乙盛精密
永續報告書

2025

Environmental Social
Governance Report

Content 目錄

前言 02
永續報告書簡介 02
董事長的話 05

Chapter 1
乙盛與利害關係人 06
1.1 乙盛簡介 07
1.2 利害關係人鑑別與議合 10
1.3 鑑別重大主題 12

Chapter 2
公司治理 16
2.1 公司治理與誠信經營 17
2.2 法規遵循 30

Chapter 3
永續營運 31
3.1 營運策略與經濟績效 32
3.2 稅務 34
3.3 資訊安全 35
3.4 產品品質 37
3.5 客戶服務 40
3.6 供應鏈管理 41

Chapter 4
氣候變遷與調適 45
4.1 氣候變遷與調適管理 46
4.2 能源管理 60
4.3 溫室氣體與排放管理 62
4.4 水資源管理 64
4.5 廢棄物管理 66

Chapter 5
共榮社會 68
5.1 人才發展 69
5.2 人權保障 76
5.3 職業健康與安全管理 78
5.4 社會共榮 87

附 錄
報告書內使用之簡稱 93
GRI 索引表 94
SASB 行業指引總覽－硬體 (TC-HW) 101
TCFD 對照表 106
附表一之十 永續揭露指標—光電業 106
附表二 上市公司氣候相關資訊 107
外部第三方驗證證書 115

前言

永續報告書簡介

報告書組織邊界

本報告書涵蓋乙盛精密工業股份有限公司及其子公司 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日在營運策略與經濟績效、資訊安全、公司治理與誠信經營、氣候變遷與調適、人才發展、職業安全衛生等層面在社會永續發展政策的推動與績效展現。

本報告書資訊揭露範疇與合併財務報告中之合併個體一致詳細合併財務報表編製主體請詳 2025 年度合併財務報告（https://www.eson.tw/index.php?c=category&id=30）中所列示之公司。個別數據或資料邊界若有不同，將另行以註解補充說明。報告書內使用之公司簡稱與公司名稱對照請詳閱附錄。

本報告書內容中所揭露的統計數據，其來源係為公司自行統計與調查的結果，並採用國際通用指標呈現，若有推估之情形，會於各相關章節註明。

資訊品質

資訊類別	依循標準	適用營運據點	驗證 / 查核機構	適用年度 / 有效期間
財務	會計師查核簽證財務報表規則及一般公認審計準則	本集團	勤業眾信聯合會計師事務所	2025 年
環境	ISO 14064-1 : 2018	本集團	法標國際認證股份有限公司	查證年度 : 2024 年 發證日期：2025 年 12 月 12 日
環境	ISO 14001 : 2015 環境管理	昆山乙盛機械工業有限公司	上海恩可埃認證有限公司	發證日期：2025 年 10 月 24 日 有效期限：2028 年 10 月 22 日
		墨西哥一廠 (MULTIWIN DE MEXICO S.A. DE C.V.)	Kiwa Korea Ltd.	發證日期：2024 年 10 月 30 日 有效期限：2027 年 10 月 29 日
		馬來西亞廠 (ESON BATUPAHAT PRECISION ENGINEERING SDN.BHD.)	SIRIM QAS International Sdn. Bhd.	發證日期：2025 年 12 月 12 日 有效期限：2028 年 09 月 30 日
		越南廠 (ESON (VN) PRECISION INDUSTRY CO., LTD.)	ISOCERT International Certification and Inspection Joint Stock Company	發證日期：2024 年 11 月 21 日 有效期限：2027 年 11 月 20 日

資訊品質

資訊類別	依循標準	適用營運據點	驗證 / 查核機構	適用年度 / 有效期間
環境	ISO 14001 : 2015 環境管理	墨西哥二廠 (ESONMEX MONTERREY S.A.DE C.V.)	Kiwa Korea Ltd.	發證日期：2025 年 02 月 28 日 有效期限：2028 年 02 月 27 日
		煙台正乙精密電子有限公司	華信創（北京）認證中心有限公司	發證日期：2025 年 07 月 03 日 有效期限：2028 年 07 月 02 日
職業健康安全	ISO 45001 : 2018 職業健康安全	昆山乙盛機械工業有限公司	上海恩可埃認證有限公司	發證日期：2025 年 10 月 24 日 有效期限：2028 年 12 月 26 日
		馬來西亞廠 (ESON BATUPAHAT PRECISION ENGINEERING SDN.BHD.)	SIRIM QAS International Sdn. Bhd.	發證日期：2025 年 05 月 05 日 有效期限：2028 年 06 月 11 日
		煙台正乙精密電子有限公司	華信創（北京）認證中心有限公司	發證日期：2025 年 07 月 03 日 有效期限：2028 年 07 月 02 日
產品品質	ISO 9001 : 2015 質量管理	昆山乙盛機械工業有限公司	上海恩可埃認證有限公司	發證日期：2023 年 07 月 31 日 有效期限：2026 年 07 月 31 日
		墨西哥一廠 (MULTIWIN DE MEXICO S.A. DE C.V.)	Kiwa Korea Ltd.	發證日期：2024 年 10 月 30 日 有效期限：2027 年 10 月 29 日
		馬來西亞廠 (ESON BATUPAHAT PRECISION ENGINEERING SDN.BHD.)	SIRIM QAS International Sdn. Bhd.	發證日期：2026 年 03 月 16 日 有效期限：2029 年 03 月 31 日
		越南廠 (ESON (VN) PRECISION INDUSTRY CO., LTD.)	ISOCERT International Certification and Inspection Joint Stock Company	發證日期：2024 年 11 月 21 日 有效期限：2027 年 11 月 20 日
		墨西哥二廠 (ESONMEX MONTERREY S.A.DE C.V.)	Kiwa Korea Ltd.	發證日期：2025 年 02 月 28 日 有效期限：2028 年 02 月 27 日
		煙台正乙精密電子有限公司	華信創（北京）認證中心有限公司	發證日期：2025 年 07 月 03 日 有效期限：2028 年 07 月 02 日
	IECQ 有害物質過程管理	昆山乙盛機械工業有限公司	上海恩可埃認證有限公司	發證日期：2023 年 09 月 21 日 有效期限：2026 年 09 月 22 日
	IATF 16949 : 2016 汽車業品質管理系統	昆山乙盛機械工業有限公司	上海恩可埃認證有限公司	發證日期：2024 年 09 月 08 日 有效期限：2027 年 09 月 07 日
		墨西哥一廠 (MULTIWIN DE MEXICO S.A. DE C.V.)	Kiwa Korea Ltd.	發證日期：2024 年 08 月 29 日 有效期限：2027 年 08 月 28 日

報導期間及週期

報導期間	本報告書資訊揭露期間為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，與財務報告的報告期相同。報告書發布日期為 2026 年 8 月 28 日。
報導週期	此報告書為本公司第二份永續報告書，預計每年定期發行永續報告書。

資訊重編

本報告書各主題有資訊重編處，重編資訊及位置如下表：

重編資訊	重編原因	重編影響	報告章節
2024 年各地區營業收入金額及比率	將 2024 年度美洲及亞洲地區營收金額分別列示，並新增亞洲地區營收資訊	亞洲地區營收金額新增 231,757 仟元，比率增加 1.78%	1.1 乙盛簡介
	2024 年度其他地區營收資訊異動	其他地區營收金額減少 231,757 仟元，比率減少 1.78%	
2024 年度溫室氣體盤查數據	2024 年溫室氣體數據經查證後已修正	更新後總排放量為 136,997.2566 噸 CO_2e，較原揭露之 158,254.6293 噸 CO_2e 下降 13.43%；排放密集度亦下降 13.41%。	4.3 溫室氣體與排放管理

外部保證或確信

本報告書提報董事會討論案決議通過，本公司委託安侯建業聯合會計師事務所針對本公司根據 GRI Standards (2021) 所編製之報告書，依財團法人中華民國會計研究發展基金會發布之確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」（參考國際確信準則 ISAE 3000 訂定）進行有限確信，有限確信報告附於本報告書附錄。

負責單位

負責單位	永續發展部
電子信箱	y.c@eson.tw
電　　話	(886)2-2267-3272
地　　址	新北市土城區中央路四段 2 號 12 樓之 3

董事長的話

全球面臨氣候變遷、通膨壓力及地緣政治等為企業帶來更多的挑戰與嚴峻考驗，乙盛精密憑藉多年的生產經驗及專業的人才，於產品設計研發、生產製造、二次加工及組裝項目提供一站式的服務。亦針對客戶新產品的規格需求深入瞭解，於生產過程中可能面臨的技術問題，提出完善的解決方案與對策說明。乙盛精密亦可依客製化的服務需求，規劃專屬的服務流程，並以成為客戶的最佳合作夥伴為準則，提供全球的代工服務。作為客戶長期策略合作夥伴，乙盛精密積極投入研發特殊表面處理製程，同時引進精密生產設備輔助，滿足客戶新概念的設計要求。

應對全球氣候變遷的挑戰，乙盛精密秉持永續經營理念，採取積極自主進行溫室氣體盤查，並依據氣候相關財務揭露 TCFD 框架 (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures)，識別並評估相關風險與機會的財務衝擊量化，遵循「落實推動公司治理、發展永續環境、維護社會公益、加強企業社會責任資訊揭露」等四大原則並提出指導方針，以呼應聯合國永續發展指標 (SDGs)。

乙盛精密力行實踐永續營運以呼應減少世界上的貧窮人口及保護環境不被破壞 (SDG1、SDG12)；戮力公司治理並共榮社會來確保各年齡層擁有健康生活並增進人民福祉、實踐性別平等並保障每個人擁有好工作的權利 (SDG3、SDG5、SDG8)；在重視氣候變遷與調適方面，以積極推動各項節能及節水措施，同時記錄及揭露取水來源、排水承受水體、廢水處理單位，確保符合地方法規制定的排放水質標準去呼應淨水與衛生及防止海洋環境劣化 (SDG6、SDG14)。此外，昆山廠區與綠能發電業者合作，出租廠區屋頂建置太陽能發電設施，並買回 4,727,524 度綠電使用占比達 30.29%，對應永續能源及採取緊急措施 (SDG7、SDG13)。

公司本年度導入 **SASB 永續會計準則**，揭露行業別關鍵指標資訊並建立相關內容索引；於重大主題鑑別過程中，亦參考 SASB 行業揭露要求，深入思考產業特有之衝擊與風險，說明公司因應與管理相關風險所採取的具體行動與措施，此外，公司未來將參考 IFRS S1「永續相關財務資訊揭露一般規定」及 IFRS S2「氣候相關揭露」之要求，逐步強化永續治理、風險管理及績效衡量機制，並建立氣候相關風險與機會之識別、評估及管理流程，以提升永續資訊與財務資訊之連結性及決策有用性，為未來全面接軌 IFRS 永續揭露準則奠定基礎。

同時，我們依循 **TCFD 氣候相關財務揭露架構**，並透過氣候情境分析，系統性識別乙盛所面臨之氣候相關風險及其潛在財務影響，藉以強化氣候風險治理能力，提升營運韌性，並支持公司長期永續發展目標的實現。

此外，我們也透過自然和生物多樣性相關的財務揭露 TNFD 框架 (Task Force on Nature-related Financial Disclosures) 問卷，初步評估生態風險 。

期盼藉由本報告書，讓關注乙盛精密的利害關係人，能夠有系統且清楚了解，過去這段時間經營團隊與同仁努力與付出。未來，乙盛精密將繼續遵循本業核心價值並結合 SDGs 指標，透過全球化的據點，積極關懷鄰近社區並保持密切合作關係，帶動經濟持續成長。乙盛精密以社會永續責任為出發點，在追求經濟成長的同時，友善環境，優化生態，協同產業鏈夥伴攜手前行，邁出穩健步伐。

