 月 12 日 有效期限 : 2025 年 06 月 11 日
品質資訊	ISO 9001 : 2015 質量管理	昆山乙盛機械工業有限公司	上海恩可埃認證有限公司	發證日期 : 2023 年 07 月 31 日 有效期限 : 2026 年 07 月 31 日
		墨西哥一廠 (MULTIWIN DE MEXICO S.A. DE C.V.)	Kiwa Korea Ltd.	發證日期 : 2024 年 10 月 30 日 有效期限 : 2027 年 10 月 29 日
		馬來西亞二廠 (ESON BATUPAHAT PRECISION ENGINEERING SDN.BHD.)	SIRIM QAS International Sdn. Bhd.	發證日期 : 2023 年 03 月 21 日 有效期限 : 2026 年 03 月 31 日
		越南廠 (ESON (VN) PRECISION INDUSTRY CO., LTD)	ISOCERT International Certification and Inspection Joint Stock Company	發證日期 : 2024 年 11 月 21 日 有效期限 : 2027 年 11 月 20 日
	IECQ 有害物質過程管理	昆山乙盛機械工業有限公司	上海恩可埃認證有限公司	發證日期 : 2023 年 09 月 21 日 有效期限 : 2026 年 09 月 22 日
	IATF 16949 : 2016 汽車業品質管理系統	昆山乙盛機械工業有限公司	上海恩可埃認證有限公司	發證日期 : 2024 年 09 月 08 日 有效期限 : 2027 年 09 月 07 日
		墨西哥一廠 (MULTIWIN DE MEXICO S.A. DE C.V.)	Kiwa Korea Ltd.	發證日期 : 2024 年 08 月 29 日 有效期限 : 2027 年 08 月 28 日

報導期間及週期

報導期間

本報告書資訊揭露期間為 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，與財務報告的報告期相同。報告書發布日期為 [2025 年 8 月 28 日]

報導週期

此報告書為本公司第一份永續報告書，乙盛預計每年定期發行永續報告書。



資訊重編

此報告書為本公司第一本永續報告書，不適用資訊重編情形。

外部保證或確信

本報告書提報董事會討論案決議通過，本公司委託安侯建業聯合會計師事務所針對本公司根據 GRI Standards (2021) 所編製之報告書，依財團法人中華民國會計研究發展基金會發布之確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」(參考國際確信準則 ISAE 3000 訂定) 進行有限確信，有限確信報告附於本報告書附錄。

負責單位



負責單位 | 永續發展部



電子信箱 | y.c@eson.tw



電話 | (886)2-2267-3272



地址 | 新北市土城區中央路四段 2 號 12 樓之 3



董事長的話

全球面臨氣候變遷、通膨壓力及烏俄戰爭等為企業帶來更多的挑戰與嚴峻考驗，乙盛精密憑藉多年的生產經驗及專業的人才，於產品設計研發、生產製造、二次加工及組裝項目提供一站式的服務。亦針對客戶新產品的規格需求深入瞭解，於生產過程中可能面臨的技術問題，提出完善的解決方案與對策說明。乙盛精密亦可依客製化的服務需求，規劃專屬的服務流程，並以成為客戶的最佳合作夥伴為準則，提供全球的代工服務。作為客戶長期策略合作夥伴，乙盛精密積極投入研發特殊表面處理製程，同時引進精密生產設備輔助，滿足客戶新概念的設計要求。

面對全球減碳趨勢，乙盛精密秉持永續經營理念，採取積極自主進行溫室氣體盤查，並參考 TCFD 氣候變遷相關財務揭露架構落實企業永續，遵循「落實推動公司治理、發展永續環境、維護社會公益、加強企業社會責任資訊揭露」等四大原則並提出指導方針，以呼應聯合國永續發展指標 (SDGs)。

乙盛精密力行實踐永續營運以呼應減少世界上的貧窮人口及保護環境不被破壞 (SDG1、SDG12)；戮力公司治理並共榮社會來確保各年齡層擁有健康生活並增進人民福祉、實踐性別平等並保障每個人擁有好工作的權利 (SDG3、SDG5、SDG8)；在重視氣候變遷與調適方面，以積極推動各項節能及節水措施，同時記錄及揭露取水來源、排水承受水體、廢水處理單位，確保符合地方法規制定的排放水質標準去呼應淨水與衛生及防止海洋環境劣化 (SDG6、SDG14)。此外，昆山廠區光伏發電總量為 4,471,069 度、老式燈具改 LED 光源、合併管道並停用定頻空壓機，對應永續能源及採取緊急措施 (SDG7、SDG13)。

未來報告書將依作業辦法參考 SASB 準則揭露行業指標資訊及 SASB 指標對應報告書內容索引，除持續敘明公司為管理氣候變遷風險而採取了哪些具體行動或措施，並連結到「重大主題」相呼應外，後續將規劃 TCFD、TNFD 及 IFRS S1 S2 導入報告書，期盼藉由本報告書，讓關注乙盛精密的利害關係人，能夠有系統且清楚了解，過去這段時間經營團隊與同仁努力與付出。未來，乙盛精密將繼續遵循本業核心價值並結合 SDGs 指標，透過全球化的據點，積極關懷鄰近社區並保持密切合作關係，帶動經濟持續成長。乙盛精密將以社會永續責任為出發點，在追求經濟成長的同時，友善環境，優化生態，協同產業鏈夥伴攜手前行，邁出穩健步伐。

乙盛精密工業股份有限公司

董事長 蔡嘉祥

01

乙盛與利害關係人

1.1 乙盛簡介

1.2 利害關係人鑑別與議合

1.3 鑑別重大主題

重大主題及價值鏈邊界表

乙盛與利害關係人

1.1 乙盛簡介

營運概況

乙盛精密工業股份有限公司於 2008 年 6 月 17 日成立，總部位於開曼群島。本集團主要從事模具、塑膠及五金製品之設計、開發、製造及銷售等業務。乙盛於中國大陸、台灣、斯洛伐克、墨西哥、越南、馬來西亞等地區及國家設立營運據點，共計 26 處。本集團員工總人數為 3,613 人。2024 年營業收入總額達新台幣 13,094,331 仟元，稅後淨利為新台幣 566,427 仟元，更多有關財務績效的資訊，請詳本公司 2024 年度年報。

營業收入

依地區別 (城市 / 國家) 之銷售金額

單位：新台幣仟元

地區 / 國家	金額	比重 (%)
中國	526,617	4.02%
美洲及亞洲	9,232,127	70.50%
其他	3,335,587	25.48%
合計	13,094,331	100%

主要營業內容比重

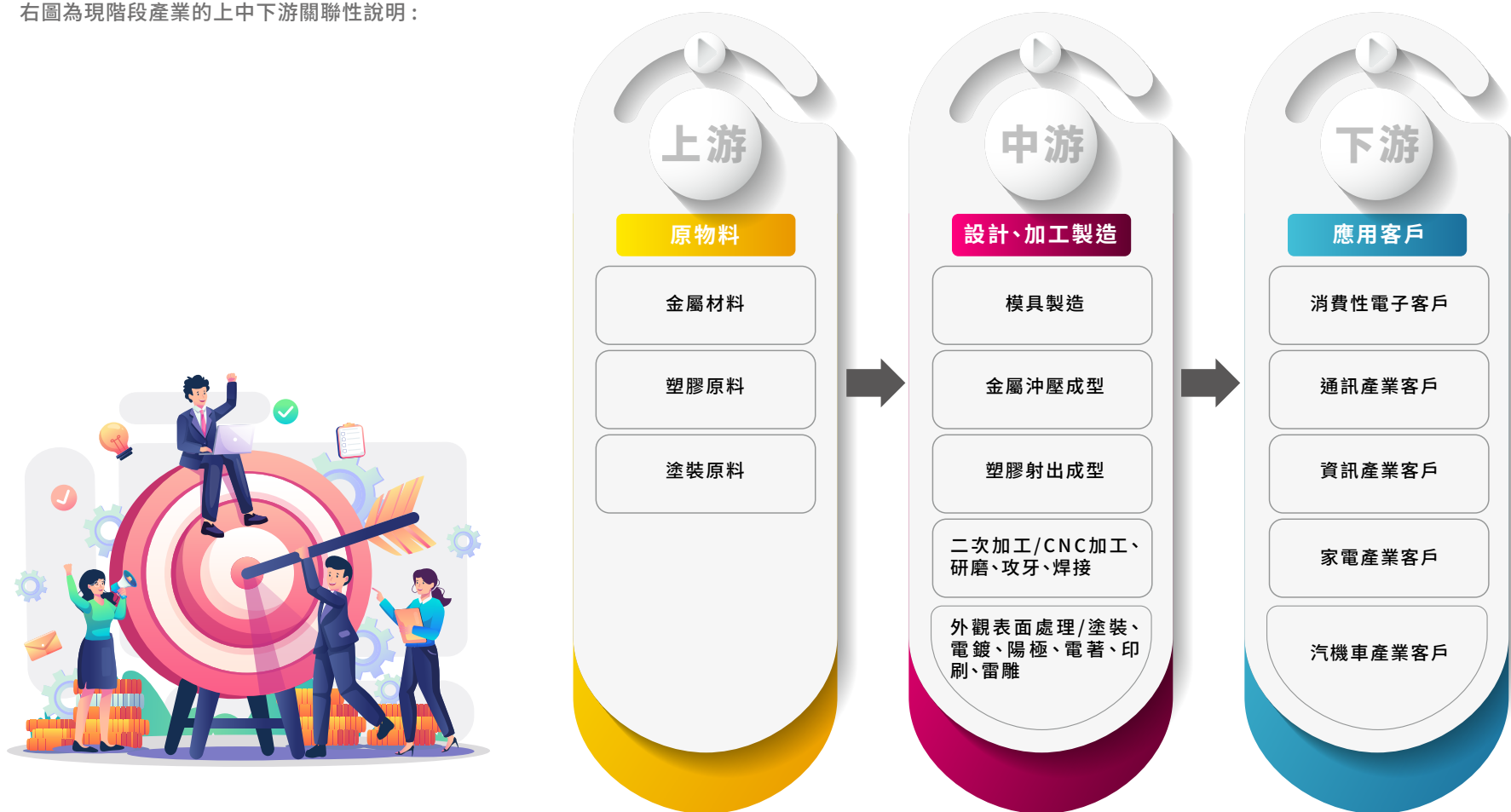
單位：新台幣仟元

營業項目	2024 年	
	銷售金額	比重 (%)
汽車機構件	7,560,337	57.74%
網通機構件	3,396,745	25.94%
消費電子機構件	1,875,900	14.32%
其他	261,349	2.00%
合計	13,094,331	100%

價值鏈概況

本公司從事精密模具製造、金屬沖壓成型、塑膠射出成型等零組件產品，其上游原料皆為國內外知名大廠所供應，下游產品應用客戶均為國際知名大廠。本公司長久穩定的經營管理，已與上下游廠商建立良好的合作夥伴關係，並能獲得第一手消息以利決策。

右圖為現階段產業的上中下游關聯性說明：



下游客戶

乙盛從事精密模具製造、金屬沖壓成型、塑膠射出成型等零組件產品。2024 年，本集團的下游伺服器產業及消費類產業客戶，主要客戶為系統廠，涵蓋整機系統組裝領域，市場囊括北美、歐洲、亞洲等；另通訊產業客戶部分直接交貨終端廠 Space X。其為低軌衛星製造商，低軌衛星擁有訊號延遲（Latency）較低、不受地形天氣影響、通訊無死角等優點。終端產品已在 68 個國家銷售，涵蓋歐、亞、非，且在持續發展中。

供應商

昆山乙盛於 2024 年合作供應商超過 170 家。主要採購類別為原材料、外購件、化學品、包材、設備、表面處理等 9 大類，再依各類別之採購金額、關鍵性等條件鑑別出關鍵供應商，「關鍵供應商」為採購金額為前 78% 之直接材料供應商共計 140 家，佔所有供應商比例約 82.3%。2024 年總採購金額約為 3.3 億人民幣（等如 14.85 億新台幣，年平均匯率 4.509922），而採購支出最高的項目是汽車。



供應商類別	供應商家數	供應商所在地	採購金額（人民幣億元）	採購比例（%）
原材	32	中國、捷克、墨西哥	1.3	41
外購件	108	中國、馬來西亞、美國、墨西哥	1.2	37

供應商類別	關鍵供應商家數	非關鍵供應商家數	總計
原材	20	12	32
外購件	85	23	108

1.2 利害關係人鑑別與議合

為履行企業社會責任，應重視利害關係人之權益，在追求永續經營與獲利之同時，注重環境、社會與公司治理之議題，並將其納入公司管理方針與營運活動，以達永續經營之目標。乙盛透過以下與利害關係人良好之溝通平台，瞭解利害關係人之合理期望及需求，不論是經濟面、社會面與環境面之提問、申訴或建議等內外部議題，本公司將秉持誠信原則妥適處理，並提供回饋或改善方案以達有效之溝通。

利害關係人鑑別與溝通

2024 年與各利害關係人關注議題與溝通情形如下：

類別	對乙盛精密的意義	關注議題	溝通管道及頻率		2024 年溝通情形與成果	負責部門 / 聯絡方式
員工	員工是公司的重要組成，也是永續發展的基石，促進公司持續成長的核心動力。因此，提供友善工作環境與合理勞動條件，才能培養樂意充分發揮長才與熱情的工作團隊，為公司創造更高的營運績效與價值。	●人才發展 ●員工關懷與勞動保障 ●職業安全衛生	勞資會議	每季一次	藉由勞資代表，讓員工的意見能夠被聽見且被回應。2024 年台灣分公司於 12 月召開第一次勞資會議，爾後每年固定每季召開一次。	speakout@eson.tw 蔡副總
			工廠工會	不定期	藉由工會平台，讓員工的意見能夠被聽見且被回應。2024 年昆山廠區工會召開次數：3 次。	
			績效面談與考核	每年一次	定期的績效面談，讓主管及同仁雙方皆能了解績效達成狀況。2024 年度已完成績效考核作業。	
			員工申訴信箱	即時	提供多元、開放且透明的溝通管道，持續強化與同仁雙向、即時溝通。2024 年度申訴 / 檢舉案件數：0 件。	
			公司內部公告	不定期	宣達公司內部相關重要政策或執行辦法，以利同仁遵循。	
			年度在職健檢	每年一次	台灣分公司每年皆與健康管理特約機構協同辦理員工健康檢查，讓員工能掌握本身的健康狀況。2024 年度在職健檢人數：28 人。	
			員工教育訓練	不定期	提供相關培訓課程，適性提升員工專業與通識職能。 ●2024 年度台灣分公司教育訓練：86 人數，86 小時。 ●2024 年度昆山廠區教育訓練：7,219 人數，13,875.5 小時。	
			安全生產會議	每月一次	安全生產會議：12 次。 職業安全衛生教育培訓：21 次。 培訓人數：630 人。 應急演練次數：13 次。 演練人數：1,300 人。	

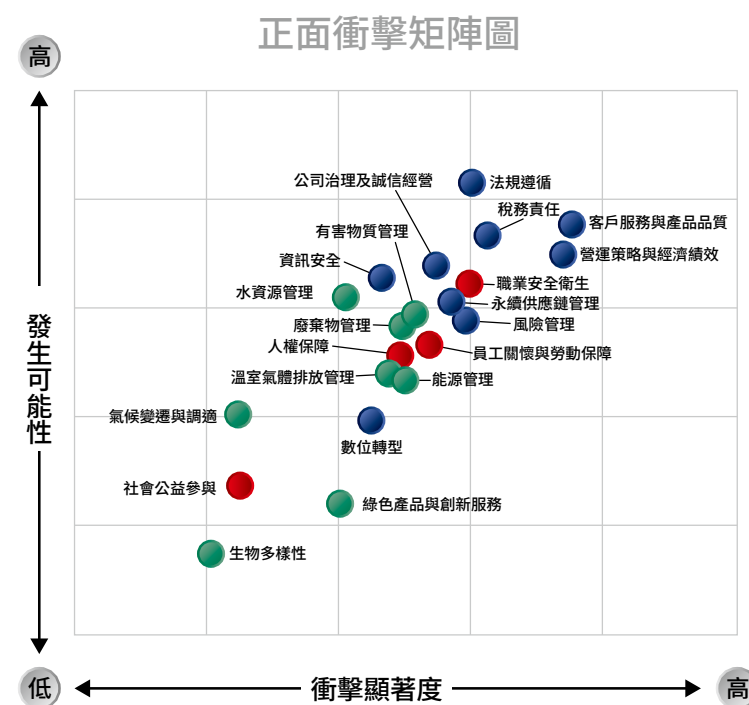
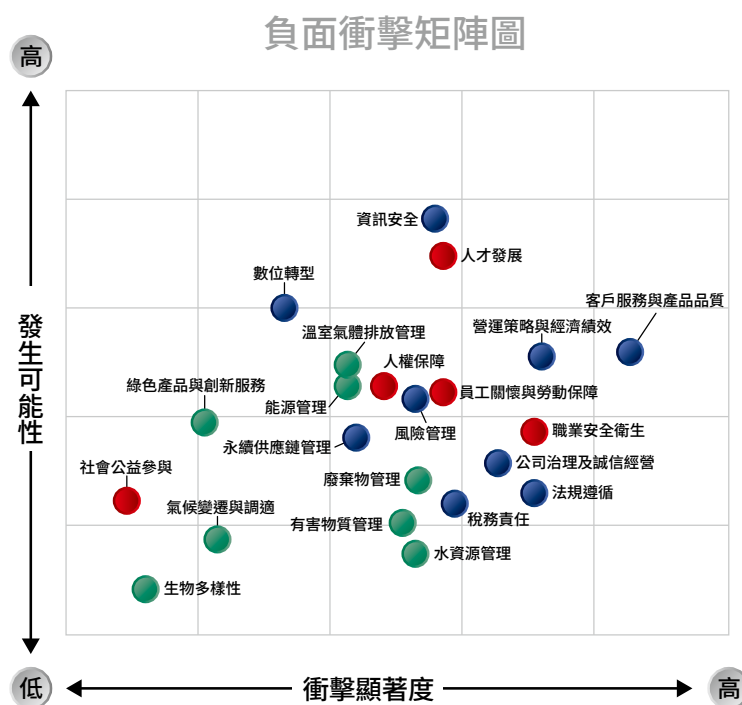
類別	對乙盛精密的意義	關注議題	溝通管道及頻率		2024 年溝通情形與成果	負責部門 / 聯絡方式
客戶	對乙盛精密之產品開發、製造最具影響力之利害關係人，同時亦關注乙盛經濟、環境與社會相關議題之推動。	●營運策略與經濟績效 ●風險管理 ●資訊安全 ●溫室氣體排放管理 ●水資源管理 ●客戶服務與產品品質	業務會議	每季一次	2024 年度與客戶召開 12 次會議，時刻掌握客戶發展方向，共同創造經濟績效。	eson-ir@eson.tw 劉經理
			溫排客戶申報	每年一次	在環境影響信息披露報告中溫室氣體排放申報每年一次，2024 年生產廢水產生約 11,197 噸，合格排放 11,197 噸。	
			客戶品質月度會議	每月一次	2024 年度完成 21 家客戶月度品質報告。	
供應商 / 合作夥伴	良好的供應商及合作夥伴可提供可靠物質供應與服務，進而使乙盛精密穩定生產運行，創造最佳經營績效。	●法規遵循 ●營運策略與經濟績效	供應商評鑑	每年一次	2024 年度完成 23 家供應商評鑑。	services@eson.tw 石小姐
			訪談（實地、電話、傳真、電子郵件等）	不定期		
股東 / 投資人	股東及投資人的意見與建議，為經營團隊進行營運決策時之重要參考指標。	●營運策略與經濟績效 ●客戶服務與產品品質 ●資訊安全 ●職業安全衛生 ●有害物質管理	股東會	每年	●召開 1 次股東會、6 次董事會、2 次法人說明會，向投資人溝通市場狀況、未來趨勢、成長策略與獲利能力。 ●另設有 IR 信箱建立與投資人溝通管道，2024 年投資人來電或 e-mail 亦全數回覆。 ●於 2024 年共發布 29 則重大訊息。	eson-ir@eson.tw 劉經理
			法人說明會	每年		
			訪談（電話、傳真、電子郵件等）	不定期		
			發行財務報告	每季		
			公開資訊觀測站	不定期		
			投資人信箱	不定期		
			公司官網	不定期		
			政府申報	不定期	昆山乙盛有害物質在政府監管系統中，不定期申報危險廢棄物出入庫，2024 年產出危險廢棄物共計 29 噸，均依法清運處理。	

1.3 鑑別重大主題

重大主題鑑別流程

乙盛依循 GRI Standards (2021) 報導原則進行重大性分析，鑑別本公司對於經濟、環境、社會（人群與人權）具顯著衝擊之永續議題，作為報告書資訊揭露基礎，與利害關係人進行有效溝通。2024 年乙盛透過以下五大步驟進行利害關係人溝通與重大主題鑑別：

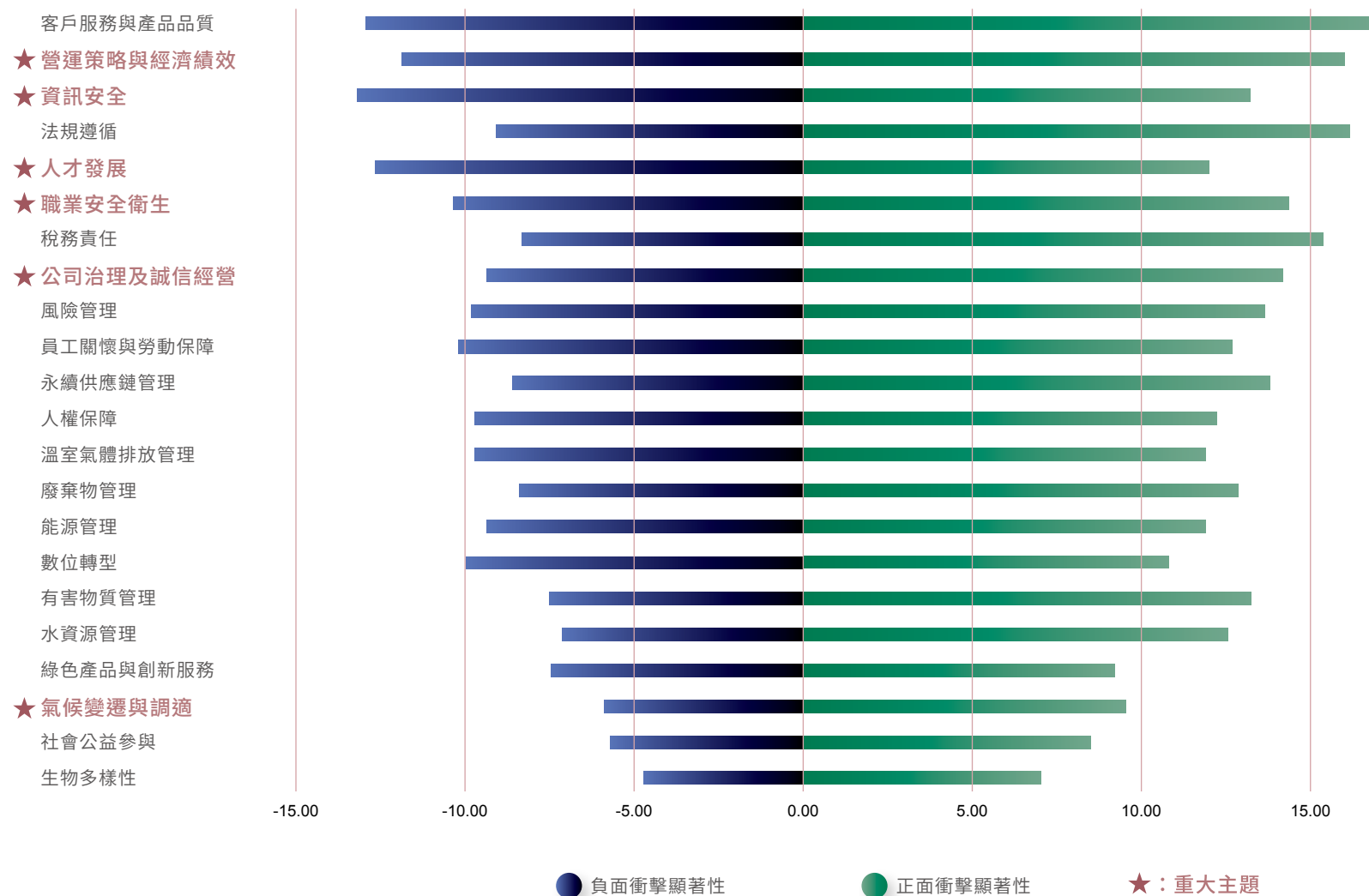




永續議題面向

環境面	社會面	治理面 / 經濟面
● 綠色產品與創新服務 ● 能源管理 ● 溫室氣體排放管理 ● 廢棄物管理 ● 水資源管理 ● 有害物質管理 ● 氣候變遷與調適 ● 生物多樣性	● 員工關懷與勞動保障 ● 人才發展 ● 人權保障 ● 社會公益參與 ● 職業安全衛生	● 營運策略與經濟績效 ● 稅務責任 ● 公司治理及誠信經營 ● 法規遵循 ● 風險管理 ● 資訊安全 ● 數位轉型 ● 客戶服務與產品品質 ● 永續供應鏈管理

永續議題正負面衝擊顯著性評估



重大主題及價值鏈邊界表

對應之 SDGs 永續目標	面向	重大主題	價值鏈邊界影響		
			上游	乙盛營運	下游
8 體面工作與經濟成長 9 產業、創新與基礎設施 16 和平、正義與健全的司法	治理／經濟	公司治理與誠信經營	●	●	●
		營運策略與經濟績效		●	
		資訊安全		●	●
6 清潔飲水與衛生設施 9 產業、創新與基礎設施 12 永續的消費與生產模式 13 氣候行動	環境	氣候變遷與調適	●	●	●
3 良好健康與社會福利 4 優質教育 5 性別平等 8 體面工作與經濟成長 10 減少國內及國家間不平等	社會	人才發展		●	
		職業健康與安全管理	●	●	