乙盛精密工業股份有限公司

董事長 蔡嘉祥

01

乙盛與利害關係人

1.1 乙盛簡介
1.2 利害關係人鑑別與議合
1.3 鑑別重大主題

乙盛與利害關係人

1.1 乙盛簡介

營運概況

乙盛精密工業股份有限公司於 2008 年 6 月 17 日成立，總部位於開曼群島。本集團主要從事模具、塑膠及五金製品之設計、開發、製造及銷售等業務。乙盛於中國大陸、台灣、斯洛伐克、墨西哥、越南、馬來西亞等地區及國家設立營運據點，共計 26 處。本集團員工總人數為 3,315 人。2025 年營業收入總額達新台幣 12,080,401 仟元，稅後淨利為新台幣 741,268 仟元，更多有關財務績效的資訊，請詳本公司 2025 年度年報。

營業收入

主要商品 (服務) 之銷售 (提供) 地區

單位：新台幣仟元

地區 / 年度	2024 年度		2025 年度	
	金額	比率 (%)	金額	比率 (%)
中國	526,617	4.02%	1,940,852	16.06%
美洲	9,232,127	70.51%	8,779,446	72.68%
亞洲	231,757	1.77%	117,258	0.97%
其他	3,103,830	23.70%	1,242,845	10.29%
合計	13,094,331	100%	12,080,401	100%

註：資訊重編：將 2024 年度美洲及亞洲地區營收金額分別列示，並新增亞洲地區營收資訊；其他地區 2024 年度營收資訊異動。重編前述項目金額與比率，合計之金額無異動。

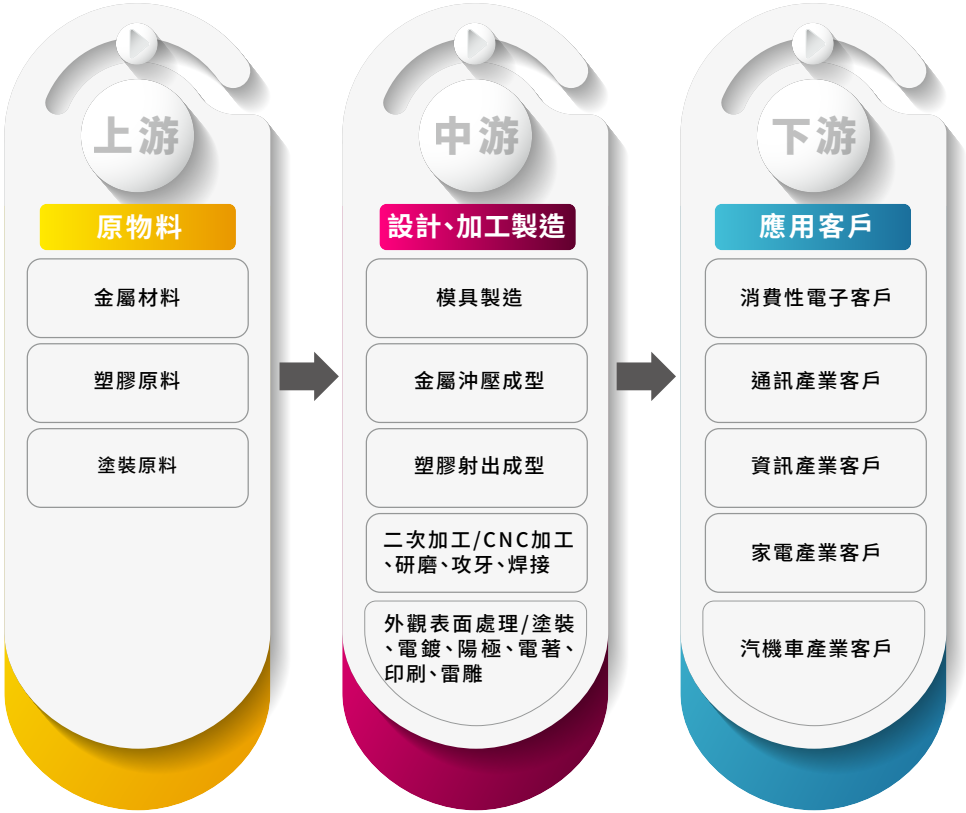
單位：新台幣仟元

營業項目 / 年度	2024 年		2025 年度	
	銷售金額	比重 (%)	銷售金額	比重 (%)
汽車機構件	7,560,337	57.74%	7,005,710	57.99%
網通機構件	3,396,745	25.94%	2,719,046	22.51%
消費電子機構件	1,875,900	14.32%	1,733,261	14.35%
其他	261,349	2.00%	622,384	5.15%
合計	13,094,331	100%	12,080,401	100%

價值鏈概況

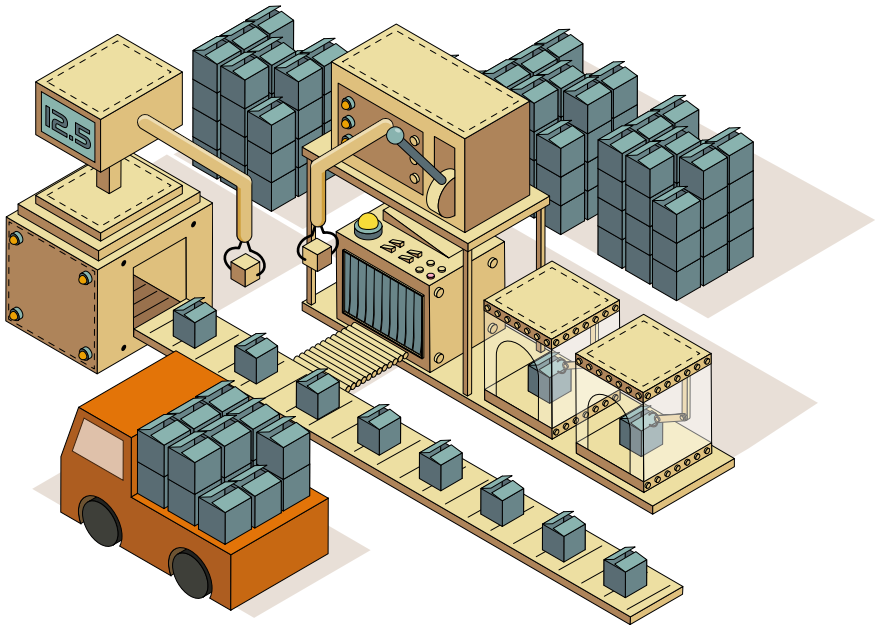
乙盛集團從事精密模具製造、金屬沖壓成型、塑膠射出成型等零組件產品，其上游原料皆為國內外知名大廠所供應，下游產品應用客戶均為國際知名大廠。集團長久穩定的經營管理，已與上下游廠商建立良好的合作夥伴關係，並能獲得第一手消息以利決策。

下圖為現階段產業的上中下游關聯性說明：



下游客戶

乙盛集團從事精密模具製造、金屬沖壓成型、塑膠射出成型等零組件產品。2025年，本集團的下游伺服器產業及消費類產業客戶，主要客戶為系統廠，涵蓋整機系統組裝領域，市場囊括北美、歐洲、亞洲等；另通訊產業客戶部分直接交貨終端廠Space X。其為低軌衛星製造商，低軌衛星擁有訊號延遲（Latency）較低、不受地形天氣影響、通訊無死角等優點。終端產品已在68個國家銷售，涵蓋歐、亞、非，且在持續發展中。



供應商

乙盛集團於 2025 年合作供應商共 300 家。主要採購類別為原材料、外購件、其他 (化學品、包材、設備、表面處理等類別)，再依各類別之採購金額、關鍵性等條件鑑別出關鍵供應商，「關鍵供應商」為總採購金額為前 90% 之直接材料供應商共計 200 家，佔所有供應商家數比例約 66%。2025 年所有供應商總採購金額約為新台幣 8,583,605,606 元，金額計算基礎包含關係人交易情形，而採購支出最高的項目是汽車。

所有供應商

關鍵供應商家數

原材
60

外購件
140

其他
-

非關鍵供應商家數

原材
-

外購件
-

其他
100

總計

原材	外購件	其他
60	140	100

關鍵供應商

關鍵供應商家數

原材	外購件
60	140
供應商所在地	供應商所在地
中國、捷克、美國、墨西哥、韓國、德國、日本	中國、馬來西亞、美國、墨西哥、新加坡、越南、台灣
採購金額 (新台幣)	採購金額 (新台幣)
3,605,114,355	4,120,130,691
佔總採購金額比例 (%)	佔總採購金額比例 (%)
42%	48%

1.2 利害關係人鑑別與溝通

為履行企業社會責任，應重視利害關係人之權益，在追求永續經營與獲利之同時，注重環境、社會與公司治理之議題，並將其納入公司管理方針與營運活動，以達永續經營之目標。乙盛透過以下與利害關係人良好之溝通平台，瞭解利害關係人之合理期望及需求，不論是經濟面、社會面與環境面之提問、申訴或建議等內外部議題，本公司將秉持誠信原則妥適處理，並提供回饋或改善方案以達有效之溝通。

利害關係人鑑別與溝通

2025 年與各利害關係人關注議題與溝通情形如下：

類別	對乙盛精密的意義	關注議題	溝通管道及頻率		2025 年溝通情形與成果	負責部門 / 聯絡方式
員工	員工是公司的重要組成，也是永續發展的基石，促進公司持續成長的核心動力。因此，提供友善工作環境與合理勞動條件，才能培養樂意充分發揮長才與熱情的工作團隊，為公司創造更高的營運績效與價值。	●人才發展 ●員工關懷與勞動保障 ●職業安全衛生	勞資會議	每季一次	藉由勞資代表，讓員工的意見能夠被聽見且被回應。2025 年台灣分公司勞資會議召開次數：4 次。	speakout@eson.tw 楊先生
			工廠工會	不定期	藉由工會平台，讓員工的意見能夠被聽見且被回應。2025 年工會召開次數： 5 次。	
			績效面談與考核	每年一次	定期的績效面談，讓主管及同仁雙方皆能了解績效達成狀況。2025 年度已完成績效考核作業。	
			員工申訴信箱	即時	提供多元、開放且透明的溝通管道，持續強化與同仁雙向、即時溝通。2025 年度申訴 / 檢舉案件數：0 件。	
			公司內部公告	不定期	宣達公司內部相關重要政策或執行辦法，以利同仁遵循。	
			年度在職健檢	每年一次	台灣分公司每年皆與健康管理特約機構協同辦理員工健康檢查，讓員工能掌握本身的健康狀況。2025 年度在職健檢人數：31 人。	
			員工教育訓練	不定期	提供相關培訓課程，適性提升員工專業與通識職能。 ●2025 年度台灣分公司教育訓練：50 人數，93 小時。 ●2025 年度昆山廠區教育訓練：471 人數，9,119.75 小時。 ●2025 年度越南廠區教育訓練：19 人數，55.5 小時。	
			安全生產會議	不定期（視廠商需求）	安全生產會議：48 次。 職業安全衛生教育培訓：73 次。 培訓人數：1,478 人。 應急演練次數：24 次。 演練人數：3,014 人。	michael.liu@eson.tw 劉課長

類別	對乙盛精密的意義	關注議題	溝通管道及頻率		2025 年溝通情形與成果	負責部門 / 聯絡方式
客戶	對乙盛精密之產品開發、製造最具影響力之利害關係人，同時亦關注乙盛經濟、環境與社會相關議題之推動。	●營運策略與經濟績效 ●風險管理 ●資訊安全 ●溫室氣體排放管理 ●水資源管理 ●客戶服務與產品品質	業務會議	每季一次	2025 年度與客戶召開 12 次會議，時刻掌握客戶發展方向，共同創造經濟績效。	eson-ir@eson.tw 劉經理
			客戶溫排問卷	不定期	積極回應價值鏈端之溫排調查訴求，2025 年度完成 4 家客戶之溫室氣體相關問卷回覆，展現高度的營運透明度與合作意願。	
			客戶品質月度會議	每月一次（越南廠、馬來西亞廠不定期）	2025 年度完成 63 家客戶月度品質報告。	
供應商 / 合作夥伴	良好的供應商及合作夥伴可提供可靠物質供應與服務，進而使乙盛精密穩定生產運行，創造最佳經營績效。	●法規遵循 ●營運策略與經濟績效	供應商評鑑	每年一次	2025 年度完成 219 家供應商評鑑。	services@eson.tw 石小姐
			訪談（實地、電話、傳真、電子郵件等）	不定期		
股東 / 投資人	股東及投資人的意見與建議，為經營團隊進行營運決策時之重要參考指標。	●營運策略與經濟績效 ●客戶服務與產品品質 ●資訊安全 ●職業安全衛生 ●有害物質管理	股東會	每年	●召開 1 次股東會、4 次董事會、2 次法人說明會，向投資人溝通市場狀況、未來趨勢、成長策略與獲利能力。 ●另設有 IR 信箱建立與投資人溝通管道，2025 年投資人來電或 e-mail 亦全數回覆。 ●於 2025 年共發布 30 則重大訊息。	eson-ir@eson.tw 劉經理
			法人說明會	每年		
			訪談（電話、傳真、電子郵件等）	不定期		
			發行財務報告	每季		
			公開資訊觀測站	不定期		
			投資人信箱	不定期		
			公司官網	不定期		
			政府申報	每年一次	2025 年乙盛已完成集團合併邊界溫室氣體盤查，並揭露於永續報告書，相關盤查及確信情形請詳【附表二 上市公司氣候相關資訊】。	
				不定期	有害物質於政府監管系統中不定期申報，危險廢棄物共計 94 噸；廢水排放共計 15,559 噸，均依法清運處置完成。	

1.3 鑑別重大主題

重大主題鑑別流程

乙盛精密以每 3 年為 1 週期鑑別及檢視重大主題與其造成的衝擊。週期的第 1 年向內、外部之利害關係人發放問卷，針對各項永續議題對經濟、環境和社會（含人權）造成的正負面衝擊之發生機率與規模進行評估。2025 年屬於前述週期的第 2 年，為透過「2025 年永續報告書重大主題檢視研討會」檢視前一年訂立的重大主題，考量內、外部環境變動及利害關係人觀點等，以評估重大主題之衝擊性變化，討論調整當年度的重大主題。確認 2025 年延續 2024 年度之重大主題共 6 項，並經董事長簽奉核定。重大主題鑑別及檢視流程詳下方說明。

STEP1

鑑別溝通對象

2024 年依循 AA1000SES 利害關係人議合原則（AA1000 Stakeholder Engagement Standard）的五個面向：影響力、關注度、責任、依賴度和多元觀點，向乙盛同仁（含管理層）發送利害關係人鑑別問卷，統計結果經公司核定後，依重要性歸類四類利害關係人群體：員工、客戶、供應商 / 合作夥伴、股東 / 投資人。2025 年持續透過多元溝通管道，了解利害關係人的訴求與期待。2025 年仍維持前述鑑別結果。

STEP2

蒐集永續議題

為有效了解組織脈絡，乙盛綜合考量參考 GRI 準則、公司核心價值與目標、國內同業永續報告書與產業關注之主題、利害關係人、商業活動、永續發展趨勢等，由永續發展部進行各項議題之討論與鑑別，並諮詢外部顧問，彙整出乙盛 2024 年永續議題清單，共 22 項永續議題。

STEP3

評估衝擊

對公司的內外部利害關係人、內部單位主管及高層進行「永續議題衝擊評估問卷調查」，針對各項永續議題對經濟、環境和社會造成之實際及潛在的正負面衝擊之發生機率與規模進行評估。

- 負面衝擊：依嚴重性、發生可能性進行評估，並考量議題的負面人權衝擊。
- 正面衝擊：依影響規模與範疇大小、發生可能性進行評估。

STEP4

衝擊顯著性排序

2024 年乙盛彙整問卷調查結果，正面與負面衝擊得分加總，依分數高低將各項議題按照衝擊顯著性排序。內部管理階層討論排序結果，考量產業重大議題、國際趨勢、並參考外部顧問意見，設定重大主題門檻值，擬定產「營運策略與經濟績效」、「資訊安全」、「公司治理與誠信經營」、「氣候變遷與調適」、「人才發展」及「職業安全衛生」，共 6 項永續議題為 2024 年度重大主題，並呈報董事長。

2025 年透過內部會議檢視前一年度訂立的重大主題，考量內、外部環境變動及利害關係人觀點等，以評估重大主題之衝擊性變化，討論調整當年度的重大主題，確認 2025 年延續 2024 之重大主題共 6 項。

此外，2025 年報告書針對「永續供應鏈管理」、「廢棄物管理」及「水資源管理」作更詳細的揭露。

STEP5

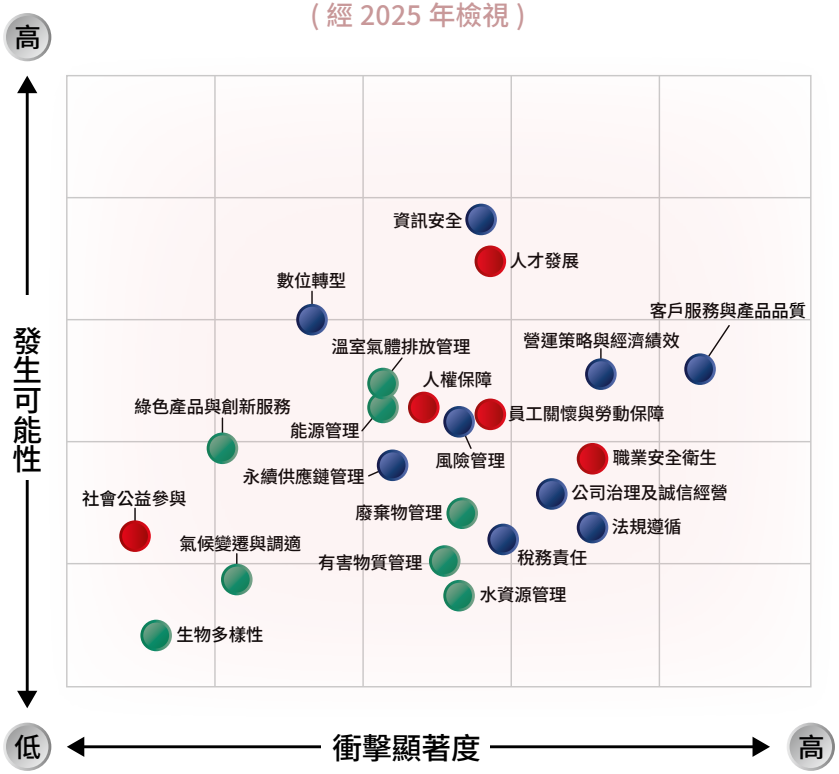
確認及揭露重大主題

透過 2025 年永續報告書重大主題檢視研討會再次檢視、檢驗所鑑別之重大主題及門檻標準之合適性，確認應優先報導之重大主題未有疏漏、不足處，以確保其完整、包容及宏觀性，及與本公司永續發展策略的一致程度。

董事長核准確立上述 6 項重大主題，內部管理階層進一步討論確認該等重大主題對於乙盛精密內外應考量之邊界範圍，確保重要的永續資訊已於報告書完中整揭露。內部管理階層依據重大主題報導要求於本報告書說明相關因應策略、管理行動、指標及目標等內容，確保報告書允當且忠實表達公司 ESG 落實情形，此外，乙盛精密亦將以此作為日常營運中溝通與改善之重點，定期評估重大主題管理方針的有效性。