● 直接影響 ● 間接影響

02

公司治理

2.1 公司治理與誠信經營

2.2 法規遵循

公司治理

2.1 公司治理與誠信經營

重大主題 - 公司治理與誠信經營

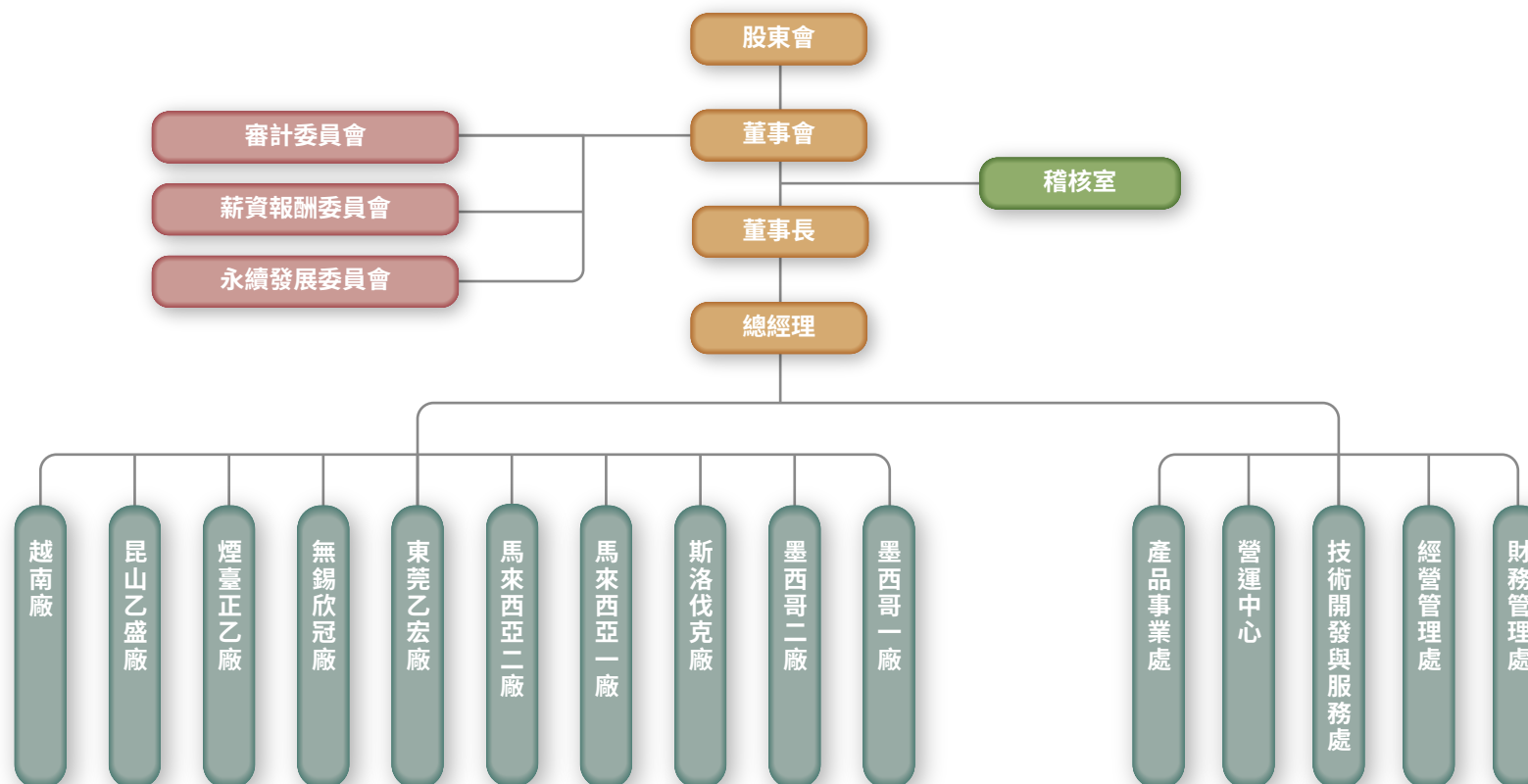
衝擊描述	正面實際衝擊： 良好的公司治理及誠信經營能提升企業的聲譽和透明度，增加客戶和投資者的信任度，促進長期業務成長，並建立穩定的商業關係。	
	負面潛在衝擊： 公司治理及誠信經營若未確實落實，可能誘發內線交易等舞弊情形，損害企業聲譽，導致客戶和投資者流失，影響長期業務成長。	
政策／承諾	參考主管機關建議訂定公司治理實務守則，以善盡公司治理職責，建立良好之公司治理制度，並定期審核企業經營績效和討論重要策略議題，包含經濟、環境、社會面向所涵蓋之衝擊、風險與機會等，以保障各方利害關係人權益。 本公司已制定並實施「誠信經營守則」，明確規範員工行為標準。此外，不定期向董事會報告誠信經營相關議題，以確保公司在誠信經營方面的透明度和責任感。	
採取行動	1. 本公司舉辦與誠信經營議題相關之教育訓練，將追蹤教育訓練的參與率與反饋，確保培訓效果。（含誠信經營法規遵行、稅務、會計制度及內部控制等相關課程。） 2. 對於利益衝突、客戶資訊保密、業務往來等事項明定行為指南，並定期或不定期以教育訓練方式宣導，使員工可確實瞭解及遵守。 3. 本公司設置直屬財務管理處之法務室，定期或不定期向董事會報告，另，員工如發現相關不當違反企業誠信情事時，亦應依規定通報稽核室或相關單位，以利及時處理。 4. 本公司已建立會計制度及內部控制制度，內部稽核人員定期或不定期進行各項稽核作業。 5. 透過各式會議宣導企業文化及誠信經營義務。	
追蹤評核機制	1. 積極參與公司治理評鑑與完善資訊揭露。 2. 落實董事會績效評估辦法，討論如何持續強化績效、追蹤檢討目標達成情況，每年定期執行績效評估。 3. 目前要求員工簽署「誠信廉潔承諾書」，作為行為規範的基礎之一。	
管理目標	短期目標（3年以內）	中長期目標（3-10年）
	1. 持續提升公司治理評鑑排名。 2. 安排董事全面接受永續發展相關課程訓練。 3. 完善誠信經營政策。 4. 提升誠信經營培訓覆蓋率，並增加案例教學。 5. 建立誠信經營績效指標，如培訓完成率、舉報案件處理率等。 6. 根據績效評估結果，定期更新誠信經營政策與培訓內容。 7. 將要求供應商簽署誠信承諾書，並進行定期審核。 8. 將定期進行貪腐風險評估，識別高風險領域並制定防範計劃。	中長期目標（3-10年） 1. 持續提升公司治理評鑑排名。 2. 持續落實透明政策。 3. 將誠信經營納入企業文化，成為全體員工的核心價值。 4. 推動供應鏈全面遵守誠信標準，建立可持續的合作關係。 5. 定期發布誠信經營報告，提升透明度與公眾信任。
年度績效	1. 2024年董事會、董事會成員、審計委員會及薪資報酬委員會之績效內部評估結果均為「優」等。 2. 2024年董事會成員出勤會議出席率達90.4%，落實實際參與會議與董事會運作。 3. 為落實誠信經營及道德行為，2024年度舉辦與反貪腐議題相關之教育訓練（含RBA準則及內部控制等相關課程）計706人，合計1,316人時。 4. 2024年投資人來電或e-mail全數回覆。	
利害關係人的參與	1. 本公司設立IR信箱，提供投資人一個便捷的溝通渠道，讓投資人能夠隨時提出問題和建議。 2. 定期舉辦教育訓練課程，強化員工的從業道德和誠信經營意識。 3. 每年向董事會報告誠信經營執行情形，確保治理單位了解企業在誠信經營方面的努力和成果。	

2.1.1 公司治理架構

治理結構與組成

乙盛董事會為公司最高治理單位，並設有審計委員會、薪資報酬委員會以及永續發展委員會，協助董事會進行監督之職責，並每季向董事會報告其活動、提案及相關決議事項。而在永續策略管理上，永續發展委員會亦為經濟、環境和社會主題的衝擊管理之決策與監管之最高管理決策組織，於決議重要事項時，會考量經濟、環境與社會主題及其衝擊、風險和機會，以及利害關係人之意見。

公司治理架構圖



董事會

乙盛董事會主要職責包括指導公司策略；監督管理階層及對公司、股東負責，在公司治理制度之各項作業與安排，董事會皆依照相關法規、公司章程之規定以及股東會決議來行使職權，保持獨立性並向股東會負責，依據本公司章程規定，董事會設有七位董事成員，其中獨立董事的部分，獨立董事三位；每一董事任期三年，連選得連任。2024 年公司共設七席董事，組成結構占比分別為三名獨立董事 42.86%；四名非獨立董事 57.14%。董事會成員之姓名、性別、任期、主要學經歷及兼任其他公司職務情形，請參閱 2024 年報。本公司董事會每季至少召開 1 次，2024 總計召開 6 次。

董事會多元性



姓名	職稱	生理性別	國籍	任期 (年)	年齡	產業經驗專業能力								
						會計	產業	法律	營運判斷 能力	經營管理 能力	領導決策 能力	危機處理 能力	產業知識	國際市場觀
蔡嘉祥	董事	男	中華民國	12.5	>50		V		V	V	V	V	V	V
黃薰鋒	董事	男	中華民國	0.5	>50		V		V	V	V	V	V	V
李光耀	董事	男	中華民國	3.5	>50		V		V	V	V	V	V	V
李偉綱	董事	男	中華民國	3.5	>50		V		V	V	V	V	V	V
高誌謙	獨立董事	男	中華民國	12.5	>50	V	V		V	V	V	V	V	V
張苑萱	獨立董事	女	中華民國	0.5	30-50		V	V	V	V	V	V	V	V
李堅明	獨立董事	男	中華民國	3.5	>50		V		V	V	V	V	V	V

註 1：董事年齡層為 50 歲以上比例為 86%、30~50 歲比例為 14%，全體董事平均任期為 5.2 年。
 註 2：為保證利害關係人多元化面向，董事成員皆具各利害關係人代表性。
 註 3：董事會成員之姓名、性別、任期、主要學經歷及兼任其他公司職務情形、經歷與其他董事會任職狀況請參閱本公司年報。
 註 4：董事會成員男性占 86%(6 位)，女性占 14%(1 位)，未來將盡力增加女性董事席次，以達成目標。

董事會運作情形

職稱	姓名	2024 年董事會實際出席率 (%)
董事長	Ace Progress Holdings Limited 優展控股有限公司代表人：蔡嘉祥	100%
董事 (註 1)	Ace Progress Holdings Limited 優展控股有限公司代表人：黃薰鋒	100%
董事 (註 1)	Ace Progress Holdings Limited 優展控股有限公司代表人：熊秉政	50%
董事	Golden Harvest Management Limited 代表人：李光曜	60%
董事	Golden Harvest Management Limited 代表人：李偉綱	100%
獨立董事 (註 1)	林志忠	100%
獨立董事	高誌謙	100%
獨立董事 (註 1)	張苑萱	100%
獨立董事	李堅明	100%

註 1：2024 年 6 月 19 日全面改選第六屆董事成員，其中新任董事黃薰鋒、張苑萱，原第五屆熊秉政、林志忠任期屆滿，不繼續選任。

審計委員會

為健全組織價值及強化監督管理機能，落實財務審查和控管，以幫助公司實現策略目標，乙盛設置「審計委員會」由三位獨立董事擔任審計委員會委員，2024 年審計委員會共召集 5 次，委員平均出席 100%，審計委員會相關成員資料、運作情形，請詳本公司 2024 年度年報審計委員會運作情形。



審計委員會組織規程

薪資報酬委員會

乙盛設置「薪資報酬委員會」，由三位獨立董事擔任薪資報酬委員會委員，2024 年薪資報酬委員會共召集 5 次，委員平均出席率 100%。為建立一個公平與利益共享的組織環境，使公司所有成員的薪酬與績效相連結，本公司薪酬委員會致力協助管理部門建置一個公平的薪酬與績效制度，為創造更高的價值，另透過專家及委員們的經驗及衡平價值，以創造更高的價值，要求董事及經理人應確實避免為追求薪酬而從事逾越公司風險胃納之行為，另應確實履行具有競爭力之激勵性薪酬制度，如此才能吸引並留住最優秀人才，不斷提升企業經營績效，進而提升企業長期競爭力及永續經營能力。薪資報酬委員會相關成員資料、運作情形，請詳本公司 2024 年度年報薪資報酬委員會運作情形。



薪資報酬委員會組織規程

永續發展委員會及永續發展部

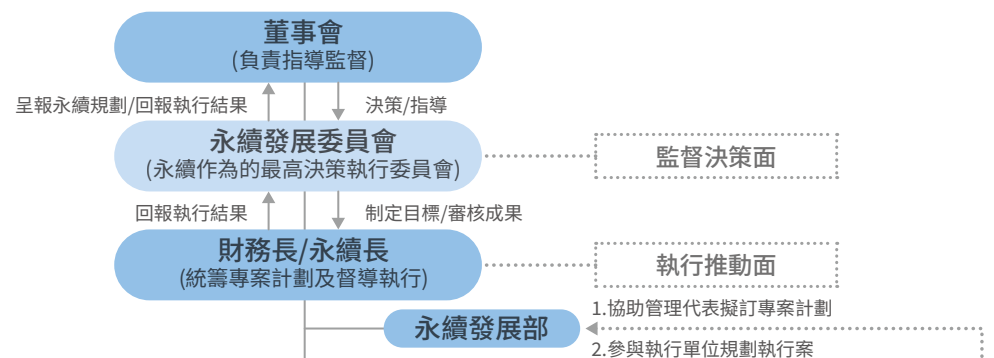
為實踐本公司永續發展目標，並強化永續治理，設置永續發展委員會，針對永續議題進行管理及決策，本委員會成員人數為三人，由董事會決議委任之，委員會成員資格具備企業永續專業知識與能力，並由一名獨立董事參與督導，另外兩位董事皆為經營團隊成員，兼任行政作業，足以讓本公司得到有力及一貫之領導，更有效地規劃及推展永續策略。

為健全永續發展管理及推展永續發展業務之需求，設立專職單位「永續發展部」，且指派高階經理人財務長擔任永續長，負責經濟、環境與人群衝擊的管理，以確保本公司永續發展相關工作之推動，並制定永續發展實務守則，以利遵循；永續發展部經理每季向財務長（永續長）彙報公司永續策略執行情形，並由財務長（永續長）向永續發展委員會報告工作情形及進度，每半年向董事會報告其決策及執行成果。



永續發展委員會參考組織圖

- ◎法源依據：「上市上櫃公司治理實務守則」第二十七條第三項及「上市上櫃公司永續發展實務守則」第九條第一項之規定，設置永續發展委員會
- ◎參考證交所公司治理中心「永續發展委員會組織規程參考範例」繪製永續發展委員會組織圖



功能小組	公司治理組	永續環境組	社會公益組	永續資訊揭露組
	經營管理小組 法規法務小組 品質保證小組 資訊安全小組 策略採購小組 財務管理小組	環境管理小組 環境安全小組	員工關懷小組 社會參與小組	
	負責ESG的「G」	負責ESG的「E」	負責ESG的「S」	負責ESG的整合
工作執掌	1. 公司治理之法令遵循 2. 訂定合理之薪酬政策 3. 員工績效考核制度 4. 員工教育訓練 5. 利害關係人溝通機制	1. 環境管理制度 2. 氣候變遷因應機制 3. 評估永續轉型 4. 提升資源使用率 5. 遵循環境相關法規及國際準則	1. 人權管理政策與程序 2. 遵循人權相關法規及國際準則 3. 建立組織內所有成員(員工、子公司、合資等)及價值鏈重要成員內外部溝通 4. 評估相關風險及管理機制 5. 促進社區發展及文化發展	1. 永續資訊管理政策 2. 提升永續資訊透明度 3. 遵循永續資訊揭露之相關法規及國際準則 4. 充分揭露具攸關性及可靠性之永續資訊
關注永續議題	經營績效、誠信經營、風險管理、法規遵循、產品安全與客戶關係、供應鏈管理、創新研發、資訊安全	環境保護與生物多樣性、水資源及廢棄物管理、氣候變遷策略、能源管理、溫室氣體排放管理	人權管理、勞資關係與溝通、人才發展與培育、職業安全衛生、社會公益參與、多元與共融	永續相關準則、永續報告書報導、永續相關評比

最高治理單位的主席

乙盛董事會目前為第六屆，由蔡嘉祥擔任董事長，且為經營團隊成員，兼任行政作業，以讓本公司得到有力及一貫之領導，更有效及有效率地規劃及執行長遠業務策略。為確保企業運作之獨立性，董事自身或其代表法人對會議事項有利害關係者，須定期申報利益衝突及接受獨立董事的監督。

最高治理單位於監督衝擊管理的角色

乙盛董事會為公司最高治理單位，直接參與監督本公司在經濟、環境和社會主題之表現及風險管理，並做出最終決策。董事會於決議重要事項時，會考量經濟、環境與社會主題及其衝擊、風險和機會，以及利害關係人之意見。永續發展委員會負責監督企業或組織在經濟、社會及環境面向上的可持續發展策略，永續發展委員會需要確保企業定期進行影響評估，分析業務活動對環境與社會的影響，例如碳足跡、水資源使用、供應鏈勞工權益等。此外，委員會應推動 ESG（環境、社會與治理）報告的透明揭露，確保相關資訊符合投資者及利害關係人的期望。利害關係人議合情況請見本報告利害關係人及溝通議合章節。

最高治理單位於永續報導的角色

公司之永續報告書由永續發展委員會檢視，以確保報告書涵蓋所有重大主題，2024 年永續報告書於 2025 年 8 月舉行的董事會討論並決議通過。

2.1.2 董事會運作

最高治理單位的提名與遴選

乙盛董事選舉依據「公司法」第 192-1 條採候選人提名制度，且依法令規定，持有本公司已發行股份總數 1% 以上股份之股東，得向本公司提出候選人名單，並於股東常會中由股東進行投票選舉。董事候選人提名與遴選將董事組成多元性納入考量，包含性別、年齡、國籍、文化等基本條件，以及專業知識、背景及產業經歷等，使公司選任之董事具備行使其職權所必備之知識、技能及素養，並在經濟、環境和社會議題及相關衝擊都具有豐富的管理經驗。且為維護董事會的獨立性，亦依據「公司法」及「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」設置及遴選獨立董事。



董事會進修

為增進董事之專業知識及技能，乙盛每年度依據產業特性、公司發展策略、董事之學經歷背景等，安排董事進行公司治理、經濟、環境、社會等各方面議題之專業課程。

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
法人董事代表人及董事長	蔡嘉祥	2024.12.17	社團法人中華財經發展協會	川普 2.0 對全球的挑戰	3
法人董事代表人及董事長	蔡嘉祥	2024.12.05	社團法人中華財經發展協會	全球及台灣經濟展望	3
法人董事代表人	黃薰鋒	2024.10.04	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	113 年度防範內線交易宣導會	3
法人董事代表人	黃薰鋒	2024.09.24	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	董事與監察人（含獨立）暨公司治理主管實務研習班 - 臺北班	12
法人董事代表人	李光曜	2024.12.17	財團法人中華民國會計研究發展基金會	永續報告書之編製與監理	3
法人董事代表人	李光曜	2024.11.16	財團法人中華民國會計研究發展基金會	財報審閱常見缺失及取得 / 處分資產常見問題	3
法人董事代表人	李偉綱	2024.12.12	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	董監事暨公司治理主管系列課程 - 股東會、經營權與股權策略	3
法人董事代表人	李偉綱	2024.12.05	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	董監事暨公司治理主管系列課程 - 企業併購人力資源與公司安置議題檢討	3
獨立董事	張苑萱	2024.10.04	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	113 年度防範內線交易宣導會	3
獨立董事	張苑萱	2024.07.30	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	董事與監察人（含獨立）暨公司治理主管實務研習班 - 臺北班	12
獨立董事	高誌謙	2024.09.10	中華民國會計師公會全國聯合會	9/10(台北) 永續內控面面觀	3
獨立董事	高誌謙	2024.09.05	中華民國會計師公會全國聯合會	如何建置有效的洗錢防制與資恐防制制度	3
獨立董事	李堅明	2024.12.01	財團法人中華民國會計研究發展基金會	最新「年報編製」相關 ESG 永續政策法令實務解析	3
獨立董事	李堅明	2024.11.30	財團法人會計研究發展基金會	永續政策與公司治理	3

最高治理單位的績效評估

為增進董事運作效能，乙盛依據「上市上櫃公司治理實務守則」訂定了「董事會績效評估辦法」，並納入公司治理、經濟、環境和社會等永續指標，以確保董事會於公司治理、營運及永續事件上盡職盡責。

評估由執行單位或董事會秘書室負責執行，採用內部問卷方式進行，依董事會運作、董事參與度及功能性委員會運作等三部分，採董事對董事會運作評估、董事會績效評估結果將做為遴選或提名董事時之參考依據，並將董事成員績效評估結果作為訂定其個別薪資報酬之參考依據。

每年問卷悉數回收後，本公司執行單位或董事會秘書室將依前開辦法分析，將結果提報董事會，並針對可加強處提出改善建議。績效評估結果請詳見乙盛 2024 年度年報。



董事會績效評估辦法

2.1.3 薪酬政策

董事會及高階管理階層之薪酬政策

乙盛董事酬金依公司章程規定為之，依據各董事及獨立董事對本公司營運參與程度及貢獻之價值，並參酌國內業界通常支給水準，議定公司董事酬勞，並考量公司營運成果，及參酌其對公司績效貢獻度，給予合理報酬。

乙盛經理人給付酬勞之政策，除參考同業對於同類職位之水準外，依據執行績效評核結果，作為經理人獎金核發之參考依據。經理人績效評估項目，分為財務性指標（由公司管理損益報表之各事業群部門對公司利潤貢獻度分配，並參酌經理人之目標達成率）與非財務性指標（公司核心價值之實踐與營運管理能力、永續經營之參與等兩部分）。乙盛參考以上計算經理人經營績效之酬金並予以核薪，其為經董事會核准之擬議數，公司亦隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討酬金制度。

而高階管理階層（包括董事長、執行董事、總經理、副總經理、財務長）之薪酬係由薪資報酬委員會審議後，經董事會核准通過，評估其薪酬時，未來將規劃評估其薪酬時把 ESG 永續經營績效納入董事和經理人之績效評核考量，以作為薪酬評量之依據，並評估其績效達成率，以作為薪酬評量之依據。退休福利制度亦與一般同仁相同，均依照法令規定辦理。董事及經理人之薪酬、獎金、離職金、退休金及等資訊，請詳乙盛 2024 年報。



薪酬決定流程

乙盛訂定酬金之程序，除參考公司整體的營運績效、亦根據個人的績效達成率及對公司績效的貢獻度，而給予合理報酬，相關薪酬均提報薪資報酬委員會審議及董事會決議。公司並隨時檢視全球經濟、國際金融環境及產業景氣變化，預估公司未來的營運發展、獲利情形及營運風險、相關法令變動，適時檢討酬金制度，以謀公司永續經營與風險控管之平衡。目前僅由內部關係人參與薪酬設計並由獨立薪酬委員會監督決定薪酬的流程之決策，本公司薪酬之決議請參考乙盛 2024 年度年報。

本公司薪酬發放係依據「公司章程」發放，公司章程需經股東會通過，而每年度皆需於股東常會報告前一年度之員工酬勞及董事酬勞分派情形。2024 年度的薪酬提案已於 2024 年 6 月 19 日召開之股東大會通過。

本公司於董事會下設有薪資報酬委員會，與審計委員會相同位階，其組成由三位獨立董事共同組成，針對最高治理單位及高階管理層之薪酬進行公平合理之審議與裁決。

年度總薪酬比率

2024 年本集團總薪酬比率

指標	比率
薪酬最高個人之年度總薪酬與其他員工年度總薪酬中位數比率	8.46 : 1
薪酬最高個人年度總薪酬增加百分比與其他員工年度總薪酬增加百分比中位數比	6.78 : 1

註 1: 年度總薪酬包括：薪資、獎金、股票獎勵、選擇權獎勵、非股權激勵計畫報酬、退休金金額。

註 2: 其他員工為 1。

註 3: 本公司屬境外註冊公司，「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第 4 條之 2 “應揭露非擔任主管職務之全時員工薪資平均數、中位數，及前二者與前一年度之變動情形”不適用於本公司。



2.1.4 誠信經營

利益衝突

乙盛依據「公司法」第 206 條之規定，於「誠信經營守則」中明文規定，若董事對於會議之事項，與其自身或其代表之法人有利害關係時，應於當次董事會說明其自身利害關係之重要內容，並不得加入討論及表決以進行迴避，亦不得代理其他董事行使表決權。董事會成員及其利益迴避情形（包含董事會日期、應迴避董事、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形），請詳本公司 2024 年報。

溝通關鍵重大事件

除各委員會定期召開會議並向董事會報告，公司管理階層亦會定期將本公司重要報告及資訊提供予董事（說明如下），並針對任何關鍵重大事件隨時溝通。2024 年於公開資訊觀測站發布之中英文重大訊息各 29 則，主要包含財務、公司治理的資訊。請參考本公司於公開資訊觀測站發布之重大訊息。

2024 年溝通關鍵重大事件			
單位	項目	溝通頻率	年度報告次數
財務管理處	財務資訊 財務報告	每季	4 次
		每季	4 次
稽核室	稽核報告 稽核計畫	每季	4 次
		年度	1 次
永續發展部	永續策略執行現況	每季	4 次

企業社會責任及永續發展進程與策略

乙盛將永續觀念推動納入公司各機制運作中，並推動符合世界永續趨勢的重點議題，同時檢視整體環境與利害關係人期待，並整合企業營運發展目標，規劃公司企業社會責任的策略，期能深化組織與價值鏈的整合，提升 ESG 績效表現，逐步完成強化治理、發展創新、建立典範的目標，以實踐企業社會責任及永續發展。

責任商業行為相關的政策與規範

乙盛恪守責任商業行為，為落實誠信正直之企業文化，並滿足投資人及其他利害關係之期待，由董事會通過並頒布誠信經營守則相關規章，詳訂公司之政策規範、準則、作業程序、行為指南及相關申訴制度等，要求員工及商業合作夥伴於執行業務時應遵守規範，以防範不誠信行為，期許形塑本公司誠信和當責的文化，將遵循最高道德標準的承諾體現在所有的商業活動中。

此外，乙盛遵守上市上櫃相關規章或其他商業行為有關法令，作為落實誠信經營之基本前提，並持續追蹤國內外法規變動情形，以評估其對公司可能造成的潛在風險及影響，並根據法規鑑別結果檢視公司內部是否有相應的規範，以確保公司政策規範合宜且適足。

乙盛針對誠信經營、永續發展、人權及供應商管理發布相應之承諾，強化本公司永續發展，善盡企業永續責任。

責任商業行為規範						
面向	相關政策或承諾	核准層級	權責單位	應用於經濟活動與商業關係	溝通政策承諾	政策連結
 誠信經營	誠信經營守則	董事會	法務室	為使本公司建立誠信經營之企業文化及健全發展，建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。乙盛制定「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「道德行為準則」等內部重要規範，以確實規範公司治理階層及員工行為，內容明訂利益迴避、監督制衡機制、檢舉制度及懲戒之條文，作為公司落實執行誠信經營之重要依據，落實誠信治理之管理及策略。	本公司重視落實誠信治理之管理及策略，為此，公司未來將採取以下溝通方式： • 內部公告與文件發布：已透過公司內部資料共享發布相關規範，確保所有員工均可隨時查閱。 • 教育訓練：定期舉辦誠信經營與道德行為相關的培訓課程，確保員工理解並遵守相關規範。 • 入職培訓：將誠信經營相關規範納入員工手冊及新進人員培訓，使所有新進員工均能了解並遵守公司規範。 • 申訴與檢舉管道：提供透明且保密的檢舉機制，讓員工及相關利害關係人能夠反映違規情況，確保規範有效執行。	
	道德行為準則	董事會	法務室			
	誠信經營作業程序與行為指南	董事會	法務室			
 永續發展	永續發展實務守則	董事會	永續發展部	為實踐企業社會責任，並促成經濟、環境及社會之進步，以達永續發展之目標，爰參酌「上市上櫃公司永續發展實務守則」及相關法令規定，於2024年制定「永續發展實務守則」，經董事會核定後公告，作為乙盛永續發展工作的最高指導原則，本公司支持並遵循上市上櫃公司治理實務守則、上市上櫃公司誠信經營守則，以落實ESG政策與使命。其適用範圍涵蓋本公司所有成員與其供應商及合作夥伴。	本公司應本於尊重利害關係人權益，辨識公司之利害關係人，並於公司網站設置利害關係人專區；透過適當溝通方式，瞭解利害關係人之合理期望及需求，並妥適回應其所關切之重要永續發展議題。	

納入政策承諾

為整合公司資源，將各項責任商業行為之政策承諾納入日常營運中，於 2024 年設置永續發展委員會，並下設三個推動小組，分別為：公司治理組、永續環境組、社會公益組，永續發展委員會透過定期會議的召開，訂定年度永續發展政策及與責任商業行為相關的承諾政策、並檢視各項永續發展議題方針及承諾政執行情形。

責任商業行為宣導與推動

為確保乙盛之員工理解並落實公司的政策承諾、誠信經營及職業道德，本公司舉辦與誠信經營議題相關之教育訓練（含誠信經營法規遵行、稅務、會計制度及內部控制等相關課程），以提升同仁從業道德與法規遵循的認識。

同時，本公司訂有「客戶授信管理作業」及「供應商管制程序」，對於不符標準者將不予以往來或降低交易額度；另已於商業契約中明定誠信行為條款。

乙盛恪遵主管機關公司治理與誠信經營、環境保護及勞工人權等法令規範，為確保法令遵循之正確性及完整性，定期對員工進行教育宣導，將誠信經營的理念推行至所有員工日常之業務執行。

反貪腐

本公司致力於建立誠信經營的文化，要求所有員工遵守道德標準和法律法規。雖尚未有反貪腐政策和程序的專項政策，但目前已有誠信相關規範，並計劃在未來進一步強化貪腐風險管理，目前有誠信經營的相關規範共享發布於公司內部資料，確保所有員工均可隨時查閱。為確保治理單位及員工充份瞭解誠信經營與反貪腐相關規範，落實教育訓練與宣導，安排董事參與公司治理及防範內交易課程，共 2 位董事參與「2024 年度防範內線交易宣導會」，共 6 小時。1 位董事參與「如何建置有效的洗錢防制與資恐防制制度」共 3 小時，總計 3 位董事成員經反貪腐教育訓練，佔董事會成員 42.86%。

此外，台灣乙盛安排員工及經理人參與公司治理及防範內交易課程「2024 年度防範內線交易宣導會」及「從內部控制視角談內線交易規範」，共 16 小時，總數 66 人，完訓人數 7 人，完訓占比 10.61 %。乙盛昆山廠區另外安排訓練課程（對員工溝通），2024 年度「反貪腐」教育訓練總時數 700 小時，完訓人數 350 人，管理階層訓練總數 24 人，完訓占比 5.44 %，非管理階層訓練總數 326 人，完訓占比 73.92 %。

乙盛致力於公司治理之推動與執行，包括維護股東權益及平等對待股東、強化董事會結構與運作、提升資訊透明度、邁向企業永續發展等，近年來積極投入公司治理機制的強化與改善，並致力於法令遵循及董事會各項職能之提升。未來將持續完善公司治理的架構，以提升並健全公司之經營體制。2024 年無發生任何貪腐事件。



反貪腐教育訓練		員工層級		員工類別	
		管理階層	非管理階層	專業人員	產線人員
台灣乙盛	訓練總時數	3	13	16	0
	完訓人數	1	6	7	0
	完訓佔比	9.09%	17.14%	15.22%	-
乙盛 昆山廠區	訓練總時數	48	652	532	168
	完訓人數	24	326	266	84
	完訓佔比	5.44%	73.92%	60.32%	19.05%

註 1：完訓佔比，12 月底仍在職員工當中當年度相關課程完訓人數 / 該地區該類別當年度 12 月底仍在職員工總人數。

註 2：台灣乙盛僅針對遇到貪腐情事機率較高的部門如會計、財務、稽核部門等之人員實施公司治理及防範內線交易訓練課程，因此完訓佔比較低。

註 3：台灣乙盛管理階層定義為經理級以上人員，乙盛昆山廠區管理階層定義為課長級以上的人員。

註 4：乙盛昆山廠區員工人數為正式工。

尋求建議和提出疑慮的機制

為健全公司治理之監督功能，本公司訂定「誠信經營作業程序及行為指南」，明確規範檢舉事項的標準作業程序，涵蓋案件受理、調查過程、調查結果及相關文件製作之紀錄保存。對於經查證屬實的檢舉情事，責成相關單位檢討內部控制制度及作業程序，並提出改善措施，以杜絕相同行為再次發生。此外，本公司專責單位將檢舉情事、其處理方式及後續檢討改善措施，向董事會報告。

本公司訂有「員工溝通申訴管理辦法」及「EICC 行為準則」，設有員工及外部專人信箱，採專人受理並設有記功及現金獎勵，針對受理檢舉事項之調查標準作業流程建立相關保密機制，並對檢舉人身分及檢舉內容確實保密。2024 年本公司未接獲任何舉報。

諮詢與舉報管道

 外部管道	於官方網站提供可匿名舉報信箱（吹哨者信箱）	justice@eson.tw
	董事長信箱	tsai@eson.tw
 內部管道	員工申訴信箱	speakout@eson.tw

舉報案件總數表

	2022 年	2023 年	2024 年
舉報案件總數	0	0	0
與違反從業道德行為不相關	0	0	0
舞弊	0	0	0
利益衝突	0	0	0
內線交易	0	0	0
經調查後成立案件數	0	0	0



2.2 法規遵循

乙盛訂定「誠信經營守則」規範公司同仁於從事商業行為之過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益。「誠信經營守則」已訂立於管理辦法文件編號 MUL-028。本公司及昆山乙盛 2024 年並無發生反競爭行為、違反托拉斯、利益衝突、洗錢或內線交易、產品安全、貪腐、環保、勞工等裁罰或罰款案件，也未有重大違反社會與經濟相關法律及規定之情事，亦無任何非金錢制裁之事件發生。

重大違規事件標準 (適用於本集團) 如下：

重大違規事件標準	
 勞工重大違規定義	指涉及勞工權益的違規行為，且遭主管機關裁罰新台幣 50 萬元 (或其貨幣等值) 以上之案件。 例如 (列舉包括但不限於)：違反勞動法規 (如未依法支付工資、違反工時規定)；涉及強迫勞動或童工；重大工安事故導致人員傷亡，並經主管機關裁罰達標準金額以上；歧視或騷擾事件，經法院判決或主管機關處罰。
 環保重大違規定義	指在環境保護方面違反法規，並遭主管機關裁罰新台幣 50 萬元 (或其貨幣等值) 以上之案件。 例如 (列舉包括但不限於)：違法排放廢氣、廢水或有害廢棄物超過法規標準；未經許可進行當地環境影響評估，擅自開發或施工；重大污染事故，如土壤污染、海洋污染，導致生態破壞或公共健康風險；違反廢棄物處理法規，如非法傾倒、處置有害物質。
 其他重大違規定義	法律依據：是否違反適用的法律、法規或監管要求。 財務影響：是否造成重大財務損失或潛在風險，如罰款、賠償或資本市場影響。 聲譽與品牌影響：是否對企業聲譽造成負面影響，影響市場信任度或客戶忠誠度。 營運影響：是否導致業務運營中斷、生產受限或供應鏈問題。 利益相關方影響：是否對員工、消費者、股東或社會大眾產生重大負面影響。

下述事件係 2024 年本公司依照主管機關重大訊息公告之標準而作出的重大訊息公告，兩起事件均非 2024 年所發生。後續本集團相關子公司皆已進行內部整頓與預防措施，確保未來不再發生相關違規之情事。

事實發生日期	2022/03/04
處分子公司	昆山乙盛機械有限公司
違反法規	違反中華人民共和國安全生產法第 109 條規定
事由	發生工作安全事故
處分內容	遭裁處罰款人民幣 500,000 元
因應措施	- 配合調查與整改： - 積極配合當地主管機關的調查，提供相關文件與資料。 - 立即進行內部整改，確保符合規範。 - 承擔法律責任 - 依法繳納罰款並記錄整改進度。 - 強化安全管理 - 檢討現有安全生產管理制度，確保符合規範。 - 加強培訓，提高安全意識。 - 建立預防機制及現況 - 針對事故根本原因制定改善方案，確保持續符合安全生產法規。 - 已取得當地主管機關復工同意。

事實發生日期	2023/09/12
處分子公司	Multiwin De Mexico S.A. De C.V.
違反法規	違反墨西哥海關法第 178 條規定
事由	受到稅務局稽核發現流程缺失
處分內容	墨西哥稅務局裁處罰款披索 2,593,369 元
因應措施	- 確認違規事由 - 檢視違規內容，確保了解主管機關認定的具體違規事項。 - 承擔法律責任 - 依法繳納罰款並記錄改善措施進度。 - 內部整改與預防措施 - 檢討進出口合規流程，確保類似錯誤不再發生。 - 強化貿易合規部門對報關文件的審核機制，避免申報錯誤。 - 建立預防機制及現況 - 確保報關行、物流公司、供應商等合規操作，以免因合作方錯誤導致公司受罰，確實落實法令要求規範。 - 已繳納罰款。

03

永續營運

3.1 營運策略與經濟績效

3.2 稅務

3.3 資訊安全

3.4 產品品質

3.5 客戶服務

3.6 供應鏈管理

永續營運

3.1 營運策略與經濟績效

重大主題管理 - 營運策略與經濟績效



衝擊描述	正面實際衝擊：企業投資於研發和技術創新，能夠推動行業進步，提升生產效率，並帶來新的產品和服務。	
	負面潛在衝擊：若整體環境、經濟局勢呈現下滑趨勢，將影響公司獲利及投資人。	
政策／承諾	乙盛核心業務以持續發展獲利為目標，遵循當地政府實施的各項賦稅規定，誠實申報及完納所得稅，依法申請相關之租稅優惠，鼓勵產業創新及投入研究發展支出的各項措施，持續開發新產品、強化競爭力、致力為股東創造價值、善盡企業社會責任。	
採取行動	厚植 ESG 基礎、增加高毛利產品、打造產品與服務特色、建立多元產品力。	
追蹤評核機制	定期召開管理會議：企業定期召開管理會議，追蹤並檢討各單位目標的達成情形，並採取相關管理措施，以確保目標的實現和持續改進。 每季召開董事會：每季召開董事會，確保經營策略的前瞻性和可行性，並根據市場變化和企業發展需要進行調整，確保企業的長期穩定發展。	
管理目標	短期目標（3 年以內）	中長期目標（5-10 年）
	研發高毛利新產品，並增加銷售該商品	共同目標為持續成長及提升獲利。 (1) 建立永續供應鏈，落實全球化布局及在地化經營，以提升競爭力。 (2) 持續研發新產品、減少污染，以落實企業社會責任。
年度績效	2024 年營收：13,094,331 仟元 2024 年 EPS: 3.36	
利害關係人的參與	股東與投資人可以透過董事會和年報中的相關資訊，全面了解企業的營運績效和財務狀況。其次，股東與投資人可以在股東會上提出問題，表達對公司運營的關注和建議，以促進企業與利害關係人之間的有效溝通和互動。	

組織所產生及分配的直接經濟價值

經濟績效資訊		2022 年	2023 年	2024 年
產生的直接經濟價值	收入	14,031,536	11,562,007	13,094,331
產生的直接經濟價值花費比例 - 分配的經濟價值	營運成本	11,012,616	8,872,408	10,203,190
	員工薪資和福利 (註 1)	2,182,250	1,825,127	2,124,381
	支付出資人的款項	388,595	417,019	407,906
	按國家別支付政府的款項 (註 2)	152,906	253,188	197,019
	社區投資	-	-	-
留存的經濟價值		295,169	194,265	161,835

註 1: 包含勞健保、退休金等其他用人事費用。

註 2: 支付之所得稅。

註 3: 本表各項數據為採用國際財務報導準則，經會計師查核簽證之合併數，詳細的營運績效及財務資訊可詳見該年度公司年報。

註 4: 留存的經濟價值：「產生的直接經濟價值」減去「分配的經濟價值」。

退休計畫

本公司之分公司英屬開曼群島商乙盛精密工業股份有限公司台灣分公司依中華民國「勞工退休金條例」之退休金制度，係屬政府管理之確定提撥退休金計畫，依員工每月薪資 6% 提撥至勞工保險局之個人專戶。國外子公司之員工退休金提列政策係遵照當地法令之規定辦理。全球含海外子公司 2024 年度認列退休金費用為 99,868 千元。



3.2 稅務

稅務管理

乙盛稅務治理由財務長擔任稅務管理最終負責人，日常稅務行政與管理則委由會計經理執行，由合格且經驗豐富的稅務專業人員協助會計經理履行公司的稅務義務。此外，乙盛遵循法律精神，亦與外部稅務諮詢機構有長年合作，藉由其專業服務，強化專業知識。乙盛主要受到中國、墨西哥、新加坡以及越南之稅法規範，為控管稅務風險，本公司聘請當地稅務顧問，針對各區的稅務政策的變化及國際金融情勢對公司利益造成的影響，進行檢視及因應。本公司亦密切關注任何可能影響公司財務的國內外政策及法令，隨時掌握稅務動態，如需要會主動向稅務機關徵詢意見。

本公司每年由會計師查核並依法申報稅務，未曾涉及不道德或非法行為。此外，公司的稅務方針未對經濟社會造成任何衝擊。

稅務政策及方針

**01**

遵循所有營運地區當地稅務法令規定及時申報納稅。

02

依規定於財務報表揭露稅務資訊，確保資訊透明化。

03

集團關聯交易安排係依據轉讓定價報告及常規交易原則所制定，與經濟合作暨發展組織 (OECD) 公布的稅基侵蝕與利潤移轉 (BEPS) 原則相符。

04

面對公司重要決策及所處營運環境稅務法令改變時，進行稅務風險評估並考量租稅影響。

05

與稅務機關建立互相信任及尊重關係，適時進行稅務議題溝通及釋疑，並維持和諧良好的互動。

06

支持政府鼓勵企業創新及促進經濟成長的稅務政策。

3.3 資訊安全

重大主題管理 - 資訊安全

衝擊描述	正面實際衝擊：良好的資訊安全管理能有效減少公司可能遭受之財務損失、法律風險，強化利害關係人等對於企業風險管理及永續經營的信心度。	
	負面潛在衝擊：駭客攻擊手法日新月異，可能造成公司或客戶的機密外洩，或者遭勒索病毒威脅。	
政策／承諾	致力於資訊安全管理，以確保本公司重要資訊財產之機密性、完整性及可用性，保證公司重要業務持續運作，並符合相關法令法規之要求，進而獲得客戶信賴、達到對股東的承諾。	
採取行動	- 加強資訊安全建設，透過各項工具、技術運用做到及時有效的辨識、保護、偵測、回應及復原。 - 對人員進行資訊安全教育訓練，並不定期以郵件等方式宣導資安知識，提昇全體同仁資安意識。 - 定期執行關鍵應用系統災難復原演練，以確保其有效性。	
追蹤評核機制	- 內部稽核。 - 會計師查核簽證（資訊循環）。	
管理目標	短期目標（2年以內）	中長期目標（3-5年）
	- 零重大資安事件。 - 內部網路滲透測試。 - 執行社交工程演練。 - 導入網頁程式防火牆。 - 完善本地備援機制及異地備份機制。 - 員工每年平均資安訓練時間 2 小時 / 人。	- 零重大資安事件。 - 建立異地備援機制。 - 持續優化資訊安全管理流程。 - 員工每年平均資安訓練時間 3 小時 / 人。
年度績效	- 無重大缺失，零資安事件 - 全面導入端點偵測與回應系統（EDR）。 - 將防火牆更換為次世代防火牆（NFW），並採用高可用架構（HA）。 - 企業資安風險評估（SecurityScoreCard）從 79 分提升至 92 分。	
利害關係人的參與	- 安排員工接受資訊安全意識培訓。 - 由資安負責人向高階主管進行資訊安全工作彙報。	



資訊安全政策

為保護乙盛之業務資訊，有效降低因人為疏失、蓄意或自然災害等所導致之資訊資產遭竊、不當使用、洩漏、竄改或破壞等風險，本公司致力於資訊安全管理，以確保本公司重要資訊財產之機密性、完整性及可用性，保證公司重要業務持續運作，並符合相關法令法規之要求，進而獲得客戶信賴、達到對股東的承諾。

資訊安全管理機制

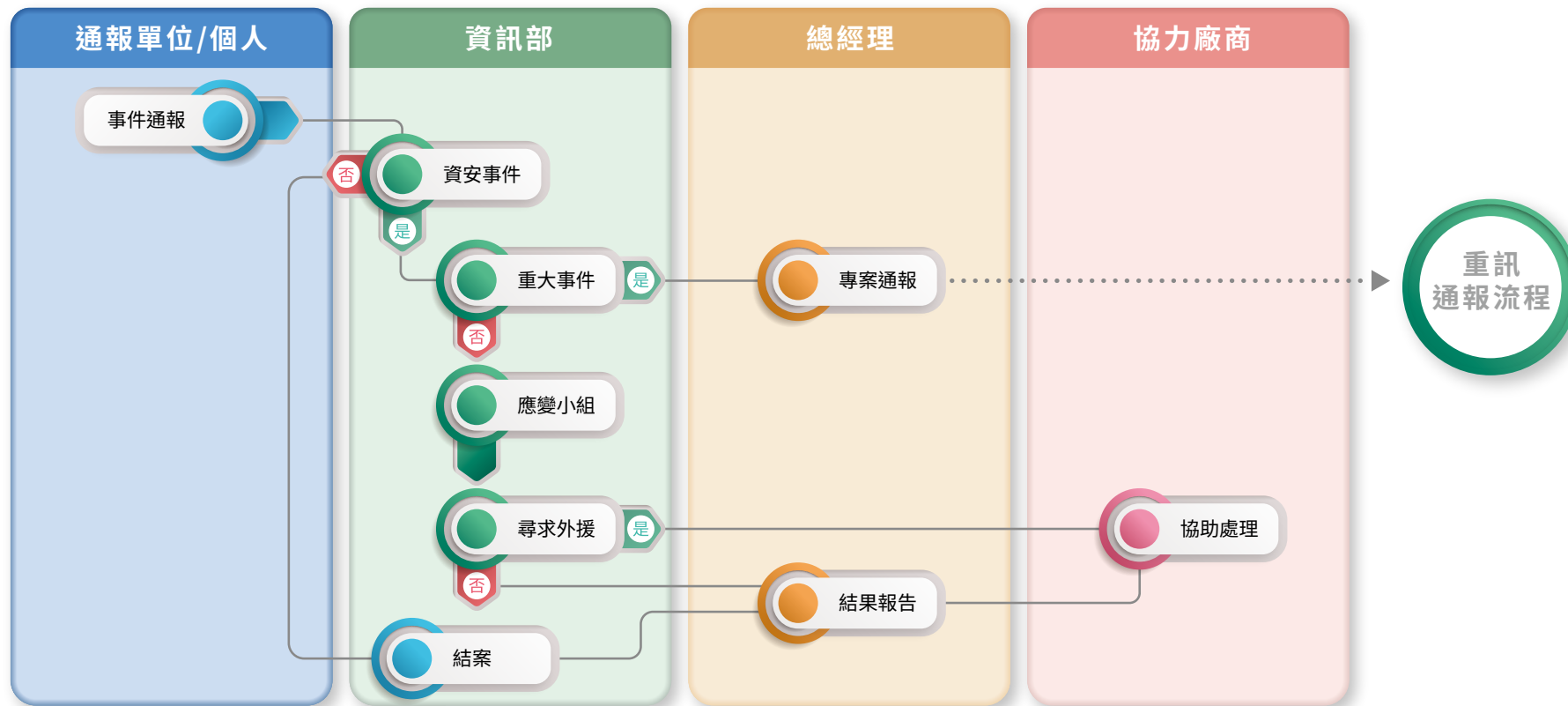
1. 本公司由總經理擔任組織最高主管，副總經理擔任管理代表；設有資安專責主管、資安專責人員及資安工程師，負責制定及執行資通安全政策，確保資安管理系統持續穩健運作。
2. 由稽核室及外部第三方每半年就內部控制制度進行資訊安全查核，評估公司資訊作業內部控制之有效性，並向董事會報告。2024 年共完成兩次。
3. 辨識資訊安全管理之相關利害團體，且每年確認利害關係團體對於資訊安全管理之需求（包含客戶對資安的要求）。
4. 對員工進行資訊安全意識培訓，課時 60 分鐘，合計完成人數 188，出席率 95%。並不定期以郵件等方式宣導資安知識，提昇全體同仁資安意識。
5. 制定完整規範及明確之作業流程，讓資安管理制度化地運行。
6. 透過各項工具、技術運用做到及時有效的辨識、保護、偵測、回應及復原。
7. 建立資安異常事件應變及復原作業流程，以期能迅速對資訊安全事件隔離、排除威脅，降低影響範圍及程度。
8. 定期執行關鍵應用系統災難復原演練，以確保其有效性。
9. 每年定期執行內外部稽核，檢視整個管理系統，確保正常運作並持續改善。
10. 持續關注新的資安資訊、技術，將防禦或管理手法與時俱進，以有效阻擋新型態的資安威脅，降低營運的風險。

資訊安全基礎設施：

1. 端點：伺服器及個人電腦均安裝建置端點偵測與回應系統（EDR），加強惡意軟體行為監控；定時安裝補丁；控管 USB 外接儲存裝置的使用。
2. 網路：全面替換為次世代防火牆（NFWG），並採用高可用架構（HA）。
3. 資料：WEB 應用系統採用 HTTPS 加密；電子郵件採用防護系統進行防毒、防垃圾、防勒索、防詐騙。
4. 應用：針對 SecurityScoreCard 評估結果的建議，修正部分應用系統設置的缺失，將風險值由 79 分提升為 92 分。

資訊安全事件通報

本公司若發生重大資訊服務異常事件或資訊安全事件時，會迅速辦理事件通報，以利主管機關及相關單位有效掌握事件資訊。本公司內部資安事件應變流程如下：



近三年資安事件狀況

本公司近三年並未發生重大資訊安全事故。亦無資訊洩露、失竊或遺失客戶資料事件、無收到侵犯客戶隱私的投訴。

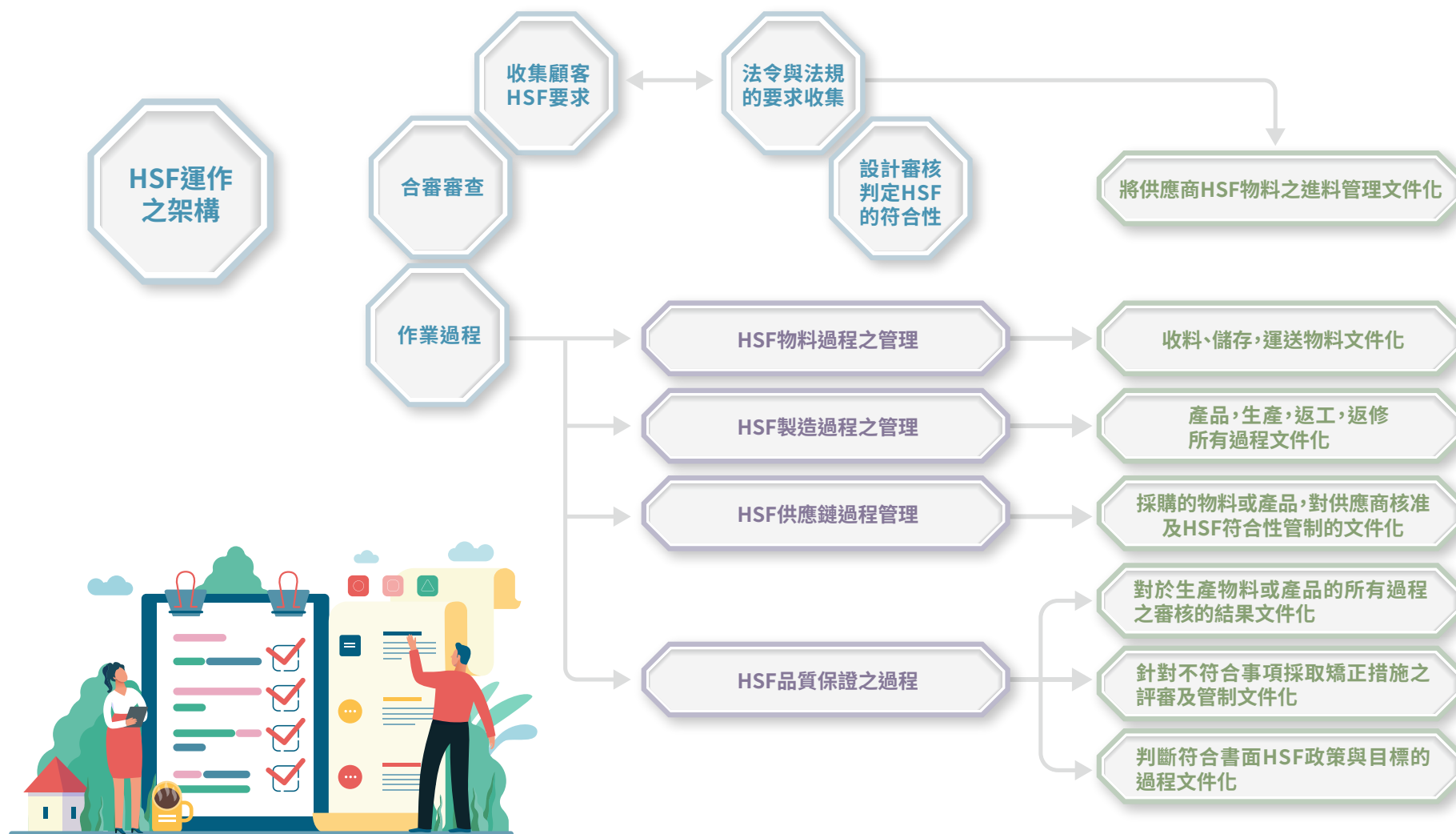
3.4 產品品質

昆山乙盛根據 ISO 9001：2015 品質管理系統要求、IATF 16949:2016 品質管理系統 - 汽車生產件及相關服務件組織的品質管理系統要求、IECQ HSPM QC080000：2017 有害物質管理系統要求、ISO 14001:2015 環境管理系統 - 要求、ISO45001：2018 職業健康安全系統 - 要求及使用指南，以及顧客對品質及其它相關管理系統的特殊要求，並結合公司的實際情況編製而成《有害物質管理體系結構》，建立有害物質標準作業流程，針對客戶、供應商、所有產品和物料進行嚴格的管控，以達到高標準的健康與安全管理目標，符合國家的法律規定和法規。

有害物質管理體系結構圖



產品有害物質減免 (H S F) 管理系統



本公司以 ISO 9001:2015 品質管理系統為核心架構，結合 IATF 16949:2016 汽車業標準及 IECQ 有害物質製程管理要求，建構了涵蓋全生命週期的產品品質管控系統。基於 ISO 9001 的“過程方法”與“風險思維”，從原材料採購到生產交付，每個環節均通過流程標準化確保質量一致性，例如通過產品質量先期策劃 (APQP) 定義關鍵質量控制點，並以統計過程控制 (SPC) 實時監控生產穩定性，保障缺陷率低於行業基準。

本公司針對汽車業對的安全性與可靠性的有嚴苛要求，透過 IATF 16949 標準進一步強化了供應商管理和缺陷預防機制，確保產品符合主機廠零缺陷交付標準；同時，IECQ 認證系統透過 RoHS、REACH 等有害物質管控規範，從材料檢測、製程設計到廢棄物處理全避路限制有害物質殘留，規避環保合規風險。藉由多項認證的協同作用，不僅實現了品質穩定性與可追溯性，更透過內外審雙重驗證機制驅動持續改進，近三年客戶投訴率下降 58%，產品一次交付合格率高達 99.3%，為全球汽車、電子等領域客戶提供兼具合規性、安全性及市場競爭力的高品質解決方案。

昆山乙盛已獲得 ISO 14001 認證，並確保所有產品出貨前提前確認符合歐盟有害物質限用指令 (EU RoHS)、歐盟化學物質登錄與管制法令 (EU REACH) 等標準。為了進一步加強環境管理，乙盛創建了「環境管理物質管制程式」，並持續更新「REACH 高度關注物質清單」。本公司內部及所有供應商（包括外包商）所使用的原物料，以及公司在生產製造、包裝、儲存和運輸過程中的零件和材料，均遵循該程式執行。

昆山乙盛將環境管理物質列入評估考慮專案，並將其符合性作為是否准入的前提條件。原料及包裝材料供應商需依照「供應商管制程式」進行考核。一級和二級管制供應商初次交貨時，採購部門需在訂單中明確各類環境管理物質要求，並簽訂「環境管理物質不使用證明書（材料評鑒用）」和「環保協定」，同時提交有害物質測報告、材料成分表或物質安全資料表 (Material Safety Data Sheet, MSDS)。

昆山乙盛向供應商索要物料測試報告、物性表及 MSDS，並由供應商質量工程師 (SQE) 負責整理原料（如塑膠原料、五金）、電鍍 /ED/ 噴漆（如鍍銅、鎳、鉻、鋅等）、輔料（如螺絲 / 螺柱、雙面膠 / 麥拉 / 導電泡棉 / 腳墊等）、化學品（如油漆 / 油墨 / 稀釋劑 / 固化劑等）、包材、耗材（如酒精、清洗劑、脫脂劑、防銹劑、防銹油、標籤、碳帶、砂紙、絲攻、油性筆和油漆筆等）、輔助材料（如模具材料、治工具材料、勞保用品等）的測試報告及 MSDS，並列入「環境管理物質合格清單」中。此外，我們對協力廠商的測試報告進行評審，針對測試結果符合法律法規及客戶要求但不符合乙盛內控標準的情況，需保留評審記錄。