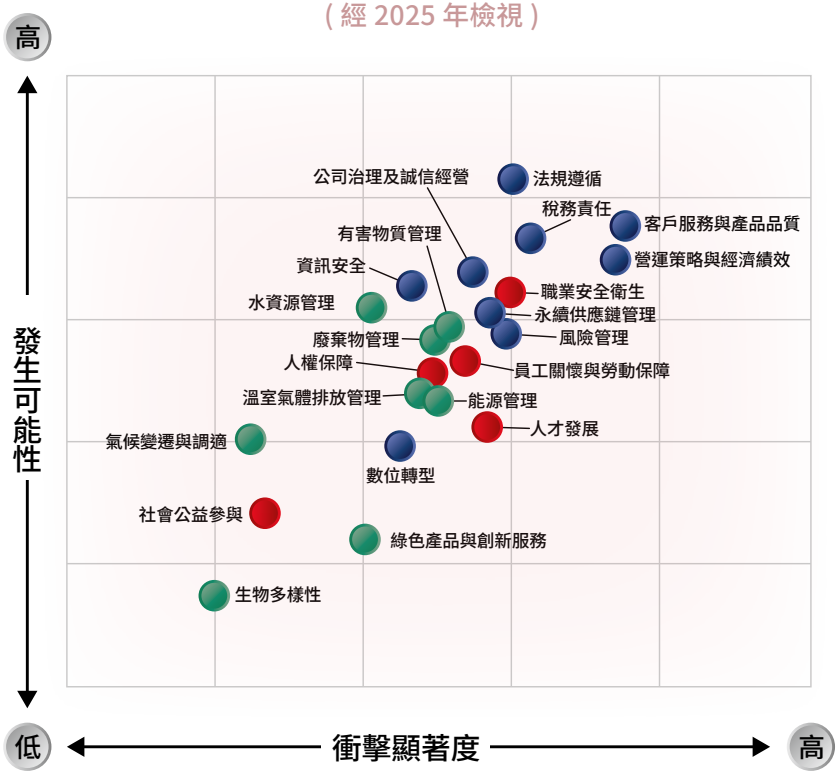
負面衝擊矩陣圖

（經 2025 年檢視）



正面衝擊矩陣圖

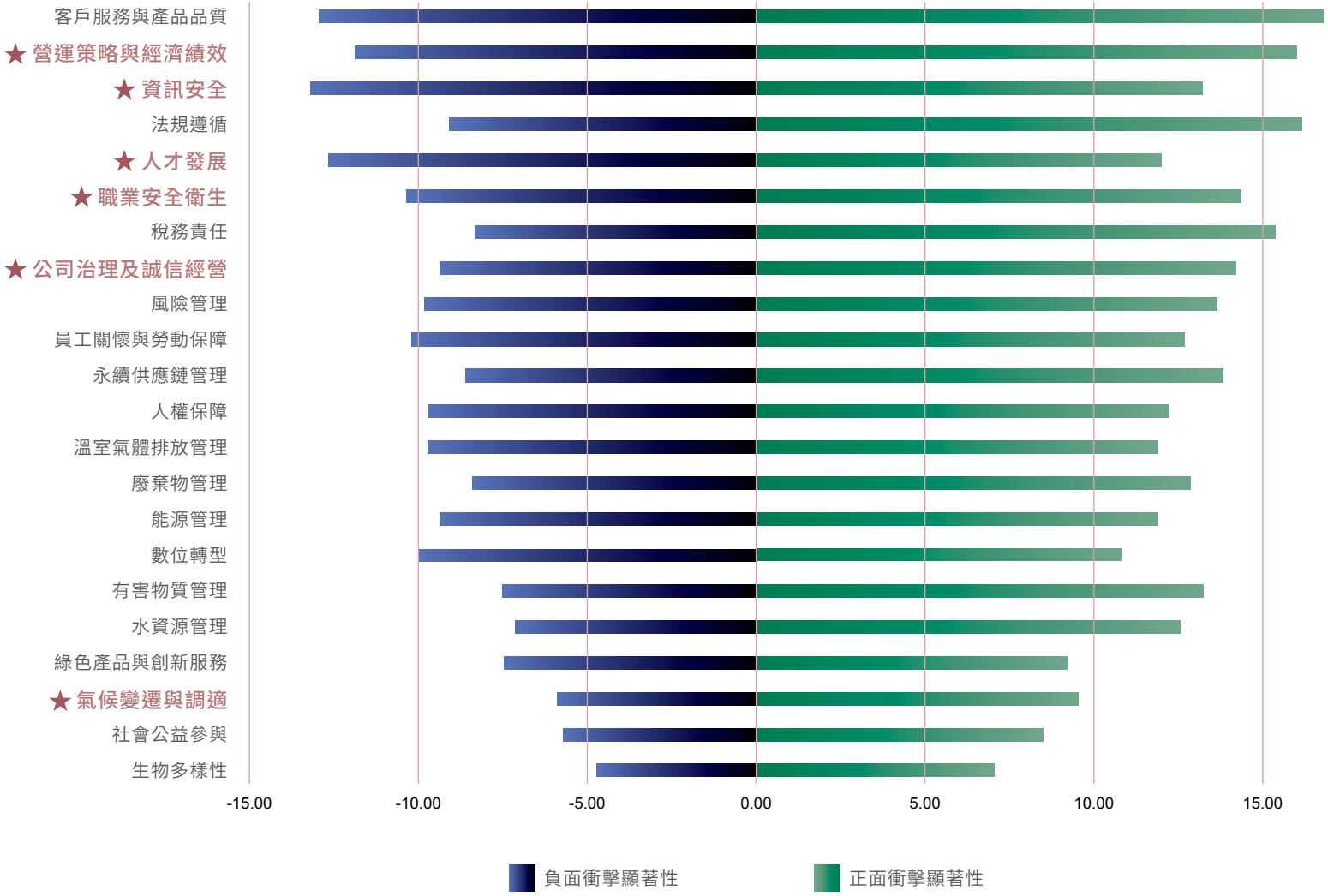
（經 2025 年檢視）



永續議題面向

環境面		社會面		治理面 / 經濟面	
綠色產品與創新服務	能源管理	員工關懷與勞動保障	人才發展	營運策略與經濟績效	稅務責任
溫室氣體排放管理	廢棄物管理	人權保障	社會公益參與	公司治理及誠信經營	法規遵循
水資源管理	有害物質管理	職業安全衛生		風險管理	資訊安全
氣候變遷與調適	生物多樣性			數位轉型	客戶服務與產品品質
				永續供應鏈管理	

永續議題正負面衝擊顯著性評估（經 2025 年檢視）



★重大主題★（經 2025 年檢視）
營運策略與經濟績效
資訊安全
公司治理與誠信經營
氣候變遷與調適
人才發展
職業安全衛生

重大主題及價值鏈邊界表

對應之 SDGs 永續目標	面向	重大主題	價值鏈邊界影響		
			上游	乙盛營運	下游
8 體面工作與經濟成長 9 產業、創新與基礎設施 16 和平、正義與健全的司法	治理／經濟	公司治理與誠信經營	●	●	●
		營運策略與經濟績效		●	
		資訊安全		●	●
6 清潔飲水與衛生設施 9 產業、創新與基礎設施 12 永續的消費與生產模式 13 氣候行動	環境	氣候變遷與調適	●	●	●
3 良好健康與社會福利 4 優質教育 5 性別平等 8 體面工作與經濟成長 10 減少國內及國家間不平等	社會	人才發展		●	
		職業健康與安全管理	●	●	

● 間接影響　● 直接影響

02

公司治理

2.1 公司治理與誠信經營
2.2 法規遵循

公司治理

2.1 公司治理與誠信經營

重大主題 - 公司治理與誠信經營

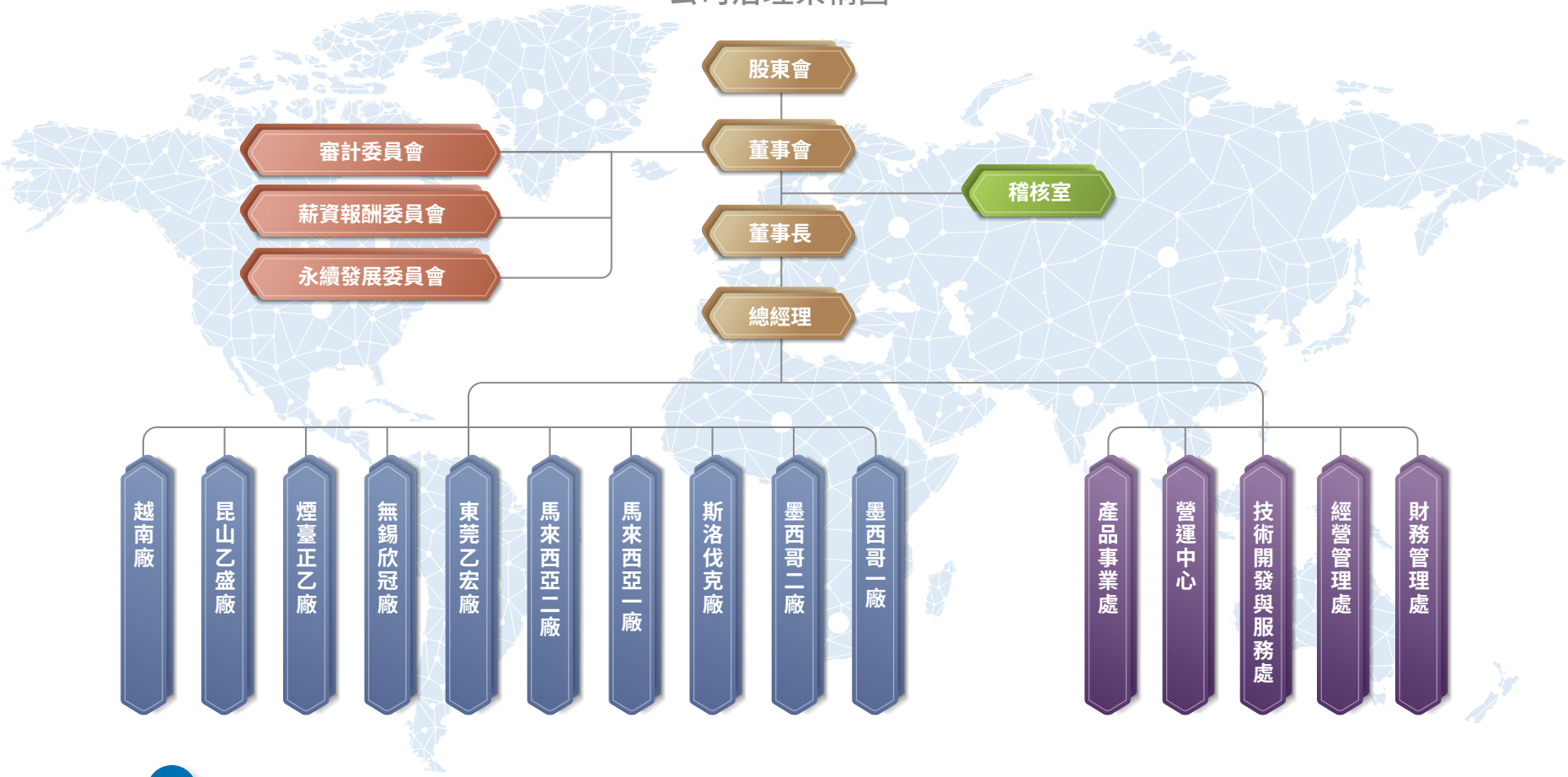
衝擊描述	正面實際衝擊： 良好的公司治理及誠信經營能提升企業的聲譽和透明度，增加客戶和投資者的信任度，促進長期業務成長，並建立穩定的商業關係。		
	負面潛在衝擊： 公司治理及誠信經營若未確實落實，可能誘發內線交易等舞弊情形，損害企業聲譽，導致客戶和投資者流失，影響長期業務成長。		
政策／承諾	1. 參考主管機關建議訂定公司治理實務守則，以善盡公司治理職責，建立良好之公司治理制度，並定期審核企業經營績效和討論重要策略議題，包含經濟、環境、社會面向所涵蓋之衝擊、風險與機會等，以保障各方利害關係人權益。 2. 本公司已制定並實施「誠信經營守則」，明確規範員工行為標準。		
採取行動	1. 本公司舉辦與誠信經營議題相關之教育訓練，將追蹤教育訓練的參與率與反饋，確保培訓效果。（含誠信經營法規遵行、稅務、會計制度及內部控制等相關課程。） 2. 對於利益衝突、客戶資訊保密、業務往來等事項明定行為指南，並定期或不定期以教育訓練方式宣導，使員工可確實瞭解及遵守。 3. 員工如發現相關不當違反企業誠信情事時，亦應依規定通報稽核室或相關單位，以利及時處理。 4. 本公司已建立會計制度及內部控制制度，內部稽核人員定期或不定期進行各項稽核作業。 5. 透過各式會議宣導企業文化及誠信經營義務。		
追蹤評核機制	1. 積極參與公司治理評鑑與完善資訊揭露。 2. 落實董事會績效評估辦法，討論如何持續強化績效、追蹤檢討目標達成情況，每年定期執行績效評估。 3. 目前要求員工簽署「誠信廉潔承諾書」，作為行為規範的基礎之一。		
管理目標	**短期目標（3 年以內）**	**中期目標（3-5 年）**	**長期目標（5 年以上）**
	1. 持續提升 ESG 評鑑排名。 2. 安排董事全面接受永續發展相關課程訓練。 3. 完善誠信經營政策。 4. 提升誠信經營培訓覆蓋率，並增加案例教學。 5. 建立誠信經營績效指標，如培訓完成率、舉報案件處理率等。 6. 根據績效評估結果，定期更新誠信經營政策與培訓內容。 7. 將要求供應商簽署誠信承諾書，並進行定期審核。 8. 將定期進行貪腐風險評估，識別高風險領域並制定防範計劃。 9. 建立管理階層薪酬與永續績效之連結。	1. 持續提升 ESG 評鑑排名。 2. 定期發布誠信經營報告，提升透明度與公眾信任。	1. 持續落實透明政策。 2. 將誠信經營納入企業文化，成為全體員工的核心價值。 3. 推動供應鏈全面遵守誠信標準，建立可持續的合作關係。
年度績效	1.2025 年董事會、董事會成員、審計委員會、薪資報酬委員會及永續發展委員會之績效內部評估結果均為「優」等。 2.2025 年董事會成員出勤會議出席率達 86%，落實實際參與會議與董事會運作。 3.2025 年集團對全體員工舉辦與誠信經營議題相關之教育訓練，共計 359 人次，合計 690 人時。 4.2025 年投資人來電或 e-mail 全數回覆。		
利害關係人的參與	1. 本公司設立 IR 信箱，提供投資人一個便捷的溝通渠道，讓投資人能夠隨時提出問題和建議。 2. 定期舉辦教育訓練課程，強化員工的從業道德和誠信經營意識。		

2.1.1 公司治理架構

治理結構與組成

乙盛董事會為公司最高治理單位，並設有審計委員會、薪資報酬委員會以及永續發展委員會，協助董事會進行監督之職責，並每季向董事會報告其活動、提案及相關決議事項。而在永續策略管理上，永續發展委員會亦為經濟、環境和社會主題的衝擊管理之決策與監管之最高管理決策組織，於決議重要事項時，會考量經濟、環境與社會主題及其衝擊、風險和機會，以及利害關係人之意見。

公司治理架構圖



董事會

乙盛董事會主要職責包括指導公司策略；監督管理階層及對公司、股東負責，在公司治理制度之各項作業與安排，董事會皆依照相關法規、公司章程之規定以及股東會決議來行使職權，保持獨立性並向股東會負責，依據本公司章程規定，董事會設有七位董事成員，其中獨立董事的部分，獨立董事三位；每一董事任期三年，連選得連任。2025 年公司共設七席董事，組成結構占比分別為三名獨立董事 42.86%；四名非獨立董事 57.14%。董事會成員之姓名、性別、任期、主要學經歷及兼任其他公司職務情形，請參閱 2025 年報。本公司董事會每季至少召開 1 次，2025 總計召開 4 次。