針對塑膠原料中鹵素、RoHS 超標的情況，昆山乙盛在生產作業中實施強有力的管控措施，防止混料。出口國對有害物質的超標非常重視，因此特別區分車用件與 3C 件的生產，確保符合各國的環保要求。每年對塑膠件和金屬件皆進行光譜儀檢測 RoHS，並確保合格率高達 100%。

2024 年昆山乙盛未有違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件，也未有未遵循產品與服務之資訊與標示及未遵循行銷傳播相關法規之事件。

產品品質教育訓練

為鼓勵員工符合品質控管行為準則要求，昆山乙盛品保部每月均開展教育訓練，2024 年共計完成 12 場次訓練課程，參與人數 624 人次，總計 1,248 小時的技能培訓，包含不同客戶作業標準以及判定標準，重點文件《品質 &EHS 意識》和《RoHS& 鹵素知識》需要每個品質人員參與受訓，並進行筆試留檔，以確保員工熟悉並遵守相關標準，從而提升產品品質，降低客訴機率。

項次	課程名稱	受訓部門	學時 (H)	參加人數
1	PPAP 文件培訓	品保部	2	52
2	《MSA 應用培訓》	品保部	2	52
3	《抽樣計畫》	品保部	2	52
4	《原料知識及注意事項培訓》	品保部	2	52
5	《品質 &EHS 意識培訓》	品保部	2	52
6	《金屬製程管制程序》	品保部	2	52
7	《沖壓製程 CTQ 培訓》	品保部	2	52
8	《品管七大手法》	品保部	2	52
9	《RoHS& 鹵素知識講解》	品保部	2	52
10	《包材知識及注意事項培訓》	品保部	2	52
11	《塑膠原料及射出成型知識》	品保部	2	52
12	《不合格品管制程序》	品保部	2	52



3.5 客戶服務

客戶服務

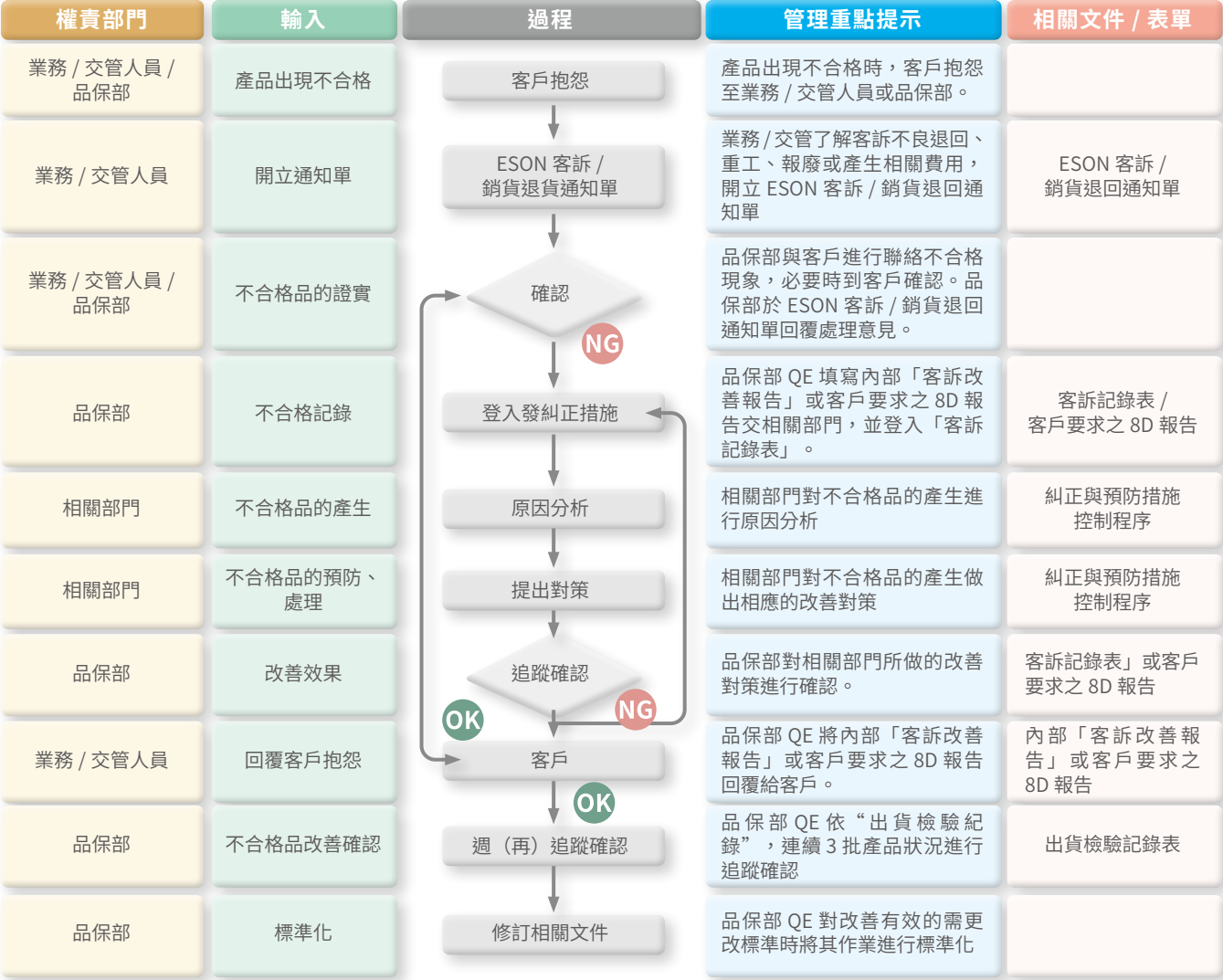
根據交付產品品質、對顧客造成的干擾、準時交貨、超額運費及顧客門戶結果等指標，昆山乙盛請客戶每月對公司進行滿意度回饋，2024 年客戶滿意度平均分數為 96 分。無發生產品召回或因品質問題造成客戶權益受損的情況，亦無侵犯客戶隱私或其他資訊洩露、失竊或遺失客戶資料的事件，顯示出我們對客戶服務的重視及改善效果。

2024 年，所有產品交付客戶後，因缺陷被發現而產生的成本（D-cost）（註 1），比例占營業額的 0.25%，較 2023 年下降了 50%。此外，2024 年度共計發生 21 起客訴，均由 8D 模式（註 2）對投訴進行分類和分析，找出問題的根源和共性，從而有針對性地改善產品進行處理，客訴內容均與產品相關，包括品質失誤及改善、外觀不良瑕疵、尺寸結構性問題及尺寸異常等。所有客訴均已妥善處理，無未結案的客戶抱怨案件。

註 1: 失敗費用（D-cost）是所有產品交付客戶後，因缺陷被發現而產生的成本，為評估客戶滿意度的指標之一。

註 2: 8D 是 8 Disciplines（D1: 小組成立 D2: 問題說明 D3: 實施並驗證臨時措施 D4: 確定並驗證根本原因 D5: 選擇並驗證永久糾正措施 D6: 實施永久糾正措施 D7: 預防再發生 D8: 結案表彰）

客訴處理流程圖



客戶服務教育訓練

為提升客戶滿意度並強化服務品質，昆山乙盛持續推動客戶服務團隊的專業訓練，確保第一線人員具備良好的溝通技巧、問題解決能力與服務意識。2024 年共計完成 3 場次訓練課程，參與人數 130 人次，總計 260 小時。

項目	課程名稱	受訓部門	學時 (H)	參加人數
1	銷退不良流程及不良品處理培訓	品保部	2	52
2	5WHY 及如何撰寫有效的矯正預防對策	品保部	2	52
3	《交管管制作業》	資材部	2	26

3.6 供應鏈管理

在地採購

乙盛支持在地採購與供應鏈多元化的平衡性，持續推動在地採購，透過與當地供應商合作，促進在地經濟及降低運輸能耗。2024 年度重要營運據點採購支出中來自當地供應商的比率為 99.39%。



當地採購	2024 年
向當地供應商採購金額	1,308,217,705
總採購金額	1,316,280,865
向當地供應商採購金百分比 (%)	99.39%

註 1：採購金額單位為新台幣元。

註 2：當地供應商定義為其工廠登記地與營運據點所在地在同一個國家 / 區域。

註 3：重要營運據點定義為昆山乙盛。

供應商生產地區域分布	金額
台灣	7,263,360
中國	1,308,217,705
馬來西亞	24,058
墨西哥	476,289
香港	12,960
捷克	286,493

環境衝擊評估

2024 年昆山乙盛新增 2 家供應商，皆對其進行了詳細的環境衝擊評估，評估比例達 100%。昆山乙盛鼓勵現有供應商取得當地環境審查或國際驗證如 ISO 14001 認證、徹底執行 5S 與清潔生產、努力進行節能減排措施、落實人權維護與員工權益保障等專案。如有施行上述措施者，將優先採納合作。2024 年，4 家供應商已取得 ISO 14001 認證，其他未取得認證之供應商，本公司鼓勵其獲取認證。

環境衝擊評估	2024 年
年度新增供應商的數量	2
新供應商中使用環境標準篩選的數量	2
新供應商中使用環境標準篩選的比例	100%
所有供應商中使用環境標準評估的數量	23
鑑別出對環境具有顯著實際或潛在負面衝擊的供應商數量	0
鑑別出對環境具有顯著實際或潛在負面衝擊的供應商數量中，已有所改善的供應商數量	0
鑑別出對環境具有顯著實際或潛在負面衝擊的供應商數量中，已有所改善的供應商百分比	-
鑑別出對環境具有顯著實際或潛在負面衝擊的供應商數量中，終止合作關係的供應商數量	0
鑑別出對環境具有顯著實際或潛在負面衝擊的供應商數量中，終止合作關係的供應商百分比	-

社會衝擊評估

2024 年昆山乙盛新增 2 家供應商，皆對其進行了詳細的社會責任評估，評估比例達 100%。評估內容涵蓋了供應商是否遵守勞工權益、職業安全、強迫勞動等社會標準，以確保供應鏈的社會責任表現達到預期要求。本公司持續加強對供應鏈中社會衝擊的評估與管理，採用一套全面的供應商社會衝擊評估機制，積極採取行動，並實施具體的管理措施，確保供應商的行為符合社會責任標準，降低可能產生的負面影響，並推動供應鏈的永續發展。

昆山乙盛徹底落實人權平等、無童工、禁止強迫勞動、無違反重大社會責任法規等項目者為優先採納，2024 年度共計 23 家合格供應商，均已依照責任商業聯盟行為準則 (Responsible Business Alliance ,RBA) 對供應商進行要求，確保供應鏈中的工作環境安全，業務以負責任、合乎道德的方式執行，並尊重人權及環境。

社會衝擊評估	2024 年
年度新增供應商的數量	2
新供應商中使用社會標準篩選的數量	2
新供應商中使用社會標準篩選的比例	100%
所有供應商中使用社會標準評估的數量	23
鑑別出對社會具有顯著實際或潛在負面衝擊的供應商數量	0
鑑別出對社會具有顯著實際或潛在負面衝擊的供應商數量中，已有所改善的供應商數量	0
鑑別出對社會具有顯著實際或潛在負面衝擊的供應商數量中，已有所改善的供應商百分比	-
鑑別出對社會具有顯著實際或潛在負面衝擊的供應商數量中，終止合作關係的供應商數量	0
鑑別出對社會具有顯著實際或潛在負面衝擊的供應商數量中，終止合作關係的供應商百分比	-

本公司採購、品保、工程等單位亦會對供應商進行書面或實地評鑑，以確保供應商符合本公司的環境及社會責任要求，2024 年共計完成 23 家供應商審核。針對採購金額超過總採購金額 10% 的重要關鍵供應商，本公司會與其生產單位每年進行綜合評估，評估結果將作為下一年度是否繼續合作的依據。

供應商管理教育訓練

為強化供應鏈的永續發展能力，昆山乙盛持續推動供應鏈管理相關教育訓練，提升供應商對環境、社會與治理（ESG）議題的認知與實踐能力。2024 年共計完成 2 場次訓練課程，參與人數 34 人次，總計 68 小時。

項次	課程名稱	受訓部門	學時 (H)	參加人數
1	《鑑定並管理供應商，8GS 報告判斷，材料特性識別》	資材部	2	26
2	《供應商管理程序》	採購部	2	8



04

氣候變遷與調適

4.1 氣候變遷與調適管理

4.2 能源管理

4.3 溫室氣體與排放管理

4.4 水資源管理

4.5 廢棄物管理

氣候變遷與調適

4.1 氣候變遷與調適管理

重大主題管理 - 氣候變遷與調適



衝擊描述	正面實際衝擊： 透過減少高碳排放化石燃料並使用太陽能發電，公司可降低營運成本和溫室氣體排放。透過即時監測碳排放有助於優化生產流程，制定有效減排措施，再加上溫室氣體體系認證促使企業提高能源效率、減少環境污染，樹立綠色環保形象和提升競爭力，滿足政府和公眾對環保的期望和要求。	
	負面潛在衝擊： 隨著我國開徵碳費及各國實施碳關稅，公司的產品外銷可能會面臨額外成本負擔。此外，如果企業無法達到客戶針對環保、減碳的相關要求，可能會失去訂單，進而影響生產經營。	
政策／承諾	1. 依照金管會發布之「永續發展路徑圖」，母公司應於 2026 年完成溫室氣體盤查，2028 年完成確信；子公司應於 2027 年完成盤查，2029 年完成確信。本公司將依 ISO 14064-1：2018 標準進行溫室氣體盤查及確信，並依主管機關相關指引，持續控管溫室氣體盤查狀況及確信揭露時程。 2. 集團目前減碳策略以採用低碳能源為主，昆山廠區已開始使用光伏發電。	
採取行動	1. 2023 年推展墨西哥子公司碳盤查；2024 年推展全集團碳盤查，委託協力廠商查驗機構進行碳盤查 (ISO 14064-1：2018) 查證。 2. 本公司設有環安部負責監管環境管理及工業安全相關事宜。管理辦法訂有『環境管理物質管理標準』，所使用原物料皆符合 RoHS 及 REACH 規範，於生產源頭直接控管使用對環境負荷衝擊較低之原物料。並通過取得 IECQ 符合性證書，除建立嚴謹的有害物質控制系統，更進一步對產品中使用的有害物質強化控制和管理。	
追蹤評核機制	1. 碳盤查工作進度定期向董事會報告，並透過取得協力廠商查驗機構聲明書 (ISO 14064-1：2018) 為評核機制。 2. 為執行有效之環境管理制度，獲得 (ISO 14001:2015) 環境管理系統驗證證書，確保廠區運行符合相關規範。	
管理目標	短期目標 (3 年以內)	中長期目標 (3-7 年)
	1. 逐步淘汰能耗大的老舊設備，更換成能耗低或使用新工藝，新能源設備。 2. 鼓勵員工盡量採用綠色能源的交通工具通勤和出行。	中期目標：3-7 年 減少市電消耗，逐步增加綠電使用量占比 (2024 年企業廠房屋頂光伏發電占比 28%)。 長期目標：7 年含以上 1. 完成集團碳中和。 2. 攜手供應鏈達成碳中和，以推動更多供應鏈合作夥伴參與永續發展。
年度績效	1. 早於金管會規範，2023 年完成墨西哥子公司 2022 年度碳盤查作業，並經協力廠商查驗機構進行驗證，於 2024 年 1 月取得查證聲明書；2024 年完成集團 2023 年度碳盤查，並經協力廠商查驗機構進行驗證，於 2025 年 2 月取得查證聲明書。 2. 生產車間照明更換導光板 LED 燈具，達節能省碳。 3. 空壓機管道改造、管道共通改造工程，可提高空壓機的使用效率，減少投入空壓機台。 4. 淘汰老舊空壓機為備用機，停用定頻空壓機。 5. 於昆山廠區建置 5MW 分布式光伏電站，2024 年光伏發電總量為 4,471,069 度，節省電費約 53.3 萬人民幣，並減少原先發電消耗 1,467 噸標準煤、5,812 噸淨水、4,458 噸二氧化碳、134 噸二氧化硫、67 噸氮氧化物。	
利害關係人的參與	1. 政府機構：定期於證交所架設之 ESG 數位平臺網站公告溫室氣體排放數據、氣候相關議題管理、能源管理、水資源管理、廢棄物管理等永續資訊。 2. 客戶：調查溫室氣體排放數據，不定期舉辦會議，交流能源及減碳技術應用，推動產業節能措施，提升環保與永續發展策略。	

氣候治理

本集團為因應氣候的高度不確定性與政策、市場的快速變化，並及時掌握和推估氣候變化造成的可能影響，定期召集各部門高階主管辨識重大氣候風險與機會。同時也進一步評估洪水、乾旱、颱風與高溫可能對各營運據點帶來的風險，期能掌握外在環境的氣候變化與市場動態，更全面地考量整體的營運策略規劃。

董事會轄下成立「永續發展委員會」，由董事會授權具備企業永續專業知識與能力之董事會成員共三員所組成，召開會議，負責制定、推動及強化集團內各公司永續發展（包括氣候相關議題）重要政策之行動計畫與資本支出，檢討、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效，並提報董事會。

委員會下亦設有永續長並編成各工作小組，包括永續環境小組，負責環境管理制度、遵循環境相關法規及國際準則等、評估永續轉型、提升資源使用率、氣候變遷因應機制，及設立永續發展部專責單位，並不定期召開跨部門會議彼此討論協調，以達成環境永續之目標。

氣候風險管理

董事會為集團內各公司風險控管的最高決策單位，直接監督集團內各公司風險治理架構。董事會亦為監督氣候相關風險與機會的單位。為健全風險評估及強化管理機能，董事會於 2024 年決議成立「永續發展委員會」並指派財務長擔任永續長，並設置永續發展部專責單位，邀集集團總部級各部門單位，負責辨識和管理企業營運之風險，包含氣候變遷可能帶來之實體與轉型風險，並主導相關因應措施之規劃。依據各部門業務範疇，進行營運、財務、國家、法遵、ESG、人事及資安等七大面向風險鑑別與分析，並根據風險識別結果，由各部門進行因應策略規劃，整合及管理可能影響營運與獲利的風險，向永續發展委員會提出管理執行情形與風險控管報告，每半年監督並追蹤檢討經營團隊風險管理執行情況，以期強化企業體質。

氣候風險及機會評估

在高階主管支持下，依據 TCFD 架構執行氣候相關風險與機會鑑別，積極研擬解決方案，期望能降低因氣候變遷造成的營運與財務衝擊，提升組織氣候韌性。依氣候變遷風險與機會評估方法，定義短期為 3 年內、中期 3~5 年、長期為 5 年以上等時間區間，作為衝擊可能影響時間評估期間，衝擊則分為轉型風險及實體風險。



風險類別	風險構面	風險內容 (即風險因子)	影響時間	風險對公司策略、營運、財務的影響	因應策略方案	因應方案的財務影響	成果及績效
轉型風險	名譽	氣候變遷相關商譽風險	短期	資料揭露或因應方案無法滿足利害關係人期待，造成企業聲譽損害，導致市場銷售降低。	積極關注並因應氣候相關議題，相關作為如下： A. 昆山廠區已簽署售電公司與電力用戶公司購售電合同，現正使用分布式屋頂光伏電站發電並消納，增加客戶認同感。 B. 提前四年完成法規規範合併公司碳盤查資訊及確信情形。 C. 申報合規永續報告書及確信。	昆山廠區分布式屋頂光伏電站合作模式乃提供屋頂、零出資，故未產生資本支出。	A. 集團已完成 2023 年度碳盤查，並經由第三方驗證公司查證，取得第三方查證聲明書。 B. 依主管機關的要求編製永續報告書並由第三方確信指標，揭露氣候議題對乙盛的影響及因應方案，滿足利害關係人期待。
實體風險	立即性	淹水 (強降雨)	短期	淹水(強降雨)將影響廠區日常運作、員工人身安全等問題。	淹水影響時啟動應變小組留守機制，巡檢及確保各重要設備正常運作，投保災害保險確保遭受災害時減輕衝擊。	財務影響為相關災害保險花費共計投入 93,634 人民幣。	A. 2024 年 9 月完成相關災害保險投保。 B. 於雨季來臨前完成廠區內、外圍水溝巡檢，廠區內每五年定期實施排水管網清淤作業，廠區外如堵塞則通報所屬機構部門應處。 C. 廠區每年完成救災應變小組編組，並實施 2 次內部培訓。
機會類型	機會內容		影響時間	機會對公司策略、營運、財務的影響	因應策略方案	因應方案的財務影響	成果及績效
能資源使用效率	下游運輸里程縮短，降低碳排放量		長期	目前全球產品開發中心在昆山，同時兼具量產能力，並擔任全球生產支援；其餘包括中國、亞洲、北美各廠，以配合客戶就近需求為原則，分別承擔量產交貨之責任，各地資源整合，彼此支援，來達成降低運輸成本及運送里程數，將為運輸效率與帶來環境正向影響。	全球量產以配合客戶就近需求為原則，建置墨西哥蒙特雷新廠，降低運輸里程。	墨西哥蒙特雷新廠建廠資本支出 2,970 萬美金，預計明年度投入 1,088 萬美金。	墨西哥蒙特雷新廠建置完成後，爭取到美國中部以東(含美國德州)及墨西哥中部的客戶。
能源來源類型	使用低碳能源		長期	昆山廠區透過減少使用燃煤發電等傳統高碳排產生電力，改以屋頂架設太陽能板，使用光伏發電，並降低營運生產成本。	昆山廠區已簽署售電公司與電力用戶公司購售電合同，現正使用分布式屋頂光伏電站發電並消納，2024 年光伏發電總量已達全年度總用電量之 28%。	建設前五年，可以低於國家電網 15% 之金額購入電力；後十五年可以低於國家電網 20% 之金額購入電力。	2024 年光伏發電總量為 4,471,069 度，節省電費約 53.3 萬人民幣，並減少原先發電消耗 1,467 噸標準煤、5,812 噸淨水、4,458 噸二氧化碳、134 噸二氧化硫、67 噸氮氧化物。

轉型行動及其指標與目標

本公司為因應管理氣候相關風險及機會 (1) 轉型風險 - 氣候變遷相關商譽風險 (2) 氣候機會 - 使用低碳能源，已於 2024 年董事會通過減碳策略計畫以採用低碳能源來進行碳排減量：

指標 ▶ 自主減碳計畫

計畫內容：本集團墨西哥蒙特雷廠已將柴油發電改採天然氣發電，將碳排降低。

目標：預計 2025 年完成墨西哥廠興建光伏發電評估作業。

指標 ▶ 採用光伏發電

計畫內容：乙盛昆山廠區已簽署售電公司與電力用戶公司購售電合同，現正使用分布式屋頂光伏電站發電並消納，2024 年光伏發電總量已達全年度總用電量之 28%。

目標：預計 2025 年完成越南廠興建光伏發電評估作業。
此外，為了達成淨零排放，集團已完成 2023 年度的碳盤查並取得第三方確信。

4.2 能源管理

能源管理

乙盛昆山廠區 2024 年能源耗用主要為外購電力 41,978.11 (GJ)、光伏發電 16,099.51 (GJ) 再生能源比例 26.43%，2023 年能源耗用主要為外購電力 43,375.77 (GJ)、光伏發電 11,376.93 (GJ) 再生能源比例 19.82%。2024 年整體能源消耗較 2023 年提高，主係因 2024 年營收比 2023 年高 8,503 萬新台幣。如採營收為分母計算能源總耗用量，2024 年能源耗用密集度 (能源耗用量 / 百萬元營收) 為 33.03(GJ/ 百萬元)，較 2023 年增加 0.41(GJ/ 百萬元)、約增加 1.24%。

乙盛昆山廠區與協力廠商江蘇明曦新能源攜手合作，共同投資光伏發電項目，本公司提供閒置場地作為光伏發電設施的建設和運營基礎，並與合作夥伴議定享有光伏電價市電價格的優惠，以及擁有優先使用光伏發電所產生電力的權利，確保乙盛昆山廠區能夠優先獲得穩定且可持續的電力供應與有助於降低能源成本。

能源類型	單位	2023 年	2024 年
天然氣	十億焦耳 (GJ)	962.13	1,079.05
汽油		1,072.31	1,162.18
柴油		599.66	584.54
外購電力		43,375.77	41,978.11
再生能源		11,376.93	16,099.51
能源消耗總量		57,386.80	60,903.39
能源密集度	(GJ / 營業收入新台幣百萬元)	32.62	33.03
外購電力佔總能源使用比例	(%)	75.58%	68.93%
再生能源使用比例	(%)	19.82%	26.43%

註 1：能源 (GJ)= 活動數據 (如立方公尺、公升等) x 熱值 (kcal/ 活動數據單位) x 4.187 (kJ/kcal) / 1,000,000 (kJ/GJ)。

註 2：能源熱值採用「經濟部能源署能源產品單位熱值表」提供之熱值進行換算；天然氣：9,000 kcal/ 立方公尺、柴油：8,400 kcal/kg、汽油：7,800 kcal/kg；單位換算：4.187 kJ/kcal；單位換算：1 MWh= 3.6 GJ。

註 3：能源密集度計算採用十億焦耳 (GJ)/ 營業收入百萬元；2023 年及 2024 年昆山乙盛營業收入分別為新台幣 1,759 百萬元及 1,844 百萬元。

註 4：資料邊界包含乙盛昆山廠區。

註 5：再生能源為光伏發電系統所產生之太陽能。

減量行動及成效

為提升能源使用效率及減少整體能耗，通過設備升級和多種節能措施有效減低能源消耗，持續在節能、減排、綠色營運展開行動，2024 年乙盛昆山廠區共實施了 3 項節能措施，總節能成效為較前一年節省約 3,482 十億焦耳 (GJ)，其中節電率達 33%。

項目	節能項目或政策名稱	內容說明	實行之據點、單位	節能成效			
				2023 年	2024 年	實際減量數據	數據之單位
1	節能燈具	老式燈具改 LED 光源	各車間	388	194	194	GJ
2	空壓機管道改造	合併管道停用部分設備	廠區空壓機房	6,999	5,288	1,711	GJ
3	淘汰老舊空壓機為備用機	停用定頻空壓機	廠區空壓機房	3,154	1,577	1,577	GJ

4.3 溫室氣體與排放管理

面對當前全球氣候變遷的挑戰，企業須不斷降低營運過程溫室氣體排放量，以減緩對於氣候的負面影響。因此自 2023 年起，乙盛逐步建構溫室氣體盤查能量，並揭露公司溫室氣體排放量，台灣分公司以及全球製造廠區每年均完成 ISO 14064-1 查證，並取得獨立協力廠商查驗機構查驗，並採營運控制權設定組織邊界。本集團各子 / 分公司逐步減少市電消耗，加大綠電使用率，推動永續能源的使用。同時，鼓勵員工通勤搭乘公車或騎行電動自行車，提倡使用綠色能源交通工具，減少碳排放，並逐步淘汰能耗大的老舊設備和冷媒設備，以降低整體能耗，提升能源使用效率。

溫室氣體 範疇	類別		2023 年		2024 年	
			排放量 (噸 CO2e)	密集度 (噸 CO2e / 百萬元)	排放量 (噸 CO2e)	密集度 (噸 CO2e / 百萬元)
範疇一 排放量 (公噸 CO2e)	類別 1	固定燃燒	1,463.7994	0.31	3,107.6728	0.41
		移動燃燒	1,644.4126		1,808.9491	
		工業製程	56.3758		62.9053	
		逸散排放	438.5404		444.8658	
		土地利用	-		-	
	合計		3,603.1282		5,424.3930	
範疇二 排放量 (公噸 CO2e)	類別 2	輸入電力	26,292.6430	2.27	40,496.0615	3.09
		輸入能源	-		-	
	合計		26,292.6430		40,496.0615	