董事會多元性

姓名	職稱	生理性別	國籍	任期（年）	年齡	產業經驗專業能力								
						會計	產業	法律	營運判斷能力	經營管理能力	領導決策能力	危機處理能力	產業知識	國際市場觀
蔡嘉祥	董事	男	中華民國	17.2	>50		V		V	V	V	V	V	V
黃薰鋒	董事	男	中華民國	1.5	>50		V		V	V	V	V	V	V
李光耀	董事	男	中華民國	4.4	>50		V		V	V	V	V	V	V
李偉綱	董事	男	中華民國	4.4	>50		V		V	V	V	V	V	V
高誌謙	獨立董事	男	中華民國	13.2	>50	V	V		V	V	V	V	V	V
張菀萱	獨立董事	女	中華民國	1.5	>50		V	V	V	V	V	V	V	V
李堅明	獨立董事	男	中華民國	4.4	>50		V		V	V	V	V	V	V

註 1：董事年齡層為 50 歲以上比例為 100%，全體董事平均任期為 6.7 年。
註 2：為保證利害關係人多元化面向，董事成員皆具各利害關係人代表性。
註 3：董事會成員之姓名、性別、任期、主要學經歷及兼任其他公司職務情形、經歷與其他董事會任職狀況請參閱本公司年報。
註 4：董事會成員男性占 86%(6 位)，女性占 14%(1 位)，未來將盡力增加女性董事席次，以達成目標。

董事會運作情形

職稱	姓名	2025 年董事會實際出席率 (%)
董事長	Ace Progress Holdings Limited 代表人：蔡嘉祥	75%
董事	Golden Harvest Management Limited 代表人：李光曜	100%
董事	Golden Harvest Management Limited 代表人：李偉綱	75%
董事	Ace Progress Holdings Limited 代表人：黃薰鋒	75%
獨立董事	高誌謙	100%
獨立董事	李堅明	100%
獨立董事	張菀萱	75%

審計委員會

為健全組織價值及強化監督管理機能，落實財務審查和控管，以幫助公司實現策略目標，乙盛設置「審計委員會」由三位獨立董事擔任審計委員會委員，2025 年審計委員會共召集 4 次，委員平均出席 100%，審計委員會相關成員資料、運作情形，請詳本公司 2025 年度年報審計委員會運作情形。

審計委員會組織規程

薪資報酬委員會

乙盛設置「薪資報酬委員會」，由三位獨立董事擔任薪資報酬委員會委員，2025 年薪資報酬委員會共召集 4 次，委員平均出席率 100%。為建立一個公平與利益共享的組織環境，使公司所有成員的薪酬與績效相連結，本公司薪酬委員會致力協助管理部門建置一個公平的薪酬與績效制度，為創造更高的價值，另透過專家及委員們的經驗及衡平價值，以創造更高的價值，要求董事及經理人應確實避免為追求薪酬而從事逾越公司風險胃納之行為，另應確實履行具有競爭力之激勵性薪酬制度，如此才能吸引並留住最優秀人才，不斷提升企業經營績效，進而提升企業長期競爭力及永續經營能力。薪資報酬委員會相關成員資料、運作情形，請詳本公司 2025 年度年報薪資報酬委員會運作情形。

薪資報酬委員會組織規程

永續發展委員會及永續發展部

為實踐本公司永續發展目標，並強化永續治理，設置永續發展委員會，針對永續議題進行管理及決策，本委員會成員人數為三人，由董事會決議委任之，委員會成員資格具備企業永續專業知識與能力，並由一名獨立董事參與督導，另外兩位董事皆為經營團隊成員，兼任行政作業，足以讓本公司得到有力及一貫之領導，更有效地規劃及推展永續策略。2025 年永續發展委員會共召集 2 次，分別討論審查 2024 年永續報告書，以及審查 2025 年永續報告書、TCFD 與 SASB 準則之導入時程規劃，委員平均出席率 100%。

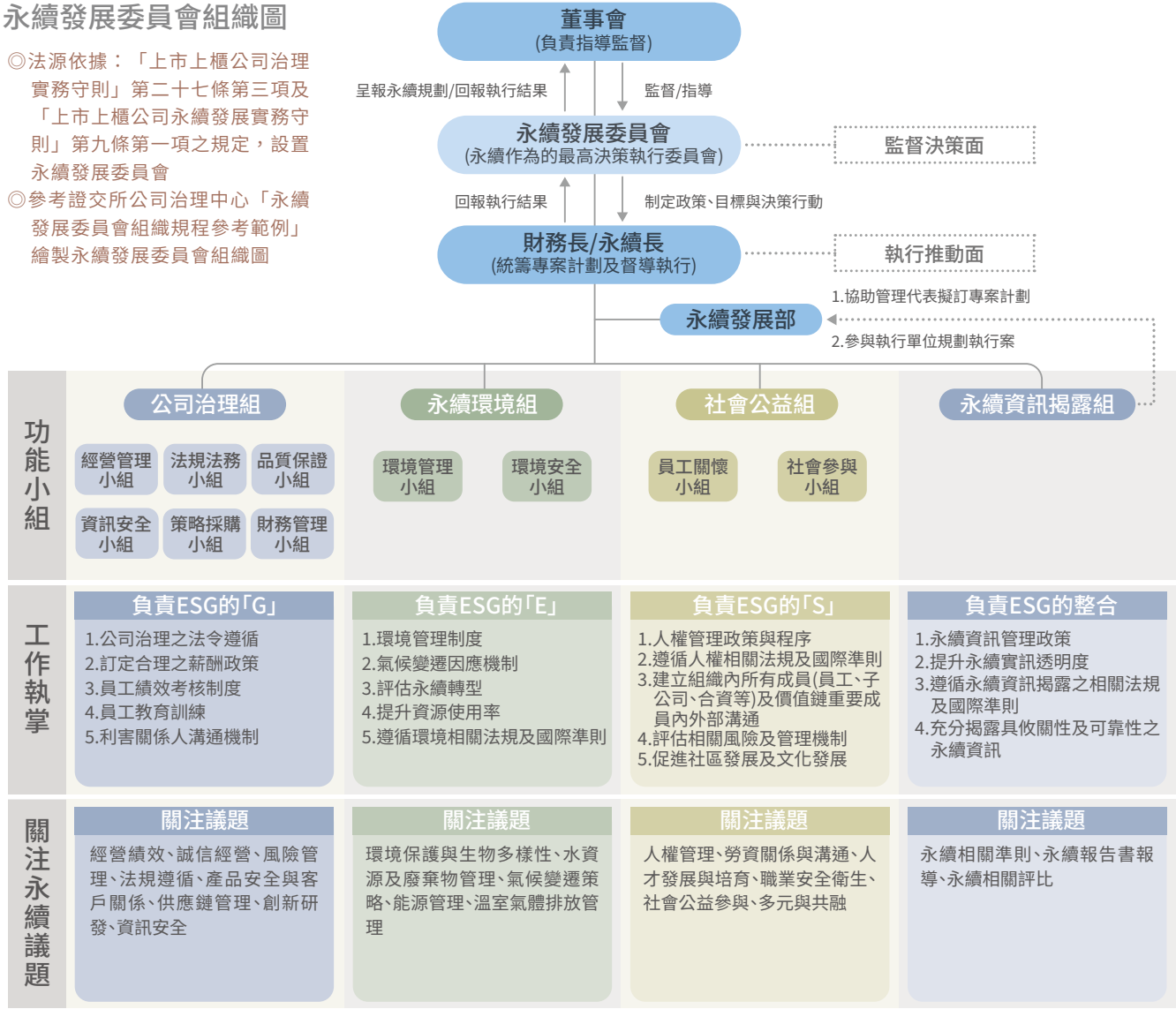
為健全永續發展管理及推展永續發展業務之需求，設立專職單位「永續發展部」，且指派高階經理人財務長擔任永續長，負責經濟、環境與人群衝擊的管理，以確保本公司永續發展相關工作之推動，各項作業皆遵循永續發展委員會所制定的「永續發展實務守則」；永續發展部經理每季向財務長 (永續長) 彙報公司永續策略執行情形，並由財務長 (永續長) 向永續發展委員報告工作情形及進度，每半年向董事會報告其決策及執行成果。

永續發展委員會組織規程

永續發展委員會組織圖

◎法源依據：「上市上櫃公司治理實務守則」第二十七條第三項及「上市上櫃公司永續發展實務守則」第九條第一項之規定，設置永續發展委員會

◎參考證交所公司治理中心「永續發展委員會組織規程參考範例」繪製永續發展委員會組織圖



最高治理單位的主席

乙盛董事會目前為第六屆，由蔡嘉祥擔任董事長，且為經營團隊成員，兼任行政作業，以讓本公司得到有力及一貫之領導，更有效及有效率地規劃及執行長遠業務策略。為確保企業運作之獨立性，董事自身或其代表法人對會議事項有利害關係者，須定期申報利益衝突及接受獨立董事的監督。

最高治理單位於監督衝擊管理的角色

乙盛董事會為公司最高治理單位，監督永續發展委員會在管理經濟、環境和社會管理之表現。董事會於決議重要事項時，會考量經濟、環境與社會主題及其衝擊、風險和機會，以及利害關係人之意見。

永續發展委員會負責制定企業在經濟、社會及環境面向上的可持續發展策略，需要確保企業定期進行影響評估，分析業務活動對環境與社會的影響，例如碳足跡、水資源使用、供應鏈勞工權益等，並做出最終決策。每年度由永續發展委員會向董事會報告永續發展之決策、管理及執行情形等。此外，永續發展委員會應推動 ESG（環境、社會與治理）報告的透明揭露，確保相關資訊符合投資者及利害關係人的期望。利害關係人議合情況請見本報告利害關係人及溝通議合章節。

最高治理單位於永續報導的角色

2025 年永續報告書由永續發展委員會檢視，以確保報告書涵蓋所有重大主題，並於 2026 年 8 月舉行的董事會討論並決議通過。

2.1.2 董事會運作

最高治理單位的提名與遴選

乙盛董事選舉依據「公司法」第 192-1 條採候選人提名制度，且依法令規定，持有本公司已發行股份總數 1% 以上股份之股東，得向本公司提出候選人名單，並於股東常會中由股東進行投票選舉。董事候選人提名與遴選將董事組成多元性納入考量，包含性別、年齡、國籍、文化等基本條件，以及專業知識、背景及產業經歷等，使公司選任之董事具備行使其職權所必備之知識、技能及素養，並在經濟、環境和社會議題及相關衝擊都具有豐富的管理經驗。且為維護董事會的獨立性，亦依據「公司法」及「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」設置及遴選獨立董事。