溫室氣體 範疇	類別		2023 年		2024 年	
			排放量 (噸 CO2e)	密集度 (噸 CO2e / 百萬元)	排放量 (噸 CO2e)	密集度 (噸 CO2e / 百萬元)
範疇三 排放量 (公噸 CO2e)	類別 3	來自上游運輸 / 配送貨物之排放	1.0543	5.62	0.4879	8.58
		下游運輸及配送貨物之排放	-		0.5200	
		廢棄物排放	3.2763		0.1947	
		員工通勤造成之排放	10.2469		7.9077	
		客戶和訪客運輸造成之排放	-		-	
		商務旅行造成之排放	52.7030		-	
	類別 4	購買商品之排放	46,926.4874		88,998.1667	
		能源採購	11,468.7828		15,127.3962	
		資本貨物之排放	5,355.4142		7,073.3624	
		處置固體及液態廢棄物造成之排放	957.2515		856.1506	
		資產使用造成之排放	2.6388		-	
		使用上述子類別中未描述的服務造成之排放 (顧問諮詢、清潔、維護、郵件投遞及銀行等) 水	-		-	
		用水	196.2064		269.9886	
	類別 5	產品使用階段之排放	-		-	
		下游租賃資產之排放	-		-	
		產品壽命終止之階段	-		-	
		投資產生之排放	-		-	
	類別 6	其他	-		-	
	合計		64,974.0616		112,334.1748	
	總計		94,869.8328	8.21	158,254.6293	12.08

註 1：台灣排放係數來源於引用電力排碳係數 / GWP 值 / 環保署溫室氣體排放係數管理表 6.0.4。

註 2：中國排放係數來源於中國政府公告電力係數。

註 3：墨西哥排放係數來源於墨西哥政府公告電力係數。

註 4：盤查範圍包含台灣辦公室、中國、墨西哥、越南、馬來西亞及斯洛伐克營運據點。

註 5：2023 年外部查證單位為艾法諾國際股份有限公司 (現已更名為：法標國際認證股份有限公司)；截至本報告發布日尚未完成 2024 年溫室氣體外部查證，僅先行揭露集團自行盤查數據。

註 6：密集度：噸 CO2e / 集團合併營業收入百萬元；2023 年及 2024 年本集團合併營業收入分別為新台幣 11,562 百萬元及 13,094 百萬元。

4.4 水資源管理

本公司採用世界資源研究所的全球水風險評估工具（Aqueduct Water Risk Atlas）分析主要營運據點乙盛昆山廠區之水資源壓力指數，評估水資源的風險程度，目前所有主要營運據點昆山廠區位於高度水資源壓力地區，因此本公司積極推動各項節水措施，同時記錄及揭露取水來源、排水承受水體、廢水處理單位，確保符合地方法規制定的排水水質標準。

乙盛昆山廠區目前主要供水由市政自來水公司集中供給，營運使用主要為民生用水，製程用水；工業消耗主要為清洗線。生活用水通過化糞池沉澱隔離後排入市政污水管網；清洗線廢水量集後，由中水處理系統回收使用後，通過企業內部污水站處理後排放吳淞江污水廠。2024 年取水量為 179.068 百萬公升，製程用水排水量為 11.197 百萬公升，生活用水量為 167.871 百萬公升。

因乙盛昆山廠區處於水壓力區，廠區以謹慎態度管理水資源，在年底向自來水公司申報企業預計下一年度用水計畫。本公司已通過培訓設節水員一名，廠區每年做一次水平衡測試，預防跑冒滴漏。乙盛昆山廠區儲水設施為員工宿舍 5T 高位水箱，供給宿舍及食堂保壓，消防水箱設 20T 供給消防應急用水。

廢水經預處理達標後，接管排放至吳淞江汙水處理廠（城市汙水處理廠），在汙水處理廠有設置流量計，統計每日廠區排入吳淞江汙水處理廠的廢水排放量，每月 10 號左右會將上月廠區的汙水運行日報表發送到乙盛昆山廠區，由本公司廠區蓋章（部門章）後掃描回傳給汙水處理廠。乙盛昆山廠區 2024 年未發生未符合排放限值的事件。

單位：百萬公升 (Megaliters)

取水來源		取水質指標		2022 年		2023 年		2024 年	
				所有地區	水資源壓力區	所有地區	水資源壓力區	所有地區	水資源壓力區
協力廠商 水取水量		▶ 淡水		251.855	251.855	197.148	197.148	179.068	179.068
				▼	▼	▼	▼	▼	▼
總取水量				251.855	251.855	197.148	197.148	179.068	179.068

註 1：水資源數據統計包含乙盛昆山廠區。

註 2：類別皆屬於淡水（ $\leq 1,000$ mg/L 總溶解固體）。

註 3：1 百萬公升 = 1 千立方公尺 ($1,000\text{m}^3$)，2024 總取水量為 179.068 千立方公尺 ($1,000\text{m}^3$)。

註 4：取水量以昆山廠市政供水設水錶，由天、月、年度進行資料統計，月度結算。

單位：百萬公升 (Megaliters)

廢水流放區		放流水質指標		2022 年		2023 年		2024 年	
		所有地區	水資源壓力區	所有地區	水資源壓力區	所有地區	水資源壓力區	所有地區	水資源壓力區
協力廠商 水排水量		21.677	21.677	9.442	9.442	11.197	11.197		
									
總排水量		21.677	21.677	9.442	9.442	11.197	11.197		

註 1：水資源數據統計包含乙盛昆山廠區。

註 2：類別皆屬於淡水（ $\leq 1,000$ mg/L 總溶解固體）。

註 3：1 百萬公升 = 1 千立方公尺 ($1,000\text{m}^3$)，2024 總排水量為 11.197 千立方公尺 ($1,000\text{m}^3$)。

註 4：放流水標準符合

- (1) 生產廢水排放標準：中華人民共和國國家標準：污水綜合排放標準 GB8978-1996 (氮 15mg/L; 化學需氧量 200mg/L; PH 值 6-9mg/L; 總磷 3mg/L; 懸浮物 400mg/L; 陰離子表面活性劑：10mg/L; 五日生化需氧量：10mg/L; 石油類：10mg/L; 總氮 30mg/L)。
- (2) 生活污水排放標準：中華人民共和國國家標準：污水排入城鎮下水道水質標準 GB/T31962-2015(PH 值 6-9mg/L; 化學需氧量 200mg/L; 總磷 3mg/L; 氮 15mg/L; 五日生活需氧量 10mg/L; 總氮 30mg/L; 懸浮物 400mg/L)。

單位：百萬公升 (Megaliters)

項目	2022 年		2023 年		2024 年	
	所有地區	水資源壓力區	所有地區	水資源壓力區	所有地區	水資源壓力區
總取水量 (a)	▼ 251.855	▼ 251.855	▼ 197.148	▼ 197.148	▼ 179.068	▼ 179.068
總排水量 (b)	▼ 21.677	▼ 21.677	▼ 9.442	▼ 9.442	▼ 11.197	▼ 11.197
總耗水量 (a)-(b)	▼ 230.178	▼ 230.178	▼ 187.706	▼ 187.706	▼ 167.871	▼ 167.871

註 1：水資源數據統計包含乙盛昆山廠區。

註 2：類別皆屬於淡水（ $\leq 1,000$ mg/L 總溶解固體）。

註 3：1 百萬公升 = 1 千立方公尺 ($1,000\text{m}^3$)，2024 總耗水量為 167.871 千立方公尺 ($1,000\text{m}^3$)。

4.5 廢棄物管理

本公司依循 ISO 14001 管理程式設立專責管理單位，有效掌握廢棄物的來源、產出與管理措施，並針對廢棄物相關的實際與潛在衝擊進行詳細分析與回應。2024 年昆山乙盛之廢棄物總產出量為 1,825.47 公噸，較 2023 年下降約 15.58%，主要係因為乙盛通過培訓宣導等方式提高企業員工節能減排素養，減少廢棄物原料使用，從源頭減少了廢棄物的產生，同時制定合理的機台設備檢維修計畫，減少廢棄物產生，購買使用壽命更持久、更環保的原輔料，透過從業人員業務能力提升，減低了產品的不良率，並減少報廢產品的產生量，昆山乙盛並無直接處置有害事業廢棄物、無害事業廢棄物及一般廢棄物，所有產生的廢棄物交由有處置資格的處置商運輸轉移做離場處置，公司與處置商簽訂合約，明定處置商應當依法處置所有廢棄物。此外，本公司會通過供應商稽核表核查處置商是否依法處置，並可在政府環保網站查詢廢棄物全生命週期，從產生到合法處置完成，以確保最終處理的合法性和安全性。

單位：公噸 (t)

2023 年	有害事業廢棄物	無害事業廢棄物	一般廢棄物	合計
廢棄物產生	45.11	1,799.88	317.42	2,162.41
廢棄物直接處置	20.53	-	317.42	337.95
焚化（含能源回收）	-	-	317.42	317.42
焚化（不含能源回收）	20.53	-	-	20.53
廢棄物處置移轉	24.59	1,799.88	-	1,824.46
再生利用	24.59	1,799.88	-	1,824.46
廢棄物回收百分比 (%)	54%	100%	0%	84%

單位：公噸 (t)

2024 年	有害事業廢棄物	無害事業廢棄物	一般廢棄物	合計
廢棄物產生	29.23	1,430.93	365.31	1,825.47
廢棄物直接處置	15.87	-	365.31	381.18
焚化（含能源回收）	-	-	365.31	365.31
焚化（不含能源回收）	15.87	-	-	15.87
廢棄物處置移轉	13.36	1,430.93	-	1,444.29
再生利用	13.36	1,430.93	-	1,444.29
廢棄物回收百分比 (%)	46%	100%	0%	79%

註 1：廢棄物統計邊界為昆山乙盛。

註 2：廢棄物回收百分比計算為廢棄物的處置移轉除以廢棄物的產生總量。

單位：公噸 (t)

有害廢棄物類別	處置方式	2023 年	2024 年
廢油砂	D10 (焚燒) / 離場	6.16	-
廢機油	D10 (焚燒) / 離場	0.99	-
漆渣	D10 (焚燒) / 離場	0.98	0.56
廢油漆	D10 (焚燒) / 離場	-	0.24
廢切削液	D9 (物理化學處理) / 離場	10.47	8.33
污泥	R4 (再迴圈 / 再利用) / 離場	24.58	13.36
含化學品容器	D10 (焚燒) / 離場	1.93	0.76
含化學品手套、抹布	D10 (焚燒) / 離場	-	5.75
廢活性炭	D10 (焚燒) / 離場	-	0.23
有害廢棄物總重量		45.11	29.23

註 1：彙整方式取自各車間有害事業廢棄物出入庫記錄表、並查詢江蘇省固體廢物管理系統之有害事業廢棄物轉移清運轉移聯單。

註 2：廢棄物統計邊界為昆山乙盛。

註 3：物理化學處理（如蒸發、乾燥、中和、沉澱等），不包括填埋或焚燒前的預處理。

乙盛特別重視廢棄物管理的重要性，隨著廢棄物產生量增加，出入庫時散落、洩露等情況可能造成污染環境及增加處置費用，並有可能面臨政府環保部門行政處罰。此外，過多的廢棄物會引起政府監管部門的重點監管，並可能造成地下水污染的風險。因此，本公司不僅需要採取有效措施減少廢棄物的產生，亦須加強管理，確保環境安全和合規性。為了應對這些挑戰，我們已制定了以下一系列因應措施。

減少有害事業廢棄物產出	
1	優化生產工藝，提高原材料利用率，減少廢棄物產生。
2	合理安排生產計畫，避免一次性大量使用危險化學品，減少廢棄物產生。
3	推行清潔生產，強化程式控制，降低生產過程中有害物質的使用和排放。
4	開展廢棄物減量化宣傳教育活動，提高員工環保意識，鼓勵員工參與廢棄物減量工作。

選用廢棄物處置商	
1	查看廢棄物處置商營業執照。
2	查看廢棄物處置商之廢棄物經營許可證，確認其許可的廢棄物種類是否包含本公司所產廢棄物種類。
3	由採購部門負責查看廢棄物處置商的報價。
4	價格相差不大時，盡量選用營運據點當地處置商，以避免跨省市運輸轉移可能存在的環保手續繁瑣及交通不便。

05

共榮社會

5.1 人才發展

5.2 人權保障

5.3 職業健康與安全管理

共榮社會

5.1 人才發展

重大主題管理 - 人才發展

衝擊描述	正面實際衝擊： 公司致力於培育專業人才，提升員工專業度和素質，同時關懷員工各方面需求，建立完善的人才培育與發展計畫，以強化公司競爭力、提升員工向心力，並增加營運效益。	
	負面潛在衝擊： 隨著公司營運成長，人力需求逐年增加，面對少子化趨勢和專業人才招攬不易的挑戰，公司須完善全球人力資本布局。同時，不同文化背景之間的衝突可能影響團隊合作，因此需要有效的管理和解決方法。	
政策／承諾	人才是公司永續發展的重要資源，致力提供優質的工作環境及具競爭力的薪資福利、完善的訓練計畫，吸引、培育及留任優秀人才，以提升員工的敬業度和公司營運效益。	
採取行動	公司致力於促進人才發展，透過提供培訓和發展機會、轉調機會、積極反饋和指導、晉升機會以及勞資溝通機制，幫助員工成長和發展，同時提高公司的競爭力和經營績效。	
追蹤評核機制	1. 透過年度訓練計畫，確實執行課程展開。 2. 透過年度績效考核，確實執行績效面談。 3. 透過 OJT 在職訓練或崗位訓練，由單位資深員工指導新進員工，幫助同仁快速勝任工作。 4. 透過勞資會議（或工廠工會），提升勞資溝通，每季如期召開。	
管理目標	短期目標（1 年以內）	中長期目標（3-5 年）
	1. 透過內外部培訓，提供同仁所需的技能與知識。 2. 透過定期的績效評估和單位主管給予積極的反饋和指導，幫助同仁改進他們的表現，同時也激勵員工，提升績效。	1. 針對特定職位或單位，公司給予轉調機會，幫助同仁獲得多元經驗和技能，同時提高同仁的工作成就感，促進部門間合作和同仁的職涯發展。 2. 針對優秀員工，公司提供晉升機會讓同仁能夠在公司中發展自己的職業生涯。
年度績效	1. 2024 年度訓練計畫開課率 99%。 2. 2024 年度績效考核面談執行率 100%。 3. 2024 年台灣分公司勞資會議召開次數：1 次、2024 年昆山廠區工會召開次數：3 次。	
利害關係人的參與	勞資會議、工會會議、公司全體員工皆參與年度績效考核。	

人力結構

截至 2024 年底，乙盛昆山廠區員工人數為 441 人，台灣乙盛員工為 66 人，均為正職員工，佔整體人數 100%，2024 年內以及與 2023 年比較，員工人數沒有重大顯著波動。

乙盛昆山廠區的營業據點位於江蘇省昆山市，以陸籍員工為優先聘雇對象，當地雇用比例達 100% 以上。乙盛昆山廠區確實遵循政府主管機關勞動相關法令規範，從未雇用童工，如雇用外籍人士，則依據當地法令之相關規範辦理。

乙盛重視多元化與職場包容，員工招募、薪酬及福利不因性別、年齡、國籍、種族、宗教、職務等不同而有所差異，乙盛昆山廠區男女員工比例約為 1.5：1，台灣乙盛男女員工比例為 1.9：1。

另，乙盛昆山廠區除正職員工外，2024 年底統計出 364 人為在職非員工的工作者執行保全人員、清潔人員、食堂人員、派遣人員（勞務工），所屬外包廠商之契約關係；台灣乙盛 2024 年底無非員工之工作者。2024 年內以及與 2023 年比較，非員工的工作者人數沒有重大顯著波動。

類別	組別	男性		女性		組別小計		台灣乙盛		乙盛昆山廠區		組別小計	
		人數	佔該組別比	人數	佔該組別比	人數	佔該組別比	人數	佔該組別比	人數	佔該組別比	人數	佔該組別比
勞雇合約	永久聘雇員工（或稱不定期契約勞工）	307	60.6%	200	39.4%	507	100%	66	13.0%	441	87.0%	507	100%
	臨時員工（或稱定期契約勞工）	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
	無時數保證的員工（或稱零工經濟者）	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
勞雇類型	全職（或稱全時勞工）	307	60.6%	200	39.4%	507	100%	66	13.0%	441	87.0%	507	100%
	兼職（或稱部分工時勞工）	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%

註 1：人數統計為 2024 年底在職人數。

註 2：不定期契約勞工：即一般全職工作者，與雇主簽訂沒有期限的合約，除非被裁員或自動離職，否則可以持續工作。

註 3：定期契約勞工：與雇主簽訂有限期勞雇合約者，即臨時性、短期性、季節性或特定性的約聘工作，契約到期就須離職或重新簽約。

註 4：無時數保證的員工：為非典型就業，即「接案式」的工作，雇主不保證最低工時。

註 5：全時勞工：依據國務院關於職工工作時間第 3 條規定，符合每週工時 40 小時、每日工時 8 小時的勞工。

註 6：部分工時勞工：工時未達全時勞工的條件（每週工時 40 小時，每日工時 8 小時）之勞工，其法定權益與全時勞工一樣者。

註 7：統計包含台灣乙盛、乙盛昆山廠區。

員工多元分布

員工是乙盛最寶貴的資產，也是公司在推動企業營運上最堅實的夥伴。2024 年台灣乙盛、乙盛昆山廠區共計 507 名正職員工，近 2 年人力配置及結構變化不大，性別方面，女性共計 200 名、占 39.4%；男性共計 307 名、占 60.6%。年齡方面，以 30~50 歲為主，占 74.6%，其次為小於 30 歲，占 15.2%。

員工類別			2023 年		2024 年	
			人數	佔全體員工比例 (%)	人數	佔全體員工比例 (%)
管理階層	男	<30 歲	0	0%	0	0%
		30~50 歲	51	10%	40	8%
		>50 歲	9	2%	16	3%
	女	<30 歲	0	0%	0	0%
		30~50 歲	18	4%	15	3%
		>50 歲	0	0%	2	0%
非管理階層	男	<30 歲	38	7%	49	10%
		30~50 歲	167	33%	171	34%
		>50 歲	34	7%	31	6%
	女	<30 歲	26	5%	28	6%
		30~50 歲	168	33%	152	30%
		>50 歲	2	0%	3	1%
總計		100%	513	100%	507	100%

註 1：統計包含台灣乙盛、乙盛昆山廠區。

註 2：台灣乙盛管理階層定義為經理級以上的人員，乙盛昆山廠區管理階層定義為課長級以上的人員。



新進與離職員工

乙盛在人才任用方面，遵循國際公認的勞動人權規約，實現就業、雇用條件、薪酬、福利、訓練、考評與升遷機會的平等與公正。2024 年新進員工及離職員工分別為 103 人及 114 人。

依員工年齡及營運據點

新進員工及離職員工		2023 年度								2024 年度							
		新進				離職				新進				離職			
		男	%	女	%	男	%	女	%	男	%	女	%	男	%	女	%
台灣乙盛	<30 歲	4	6.56%	3	4.92%	1	1.64%	2	3.28%	4	6.06%	3	4.55%	2	3.03%	2	3.03%
	30~50 歲	2	3.28%	2	3.28%	7	11.48%	5	8.20%	14	21.21%	3	4.55%	14	21.21%	6	9.09%
	>50 歲	2	3.28%	0	0.00%	7	11.48%	0	0.00%	7	10.61%	1	1.52%	4	6.06%	1	1.52%
乙盛昆山廠區	<30 歲	27	5.97%	16	3.54%	37	8.19%	19	4.20%	23	5.22%	10	2.27%	13	2.95%	7	1.59%
	30~50 歲	25	5.53%	16	3.54%	108	23.89%	96	21.24%	23	5.22%	14	3.17%	28	6.35%	31	7.03%
	>50 歲	1	0.22%	0	0.00%	21	4.65%	18	3.98%	1	0.23%	0	0.00%	4	0.91%	2	0.45%
台灣乙盛總人數		61								66							
乙盛昆山廠區總人數		452								441							
員工總人數		513								507							
合計新進人數		98								103							
總新進率 (%)		19.10%								20.32%							
合計離職人數		321								114							
總離職率 (%)		62.57%								22.49%							

註 1：新進率＝該類別當年度新進人數／該類別當年度年底員工總人數；離職率＝該類別當年度離職人數／該類別當年度年底員工總人數。

註 2：員工人數包含正式工。

註 3：統計包含台灣乙盛、乙盛昆山廠區。

依員工類別及營運據點

	2023 年度		2024 年度	
	乙盛昆山廠區	台灣乙盛	乙盛昆山廠區	台灣乙盛
合計新進人數	85	13	71	32
直接員工新進人數	35	0	10	0
間接員工新進人數	50	13	61	32
直接員工新進率 (%)	7.7%	0%	2.3%	0%
間接員工新進率 (%)	11.1%	21.3%	13.8%	48.5%

註 1：新進率＝該類別當年度新進人數／地區當年度年底員工總人數。

註 2：員工人數包含正式工。

註 3：統計包含台灣乙盛、乙盛昆山廠區。

	2023 年度		2024 年度	
	乙盛昆山廠區	台灣乙盛	乙盛昆山廠區	台灣乙盛
合計離職人數	299	22	85	29
直接員工離職人數	160	0	35	0
間接員工離職人數	139	22	50	29
直接員工離職率 (%)	35.4%	0%	7.9%	0%
間接員工離職率 (%)	30.8%	36.1%	11.3%	43.9%

註 1：離職率＝該類別當年度離職人數／該地區當年度年底員工總人數。

註 2：員工人數包含正式工。

註 3：統計包含台灣乙盛、乙盛昆山廠區。

人才培育

面對產業急速的變化與革新，乙盛鼓勵同仁進修專業課程，提供多元學習管道，乙盛昆山廠區 2024 年訓練總時數累計 38,486.5 小時。

平均上課時數	2024 年								
	男			女			整體		
	總訓練時數	人數	平均訓練時數	總訓練時數	人數	平均訓練時數	總訓練時數	人數	平均訓練時數
管理階層	1,152	48	24.00	314	12	26.17	1,466	60	24.43
非管理階層	20,313.5	261	77.83	16,707	203	82.30	37,020.5	464	79.79
間接員工	17,921.5	270	66.38	10,557	136	77.63	28,479	406	70.14
直接員工	3,544	39	90.87	6,464	79	81.82	10,008	118	84.81

註 1：此人數統計包含當年度已離職但有參與訓練的正式工人數。

註 2：乙盛昆山廠區管理階層定義為課長級以上的人員。

人權議題訓練時數	2024 年		
	男	女	整體
人權訓練時數	1,146	790	1,936
受人權訓練之員工總人數	241	167	408
應受人權訓練之員工總人數	264	177	441
員工人權訓練受訓百分比	91.29%	94.35%	92.52%

註 1：受人權訓練之員工總人數統計包含當年度已離職但有參與訓練的正式工人數。

註 2：統計範疇為乙盛昆山廠區。

註 3：應受人權訓練之員工總人數為乙盛昆山廠區正式員工人數。



提升員工職能及過渡協助方案

乙盛昆山廠區開立與客戶溝通的技巧、商業禮儀、日語教學（專業用語）等訓練課程，藉此提升員工職能。

員工訓練計劃	計畫描述	成果績效	員工參與比例
與客戶溝通的技巧	提升溝通效率、增強客戶信任感和滿意度。	當年度 1 次，時數 2h	100%
商業禮儀	提升個人形象、促進商務活動順利進行、取得商務成功、塑造企業形象及提升個人素質。	當年度 1 次，時數 2h	100%
日語教學（專業用語）	工作需求與事業發展、認知能力提升、未來規劃與國際化視野拓展。	當年度 1 次，時數 2h	100%

過渡協助方案說明

台灣乙盛：對於資遣員工，公司依法發給資遣費，並提供失業補助相關訊息予員工於所在地附近就業服務中心提出申請。

乙盛昆山廠區：對於正式工終止或解除勞動合同的員工，公司依法發放補償金。

績效考核

乙盛積極落實績效管理制度，每年進行績效考核檢視員工的工作執行情況。公司會與員工面談，檢討過去的個人目標和工作成果，並討論未來的工作方向。績效考核對象排除到職位未滿半年以及海外派駐人員，透過績效考核，了解員工的職能訓練需求，並從中找出有潛力的員工，提供晉升機會。2023 及 2024 年度員工接受績效考核人數分別為 444 人及 416 人，占當年度總員工比例為 98.23% 及 94.33%。若排除無須接受考核新進員工及海外派駐人員，2024 年應受考核人員總數均已完成績效考核，完成率 100%。

分類	2023 年						2024 年					
	男		女		整體		男		女		整體	
	人數	%	人數	%	人數	%	人數	%	人數	%	人數	%
管理階層	17	3.83%	10	2.25%	27	6.08%	18	4.33%	7	1.68%	25	6.01%
非管理階層	239	53.83%	178	40.09%	417	93.92%	224	53.85%	167	40.14%	391	93.99%
直接員工	34	7.66%	73	16.44%	107	24.10%	33	7.93%	52	12.50%	85	20.43%
間接員工	222	50.00%	115	25.90%	337	75.90%	209	50.24%	122	29.33%	331	79.57%

註 1：統計僅包含乙盛昆山廠區。

註 2：受考核百分比計算 = 各類別人數 / 當年度應受考核人員總數

註 3：2024 年度應受績效考核人數共 416 人 = 當年度員工總數（441 人）- 新進員工（不須考核；8 人）- 海外派駐人員（不須考核；18 人）+ 離職人員（接受考核後離職；1 人）

員工福利

乙盛提供多元化且彈性的福利制度，除了提供法令所規定的社會保險外，亦規劃團體綜合保險，保障員工的家庭。同時提供多項生活補助，包括生日禮金、生育禮金、婚喪補助、健康檢查等，協助員工家庭照護之所需、促進員工健康之提升，致力於成為員工最安心的後盾。

台灣乙盛	員工福利	乙盛 昆山廠區	員工福利
	團體保險、法定（育嬰／因病）留職停薪、退休制度、健康檢查、生日禮金、生育禮金、婚喪補助。		正式工的社會保險、住房公積金、工會福利、年度職業病體檢、勞務工的雇主責任險。

育嬰假

乙盛重視同仁家庭照護之需求，台灣乙盛遵守「性別工作平等法」給予同仁育嬰假，協助有需求之同仁暫離職場，2024 年度育嬰假後復職率為 100%。

育嬰假統計	2023 年		2024 年	
	男	女	男	女
當年度符合育嬰假申請資格人數 (A)	0	1	0	1
當年度實際育嬰假申請人數 (B)	0	1	0	1
申請率 (B/A x 100%)	-	100%	-	100 %
請育嬰假者於當年度應復職人數 (C)	0	1	0	1
當年度實際申請復職人數 (D)	0	0	0	1
復職率 (D/C x 100%)	-	0%	-	100%
上一年度復職人數 (E)	0	0	0	0
上一年度復職滿一年人數 (F)	0	0	0	0
留任率 (F/E x 100%)	-	-	-	-

註 1：統計僅包含台灣乙盛。

註 2：乙盛昆山廠區均符合法令基本規定，員工可申請產假、護理假、育兒假。2024 年無員工申請前述假期。



5.2 人權保障

雇用其他居民為高階管理階層的比例

本公司 2024 年高階管理階層台灣地區佔比 100%、中國地區佔比 0%、墨西哥地區佔比 0%。

	2024 年		
	台灣	中國	墨西哥
高階管理階層總人數	3	2	2
來自當地之高階管理階層	3	0	0
比例	100%	0%	0%

註 1：本公司高階管理階層的定義：董事長、執行董事、總經理、副總經理、財務長。

註 2：數據統計範圍包含重要營運據點：台北辦公室、昆山廠區、墨西哥廠區。

高階管理階層的定義	派駐地	人數
董事長	台灣	1
執行董事	台灣	1
總經理	中國	1
副總經理	中國	1
	墨西哥	2
財務長	台灣	1

女性對男性基本薪資與薪酬的比率

員工類別	2022 年			2023 年			2024 年		
	薪資	酬金	總薪酬	薪資	酬金	總薪酬	薪資	酬金	總薪酬
管理職	2.94 : 1	2.86 : 1	2.92 : 1	3.5 : 1	4.23 : 1	3.66 : 1	3.33 : 1	2.7 : 1	3.17 : 1
非管理職	2.17 : 1	1.53 : 1	2.12 : 1	1.8 : 1	0.98 : 1	1.71 : 1	2.65 : 1	1.42 : 1	2.52 : 1