董事會進修

為增進董事之專業知識及技能，乙盛每年度依據產業特性、公司發展策略、董事之學經歷背景等，安排董事進行公司治理、永續經營、永續報導等各方面議題之專業課程。

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
法人董事代表人及董事長	蔡嘉祥	2025.11.12	社團法人中華財經發展協會	董事會如何確保企業永續經營 – 從人才之發掘與培養談起	3
法人董事代表人及董事長	蔡嘉祥	2025.11.17	社團法人中華財經發展協會	數位轉型與 AI 應用	3
法人董事代表人	黃薰鋒	2025.11.17	社團法人中華財經發展協會	數位轉型與 AI 應用	3
法人董事代表人	黃薰鋒	2025.12.16	社團法人中華財經發展協會	穩定幣「合法化」：帶來全球貨幣競爭	3
法人董事代表人	李光曜	2025.08.06	財團法人中華民國會計研究發展基金會	企業員工獎酬制度之內稽內控實務專業研習課程	6
法人董事代表人	李偉綱	2025.02.24	社團法人中華財經發展協會	川普關稅新政與全球經濟變局	3
法人董事代表人	李偉綱	2025.11.06	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	董監事暨公司治理主管系列課程 - 虛擬資產之犯罪手法與洗錢防制	3
法人董事代表人	李偉綱	2025.12.18	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	董監事暨公司治理主管系列課程 - 企業併購人力資源與公司安置議題檢討	3
獨立董事	張菀萱	2025.11.13	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	董監事暨公司治理主管系列課程 - 營業秘密最新實戰解析與董監經營風險	3
獨立董事	張菀萱	2025.11.13	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	董監事暨公司治理主管系列課程 - 股東會、經營權與股權策略	3
獨立董事	高誌謙	2025.07.16	中華民國會計師公會全國聯合會	永續報告書漂綠的法律責任	3
獨立董事	高誌謙	2025.07.25	中華民國會計師公會全國聯合會	會計師執業的法律責任	3
獨立董事	李堅明	2025.11.22	財團法人中華民國會計研究發展基金會	董事會及高階主管之財報分析實務	3
獨立董事	李堅明	2025.11.30	財團法人中華民國會計研究發展基金會	財報編制常見缺失與永續資訊接露相關內部控制實務	3

最高治理單位的績效評估

為增進董事運作效能，乙盛依據「上市上櫃公司治理實務守則」訂定了「董事會績效評估辦法」，並納入公司治理、經濟、環境和社會等永續指標，以確保董事會於公司治理、營運及永續事件上盡職盡責。

評估由執行單位或董事會秘書室負責執行，採用內部問卷方式進行，依董事會運作、董事參與度及功能性委員會運作等三部分，採董事對董事會運作評估、董事會績效評估結果將做為遴選或提名董事時之參考依據，並將董事成員績效評估結果作為訂定其個別薪資報酬之參考依據。

每年問卷悉數回收後，本公司執行單位或董事會秘書室將依前開辦法分析，將結果提報董事會，並針對可加強處提出改善建議。績效評估結果請詳見乙盛 2025 年度年報。

董事會績效評估辦法

2.1.3 薪酬政策

董事會及高階管理階層之薪酬政策

乙盛董事酬金依公司章程規定為之，依據各董事及獨立董事對本公司營運參與程度及貢獻之價值，並參酌國內業界通常支給水準，議定公司董事酬勞，並考量公司營運成果，及參酌其對公司績效貢獻度，給予合理報酬。

乙盛經理人給付酬勞之政策，除參考同業對於同類職位之水準外，依據執行績效評核結果，作為經理人獎金核發之參考依據。經理人績效評估項目，分為財務性指標（由公司管理損益報表之各事業群部門對公司利潤貢獻度分配，並參酌經理人之目標達成率）與非財務性指標（公司核心價值之實踐與營運管理能力、永續經營之參與等兩部分）。乙盛參考以上計算經理人經營績效之酬金並予以核薪，其為經董事會核准之擬議數，公司亦隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討酬金制度。

而高階管理階層（包括董事長、執行董事、總經理、副總經理、財務長）之薪酬係由薪資報酬委員會審議後，經董事會核准通過，評估其薪酬時，未來將規劃評估其薪酬時把 ESG 永續經營績效納入董事和經理人之績效評核考量，以作為薪酬評量之依據，並評估其績效達成率，以作為薪酬評量之依據。退休福利制度亦與一般同仁相同，均依照法令規定辦理。董事及經理人之薪酬、獎金、離職金、退休金及等資訊，請詳乙盛 2025 年度年報。

薪酬決定流程

乙盛訂定酬金之程序，除參考公司整體的營運績效、亦根據個人的績效達成率及對公司績效的貢獻度，而給予合理報酬，相關薪酬均提報薪資報酬委員會審議及董事會決議。公司並隨時檢視全球經濟、國際金融環境及產業景氣變化，預估公司未來的營運發展、獲利情形及營運風險、相關法令變動，適時檢討酬金制度，以謀公司永續經營與風險控管之平衡。目前僅由內部關係人參與薪酬設計並由獨立薪酬委員會監督決定薪酬的流程之決策，本公司薪酬之決議請參考乙盛 2025 年度年報。

本公司薪酬發放係依據「公司章程」發放，公司章程需經股東會通過，而每年度皆需於股東常會報告前一年度之員工酬勞及董事酬勞分派情形。年度如有「獲利」（定義如後），應提撥當年度獲利的百分之二（2%）至百分之八（8%）為員工酬勞，員工酬勞之發放對象包含符合一定條件之從屬公司員工；公司得以上開獲利數額，提撥不高於當年度獲利的百分之零點五（0.5%）為董事酬勞。員工酬勞及董事酬勞分派案應由董事會三分之二以上董事出席及出席董事過半數同意之決議行之，並提股東會報告。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額，再依前述比例提撥員工酬勞及董事酬勞。前述「獲利」係指公司之稅前淨利。為免疑義，稅前淨利係指支付員工酬勞及董事酬勞前之數額且不含先前年度之累積盈餘。2025 年度的薪酬報告將於 2026 年 6 月 11 日股東大會報告。

本公司於董事會下設有薪資報酬委員會，與審計委員會相同位階，其組成由三位獨立董事共同組成，針對最高治理單位及高階管理層之薪酬進行公平合理之審議與裁決。

年度總薪酬比率

年度總薪酬比率

指標	2024 年	2025 年
薪酬最高個人之年度總薪酬與其他員工年度總薪酬中位數比率	8.46 : 1	8.89 : 1
薪酬最高個人年度總薪酬增加百分比與其他員工年度總薪酬增加百分比中位數比	6.78 : 1	6.95: 1

註 1: 年度總薪酬包括：薪資、獎金、股票獎勵、選擇權獎勵、非股權激勵計畫報酬、退休金金額。
註 2: 其他員工為 1。
註 3: 本公司屬境外註冊公司，「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第 4 條之 2 “應揭露非擔任主管職務之全時員工薪資平均數、中位數，及前二者與前一年度之變動情形”不適用於本公司。

2.1.4 誠信經營

利益衝突

乙盛依據「公司法」第 206 條之規定，於「誠信經營守則」中明文規定，若董事對於會議之事項，與其自身或其代表之法人有利害關係時，應於當次董事會說明其自身利害關係之重要內容，並不得加入討論及表決以進行迴避，亦不得代理其他董事行使表決權。董事會成員及其利益迴避情形（包含董事會日期、應迴避董事、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形），請詳本公司 2025 年度年報。

溝通關鍵重大事件

除各委員會定期召開會議並向董事會報告，公司管理階層亦會定期將本公司重要報告及資訊提供予董事（說明如下），並針對任何關鍵重大事件隨時溝通。2025 年於公開資訊觀測站發布之中英文重大訊息各 30 則，主要包含財務、公司治理的資訊。請參考本公司於公開資訊觀測站發布之重大訊息。

2025 年溝通關鍵重大事件報告次數

企業社會責任及永續發展進程與策略

乙盛將永續觀念推動納入公司各機制運作中，並推動符合世界永續趨勢的重點議題，同時檢視整體環境與利害關係人期待，並整合企業營運發展目標，規劃公司企業社會責任的策略，期能深化組織與價值鏈的整合，提升 ESG 績效表現，逐步完成強化治理、發展創新、建立典範的目標，以實踐企業社會責任及永續發展。

責任商業行為相關的政策與規範

乙盛恪守責任商業行為，為落實誠信正直之企業文化，並滿足投資人及其他利害關係之期待，由董事會通過並頒布誠信經營守則相關規章，詳訂公司之政策規範、準則、作業程序、行為指南及相關申訴制度等，要求員工及商業合作夥伴於執行業務時應遵守規範，以防範不誠信行為，期許形塑本公司誠信和當責的文化，將遵循最高道德標準的承諾體現在所有的商業活動中。

此外，乙盛遵守上市上櫃相關規章或其他商業行為有關法令，作為落實誠信經營之基本前提，並持續追蹤國內外法規變動情形，以評估其對公司可能造成的潛在風險及影響，並根據法規鑑別結果檢視公司內部是否有相應的規範，以確保公司政策規範合宜且適足。

乙盛針對誠信經營、永續發展、人權及供應商管理發布相應之承諾，強化本公司永續發展，善盡企業永續責任。

責任商業行為規範						
面向	相關政策或承諾	核准層級	權責單位	應用於經濟活動與商業關係	溝通政策承諾	政策連結
誠信經營	誠信經營守則	董事會	法務室	為使本公司建立誠信經營之企業文化及健全發展，建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。乙盛制定「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「道德行為準則」等內部重要規範，以確實規範公司治理階層及員工行為，內容明訂利益迴避、監督制衡機制、檢舉制度及懲戒之條文，作為公司落實執行誠信經營之重要依據，落實誠信治理之管理及策略。	本公司重視落實誠信治理之管理及策略，為此，公司未來將採取以下溝通方式： ●內部公告與文件發布：已透過公司內部資料共享發布相關規範，確保所有員工均可隨時查閱。 ●教育訓練：定期舉辦誠信經營與道德行為相關的培訓課程，確保員工理解並遵守相關規範。 ●入職培訓：將誠信經營相關規範納入員工手冊及新進人員培訓，使所有新進員工均能了解並遵守公司規範。 ●申訴與檢舉管道：提供透明且保密的檢舉機制，讓員工及相關利害關係人能夠反映違規情況，確保規範有效執行。	
	道德行為準則	董事會	法務室			
	誠信經營作業程序與行為指南	董事會	法務室			
永續發展	永續發展實務守則	董事會	永續發展部	為實踐企業社會責任，並促成經濟、環境及社會之進步，以達永續發展之目標，爰參酌「上市上櫃公司永續發展實務守則」及相關法令規定，於2024年制定「永續發展實務守則」，經董事會核定後公告，作為乙盛永續發展工作的最高指導原則，本公司支持並遵循上市上櫃公司治理實務守則、上市上櫃公司誠信經營守則，以落實ESG政策與使命。其適用範疇涵蓋本公司所有成員與其供應商及合作夥伴。	本公司應本於尊重利害關係人權益，辨識公司之利害關係人，並於公司網站設置利害關係人專區；透過適當溝通方式，瞭解利害關係人之合理期望及需求，並妥適回應其所關切之重要永續發展議題。	

納入政策承諾

為整合公司資源，將各項責任商業行為之政策承諾納入日常營運中，於 2024 年設置永續發展委員會，並下設三個推動小組，分別為：公司治理組、永續環境組、社會公益組，永續發展委員會透過定期會議的召開，訂定年度永續發展政策及與責任商業行為相關的承諾政策、並檢視各項永續發展議題方針及承諾政執行情形。永續發展部依循《永續發展實務守則》，協助各單位推動及執行相關永續發展議題；誠信經營相關政策與承諾，則由法務室及人資總部協助執行與管理。

責任商業行為宣導與推動

為確保乙盛集團之員工理解並落實公司的政策承諾、誠信經營及職業道德，本公司舉辦與誠信經營議題相關之教育訓練（含誠信經營法規遵行、稅務、會計制度及內部控制等相關課程），以提升同仁從業道德與法規遵循的認識。

同時，本公司訂有「客戶授信管理作業」及「供應商管制程序」，對於不符標準者將不予以往來或降低交易額度；另已於商業契約中明定誠信行為條款。

乙盛恪遵主管機關公司治理與誠信經營、環境保護及勞工人權等法令規範，為確保法令遵循之正確性及完整性，定期對員工進行教育宣導，將誠信經營的理念推行至所有員工日常之業務執行。

公司治理與反貪腐

乙盛集團持續推動穩健之公司治理，包括維護股東權益及平等對待股東、強化董事會結構與運作、提升資訊透明度、邁向企業永續發展等，近年來積極投入公司治理機制的強化與改善，並致力於法令遵循及董事會各項職能之提升。未來將持續完善公司治理的架構，以提升並健全公司之經營體制。2025 年，台灣分公司安排員工及經理人參與公司治理及防範內交易課程「114 年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會」，共 15 小時，員工總數 50 人，完訓人數 5 人，完訓占比 10 %。

乙盛集團亦致力於建立誠信經營文化，要求全體員工遵守道德標準和法律法規。雖尚未有反貪腐政策和程序的專項政策，但目前已有誠信相關規範，並計劃在未來進一步強化貪腐風險管理，現行誠信經營的相關規範已於公司內部系統公開，確保全體員工、董事均可隨時查閱。為確保治理單位及員工充份瞭解誠信經營與反貪腐相關規範，落實教育訓練與宣導，2025 年度安排董事參與公司治理課程，3 位董事分別參與「董監事暨公司治理主管系列課程 - 虛擬資產之犯罪手法與洗錢防制」、「董監事暨公司治理主管系列課程 - 董監如何監督公司建立並推動完善之風險管理制度」、「董監事暨公司治理主管系列課程 - 營業秘密最新實戰解析與董監經營風險」，共 9 小時，佔董事會成員 42.86%。2025 年乙盛集團無發生任何貪腐事件。

2025 年反貪腐教育訓練情形，依員工地區、層級及類別說明如下：

反貪腐教育訓練		員工層級			員工類別		
		主管	非主管	總數	直接人員	間接人員	總數
台灣分公司	訓練總時數	5	28	33	0	33	33
	完訓人數 (A)	5	28	33	0	33	33
	2025/12/31 在職總人數 (B)	17	33	50	0	50	50
	完訓占比 % C=A/B	29.41%	84.85%	66.00%	0%	66.00%	66.00%
昆山乙盛	訓練總時數	44	598	642	132	510	642
	完訓人數 (A)	22	299	321	66	255	321
	2025/12/31 在職總人數 (B)	57	382	439	67	372	439
	完訓占比 % C=A/B	38.60%	78.27%	73.12%	98.51%	68.55%	73.12%

註 1：完訓佔比，2025 年 12 月底仍在職員工當中當年度相關課程完訓人數 / 該地區該 (層級) 類別當年度 12 月底仍在職員工總人數。
註 2：主管：台灣分公司定義為經理級以上人員；昆山乙盛定義為課長級以上的人員。
註 3：直接人員定義為產線人員；間接人員定義為專業人員。

尋求建議和提出疑慮的機制

為健全公司治理之監督功能，本公司訂定「誠信經營作業程序及行為指南」，明確規範檢舉事項的標準作業程序，涵蓋案件受理、調查過程、調查結果及相關文件製作之紀錄保存。對於經查證屬實的檢舉情事，責成相關單位檢討內部控制制度及作業程序，並提出改善措施，以杜絕相同行為再次發生。此外，本公司專責單位將檢舉情事、其處理方式及後續檢討改善措施，向董事會報告。

乙盛集團訂有「員工溝通申訴管理辦法」及「EICC 行為準則」，設有員工及外部專人信箱，採專人受理並設有記功及現金獎勵，針對受理檢舉事項之調查標準作業流程建立相關保密機制，並對檢舉人身分及檢舉內容確實保密。2025 年乙盛集團未接獲任何舉報。

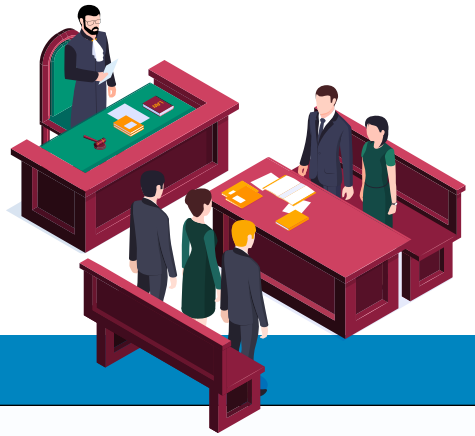
諮詢與舉報管道

外部管道	於官方網站提供可匿名舉報信箱 (吹哨者信箱)	justice@eson.tw
內部管道	董事長信箱	tsai@eson.tw
	員工申訴信箱	speakout@eson.tw

舉報案件總數表

	2023 年	2024 年	2025 年
舉報案件總數	0	0	0
與違反從業道德行為不相關	0	0	0
舞弊	0	0	0
利益衝突	0	0	0
內線交易	0	0	0
經調查後成立案件數	0	0	0

2.2 法規遵循



乙盛訂定「誠信經營守則」規範公司同仁於從事商業行為之過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益。「誠信經營守則」已訂立於管理辦法文件編號 MUL-028。乙盛集團所有營運據點 2025 年並無發生反競爭行為、違反托拉斯、利益衝突、洗錢或內線交易、產品安全、貪腐、環保、勞工等重大裁罰或罰款案件，也未有重大違反社會與經濟相關法律及規定之情事，亦無任何非金錢制裁之事件發生。

重大違規事件標準 (適用於本集團) 如下 :

重大違規事件標準	
勞工重大違規定義	指涉及勞工權益的違規行為，且遭主管機關裁罰新台幣 50 萬元 (或其貨幣等值) 以上之案件。 例如 (列舉包括但不限於)：違反勞動法規（如未依法支付工資、違反工時規定）；涉及強迫勞動或童工；重大工安事故導致人員傷亡，並經主管機關裁罰達標準金額以上；歧視或騷擾事件，經法院判決或主管機關處罰。
環保重大違規定義	指在環境保護方面違反法規，並遭主管機關裁罰新台幣 50 萬元 (或其貨幣等值) 以上之案件。 例如 (列舉包括但不限於)：違法排放廢氣、廢水或有害廢棄物超過法規標準；未經許可進行當地環境影響評估，擅自開發或施工；重大污染事故，如土壤污染、海洋污染，導致生態破壞或公共健康風險；違反廢棄物處理法規，如非法傾倒、處置有害物質。
其他重大違規定義	法律依據：是否違反適用的法律、法規或監管要求。 財務影響：是否造成重大財務損失或潛在風險，如罰款、賠償或資本市場影響。 聲譽與品牌影響：是否對企業聲譽造成負面影響，影響市場信任度或客戶忠誠度。 營運影響：是否導致業務運營中斷、生產受限或供應鏈問題。 利益相關方影響：是否對員工、消費者、股東或社會大眾產生重大負面影響。

03

永續營運

3.1 營運策略與經濟績效
3.2 稅務
3.3 資訊安全
3.4 產品品質
3.5 客戶服務
3.6 供應鏈管理

永續營運

3.1 營運策略與經濟績效

重大主題管理 - 營運策略與經濟績效

衝擊描述	正面實際衝擊：企業投資於研發和技術創新，能夠推動行業進步，提升生產效率，並帶來新的產品和服務。		
	負面潛在衝擊：若整體環境、經濟局勢呈現下滑趨勢，將影響公司獲利及投資人權益。		
政策／承諾	乙盛集團核心業務以持續發展獲利為目標，遵循當地政府實施的各項賦稅規定，誠實申報及完納所得稅，依法申請相關之租稅優惠，鼓勵產業創新及投入研究發展支出的各項措施，持續開發新產品、強化競爭力、致力為股東創造價值。		
採取行動	厚植 ESG 基礎、增加高毛利產品、打造產品與服務特色、建立多元產品力。		
追蹤評核機制	管理會議：定期召開管理會議，追蹤並檢討各單位目標的達成情形，並採取相關管理措施，以確保目標的實現和持續改進。 董事會：每季召開董事會，確保經營策略的前瞻性和可行性，並根據市場變化和企業發展需要進行調整，確保企業的長期穩定發展。		
管理目標	短期目標（3 年以內）	中期目標 (3-5 年)	長期目標（5 年以上）
	研發高毛利新產品，並增加銷售該商品。	落實全球化布局及在地化經營，以提升競爭力。	持續研發新產品、減少污染，以落實企業社會責任。
年度績效	1.2025 年營收 : 12,080,401 仟元。 2.2025 年 EPS : 4.40。		
利害關係人的參與	股東與投資人可以透過董事會和年報中的相關資訊，全面了解集團的營運績效和財務狀況。其次，股東與投資人可以在股東會上提出問題，表達對集團運營的關注和建議，以促進企業與利害關係人之間的有效溝通和互動。		

組織所產生及分配的直接經濟價值

經濟績效資訊		2023 年	2024 年	2025 年
產生的直接經濟價值	收入	11,562,007	13,094,331	12,080,401
產生的直接經濟價值花費比例 - 分配的經濟價值	營運成本	8,872,408	10,203,190	8,856,622
	員工薪資和福利 (註 1)	1,825,127	2,124,381	2,274,373
	支付出資人的款項	417,019	407,906	515,766
	按國家別支付政府的款項 (註 2)	253,188	197,019	139,353
	社區投資	-	-	-
留存的經濟價值		194,265	161,835	294,287

註 1: 包含勞健保、退休金等其他人事費用。
註 2: 支付之所得稅。
註 3: 本表各項數據為採用國際財務報導準則，經會計師查核簽證之合併數，詳細的營運績效及財務資訊可詳見該年度公司年報。
註 4: 留存的經濟價值：「產生的直接經濟價值」減去「分配的經濟價值」。

取自政府之財務補助

乙盛集團積極投入經費於研究發展，同時配合各營業據點當地政府政策，以爭取政府之相關財務補助，中國享有研發活動、減少碳排及維持就業人口獎勵新台幣 1,626,985 元，墨西哥享有因投資當地享有的薪資稅減免新台幣 9,420,969 元。此外，未有任何政府持股情形。

中國　金額 (新台幣元)

昆山市工業企業技術改造綜合獎補項目	企業信息化授牌獎勵項目	昆山高新區 2023 年度江蘇省高新技術企業認定	智慧能碳平台補貼	社保穩崗補貼
獎勵	獎勵	獎勵	補貼	補貼
282,821 元	218,226 元	436,451 元	8,729 元	680,758 元

總計 1,626,985 元

墨西哥　金額 (新台幣元)

薪資稅減免
稅收減免及抵減
9,420,969 元

總計 9,420,969 元

退休計畫

台灣分公司依中華民國「勞工退休金條例」之退休金制度，係屬政府管理之確定提撥退休金計畫，依員工每月薪資 6% 提撥至勞工保險局之個人專戶。國外子公司之員工退休金提列政策係遵照當地法令之規定辦理。全球含海外子公司 2025 年度認列退休金費用為新台幣 100,684,000 元。

3.2 稅務

稅務管理

乙盛集團稅務治理由財務長擔任稅務管理最終負責人，日常稅務行政與管理則委由會計經理執行，由合格且經驗豐富的稅務專業人員協助會計經理履行公司的稅務義務，隨時檢視稅賦規定，並每月進行稅務策略的審查。此外，乙盛集團遵循法律精神，亦與外部稅務諮詢機構有長年合作，藉由其專業服務，強化專業知識。集團主要受到中國、墨西哥、新加坡以及越南之稅法規範，為控管稅務風險，本集團聘請當地稅務顧問，針對各區的稅務政策的變化及國際金融情勢對公司利益造成的影響，進行檢視及因應。密切關注任何可能影響公司財務的國內外政策及法令，隨時掌握稅務動態，如需要會主動向稅務機關徵詢意見。

本集團每年由會計師查核並依法申報稅務，未曾涉及不道德或非法行為。此外，集團的稅務方針未對經濟社會造成任何負面衝擊。

稅務政策及方針

- 遵循所有營運地區當地稅務法令規定及時申報納稅。
- 面對公司重要決策及所處營運環境稅務法令改變時，進行稅務風險評估並考量租稅影響。
- 依規定於財務報表揭露稅務資訊，確保資訊透明化。
- 與稅務機關建立互相信任及尊重關係，適時進行稅務議題溝通及釋疑，並維持和諧良好的互動。
- 集團關聯交易安排係依據轉讓定價報告及常規交易原則所制定，與經濟合作暨發展組織 (OECD) 公布的稅基侵蝕與利潤移轉 (BEPS) 原則相符。
- 支持政府鼓勵企業創新及促進經濟成長的稅務政策。