註 1：數據統計範圍：台北辦公室、昆山廠區、墨西哥廠區、馬來西亞、越南等所有營運據點員工。

註 2：薪酬比例女性薪酬皆為 1。

註 3：總薪酬 = 薪資 + 酬金。

註 4：男女薪酬落差大的原因，與公司產業、工作崗位與職務性質有關，所需要的技術工程管理人才，進用男性的比例會高於女性。

營運變化的最短預告期

影響員工權益之重大營運變化及相關因應措施，公司會透過工會或勞資會議，進行溝通後執行，並依法令規定提前通知受影響的員工。

此外，公司亦提供相關配套措施，如協助轉調其他內部單位、提供員工相關條件協助申請政府相關補助等。以台灣地區為例，公司依勞動基準法規定，依員工年資提前 10 至 30 日預告。

團體協約

截至 2024 年底，本集團的昆山乙盛已成立工會，涵蓋 100 % 昆山乙盛的正式員工。工會提供的福利亦涵蓋子公司康瑞的員工。而尚未有設立工會之營運據點，所有員工亦均同等受到當地法令以及勞動契約所賦予員工權利之完整充分保障。其中乙盛精密股份有限公司台灣分公司（台灣乙盛）於 2024 年設立勞資會議，並於 12 月召開第 1 次勞資會議，無重大決議事項。

昆山乙盛的工會已與公司簽訂團體協約並定期召開會議，與員工代表協助共同解決員工勞動事件、工作環境健康與安全及員工福利等問題。2024 年，昆山乙盛的工會共召開 3 次大型會議，無重大決議事項。



5.3 職業健康與安全管理

重大主題管理 - 職業健康與安全管理

衝擊描述	正面實際衝擊： 企業在職業安全衛生管理方面的得當管理，不僅能保護員工的健康，還能對外部產生多方面的積極影響。首先，良好的職業安全衛生管理能提升企業形象，增加客戶和社會對企業的信任度。其次，企業遵守職業安全衛生法律法規，展現其對社會責任的重視，促進社會的健康和安全。 負面潛在衝擊： 如果企業不符合政府監管單位的要求，違反相關法律法規，可能會受到行政處罰，從而增加企業的運營成本。此外，作業人員可能會因為職業病或工傷而需要額外的賠償，這也會增加公司的經營成本。如果公司未能滿足客戶對於勞工權益保障的要求，可能會失去訂單，進而影響營收。
政策／承諾	預防為主，防治結合，全員參與，永續改善。
採取行動	1. 建立健全職業安全衛生安全檔案：建立職業安全衛生監護人檔案，使企業可以更加關注作業人員的職業健康狀況。 2. 加強職業健康知識：通過培訓等方式，提高作業人員的職業健康知識，瞭解從業人員在職業健康中的權利與義務。 3. 強化職業病防治宣傳：利用宣傳周等活動，向職工展示職業危害因素警示、職業衛生防治常識等內容。 4. 加強作業場所的職業健康監測：對作業場所定期進行監測和控制，確保勞動者的職業健康權益。 5. 定期安排職業病危害因素場所員工的三崗體檢，對不符合該崗位的從業人員妥善安置。
追蹤評核機制	1. 本公司每年定期安排職業健康體檢，根據健檢結果對需要協助的員工進行援助，採取健康相關預防和控制措施，確保員工健康。 2. 政府監管單位對企業職業健康管理進行監督執法。每年制定監督執法計畫，明確重點監督內容，並組織隨機抽查。對於發現的違法行為，及時進行處罰並要求改善，確保本公司職業健康管理符合相關法律法規。

	短期目標（3 年以內）	中長期目標（3 年以上）
管理目標	提高員工職業健康意識：通過定期開展職業衛生知識講座，提高員工對職業病防治的認識，確保員工瞭解並遵守職業健康相關規定。 優化工作環境：定期對工作場所的空氣品質、雜訊、振動、輻射等進行監測，確保符合國家標準，並對存在職業病危害因素的崗位進行重點監測，及時發現問題並採取措施。 加強職業衛生宣傳與培訓：組織員工參加職業健康檢查，確保及時發現並治療職業病，同時宣傳國家職業病防治法律法規，引導員工依法維護自身權益。 完善職業衛生檔案：記錄監測資料及處理措施，確保所有監測資料和措施都有據可查。 控制職業病危害因素：對存在職業病危害因素的崗位進行風險評估，制定防控措施，配備必要的職業病防護設施，並加強個人防護用品的管理。 建立和完善管理制度：明確各部門、崗位的職責，加強職業衛生管理人員的培訓，定期開展職業衛生檢查，確保制度落實到位。 應急處理與事故調查：建立健全職業病事故應急預案，提高應對突發事件的能力，並對發生的職業病事故進行調查處理，防止類似事故再次發生。	完善職業健康治理體系：通過持續改進和優化，確保職業健康治理體系更加完善，能夠有效地預防和控制職業病的發生。 改善工作場所勞動條件：顯著改善工作場所的勞動條件，減少職業病危害因素，提升工作環境的安全性。 控制重點職業病：特別是噪音職業病等重點職業病得到有效控制，發病率顯著下降。 提升服務能力和保障水準：不斷提高職業健康服務能力和保障水準，確保勞動者能夠獲得高品質的職業健康服務。 增強全社會職業健康意識：通過宣傳和教育，增強全社會的職業健康意識，提高勞動者的自我保護能力。 提高勞動者健康水準：最終目標是提高勞動者的整體健康水準，減少職業病的發生，保障勞動者的身體健康。
年度績效	1. 年度職業健康體檢總結報告，職業病人員人數 ≤ 4。 2. 政府監管單位關於職業健康被行政處罰次數 ≤ 0。	
利害關係人的參與	我們積極與員工、管理層等利害關係人溝通，通過定期會議、培訓等方式收集意見，並成立職業安全衛生委員會，確保本公司職業安全衛生能持續改進和有效管理。	



職業安全衛生

職業安全衛生管理對企業有著重要的意義。通過預防、控制和改善工作環境和條件，減少職業病和危害，保護員工的身體健康，從而提高員工的工作積極性和生產效率。而有效的職業安全衛生管理可以降低職業病發生的幾率，減少相關賠償和福利費用，降低企業的勞動力成本。因此，優秀的職業安全衛生管理能夠提升企業的聲譽和形象，增加員工對企業的認可度，吸引更多優秀員工加入，為企業的可持續發展提供支援。

同時，職業安全衛生是企業履行社會責任和法律法規要求的重要內容。企業必須遵守國家和地方關於職業安全的法律法規，否則可能面臨法律制裁和罰款。最後，通過強化職業衛生信用監管和分類分級管理，可以有效提升監督執法效能。

職業安全衛生管理系統

昆山乙盛依據《中華人民共和國職業病防治法》及《江蘇省職業病防治條例》等法律法規的要求，設置了職業衛生管理部門，負責管理職業安全衛生。廠區包含所有廠房的注塑、成型、模具、組裝等工序，每年對車間工藝、原輔料及機台設備等開展事業並進行風險評估。每三年基於相關法律法規更新修正全廠的生產工藝和原輔料，並請專業的協力廠商服務機構對廠區使用的材料進行全面的職業病危害現狀評價報告。

昆山乙盛已實施職業安全衛生管理系統，並通過 ISO 45001:2018 體系認證。導入此系統旨在提供健康安全的工作條件，預防工作相關的傷害和健康損害，同時主動改進職業健康安全績效。涵蓋範圍包括工作場所模具製造（注塑模、衝壓模）、注塑件和衝壓件的生產場所。職業安全衛生管理系統管控的工作者包括乙盛昆山廠區的所有員工包含正式員工 441 人，派遣人員 318 人、非員工工作者 46 人，共計 805 人，系統所涵蓋之員工及工作者（非員工、派遣）比例 100%。根據 ISO 45001:2018 標準，系統涵蓋所有員工，包括最高管理者、管理人員和非管理人員，確保每位員工都參與職業健康安全管理體系，並對維護安全環境負責。



危害辨識、風險評估及事故調查

昆山乙盛例行性和非例行性職業危害辨識與風險評估的流程都是基於《中華人民共和國職業病防治法》及《江蘇省職業病防治條例》等法律法規的要求：

1	對乙盛昆山全廠區包含所有廠房注塑，成型，模具，組裝等工序，每年對車間工藝以及原輔料，機台設備等開展事業並風險評估，每三年基於相關法律法規更新修正對全廠的生產工藝，原輔料請專業的協力廠商服務機構對我司使用做一次全面的職業病危害現狀評價報告。
2	對曝露於職業病危害因素場所的作業者依法開展職業病三崗體檢：上崗前、崗中、離崗前，對體檢發現的職業病進行妥善安置，對曝露於職業病危害因素場所的作業者開展職業病健康防護、職業病相關法律法規的教育培訓。

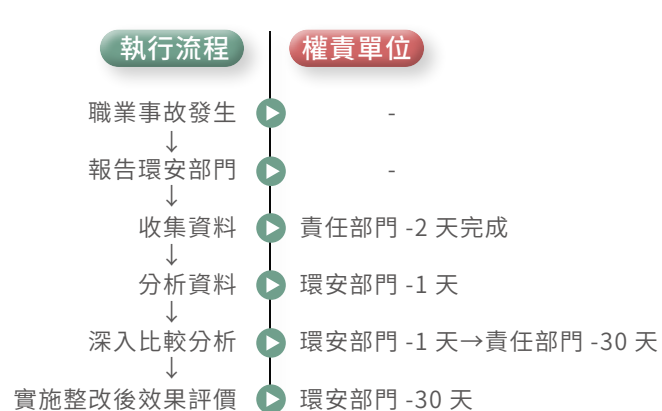
昆山乙盛對曝露於職業病危害因素場所的作業者進行職業病體檢。如果發現有職業病禁忌證或者疑似職業病，公司將對該員工進行複查。如果複查結果仍然不合格，將會對該員工進行調離原職業病危害因素的崗位，並依照《勞動合同法》第 35 條和第 40 條的規定，調崗不得降低員工的工資和福利待遇。

此外，依照公司內部文件《檢舉管理辦法》第 7.2 條的規定，本公司（及其子公司）應確保檢舉人不會受到騷擾、懲處、不當處置或其他損害。《防報復政策》ESON-GW-HR-026 第 5.18 條規定，投訴或舉報人因投訴或舉報而受到紀律處分以及其他不公正待遇的，人資行政部應按照管轄許可權予以糾正，或建議做出處理決定的單位及其上級機關予以糾正，確保工作者因為離開他們認為可能導致危害或疾病的工作狀況，或向工作者代表、雇主或監管機關報告危害或危險狀況而免於遭受處分。



事故調查及分析

一	發生工傷：第一時間通知部門主管及安環部主管，保護工傷現場（保持受傷現場不變，現場可變動時間另行通知），緊急處理受傷員工傷口。
二	處理：環安部門接到事故報告到現場後初步判斷工傷事故是否嚴重，皮外傷者現場處理。嚴重者聯繫車輛送入醫院進行治療，環安部門跟進受傷員工治療情況，傷情嚴重者辦理入院手續住院治療至出院；醫生診斷不需要住院者，經治療後回廠或回家休養（醫生開具病假單）。
三	工傷申報、認定：發生事故後 48 小時內人資部門通知當地勞動和社會保障部門備案。 人資源部於 15 天之內到社保站進行工傷認定申請。
四	工傷結論：政府社保部門收到工傷認定資料後 15 天內出具認定結論（是否認定為工傷），特殊情况可延長至 60 天。
五	傷殘鑒定、結果：帶發生事故人員傷情恢復後，發生事故人員申請工傷傷殘鑒定，60 天之內拿鑒定結果。
六	工傷賠付、費用報銷：根據傷殘鑒定結果進行工傷賠償，工傷治療時間工資根據醫療終結期計算，費用報銷。
七	結案事故調差處理報告交到環安部門存檔。



註 1: 收集資料：蒐集有關事故的具體資料，包括事故涉及人員、有關設備和環境條件、管理制度，以及事故經過和後果。

註 2: 分析資料：取證、檢驗、驗證和分析有關資料。

註 3: 深入比較分析：對事故作深入比較分析，從事實中引出的結論、事故的真實原因，有利於決策者及措施執行者接受經驗教訓。

註 4: 提出整改建議：提出整改建議，並充分考慮其針對性和可行性。依據事故調查狀況，制定實施的責任，監督落實狀況，評價實施效果。



職業健康服務與健康促進

乙盛昆山廠區設置職業健康管理機構，並配有專職負責人。主要負責人和管理人員需參加外部培訓機構的培訓考核，取得相關資格證書。依照《中華人民共和國職業病防治法》、《江蘇省職業病防治條例》等相關法律法規，每年辨識職業病危害因素，並對辨識出的因素進行檢測。根據檢測結果，進行職業病防護整改，例如調整勞保用品發放頻次、購買正規勞保用品、增加現場洗消設備、分隔職業危害因素作業場所與非職業危害作業場所、實行輪換制度以減少作業者曝露時間。此外，昆山乙盛為所有曝露於職業危害因素場所的作業者購買工傷保險，涵蓋所有注塑、衝壓、模具及其服務部門的全部人員，並提供免費職業病三崗體檢。



健康檢查



職業健康檢查共 4 批次，作業場所事業危害因素檢測 1 次



職業病體檢：137 人，職業健康檢查費用：新台幣 71,777 元。
作業場所職業危害因素檢測費用：新台幣 59,307 元。

項目		內容	績效
急救器材與設備	設置急救藥品及器材	2024 年 7 月邀請昆山紅十字會來廠區開展急救員培訓	培訓 33 人，費用新台幣 5,953 元
	防火防災設備設置	消防設施維修更換和維保，年度檢測及不符合項整改	消防設施維保費用：新台幣 180,400 元，維修更換：新台幣 422,059 元 年度檢測費用：新台幣 135,300 元
	設備工具定期維護	特種設備維保檢測	年度檢測及維保費用：新台幣 112,750 元
安全防護演練	防火防災演習	2024 年防火防災演習 2 次	參加演習總人數 1,026 人次
	設置安全示警與宣導	2024 年購買張貼安全警示標誌牌	總費用：新台幣 405,900 元
	自主環境安全檢查	自主環境安全檢查 36 次	排查隱患 264 項，整改隱患 264 項
導入職業安全衛生管理系統	ISO/CNS 45001 職業安全衛生管理系統	已通過 ISO45001:2018 體系認證	取得認證證書，證書編號：H2185

預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊

乙盛昆山廠區對長久合作的供應商進行合格供應商評審，評審內容包括供應商的 HSF QC0800000、環境 14001、勞工規定、職業健康與安全等方面的稽核。2024 年昆山乙盛共稽核評審了 23 家供應商，合格率达到 100%。

安全衛生委員會

乙盛昆山廠區基於《中華人民共和國職業病防治法》、《江蘇省職業病防治條例》等相關法律法規設置職業健康管理機構安委會和專職負責人，安委會由各部門的主管以及員工代表組成，並每月開例會一次，做成會議紀錄，於下次會議提出執行成效報告，期望能降低員工之危害風險。2024 年共開會 12 次，委員人數共 17 人，勞工代表 3 人，占比 18%。

安委會職責：執行國家政策法規、監督安全生產、加強法制教育、制定培訓規劃、督察安全工作、考核安全指標、強化職業健康治理、建立應急救援體系、確保資金投入、推廣先進技術、加強企業文化建設、提升班組管理水準、事故處理、宣傳典型事例、考評領導班子安全生產責任以及落實隱患排查治理責任。

廠區	成立年份	委員會人數	勞工代表人數	勞工代表 (百分比)	描述委員會 職責	描述決策權 範圍	描述發生爭端 解決機制	開會頻率	2024 年 溝通事件數
昆山乙盛	2022 年	17	3	18%	執行國家政策法規、監督安全生產、加強法制教育、制定培訓規劃、督察安全工作、考核安全指標、強化職業健康治理、建立應急救援體系、確保資金投入、推廣先進技術、加強企業文化建設、提升班組管理水準、事故處理、宣傳典型事例、考評領導班子安全生產責任以及落實隱患排查治理責任。	安委會管轄範圍，在職責內管轄全廠，包含正式工和勞務工。	誰有疑義可以在會上提出來，安委會成員一起討論，最後疑義提出者和安委會成員都無異議就通過。	每月	12

職業安全衛生教育訓練

乙盛昆山廠區每年制定安全衛生教育訓練計畫，提升員工安全衛生職能，所提供的培訓都是免費培訓，並聘請專業合格講師為本公司員工執行訓練課程，2024 年乙盛昆山廠區開展教育培訓內容包含：急救員培訓、職業健康管理、消防知識、安全用電與隱患排查、現場應急救援及現場處置、危險作業、工傷預防、夏季安全生產、危廢規範化管理、職業健康與防護、危險化學品安全管理、冬季安全生產、消防安全共培訓 529 人，培訓總時數 1,058 小時，培訓頻次約 2 次 / 月。

訓練項目	員工人次	訓練時數	完訓率
安全檢查與隱患排查	27	2	100%
安全生產法、用電安全、消防法	40	2	100%
叉車安全駕駛	20	2	100%
觀看 2024 年安全生產事故警示片	38	2	100%
生產規章制度 / 防護用品使用 / 應急措施	33	2	100%
碳排放	3	2	100%
12345 危險作業管理辦法	33	2	100%
工傷預防知識培訓	31	2	100%
廢氣治理設施安全教育	32	2	100%
高溫安全生產注意事項安全教育	30	2	100%
危險廢棄物規範化管理	27	2	100%
安全生產規章制度 / 6S 管理 / 職業衛生健康防護	24	2	100%
化學品的安全管理及使用	17	2	100%
安全風險分級管控	36	2	100%
職業衛生健康防護	29	2	100%
頂級安全生產特點及注意事項	25	2	100%
消防知識培訓	11	2	100%
應急預案知識培訓	20	2	100%
粉塵涉爆防爆安全教育	20	2	100%
急救員培訓	33	2	100%

職業災害

乙盛昆山廠區職業災害統計依《職業安全衛生法》職業災害定義及全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 職業傷害統計指標揭露。2024 年所有工作者 (員工及非員工) 未發生死亡及嚴重的職業災害, 可記錄職業災害共計 5 件, 類型以跌倒、被撞、被割及不當動作為主。2024 年非員工工作者未有發生任何職業災害。

員工職業傷害主要類型為機械傷害, 因機台安全防護不足或員工未依標準作業流程執行, 已對全廠區機台安全、作業流程及環境安全進行盤查與改善。

職業災害預防措施

01

改善工作環境：提供通風良好、有害物質濃度低的工作環境, 通過安裝吸塵設備、排毒裝置等措施, 減少粉塵、化學物質等有害物質的曝露。

02

增強個人防護：員工應根據工作性質, 正確佩戴防護用具, 如防塵口罩、防毒面具、防護眼鏡、耳塞等, 以降低職業災害風險, 此外, 應嚴格遵守操作規程, 避免皮膚接觸含苯物質, 不在車間進食, 工作後及時更換衣物、清洗皮膚。

03

定期健康檢查：協助員工進行定期的職業健康檢查, 及時發現並處理職業病。

04

提升職業素養：開展職業健康知識培訓, 提高員工的自我防護能力, 讓員工瞭解職業災害危害, 遵守操作規程, 避免違規操作帶來的風險。

職業病

乙盛昆山廠區是根據生產車間的生產工藝, 原輔料, 化學品, 作業環境, 作業人員曝露職業病危害因素場所時間來辨識職業病危害風險, 根據造成的職業病危害後果及影響程度來劃分風險等級, 公司做風險分級管控, 較大及以上風險由公司管控, 一般風險和較小風險由各產生風險的部門管控, 乙盛昆山廠區不涉及高職業病風險, 目前廠區辨識出的職業病危害因素有噪音、高溫、照度、異丙醇、其他粉塵、硫酸、三氧化硫、氫氧化鈉、工頻電場、環己酮、異佛爾酮、來自化學品清洗劑、油墨、稀釋劑。2024 年度發生 2 件職業病案例發生, 要產生之健康危害計為噪音, 本公司透過人員教育訓練、防護具穿戴及勞工作業環境監測來控管人員健康情形。



職業病危害因素辨識的主要依據標準

1	職業病危害因素分類與代碼：該標準是根據職業病防治法和相關法律法規制定的，用於對職業病危害因素進行分類和編碼。在職業病危害因素辨識過程中，可以根據此標準確定所涉及的職業病危害因素的類別和代碼。
2	職業病防治技術規範：職業病防治技術規範是針對不同行業、不同作業環境制定的，對職業病危害因素的辨識和控制提供了具體的技術要求和指導。在職業病危害因素辨識時，可以參考相關技術規範進行分析和判斷。
3	現場調查和監測資料：通過對工作現場的調查和監測，可以獲得職業病危害因素的實際存在情況和濃度水準。這些資料是辨識職業病危害因素的重要依據，可以通過實驗室分析或現場監測儀器獲取。
4	職業病危害因素評價報告：職業病危害因素評價報告是對工作場所危害因素進行評估和分析的結果。職業病危害因素辨識時，可以參考該報告中的評價結論和資料，對職業病危害因素進行判定和識別。

職業病預防措施

1	加強職業衛生教育培訓：提高作業人員噪音職業病防護技能。
2	增強個人防護：對曝露噪音場所作業人員配備泡棉耳塞、矽膠耳塞，降噪耳罩等防護用品。
3	定期職業衛生體檢：對曝露噪音場所作業人員。定期安排上崗前、崗中、離崗時的噪音職業病體檢，有噪音職業病禁忌症、噪音職業病等員工及時調離原噪音崗位並妥善安置。
4	定期對作業場所開展職業病危害因素檢測，及時掌控作業場所的職業病危害因數範圍。
5	合理安排對曝露噪音場所作業人員的作業時間，上午 10：00-10：10 及下午 15：00-15：10 各休息 10 分鐘，減少對曝露噪音場所持續時間。

所有員工			2024 年		
			男	女	合計
職災件數	(A)		5	0	5
GRI 準則下的通勤事故件數	(B)		0	0	0
工作總時數	(C)		651,853	419,343	1,071,196
失能傷害頻率 (FR)	(D)	$D = A/C \times 1,000,000$	7.67	0.00	4.66
損工日數	(E)		211	192	403
失能傷害嚴重率 (SR)	(F)	$F = E/C \times 1,000,000$	323	457	376
嚴重職業傷害件數 (排除死亡人數)	(G)		0	0	0
嚴重職業傷害率	(H)	$H = G/C \times 1,000,000$	0	0	0
職業傷害造成死亡件數	(I)		0	0	0
職業傷害造成的死亡比率	(J)	$J = I/C \times 1,000,000$	0	0	0
可記錄之職業傷害件數	(K)	$K = A+B$	5	0	5
可記錄之職業傷害比率	(L)	$L = K/C \times 1,000,000$	7.67	0.00	4.67
職業病所造成的死亡件數	(M)		0	0	0
職業病所造成的死亡比率	(N)	$N = M/C \times 1,000,000$	0	0	0
可記錄之職業病事件總計 (含死亡件數)	(O)		2	0	2
可記錄之職業病率 (ODR)	(P)	$P = O/C \times 1,000,000$	3.1	0	1.9
缺勤 (i)	(Q)		394	556	950
缺勤 (ii)	(R)		1,095	1,451	2,546
總工作人日數	(S)		69,196	44,845	114,041
缺勤率 (i)	(T)	$T = Q/S \times 100\%$	0.57%	1.24%	0.83%
缺勤率 (ii)	(U)	$U = R/S \times 100\%$	1.58%	3.24%	2.23%
年度職業災害人數	(V)	$V=A+O$	7	0	7
年底總員工人數	(W)		264	177	441
依企業 ESG 資訊揭露定義職業災害比率	(X)	$X = V/W \times 100\%$	2.65%	0%	1.59%

註 1：可記錄之職業傷害定義：按職業安全衛生法需通報政府之職災（含 GRI 準則定義的通勤交通事故）

註 2：可記錄之職業傷害包含死亡數、嚴重職業災害

註 3：嚴重職業傷害意指超過六個月仍未能復原至受傷前健康狀態

註 4：失能傷害頻率 (FR) = (職災件數 / 工作總時數) * 1,000,000

註 5：失能傷害嚴重率 (SR) = (損工日數 / 工作總時數) * 1,000,000

註 6：嚴重職業傷害率 = (嚴重職業傷害件數 / 工作總時數) * 1,000,000

註 7：職業傷害造成的死亡比率 = (職業傷害所造成的死亡人數 / 工作總時數) * 1,000,000

註 8：可記錄之職業傷害比率 = (可記錄的職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數) / 工作總時數) * 1,000,000

註 9：職業病所造成的死亡比率 = (職業病所造成的死亡件數 / 工作總時數) * 1,000,000

註 10：可記錄之職業病率 (ODR) = (職業病事件總計 / 工作總時數) * 1,000,000

註 11：缺勤率 (AR) = (缺勤總日數 / 總工作人日數) * 100%

註 12：缺勤 (i)：工傷假 + 病假

註 13：缺勤 (ii)：工傷假 + 病假 + 事假

註 14：資料邊界包含乙盛昆山廠區和昆山康瑞包裝材料有限公司



附錄

GRI 索引表

使用聲明	乙盛精密已依循 GRI 準則報導 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期間內的內容。
GRI 使用版本	GRI 1：基礎 2021
GRI 行業準則應用	不適用 GRI 行業準則

GRI 2：一般揭露 2021		
組織及報導實務		
揭露項目	對應章節	頁碼
2-1 組織詳細資訊	1.1 乙盛簡介	07
2-2 組織永續報導中包含的實體	永續報告書簡介	02
2-3 報導期間、頻率及聯絡人	永續報告書簡介	02
2-4 資訊重編	永續報告書簡介	02
2-5 外部保證 / 確信	永續報告書簡介	02
活動與工作者		
2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 乙盛簡介	07
2-7 員工	5.1 人才發展	61
2-8 非員工的工作者	5.1 人才發展	61
治理		
2-9 治理結構及組成	2.1 公司治理與誠信經營	17
2-10 最高治理單位的提名與遴選	2.1 公司治理與誠信經營	17
2-11 最高治理單位的主席	2.1 公司治理與誠信經營	17

揭露項目	對應章節	頁碼
2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.1 公司治理與誠信經營	17
2-13 衝擊管理的負責人	2.1 公司治理與誠信經營	17
2-14 最高治理單位於永續報導的角色	2.1 公司治理與誠信經營	17
2-15 利益衝突	2.1 公司治理與誠信經營	17
2-16 溝通關鍵重大事件	2.1 公司治理與誠信經營	17
2-17 最高治理單位的群體智識	2.1 公司治理與誠信經營	17
2-18 最高治理單位的績效評估	2.1 公司治理與誠信經營	17
2-19 薪酬政策	2.1 公司治理與誠信經營	17
2-20 薪酬決定流程	2.1 公司治理與誠信經營	17
2-21 年度總薪酬比率	2.1 公司治理與誠信經營	17
2-22 永續發展策略的聲明	董事長的話	05
策略、政策與實務		
2-23 政策承諾	2.1 公司治理與誠信經營	05
2-24 納入政策承諾	2.1 公司治理與誠信經營	05
2-25 補救負面衝擊的程序	2.1 公司治理與誠信經營	05
	3.1 營運策略與經濟績效	33
	3.3 資訊安全	36
	4.1 氣候變遷與調適管理	49
	5.1 人才發展	61
2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	5.3 職業健康與安全管理	71
	2.1 公司治理與誠信經營	17

揭露項目	對應章節	頁碼
2-27 法規遵循	2.2 法規遵循	30
2-28 公協會的會員資格	乙盛精密未參加任何公協會	-
利害關係人議合		
2-29 利害關係人議合方針	1.2 利害關係人鑑別與議合	10
2-30 團體協約	5.2 人權保障	69

GRI 3：重大主題 2021		
揭露項目	對應章節	頁碼
3-1 決定重大主題的流程	1.3 鑑別重大主題	12
3-2 重大主題列表	1.3 鑑別重大主題	12

重大主題揭露			
公司治理與誠信經營			
GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2.1 公司治理與誠信經營	17
GRI 205：反貪腐 2016	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.1 公司治理與誠信經營	17
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	2.1 公司治理與誠信經營	17
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	2.1 公司治理與誠信經營	17
GRI 415：公共政策 2016	415-1 政治捐獻	2024 年無政治捐獻之情事	—

重大主題揭露			
營運策略與經濟績效			
GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	3.1 營運策略與經濟績效	33
GRI 201：經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	3.1 營運策略與經濟績效	33
	201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	3.1 營運策略與經濟績效	33
資訊安全			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	3.3 資訊安全	36
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.3 資訊安全	36
氣候變遷與調適			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	氣候變遷與調適	49
GRI 201：經濟績效 2016	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.1 氣候變遷與調適管理	49
GRI 302：能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	4.2 能源管理	53
	302-3 能源密集度	4.2 能源管理	53
	302-4 減少能源消耗	4.2 能源管理	53
GRI 305：排放 2016	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	4.3 溫室氣體與排放管理	54
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.3 溫室氣體與排放管理	54
	305-3 其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.3 溫室氣體與排放管理	54
	305-4 溫室氣體排放強度	4.3 溫室氣體與排放管理	54
GRI 303：水與放流水 2018	303-1 共享水資源之相互影響	4.4 水資源管理	56
	303-2 與排水相關衝擊的管理	4.4 水資源管理	56
	303-3 取水量	4.4 水資源管理	56

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 303：水與放流水 2018	303-4 排水量	4.4 水資源管理	56
	303-5 耗水量	4.4 水資源管理	56
GRI 306：廢棄物 2020	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.5 廢棄物管理	58
	306-3 廢棄物的產生	4.5 廢棄物管理	58
	306-4 廢棄物的處置移轉	4.5 廢棄物管理	58
	306-5 廢棄物的直接處置	4.5 廢棄物管理	58
人才發展			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	5.1 人才發展	61
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	5.1 人才發展	61
	401-2 提供給全職員工的福利	5.1 人才發展	61
	401-3 育嬰假	5.1 人才發展	61
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	5.1 人才發展	61
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	5.1 人才發展	61
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.1 人才發展	61
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	5.1 人才發展	61
職業健康與安全管理			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	5.3 職業健康與安全管理	71
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	5.3 職業健康與安全管理	71
	403-2 危害辨識、風險評估、事故調查	5.3 職業健康與安全管理	71
	403-3 職業健康服務	5.3 職業健康與安全管理	71
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	5.3 職業健康與安全管理	71

職業健康與安全管理			
GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3 職業健康與安全管理	71
	403-6 工作者健康促進	5.3 職業健康與安全管理	71
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.3 職業健康與安全管理	71
	403-9 職業傷害	5.3 職業健康與安全管理	71
	403-10 職業病	5.3 職業健康與安全管理	71

一般主題			
GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 202：市場地位 2016	202-2 雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.2 人權保障	69
GRI 204：採購實務 2016	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	3.6 供應鏈管理	44
GRI 206：反競爭行為 2016	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.2 法規遵循	30
GRI 207：稅務 2019	207-1 稅務方針	3.2 稅務	35
	207-2 稅務治理、管控與風險管理	3.2 稅務	35
	207-3 稅務相關議題之利害關係人議合與管理	3.2 稅務	35
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-1 使用環境標準篩選新供應商	3.6 供應鏈管理	44
	308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	3.6 供應鏈管理	44
GRI 402：勞 / 資關係 2016	402-1 關於營運變化的最短預告期	5.2 人權保障	69
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5.2 人權保障	69
GRI 406：不歧視 2016	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	2024 年無發生歧視事件	—
GRI 411：原住民權利 2016	411-1 涉及侵害原住民權利的事件	2024 年度無涉及侵害原住民權利事件	—

一般主題			
GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1 使用社會標準篩選新供應商	3.6 供應鏈管理	44
	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.6 供應鏈管理	44
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.4 產品品質	39
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.4 產品品質	39
GRI 417：行銷與標示 2016	417-1 產品和服務資訊與標示的要求	3.4 產品品質	39
	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	3.4 產品品質	39
	417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件	3.4 產品品質	39

附表一之十 永續揭露指標—光電業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位
1	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	4.2 能源管理	十億焦耳 (GJ)、百分比 (%)
2	總取水量及總耗水量	量化	4.4 水資源管理	千立方公尺 (1,000m ³)
3	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	4.5 廢棄物管理	公噸 (t), 百分比 (%)
4	說明職業災害類別、人數及比率	量化	5.3 職業健康與安全管理	數量, 比率 (%)
5	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 (註 1)	量化	昆山乙盛產品非終端產品，故難以收集相關回收資訊。 註：昆山乙盛提供客戶產品維修服務，2024 年共計處理 3,482pcs，37% 維修後恢復原功能，63% 轉供其他用途。	公噸 (t), 百分比 (%)
6	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	關鍵性材料為主材及外購件，依據 ISO14001、QC08000 及環境物質管理要求進行管理風險劃分，環境物質管理標準和 HSF 此為公司根據 ISO14001 QC08000 及客戶要求而建立的環境類機制，依據此標準及機制，將用於生產產品的塑膠原料、外購件和表面處理定義為高風險，包裝、五金材料及耗材定義為中風險，將模具材料、治具和勞保定義為低風險，以此分級進行管理及因應。 此外，乙盛依據歐盟《衝突礦產法規》要求供應商簽署不使用衝突礦產聲明書，要求其不可採購來自戰亂國家礦物材料，如民主剛果共和國其他周邊國家。	不適用
7	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	本公司無因為違反反競爭行為條例而產生法律訴訟。	報導貨幣
8	依產品類別之主要產品產量	量化	集團主要商品類別分為： 1. 消費性電子機構件產量 41,200,000 (PCS)。 2. 汽車機構件產量 36,100,000 (PCS)。 3. 網通機構件產量 31,100,000 (PCS)。 4. 模具及其他產量 1,035,700(PCS)。	依產品類型而不同

註 1：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。

附表二 上市公司氣候相關資訊

項目		報告書章節	頁碼
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	4.1 氣候變遷與調適管理	49
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	4.1 氣候變遷與調適管理	49
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	4.1 氣候變遷與調適管理	49
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	4.1 氣候變遷與調適管理	49
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	本集團未使用情境分析評估。	—
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	4.1 氣候變遷與調適管理	49
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	本集團未制定內部碳定價。	—
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或 再生能源憑證 (RECs) 數量。	本公集團未設定氣候相關目標。	—
9	溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫（另填於 1-1 及 1-2）。	2023 年及 2024 年溫室氣體排放量確信情形請詳見下表	—

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量（公噸 CO₂e）、密集度（公噸 CO₂e／百萬元）及資料涵蓋範圍。
敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

2023 年					
範疇一	總排放量 (公噸 CO2e)	密集度 (公噸 CO2e/ 百萬元)	盤查標準	確信機構	確信情形說明
乙盛精密工業股份有限公司 (合併)	3,603.1282	0.31	ISO 14064-1 : 2018	法標國際	2023 年度執行查證範圍為合併公司，業經法標國際認證股份有限公司，依照國際標準組織 (International Organization for Standardization ,ISO) 發布之 ISO 14064 – 3 : 2019 執行查證，查證意見類別一及類別二為合理保證等級之含保留意見。 保留意見： 除 墨 西 哥 (MULTIWIN DE MEXICO S.A.DE C.V./ ESONMEX MONTERREY S.A.DE C.V.)、馬 來 西 亞 (ESON BATUPAHAT PRECISION ENGINEERING SDN BHD)、越 南 (ESON (VN) PRECISION INDUSTRY CO.,LTD.)、中國 (昆山乙盛機械工業有限公司 / 昆山康瑞包裝材料有限公司 / 煙台正乙精密電子有限公司)、台灣 (英屬開曼群島商乙盛精密工業股份有限公司台灣分公司) 之場域採現場查驗；海外銷售登記據點：斯洛伐克 (ESON SLOVAKIA A.S.)、中國 (東莞乙宏精密模具有限公司 / 無錫欣冠金屬科技有限公司) 之場域採線上查驗；其餘場域均無排放源僅列表
墨西哥 MULTIWIN DE MEXICO S.A.DE C.V.	2,817.1295				
墨西哥 ESONMEX MONTERREY S.A.DE C.V.	195.9844				
馬來西亞 ESON BATUPAHAT PRECISION ENGINEERING SDN BHD	98.3312				
越南 ESON (VN) PRECISION INDUSTRY CO., LTD.	55.8847				
中國 昆山乙盛機械工業有限公司	417.5366				
中國 昆山康瑞包裝材料有限公司	2.4171				
中國 煙台正乙精密電子有限公司	12.3300				
台灣 英屬開曼群島商乙盛精密工業股份有限公司台灣分公司	3.5146				
銷售據點，包括： 斯洛伐克 ESON SLOVAKIA A.S.	NS				
中國 東莞乙宏精密模具有限公司 無錫欣冠金屬科技有限公司					

2023 年					
範疇二	總排放量 (公噸 CO2e)	密集度 (公噸 CO2e/ 百萬元)	盤查標準	確信機構	確信情形說明
乙盛精密工業股份有限公司 (合併)	26,292.6430	2.27	ISO 14064-1 : 2018	法標國際	2023 年度執行查證範圍為合併公司，業經法標國際認證股份有限公司，依照國際標準組織 (International Organization for Standardization ,ISO) 發布之 ISO 14064 – 3 : 2019 執行查證，查證意見類別一及類別二為合理保證等級之含保留意見。 保留意見： 除 墨 西 哥 (MULTIWIN DE MEXICO S.A.DE C.V./ ESONMEX MONTERREY S.A.DE C.V.)、馬 來 西 亞 (ESON BATUPAHAT PRECISION ENGINEERING SDN BHD)、越 南 (ESON(VN) PRECISION INDUSTRY CO.,LTD.)、中國 (昆山乙盛機械工業有限公司 / 昆山康瑞包裝材料有限公司 / 煙台正乙精密電子有限公司)、台灣 (英屬開曼群島商乙盛精密工業股份有限公司台灣分公司) 之場域採現場查驗；海外銷售登記據點：斯洛伐克 (ESON SLOVAKIA A.S.)、中國 (東莞乙宏精密模具有限公司 / 無錫欣冠金屬科技有限公司) 之場域採線上查驗；其餘場域均無排放源僅列表
墨西哥 MULTIWIN DE MEXICO S.A.DE C.V.	14,265.3310				
墨西哥 ESONMEX MONTERREY S.A.DE C.V.	9.6695				
馬來西亞 ESON BATUPAHAT PRECISION ENGINEERING SDN BHD	2,146.2876				
越南 ESON (VN) PRECISION INDUSTRY CO., LTD.	1,781.0791				
中國 昆山乙盛機械工業有限公司	6,869.8794				
中國 昆山康瑞包裝材料有限公司	NS				
中國 煙台正乙精密電子有限公司	1,165.8567				
台灣 英屬開曼群島商乙盛精密工業股份有限公司台灣分公司	53.7113				
銷售據點，包括： 斯洛伐克 ESON SLOVAKIA A.S. 中國 東莞乙宏精密模具有限公司 無錫欣冠金屬科技有限公司	0.8284				

2023 年					
範疇三	總排放量 (公噸 CO2e)	密集度 (公噸 CO2e/ 百萬元)	盤查標準	確信機構	確信情形說明
乙盛精密工業股份有限公司 (合併)	64,974.0616	5.62	ISO 14064-1 : 2018	法標國際	2023 年度執行查證範圍為合併公司，業經法標國際認證股份有限公司，依照國際標準組織 (International Organization for Standardization ,ISO) 發布之 ISO 14064 – 3 : 2019 執行查證，查證意見類別一及類別二為合理保證等級之含保留意見。保留意見： 除 墨 西 哥 (MULTIWIN DE MEXICO S.A.DE C.V./ ESONMEX MONTERREY S.A.DE C.V.)、 馬 來 西 亞 (ESON BATUPAHAT PRECISION ENGINEERING SDN BHD)、 越 南 (ESON(VN) PRECISION INDUSTRY CO.,LTD.)、中國 (昆山乙盛機械工業有限公司 / 昆山康瑞包裝材料有限公司 / 煙台正乙精密電子有限公司)、台灣 (英屬開曼群島商乙盛精密工業股份有限公司台灣分公司) 之場域採現場查驗；海外銷售登記據點：斯洛伐克 (ESON SLOVAKIA A.S.)、中國 (東莞乙宏精密模具有限公司 / 無錫欣冠金屬科技有限公司) 之場域採線上查驗；其餘場域均無排放源僅列表
墨西哥 MULTIWIN DE MEXICO S.A.DE C.V.	44,323.0613				
墨西哥 ESONMEX MONTERREY S.A.DE C.V.	756.0351				
馬來西亞 ESON BATUPAHAT PRECISION ENGINEERING SDN BHD	1,203.0863				
越南 ESON (VN) PRECISION INDUSTRY CO., LTD.	1,638.9943				
中國 昆山乙盛機械工業有限公司	13,390.0431				
中國 昆山康瑞包裝材料有限公司	0.0962				
中國 煙台正乙精密電子有限公司	3,586.8559				
台灣 英屬開曼群島商乙盛精密工業股份有限公司台灣分公司	75.7912				
銷售據點，包括： 斯洛伐克 ESON SLOVAKIA A.S. 中國 東莞乙宏精密模具有限公司 無錫欣冠金屬科技有限公司	0.0982				

2024 年					
範疇一	總排放量 (公噸 CO2e)	密集度 (公噸 CO2e/ 百萬元)	盤查標準	確信機構	確信情形說明
乙盛精密工業股份有限公司 (合併)	5,424.3930	0.41	ISO 14064-1：2018		目前自行盤查作業中，預計 2025 年第四季完成查證。
墨西哥 MULTIWIN DE MEXICO S.A.DE C.V.	2,920.7998				
墨西哥 ESONMEX MONTERREY S.A.DE C.V.	1,912.6683				
馬來西亞 ESON BATUPAHAT PRECISION ENGINEERING SDN BHD	63.0236				
越南 ESON (VN) PRECISION INDUSTRY CO., LTD.	72.4274				
中國 昆山乙盛機械工業有限公司	437.5858				
中國 昆山康瑞包裝材料有限公司	2.1835				
中國 煙台正乙精密電子有限公司	11.5934				
台灣 英屬開曼群島商乙盛精密工業股份有限公司台灣分公司	4.1113				
銷售據點，包括： 斯洛伐克 ESON SLOVAKIA A.S. 中國 東莞乙宏精密模具有限公司 無錫欣冠金屬科技有限公司	NS				

2024 年					
範疇二	總排放量 (公噸 CO2e)	密集度 (公噸 CO2e/ 百萬元)	盤查標準	確信機構	確信情形說明
乙盛精密工業股份有限公司 (合併)	40,496.0615	3.09	ISO 14064-1 : 2018		目前自行盤查作業中，預計 2025 年第四季完成查證。
墨西哥 MULTIWIN DE MEXICO S.A.DE C.V.	28,604.9069				
墨西哥 ESONMEX MONTERREY S.A.DE C.V.	26.6133				
馬來西亞 ESON BATUPAHAT PRECISION ENGINEERING SDN BHD	1,862.0229				
越南 ESON (VN) PRECISION INDUSTRY CO., LTD.	1,870.1196				
中國 昆山乙盛機械工業有限公司	6,826.8844				
中國 昆山康瑞包裝材料有限公司	NS				
中國 煙台正乙精密電子有限公司	1,240.8399				
台灣 英屬開曼群島商乙盛精密工業股份有限公司台灣分公司	64.6746				
銷售據點，包括： 斯洛伐克 ESON SLOVAKIA A.S. 中國 東莞乙宏精密模具有限公司 無錫欣冠金屬科技有限公司	NS				

2024 年					
範疇三	總排放量 (公噸 CO2e)	密集度 (公噸 CO2e/ 百萬元)	盤查標準	確信機構	確信情形說明
乙盛精密工業股份有限公司 (合併)	112,325.0644	8.58	ISO 14064-1：2018		目前自行盤查作業中，預計 2025 年第四季完成查證。
墨西哥 MULTIWIN DE MEXICO S.A.DE C.V.	49,370.6538				
墨西哥 ESONMEX MONTERREY S.A.DE C.V.	9,548.1014				
馬來西亞 ESON BATUPAHAT PRECISION ENGINEERING SDN BHD	3,598.4573				
越南 ESON (VN) PRECISION INDUSTRY CO., LTD.	3,115.5291				
中國 昆山乙盛機械工業有限公司	35,230.8380				
中國 昆山康瑞包裝材料有限公司	NS				
中國 煙台正乙精密電子有限公司	11,461.4848				
台灣 英屬開曼群島商乙盛精密工業股份有限公司台灣分公司	NS				
銷售據點，包括： 斯洛伐克 ESON SLOVAKIA A.S. 中國 東莞乙宏精密模具有限公司 無錫欣冠金屬科技有限公司	NS				

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

溫室氣體減量基準年及減量策略。

為規劃溫室氣體減量策略，合併公司於民國 2023 年以合併財務報告為邊界完成盤查，故基準年為 2023 年，其範疇一及範疇二排放量分別為 3,603.1681 噸 CO₂e 及 2,291.8146 噸 CO₂e。

集團溫室氣體減量策略分針為針對多項溫室氣體減量計畫展開全方面監管，包含提高能源效率、購買節能機台、建置太陽能發電系統、評估採用低碳能源等措施，後續再行研擬訂定減碳計畫，以降低碳排放衝擊並提升營運競爭優勢。



外部第三方驗證證書

2023 年度溫室氣體查證聲明書



Certificate

Certificat

報告編號：(TH23-412)第 1 版

溫室氣體查證報告意見書

THGHG23412-01

查證範圍：乙盛精工工業股份有限公司
P.O. Box 31119 Grand Pavilion, Hibiscus Way, 802 West Bay Road, Grand Cayman, KY1-1202 Cayman Islands
C/乙盛至新北城區域範圍內所有子廠

查證準則：ISO 14064-1:2018

查證目標：依據國際標準 ISO 14064-1:2018 標準，確認上述組織之溫室氣體聲明書溫室氣體查證報告數據與查證方協議之查證準則進行查證並提出報告，法標國際以客觀公正之立場及原則(如誠信、完整性、一致性、準確性、透明度)執行查證。

查證期間：2023 年 01 月 01 日至 2023 年 12 月 31 日 (物種均按國際標準之性質)

查證數據：查證溫室氣體排放量(範圍 1)：3,603.1282 公噸 CO₂e
範圍 2 溫室氣體排放量(範圍 2)：26,292.6430 公噸 CO₂e
間接溫室氣體排放量(範圍 3-6)：64,974.0616 公噸 CO₂e

全球暖化潛勢值(GWP)：引用 IPCC 2021 年第 6 次評估報告。

聲明依據：本聲明由查證方下列文件作為一併查證以進行解釋說明：
溫室氣體查證報告(版本：2；日期：2024 年 12 月 26 日)
溫室氣體查證查證時(版本：2；日期：2024 年 12 月 26 日)

實質性：8% (範圍 1 及範圍 2)

意見類型：☐ 符合保留意見 ☒ 符合保留意見(請見附註) ☐ 無保留意見

查證結論：確認組織披露之溫室氣體數據與查證方之要求符合溫室氣體聲明書，並符合國際溫室氣體數據查證標準。查證方保證所有查證數據、目標與準則一致。
聲明查證數據之合理保證等級為類別 1 及類別 2。

本文件發布日期：2025 年 02 月 10 日

APPROVED BY

Steven Huang
Director for Certification
ON BEHALF OF
AFNOR ASIA

第 1 頁 / 共 7 頁
(本文件不可複製、修改、再發行或再版。)
AFNOR ASIA 100, rue de la République, 92011 Nanterre, France
T: +33 (0)1 23 00 00 00 F: +33 (0)1 23 00 00 00





Certificate

Certificat

報告編號：(TH23-412)第 1 版

溫室氣體查證報告意見書

THGHG23412-01

查證範圍：乙盛精工工業股份有限公司
P.O. Box 31119 Grand Pavilion, Hibiscus Way, 802 West Bay Road, Grand Cayman, KY1-1202 Cayman Islands
C/乙盛至新北城區域範圍內所有子廠

查證準則：ISO 14064-1:2018

查證目標：依據國際標準 ISO 14064-1:2018 標準，確認上述組織之溫室氣體聲明書溫室氣體查證報告數據與查證方協議之查證準則進行查證並提出報告，法標國際以客觀公正之立場及原則(如誠信、完整性、一致性、準確性、透明度)執行查證。

查證期間：2023 年 01 月 01 日至 2023 年 12 月 31 日 (物種均按國際標準之性質)

查證數據：查證溫室氣體排放量(範圍 1)：3,603.1282 公噸 CO₂e
範圍 2 溫室氣體排放量(範圍 2)：26,292.6430 公噸 CO₂e
間接溫室氣體排放量(範圍 3-6)：64,974.0616 公噸 CO₂e

全球暖化潛勢值(GWP)：引用 IPCC 2021 年第 6 次評估報告。

聲明依據：本聲明由查證方下列文件作為一併查證以進行解釋說明：
溫室氣體查證報告(版本：2；日期：2024 年 12 月 26 日)
溫室氣體查證查證時(版本：2；日期：2024 年 12 月 26 日)

實質性：8% (範圍 1 及範圍 2)

意見類型：☐ 符合保留意見 ☒ 符合保留意見(請見附註) ☐ 無保留意見

查證結論：確認組織披露之溫室氣體數據與查證方之要求符合溫室氣體聲明書，並符合國際溫室氣體數據查證標準。查證方保證所有查證數據、目標與準則一致。
聲明查證數據之合理保證等級為類別 1 及類別 2。

本文件發布日期：2025 年 02 月 10 日

APPROVED BY

Steven Huang
Director for Certification
ON BEHALF OF
AFNOR ASIA

第 2 頁 / 共 7 頁
(本文件不可複製、修改、再發行或再版。)
AFNOR ASIA 100, rue de la République, 92011 Nanterre, France
T: +33 (0)1 23 00 00 00 F: +33 (0)1 23 00 00 00





Certificate

Certificat

報告編號：(TH23-412)第 1 版

溫室氣體查證報告意見書

THGHG23412-01

查證範圍：乙盛精工工業股份有限公司
P.O. Box 31119 Grand Pavilion, Hibiscus Way, 802 West Bay Road, Grand Cayman, KY1-1202 Cayman Islands
C/乙盛至新北城區域範圍內所有子廠

查證準則：ISO 14064-1:2018

查證目標：依據國際標準 ISO 14064-1:2018 標準，確認上述組織之溫室氣體聲明書溫室氣體查證報告數據與查證方協議之查證準則進行查證並提出報告，法標國際以客觀公正之立場及原則(如誠信、完整性、一致性、準確性、透明度)執行查證。

查證期間：2023 年 01 月 01 日至 2023 年 12 月 31 日 (物種均按國際標準之性質)

查證數據：查證溫室氣體排放量(範圍 1)：3,603.1282 公噸 CO₂e
範圍 2 溫室氣體排放量(範圍 2)：26,292.6430 公噸 CO₂e
間接溫室氣體排放量(範圍 3-6)：64,974.0616 公噸 CO₂e

全球暖化潛勢值(GWP)：引用 IPCC 2021 年第 6 次評估報告。

聲明依據：本聲明由查證方下列文件作為一併查證以進行解釋說明：
溫室氣體查證報告(版本：2；日期：2024 年 12 月 26 日)
溫室氣體查證查證時(版本：2；日期：2024 年 12 月 26 日)

實質性：8% (範圍 1 及範圍 2)

意見類型：☐ 符合保留意見 ☒ 符合保留意見(請見附註) ☐ 無保留意見

查證結論：確認組織披露之溫室氣體數據與查證方之要求符合溫室氣體聲明書，並符合國際溫室氣體數據查證標準。查證方保證所有查證數據、目標與準則一致。
聲明查證數據之合理保證等級為類別 1 及類別 2。

本文件發布日期：2025 年 02 月 10 日

APPROVED BY

Steven Huang
Director for Certification
ON BEHALF OF
AFNOR ASIA

第 3 頁 / 共 7 頁
(本文件不可複製、修改、再發行或再版。)
AFNOR ASIA 100, rue de la République, 92011 Nanterre, France
T: +33 (0)1 23 00 00 00 F: +33 (0)1 23 00 00 00





Certificate

Certificat

報告編號：(TH23-412)第 1 版

溫室氣體查證報告意見書

THGHG23412-01

查證範圍：乙盛精工工業股份有限公司
P.O. Box 31119 Grand Pavilion, Hibiscus Way, 802 West Bay Road, Grand Cayman, KY1-1202 Cayman Islands
C/乙盛至新北城區域範圍內所有子廠

查證準則：ISO 14064-1:2018

查證目標：依據國際標準 ISO 14064-1:2018 標準，確認上述組織之溫室氣體聲明書溫室氣體查證報告數據與查證方協議之查證準則進行查證並提出報告，法標國際以客觀公正之立場及原則(如誠信、完整性、一致性、準確性、透明度)執行查證。

查證期間：2023 年 01 月 01 日至 2023 年 12 月 31 日 (物種均按國際標準之性質)

查證數據：查證溫室氣體排放量(範圍 1)：3,603.1282 公噸 CO₂e
範圍 2 溫室氣體排放量(範圍 2)：26,292.6430 公噸 CO₂e
間接溫室氣體排放量(範圍 3-6)：64,974.0616 公噸 CO₂e

全球暖化潛勢值(GWP)：引用 IPCC 2021 年第 6 次評估報告。

聲明依據：本聲明由查證方下列文件作為一併查證以進行解釋說明：
溫室氣體查證報告(版本：2；日期：2024 年 12 月 26 日)
溫室氣體查證查證時(版本：2；日期：2024 年 12 月 26 日)

實質性：8% (範圍 1 及範圍 2)

意見類型：☐ 符合保留意見 ☒ 符合保留意見(請見附註) ☐ 無保留意見

查證結論：確認組織披露之溫室氣體數據與查證方之要求符合溫室氣體聲明書，並符合國際溫室氣體數據查證標準。查證方保證所有查證數據、目標與準則一致。
聲明查證數據之合理保證等級為類別 1 及類別 2。

本文件發布日期：2025 年 02 月 10 日

APPROVED BY

Steven Huang
Director for Certification
ON BEHALF OF
AFNOR ASIA

第 4 頁 / 共 7 頁
(本文件不可複製、修改、再發行或再版。)
AFNOR ASIA 100, rue de la République, 92011 Nanterre, France
T: +33 (0)1 23 00 00 00 F: +33 (0)1 23 00 00 00



Certificate

Certificat

核准編號：(TH23-412/第 1 版)

多項核准證：

核准營業額：美金 CO=

廠名 / 公司	直接投資金額核准表 (類別 1)	間接投資金額核准表 (類別 2)	投資核准金額核准表 (類別 3-4)
墨西哥 MULTITURN DE MEXICO S.A DE C.V.	2,817,1295	14,265,3210	44,323,0613
墨西哥 ESCOMEX Monterrey S.A DE C.V.	195,9044	9,6895	756,0351
馬來西亞 ESON BATUPAHAT PRECISION ENGINEERING SDN BHD 廠名	99,3312	2,146,2876	1,203,0863
ESON (RM) PRECISION INDUSTRY CO., LTD.	55,8547	1,781,0791	1,638,9943
中國 昆山乙盛機械工業有限公司	417,5366	6,869,8794	13,390,0431
中國 昆山德成包裝材料有限公司	2,4171	N/A	0.0962
中國 昆山乙盛機電電子有限公司	12,33	1165,5567	3586,8559
台灣 海峽群島聯合有限公司乙盛機電工廠 聚豐股份有限公司台灣分公司	3,5146	53,7113	75,7912
海峽群島，包括 稅務居民	N/A	0.8254	0.0962
ESON SLOVAKIA A.S. 中國 長春乙盛機電器具有限公司 無錫恆金金屬股份有限公司			

第 5 頁 / 共 7 頁

(本文件乃英文原文，中英文有異時，以英文為準。)

AFAPR 2023-124 | 中國國家市場准入制度 (2021-2022) | No. 102, Cheong Cheong Road, Singapore, 100, Vietnam D.C.

T: +853 1232 9556 | F: +853 1232 7805 | EN: 20080724 | <http://www.africadirect.com/en/certificate>

afror
GLOBAL

2023-12-28-000

[illegible]

Certificate

Certificat

報告編號： (TH23-412) (第 1 版)

臺灣國際興隆商業
主席兼執行長： 呂永成

署名： 呂永成

查驗員： 王曉敏

署名： 王曉敏

鄭勝興

鄭勝興

田仁義

田仁義

高士杰

高士杰

陳怡靜

陳怡靜

國立華南大學： 趙孝光

署名： 趙孝光

查驗程序

依據國際興隆辦法及章制為基礎，依據查驗程序包括：打聽評價、現場訪視、與網站的人員訪談、確認所提供之文件證明、對訪談紀錄進行核對、評估該管理系統、確認該訪談數據的真偽與來源、生產與數據源流之分析，並確認所參考的協議條款是否合適等項目。

角色與職責

查驗員負責對系統進行視察與測試，負責準備與提交查驗查驗報告，此項報告已包括規則、實施與維護與查驗系統有關的數據管理系統、查驗員應遵守隱私和數據保護條款。

依據國際對所製作的查驗數據量及提供服務的第三方廠商，出具本次查驗核對查驗查驗數據費之查驗意見，查驗員應遵守及公正性，不存任何利益衝突。

第 7 頁 / 共 7 頁

【本文件內容受臺灣、香港及中國大陸版權保護】

AFNOR ALLIANCE 台灣國際興隆商業有限公司 300, 302, 304, 305, Chung Ping Road, Taipei, 104, Taiwan, R.O.C.

Tel: +886 2 27070000 / Fax: +886 2 27071788 / Email: info@afao.com.tw / <https://www.afao.com.tw/afao/>

afnor
CERTIFICATE

100-2020-0000

外部第三方驗證證書

墨西哥一廠 (MULTIWIN DE MEXICO S.A. DE C.V.)



ISO14001:2015 環境管理



ISO9001:2015 質量管理



IATF16949:2016 汽車業品質管理系統

昆山乙盛機械工業有限公司



ISO14001:2015 環境管理



ISO9001:2015 質量管理



IATF16949:2016
汽車業品質管理系統



ISO45001:2018
職業健康安全



IECQ 有害物質過程管理

外部第三方驗證證書

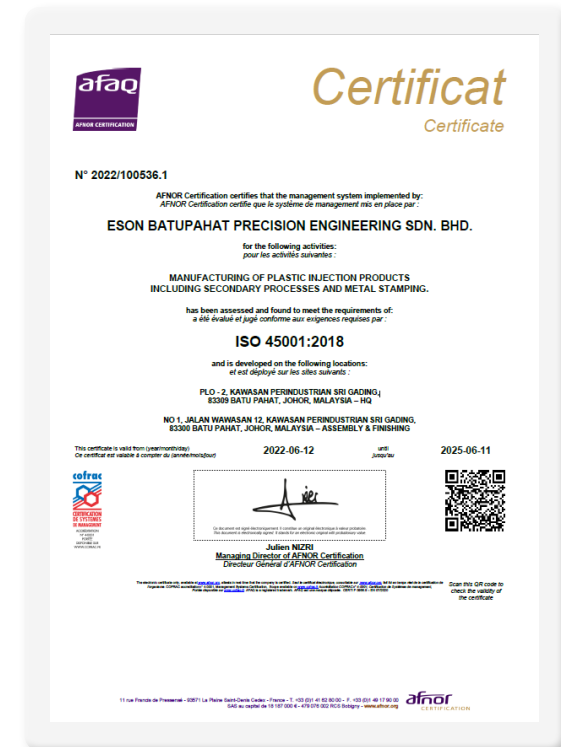
馬來西亞二廠 (ESON BATUPAHAT PRECISION ENGINEERING SDN.BHD.)



ISO14001:2015 環境管理



ISO9001:2015 質量管理



ISO45001:2018 職業健康安全

越南廠 (ESON (VN) PRECISION INDUSTRY CO., LTD)



ISO14001:2015 環境管理



ISO9001:2015 質量管理

外部第三方驗證證書

會計師有限確信報告 - 中文



安侯建業聯合會計師事務所

KPMG
台北市10515信義區512號8樓(台北101大樓)
6/F, "TAPEI 101 TOWER, No. 7, Sec. 5, Xinyi Rd., Taipei City 11015, Taiwan (R.O.C.)

電 話 Tel + 886 2 8101 6996
傳 真 Fax + 886 2 8101 6997
網 址 Web kpmg.com.tw

會計師有限確信報告

乙盛精密工業股份有限公司 公鑒：

本會計師接受乙盛精密工業股份有限公司（以下簡稱「乙盛」）之委託，對乙盛民國一一三年度（2024年度）永續報告書（以下簡稱「報告書」）中所揭露之特定績效指標（以下簡稱「確信資訊」）執行有限確信程序並出具報告。

確信資訊與適用基準

乙盛依據「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」及全球永續性標準理事會（Global Sustainability Standards Board, "GSSB"）發布之全球永續性報告協會準則（Global Reporting Initiative Standards, "GRI Standards"）所揭露之確信資訊及其適用基準詳列於附件一。

管理階層之責任

乙盛應設定其永續績效和報導目標，包括辨識利害關係人及重大議題，並依此適用基準編製及允當表達民國一一三年度（2024年度）報告書內所揭露之確信資訊，且負責建立及維持與報告書編製有關之必要內部控制，以確保報告書所報導之確信資訊未存有等因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師依據財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則3000號「非屬歷史性財務資訊表核或核閱之確信案件」規劃並執行工作，以對第二段所述之確信資訊是否存有重大不實表達出具有限確信報告。另，本會計師執行有限確信時，對有限確信範圍之內控制取得必要之瞭解，以設計當時情況下適當之有限確信程序，惟其目的並非對乙盛民國一一三年度（2024年度）永續報告書之相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。

獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保留及專業行為。此外，本會計師所隸會計師事務所遵循品質管理準則，應持完備之品質管理制度，包含與道德職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序。



所執行程序之彙總說明

本會計師係針對第二段所述之確信資訊的資訊執行有限確信工作，主要執行之確信程序包括：

- 取得乙盛民國一一三年度（2024年度）報告書，並閱讀其內容；
- 訪談乙盛管理階層及相關員工，以瞭解用以蒐集及產出確信資訊之相關作業流程與資訊系統；
- 基於對上述事項所取得之瞭解，就報告書揭露之特定資訊執行分析性程序，或於必要時檢視核對相關文件，以獲取足夠及適切之有限確信證據。

上述確信程序係基於本會計師之專業判斷，包括辨識確信資訊的可能存有重大錯誤或不實表達之範圍並評估其潛在風險，設計及執行適切之確信程序暨評估確信資訊之表達。本會計師相信此項確信工作可對本確信報告之結論提供合理之依據。惟本會計師對於有限確信案件風險之瞭解及考量低於對合理確信案件者，所執行程序之性質及時間與適用於合理確信案件者不同，其範圍亦較小，因此有限確信案件中取得之確信程度明顯低於合理確信案件中取得者。

先天限制

乙盛民國一一三年度（2024年度）報告書內容涵蓋面對財務資訊，對於該等資訊之揭露內容可能涉及乙盛管理階層之重大判斷、假設與解釋，故不同利害關係人可能對於該等資訊有不同之解釋。

結論

依據所執行之程序及所獲取之證據，本會計師並未發現第二段所述確信資訊的資訊有未依適用基準編製而須作重大修正之情事。

其他事項

本確信報告出具後，乙盛對任何確信資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

安侯建業聯合會計師事務所

會計師：傅永文

事務所地址：台北市信義路五段七號六十八樓
民國一一四年八月十八日

-1-



附件一：確信資訊的資訊彙總表

編號	報告書對應章節	確信資訊	適用基準																																								
1	4.4 水資源管理	■ 本公司採用世界資源研究所的全水文風險評估工具(Aqueduct Water Risk Atlas)分析主要營運據點乙盛昆山廠區之水資源壓力指數，評估水資源的風險程度。目前所有主要營運據點及昆山廠區位於高度水資源壓力地區，因此本公司積極推動各項節水措施，同時記錄及揭露取水來源、排水承受水體、廢水處理單位，確認符合地方法規制定之節水管理標準。乙盛昆山廠區目前主要供水由市政自來水公司集中供給，管理權則主要為民生用水，暫無供水；工業用水則由廠區自建，生活用水通過化糞池沉澱後排入市政污水管網；清洗機組水來自廠區，由中水處理系統回收使用後，通過企業內部污水站處理後排入松江污水廠，2024年取水總量為179,068萬公升。 <table><tr><th colspan="4">單位：百萬公升(Megaliters)</th></tr><tr><th colspan="4">2024年</th></tr><tr><th>取水來源</th><th>取水資訊</th><th>所有地點</th><th>水資源壓力值</th></tr><tr><td>壓力範圍內取水總量</td><td>淡水</td><td>179,068</td><td>179,068</td></tr><tr><td>總取水量</td><td></td><td>179,068</td><td>179,068</td></tr></table> 註1：水資源數據統計包含乙盛昆山廠區。 註2：總計產量於供水區1,000mg/L 標準範圍。 註3：1百萬公升約合1,000公噸(1,000m³)，2024年取水總量為179,068公升(1,000m³)。 註4：取水量以昆山廠區市政供水系統為限，由天、月、年度進行資料統計，月度計算。	單位：百萬公升(Megaliters)				2024年				取水來源	取水資訊	所有地點	水資源壓力值	壓力範圍內取水總量	淡水	179,068	179,068	總取水量		179,068	179,068	GRI Standards 303-3																				
單位：百萬公升(Megaliters)																																											
2024年																																											
取水來源	取水資訊	所有地點	水資源壓力值																																								
壓力範圍內取水總量	淡水	179,068	179,068																																								
總取水量		179,068	179,068																																								
2	4.5 廢棄物管理	■ 本公司依據 ISO 14001 管理體系之品質管理單元，有效管理廢棄物的來源、產生與管理過程，並針對廢棄物相關的實際與潛在衝擊進行詳細分析與因應。2024年昆山乙盛之廢棄物總產出量為1,825.47公噸，昆山乙盛並無直接設置有害事業廢棄物、無害事業廢棄物及一般廢棄物，所有產生的廢棄物交由有廢棄物處理之處理廠轉運與最終處理，公司與處理廠簽訂合約，明定處理廠需依法設置所有廢棄物。此外，本公司亦積極推廣廢棄物回收與資源化，以確保處理的合法性與安全性。 <table><tr><th colspan="5">單位：公噸(t)</th></tr><tr><th>2024年</th><th>有害事業廢棄物</th><th>無害事業廢棄物</th><th>一般廢棄物</th><th>合計</th></tr><tr><td>廢棄物產生量</td><td>29.23</td><td>1,430.93</td><td>365.31</td><td>1,825.47</td></tr><tr><td>廢棄物處理量</td><td>15.87</td><td>-</td><td>365.31</td><td>381.18</td></tr><tr><td>淨化(含能源回收)</td><td>-</td><td>-</td><td>365.31</td><td>365.31</td></tr><tr><td>淨化(不含能源回收)</td><td>13.36</td><td>1,430.93</td><td>-</td><td>1,553.87</td></tr><tr><td>廢棄物處理率</td><td>13.36</td><td>1,430.93</td><td>-</td><td>1,444.29</td></tr><tr><td>淨化回收百分比</td><td>46%</td><td>100%</td><td>0%</td><td>79%</td></tr></table> 註1：廢棄物統計不為昆山乙盛。 註2：廢棄物回收百分比計算為廢棄物的處理量與總產生量之比率。	單位：公噸(t)					2024年	有害事業廢棄物	無害事業廢棄物	一般廢棄物	合計	廢棄物產生量	29.23	1,430.93	365.31	1,825.47	廢棄物處理量	15.87	-	365.31	381.18	淨化(含能源回收)	-	-	365.31	365.31	淨化(不含能源回收)	13.36	1,430.93	-	1,553.87	廢棄物處理率	13.36	1,430.93	-	1,444.29	淨化回收百分比	46%	100%	0%	79%	GRI Standards 306-3 廢棄物的產生
單位：公噸(t)																																											
2024年	有害事業廢棄物	無害事業廢棄物	一般廢棄物	合計																																							
廢棄物產生量	29.23	1,430.93	365.31	1,825.47																																							
廢棄物處理量	15.87	-	365.31	381.18																																							
淨化(含能源回收)	-	-	365.31	365.31																																							
淨化(不含能源回收)	13.36	1,430.93	-	1,553.87																																							
廢棄物處理率	13.36	1,430.93	-	1,444.29																																							
淨化回收百分比	46%	100%	0%	79%																																							
3	4.6 氣候變遷																																										

- 2 -

會計師有限確信報告 - 英文

No.	Corresponding Section	Subject Matter Information	Applicable Criteria																																													
		■ The Company has established a dedicated management unit in accordance with the ISO 14001 management procedures to effectively monitor the sources, output, and management measures of waste. Additionally, the Company conducts a detailed analysis and response regarding the actual and potential impacts related to waste. In 2024, the total waste output of ESON's Kunshan plant was 1,825.47 tons. ESON's Kunshan plant does not directly dispose of hazardous industrial waste, non-hazardous industrial waste, or general waste. All waste generated is transported and transferred by qualified disposal service providers for off-site disposal. The Company enters into contracts with these disposal service providers, expressly specifying that the disposal service providers shall dispose of all waste in accordance with the law. In addition, the Company uses a Supplier Audit Checklist to verify whether its disposal service providers dispose of waste in accordance with the law. Information on the entire waste lifecycle, from generation to lawful disposal, is available on the government environmental protection website, ensuring the lawfulness and safety of the final treatment.	GRI Standards 306-3 Waste generated																																													
4.5	Waste Management	<table><tr><th colspan="5">Unit: Tons (t)</th></tr><tr><th>2024</th><th>Hazardous Industrial Waste</th><th>Non-hazardous Industrial Waste</th><th>General Waste</th><th>Total</th></tr><tr><td>Waste generated</td><td>29.21</td><td>1,438.93</td><td>365.31</td><td>1,825.47</td></tr><tr><td>Waste directly disposed</td><td>15.87</td><td>-</td><td>365.31</td><td>381.18</td></tr><tr><td>Incineration (with energy recovery)</td><td>-</td><td>-</td><td>365.31</td><td>365.31</td></tr><tr><td>Incineration (without energy recovery)</td><td>15.87</td><td>-</td><td>-</td><td>15.87</td></tr><tr><td>Waste transferred for disposal</td><td>13.36</td><td>1,438.93</td><td>-</td><td>1,444.29</td></tr><tr><td>Recycled</td><td>13.36</td><td>1,438.93</td><td>-</td><td>1,444.29</td></tr><tr><td>Waste recycling rate (%)</td><td>46%</td><td>100%</td><td>0%</td><td>79%</td></tr></table>	Unit: Tons (t)					2024	Hazardous Industrial Waste	Non-hazardous Industrial Waste	General Waste	Total	Waste generated	29.21	1,438.93	365.31	1,825.47	Waste directly disposed	15.87	-	365.31	381.18	Incineration (with energy recovery)	-	-	365.31	365.31	Incineration (without energy recovery)	15.87	-	-	15.87	Waste transferred for disposal	13.36	1,438.93	-	1,444.29	Recycled	13.36	1,438.93	-	1,444.29	Waste recycling rate (%)	46%	100%	0%	79%	
Unit: Tons (t)																																																
2024	Hazardous Industrial Waste	Non-hazardous Industrial Waste	General Waste	Total																																												
Waste generated	29.21	1,438.93	365.31	1,825.47																																												
Waste directly disposed	15.87	-	365.31	381.18																																												
Incineration (with energy recovery)	-	-	365.31	365.31																																												
Incineration (without energy recovery)	15.87	-	-	15.87																																												
Waste transferred for disposal	13.36	1,438.93	-	1,444.29																																												
Recycled	13.36	1,438.93	-	1,444.29																																												
Waste recycling rate (%)	46%	100%	0%	79%																																												
		Note 1: Waste data is reported within the boundary of ESON's Kunshan plant. Note 2: The waste recycling rate is calculated as the volume of waste transferred for disposal divided by the total volume of waste generated.																																														
		<table><tr><th colspan="3">Unit: Tons (t)</th></tr><tr><th>Hazardous Waste Category</th><th>Disposal Method</th><th>2024</th></tr><tr><td>Paint-stripped waste</td><td>D10 (incineration)/off-site disposal</td><td>0.56</td></tr><tr><td>Paint waste</td><td>D10 (incineration)/off-site disposal</td><td>0.32</td></tr><tr><td>Cutting fluid waste</td><td>D9 (physical-chemical treatment)/off-site disposal</td><td>8.33</td></tr><tr><td>Sludge</td><td>R4 (recycling/reuse)/off-site disposal</td><td>13.36</td></tr><tr><td>Corrosives containing chemicals</td><td>D10 (incineration)/off-site disposal</td><td>0.76</td></tr><tr><td>Chemical-containing glycerol and alcohols</td><td>D10 (incineration)/off-site disposal</td><td>5.75</td></tr><tr><td>Spent activated carbon</td><td>D10 (incineration)/off-site disposal</td><td>0.21</td></tr><tr><td>Total weight of hazardous waste</td><td></td><td>29.23</td></tr></table>	Unit: Tons (t)			Hazardous Waste Category	Disposal Method	2024	Paint-stripped waste	D10 (incineration)/off-site disposal	0.56	Paint waste	D10 (incineration)/off-site disposal	0.32	Cutting fluid waste	D9 (physical-chemical treatment)/off-site disposal	8.33	Sludge	R4 (recycling/reuse)/off-site disposal	13.36	Corrosives containing chemicals	D10 (incineration)/off-site disposal	0.76	Chemical-containing glycerol and alcohols	D10 (incineration)/off-site disposal	5.75	Spent activated carbon	D10 (incineration)/off-site disposal	0.21	Total weight of hazardous waste		29.23																
Unit: Tons (t)																																																
Hazardous Waste Category	Disposal Method	2024																																														
Paint-stripped waste	D10 (incineration)/off-site disposal	0.56																																														
Paint waste	D10 (incineration)/off-site disposal	0.32																																														
Cutting fluid waste	D9 (physical-chemical treatment)/off-site disposal	8.33																																														
Sludge	R4 (recycling/reuse)/off-site disposal	13.36																																														
Corrosives containing chemicals	D10 (incineration)/off-site disposal	0.76																																														
Chemical-containing glycerol and alcohols	D10 (incineration)/off-site disposal	5.75																																														
Spent activated carbon	D10 (incineration)/off-site disposal	0.21																																														
Total weight of hazardous waste		29.23																																														

~ 3 ~

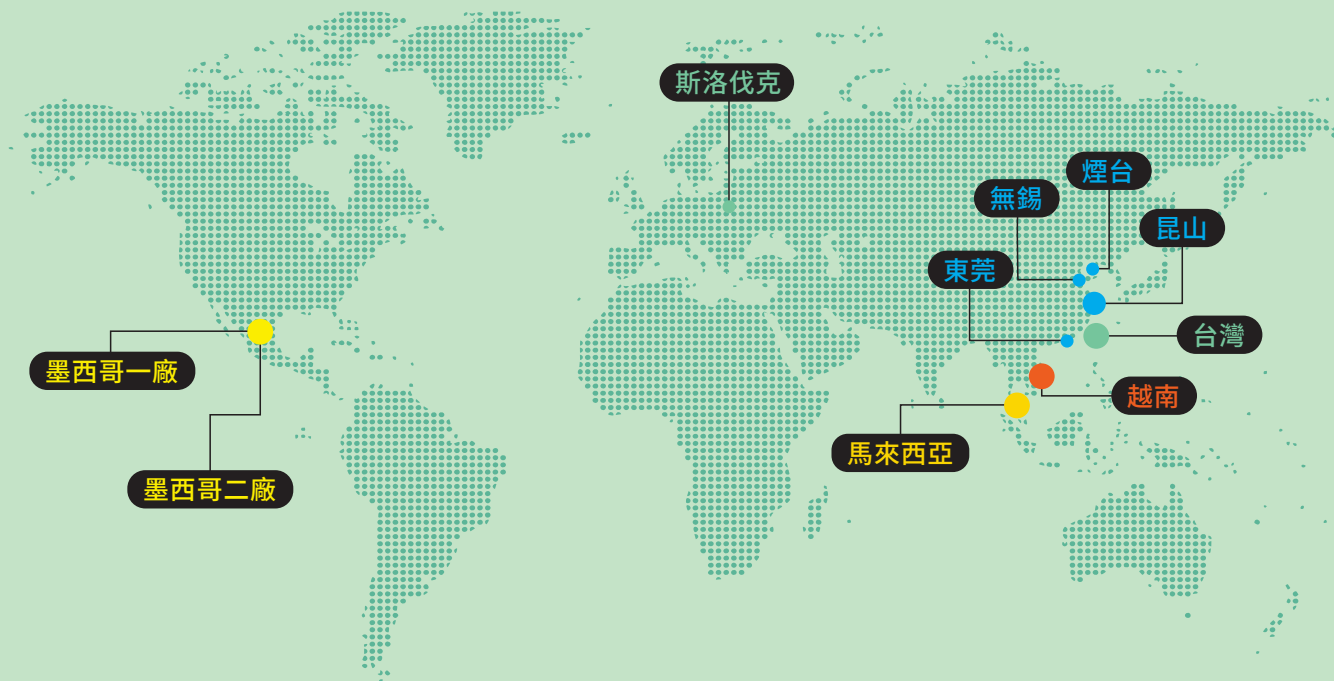
KPMG																																																										
No.	Corresponding Section	Subject Matter Information	Applicable Criteria																																																							
		Note 1: The data is compiled based on the Hazardous Industrial Waste Inventory Log prepared by each workshop and cross-checked with the Jiangsu Province Solid Waste Management System for hazardous industrial waste transfer manifests. Note 2: Waste data is reported within the boundary of ESON's Kunshan plant. Note 3: Processes used for physical-chemical treatment (e.g., evaporation, drying, neutralization, and precipitation) do not involve pre-treatment for landfill or incineration.	GRI Standards 306-3 Waste generated																																																							
4.5	Waste Management	<table><tr><th colspan="2">Selecting Waste Disposal Service Providers</th></tr><tr><td>1</td><td>Check waste disposal service providers' business licenses.</td></tr><tr><td>2</td><td>Check waste disposal service providers' waste management permit to verify whether the types of waste permitted include the types of waste generated by the Company.</td></tr><tr><td>3</td><td>The procurement department is responsible for reviewing waste disposal service providers' quotes.</td></tr><tr><td>4</td><td>When differences in quotes are not significant, priority is given to selecting disposal service providers located near the operational sites to avoid potential cumbersome environmental protection procedures and transportation inconveniences that may arise during inter-provincial waste transfers.</td></tr></table>	Selecting Waste Disposal Service Providers		1	Check waste disposal service providers' business licenses.	2	Check waste disposal service providers' waste management permit to verify whether the types of waste permitted include the types of waste generated by the Company.	3	The procurement department is responsible for reviewing waste disposal service providers' quotes.	4	When differences in quotes are not significant, priority is given to selecting disposal service providers located near the operational sites to avoid potential cumbersome environmental protection procedures and transportation inconveniences that may arise during inter-provincial waste transfers.																																														
Selecting Waste Disposal Service Providers																																																										
1	Check waste disposal service providers' business licenses.																																																									
2	Check waste disposal service providers' waste management permit to verify whether the types of waste permitted include the types of waste generated by the Company.																																																									
3	The procurement department is responsible for reviewing waste disposal service providers' quotes.																																																									
4	When differences in quotes are not significant, priority is given to selecting disposal service providers located near the operational sites to avoid potential cumbersome environmental protection procedures and transportation inconveniences that may arise during inter-provincial waste transfers.																																																									
5.1	Talent Development	■ In response to the rapid changes and innovations in the industry, ESON encourages employees to continue taking professional courses and provides diverse learning channels. In 2024, the training hours of ESON's Kunshan plant totaled 38,496.5 hours. <table><tr><th colspan="8">2024</th></tr><tr><th rowspan="2">Average Training Hours</th><th colspan="2">Male</th><th colspan="2">Female</th><th colspan="2">All Employees</th><th rowspan="2">Average Training Hours per employee</th></tr><tr><th>Total Training Hours</th><th>Average Training Hours</th><th>Total Training Hours</th><th>Average Training Hours</th><th>Total Training Hours</th><th>Average Training Hours</th></tr><tr><td>Management</td><td>1,512</td><td>46</td><td>24,040</td><td>34</td><td>25,552</td><td>4,466</td><td>24.5</td></tr><tr><td>Production</td><td>24,613</td><td>261</td><td>10,537</td><td>136</td><td>35,150</td><td>444</td><td>28.48</td></tr><tr><td>Non-production</td><td>17,015</td><td>270</td><td>66.39</td><td>10,537</td><td>136</td><td>27,623</td><td>28.48</td></tr><tr><td>Direct labor</td><td>2,544</td><td>79</td><td>90.61</td><td>6,454</td><td>79</td><td>8,182</td><td>100</td><td>80.81</td></tr></table> Note 1: The count includes regular employees who participated in training during the year, even if they later left the organization within the same year. Note 2: "Management" refers to personnel at section chief level or above at ESON's Kunshan plant.	2024								Average Training Hours	Male		Female		All Employees		Average Training Hours per employee	Total Training Hours	Average Training Hours	Total Training Hours	Average Training Hours	Total Training Hours	Average Training Hours	Management	1,512	46	24,040	34	25,552	4,466	24.5	Production	24,613	261	10,537	136	35,150	444	28.48	Non-production	17,015	270	66.39	10,537	136	27,623	28.48	Direct labor	2,544	79	90.61	6,454	79	8,182	100	80.81	GRI Standards 404-1 Average hours of training per year per employee
2024																																																										
Average Training Hours	Male		Female		All Employees		Average Training Hours per employee																																																			
	Total Training Hours	Average Training Hours	Total Training Hours	Average Training Hours	Total Training Hours	Average Training Hours																																																				
Management	1,512	46	24,040	34	25,552	4,466	24.5																																																			
Production	24,613	261	10,537	136	35,150	444	28.48																																																			
Non-production	17,015	270	66.39	10,537	136	27,623	28.48																																																			
Direct labor	2,544	79	90.61	6,454	79	8,182	100	80.81																																																		

~ 4 ~

No.	Corresponding Section	Subject Matter Information	Applicable Criteria																				
5.3	Occupational Health and Safety Management	■ The main type of occupational injuries for employees was mechanical injury, caused by insufficient machinery safety protection or employees' failure to follow standard operating procedures. We have conducted inspection and made necessary improvements across the plant to ensure the safety of machinery, effectiveness of operating procedures, and environmental safety. <table><tr><th colspan="4">2024</th></tr><tr><th></th><th>Male</th><th>Female</th><th>Total</th></tr><tr><td>Number of occupational accidents in the year</td><td>7</td><td>0</td><td>7</td></tr><tr><td>Total employees at year-end</td><td>264</td><td>177</td><td>441</td></tr><tr><td>Occupational accident rate defined based on the ESG Information Disclosure</td><td>2.65%</td><td>0%</td><td>1.59%</td></tr></table>	2024					Male	Female	Total	Number of occupational accidents in the year	7	0	7	Total employees at year-end	264	177	441	Occupational accident rate defined based on the ESG Information Disclosure	2.65%	0%	1.59%	Taiwan Stock Exchange Corporation Rules Appendix 1-10 No.4 Types of, number of employees in and rate of occupational accidents
2024																							
	Male	Female	Total																				
Number of occupational accidents in the year	7	0	7																				
Total employees at year-end	264	177	441																				
Occupational accident rate defined based on the ESG Information Disclosure	2.65%	0%	1.59%																				
5.3	Occupational Health and Safety Management	■ ESON's Kunshan plant conducts qualified supplier evaluations on suppliers with long-term cooperation. The evaluation includes audits of suppliers' compliance with ISO 9000/ISO 14001 (for EMS), labor regulations, and occupational health and safety regulations. In 2024, Kunshan ESON audited and reviewed a total of 23 suppliers, achieving a compliance rate of 100%.	Number of Supplier Audits in Fiscal Year																				

~ 5 ~

客戶滿意 | 生產效率 | 管理新思維 | 技術優化



乙盛精密工業股份有限公司

Eson Precision Ind Co.,Ltd

P.O. Box31119 Grand Pavilion, Hibiscus Way, 802 West Bay Road, Grand Cayman, Ky1-1205 Cayman Islands

<https://www.eson.tw/>

(886)2-2267-3272

台灣 / 子公司

墨西哥、越南、馬來西亞、斯洛伐克、昆山、煙台

響應環保，珍愛地球 報告書內文採環保認證紙材