單位：新台幣仟元

所得稅相關資訊	2024 年	2025 年
稅前損益	778,768	975,788
所得稅費用	212,341	234,520
帳面有效稅率	27.27%	24.03%
繳納所得稅款	145,150	註 2
現金有效稅率	18.64%	註 2

註 1：帳面有效稅率＝當年度所得稅費用 ÷ 當年度稅前損益；現金有效稅率＝當年度繳納所得稅款 ÷ 當年度稅前損益。

註 2：因新加坡八月結稅，「繳納所得稅款」及「現金有效稅率」目前尚無法計算。

3.3 資訊安全

重大主題管理 - 資訊安全

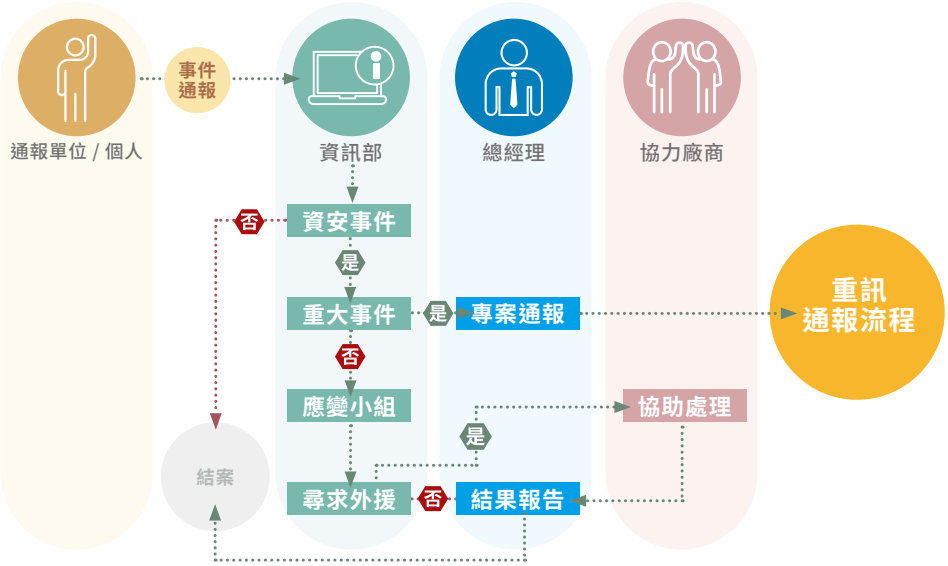
衝擊描述	正面實際衝擊：良好的資訊安全管理能有效減少乙盛可能遭受之財務損失、法律風險，強化利害關係人等對於企業風險管理及永續經營的信心度。		
	負面潛在衝擊：駭客攻擊手法日新月異，可能造成乙盛或客戶的機密外洩，或者遭勒索病毒威脅。		
政策／承諾	致力於資訊安全管理，以確保本集團重要資訊財產之機密性、完整性及可用性，保證重要業務持續運作，並符合相關法令法規之要求，進而獲得客戶信賴、達到對股東的承諾。		
採取行動	1. 加強資訊安全建設，透過各項工具、技術運用做到及時有效的辨識、保護、偵測、回應及復原。 2. 對人員進行資訊安全教育訓練，並不定期以郵件等方式宣導資安知識，提昇全體同仁資安意識。 3. 定期執行關鍵應用系統災難復原演練，以確保其有效性。		
追蹤評核機制	稽核室及外部第三方 (會計師) 每半年執行資訊安全查核，評估內部控制制度有效性，並向董事會報告。		
管理目標	短期目標（3 年以內）	中期目標（3-5 年）	長期目標（5 年以上）
	1. 零重大資安事件。 2. 內部網路滲透測試。 3. 執行社交工程演練。 4. 導入網站應用程式防火牆。 5. 完善本地備援機制及異地備份機制。 6. 導入安全性資訊與事件管理系統 (SIEM)。 7. 員工每年平均資安訓練時間 2 小時 / 人。	1. 零重大資安事件。 2. 持續優化資訊安全管理流程。 3. 員工每年平均資安訓練時間 3 小時 / 人。	1. 建立異地備援機制。 2. 零重大資安事件。 3. 持續優化資訊安全管理流程。 4. 員工每年平均資安訓練時間 3 小時 / 人。
年度績效	1. 無重大缺失，零資安事件。 2. 每年持續對員工進行資訊安全意識培訓，促使同仁瞭解資通安全之重要性，促其遵守資通安全規定，2025 年合計完成 96 人次。並不定期以郵件等方式宣導資安知識，提昇全體同仁資安意識。 3. 每年進行兩次社交工程演練，藉此提高員工資通安全智能及應變能力。2025 年共完成 1,059 人次。 4. 部署網站應用程式防火牆（WAF），降低對外業務系統遭受攻擊的風險。 5. 導入安全資訊與事件管理系統（SIEM），提高偵測業務系統安全事件的效率。 6. 完成兩次社交工程演練，測試與提升員工對社交工程攻擊的辨識與應對能力。 7. 重修主機房及汰換老舊硬體，提高實體安全，並將主機房核心網路提高為高可用架構（HA）。 8. 第三方企業資安風險評估（SecurityScoreCard）維持在 90 分以上。		
利害關係人的參與	1. 安排員工接受資訊安全意識培訓及資通安全宣導。 2. 由資安負責人向高階主管進行資訊安全工作彙報。		

資訊安全政策

為保護乙盛之業務資訊，有效降低因人為疏失、蓄意或自然災害等所導致之資訊資產遭竊、不當使用、洩漏、竄改或破壞等風險，本集團致力於資訊安全管理，以確保本集團重要資訊財產之機密性、完整性及可用性，保證公司重要業務持續運作，並符合相關法令法規之要求，進而獲得客戶信賴、達到對股東的承諾。

資訊安全事件通報

本集團若發生重大資訊服務異常事件或資訊安全事件時，會迅速辦理事件通報，以利主管機關及相關單位有效掌握事件資訊。本集團內部資安事件應變流程如下：



近三年資安事件狀況

本集團近三年並未發生重大資訊安全事故。亦無資訊洩露、失竊或遺失客戶資料事件、無收到侵犯客戶隱私的投訴。

資訊安全管理具體作法

1. 本集團由總經理擔任組織最高主管，副總經理擔任管理代表；設有資安專責主管、資安專責人員及資安工程師，負責制定及執行資通安全政策，確保資安管理系統持續穩健運作。
2. 由稽核室及外部第三方每半年就內部控制制度進行資訊安全查核，評估公司資訊作業內部控制之有效性，並向董事會報告。2025 年共完成 2 次。
3. 辨識資訊安全管理制度之相關利害團體，且每年確認利害關係團體對於資訊安全管理制度之需求（包含客戶對資安的要求）。
4. 每年持續對員工進行資訊安全意識培訓，促使同仁瞭解資通安全之重要性，促其遵守資通安全規定，2025 年合計完成 96 人次。並不定期以郵件等方式宣導資安知識，提昇全體同仁資安意識。
5. 每年進行兩次社交工程演練，藉此提高員工資通安全智能及應變能力。2025 年共完成 1,059 人次。
6. 制定完整規範及明確之作業流程，讓資安管理制度化地運行。
7. 透過各項工具、技術運用做到及時有效的辨識、保護、偵測、回應及復原。
8. 建立資安異常事件應變及復原作業流程，以期能迅速對資訊安全事件隔離、排除威脅，降低影響範圍及程度。
9. 定期執行關鍵應用系統災難復原演練，以確保其有效性。
10. 每年定期執行內外部稽核，檢視整個管理系統，確保正常運作並持續改善。
11. 加入 TW-ISAC 電腦網路危機處理暨協調中心之資安情資分享組織，取得資安預警情資、資安威脅與弱點資訊。

資訊安全基礎設施

採用端點偵測與回應系統 (EDR)、次世代防火牆 (NGFW)、應用系統防火牆 (WAF)、安全資訊和事件管理系統 (SIEM)、郵件過濾系統、多重要素驗證 (MFA) 等建置多層次資安防禦機制，透過縱深防禦強化主機、網路與資訊安全，降低攻擊風險。

3.4 產品品質

乙盛集團已獲得 ISO 14001 認證，並確保所有產品出貨前提前確認符合歐盟有害物質限用指令 (EU RoHS)、歐盟化學物質登錄與管制法令 (EU REACH) 等標準。為了進一步加強環境管理，乙盛創建了「環境管理物質管制程式」，並持續更新「REACH 高度關注物質清單」。本集團內部及所有供應商（包括外包商）所使用的原物料，以及公司在生產製造、包裝、儲存和運輸過程中的零件和材料，均遵循該程式執行。

乙盛集團根據 ISO 9001：2015 品質管理系統要求、IATF 16949:2016 品質管理系統 - 汽車生產件及相關服務件組織的品質管理系統要求、IECQ HSPM QC080000：2017 有害物質管理系統要求、ISO 14001:2015 環境管理系統 - 要求，以及顧客對品質及其它相關管理系統的特殊要求，並結合集團的實際情況編製而成《有害物質管理體系結構》，建立有害物質標準作業流程，針對客戶、供應商、所有產品和物料進行嚴格的管控，以達到高標準的健康與安全管理目標，符合國家的法律規定和法規。

乙盛集團將環境管理物質列入評估考慮專案，並將其符合性作為是否准入的前提條件。原料及包裝材料供應商需依照「供應商管制程式」進行考核。一級和二級管制供應商初次交貨時，採購部門需在訂單中明確各類環境管理物質要求，並簽訂「環境管理物質不使用證明書（材料評鑒用）」和「環保協定」，同時提交有害物質測報告、材料成分表或物質安全資料表 (Material Safety Data Sheet, MSDS)。

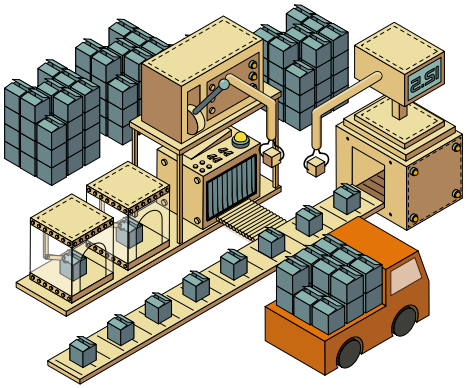
乙盛集團向供應商索要物料測試報告、物性表及 MSDS，並由供應商質量工程師 (SQE)、檢驗員 (IQC) 負責整理原料（如塑膠原料、五金）、電鍍 /ED/ 噴漆（如鍍銅、鎳、鉻、鋅等）、輔料（如螺絲 / 螺柱、雙面膠 / 麥拉 / 導電泡棉 / 腳墊等）、化學品（如油漆 / 油墨 / 稀釋劑 / 固化劑等）、包材、耗材（如酒精、清洗劑、脫脂劑、防銹劑、防銹油、標籤、碳帶、砂紙、絲攻、油性筆和油漆筆等）、輔助材料（如模具材料、治工具材料、勞保用品等）的測試報告及 MSDS，並列入「環境管理物質合格清單」中。此外，我們對協力廠商的測試報告進行評審，針對測試結果符合法律法規及客戶要求但不符合乙盛內控標準的情況，需保留評審記錄。

針對塑膠原粒中鹵素、RoHS 超標的情況，乙盛集團在生產作業中實施強有力的管控措施，防止混料。出口國對有害物質的超標非常重視，因此特別區分車用件與 3C 件的生產，確保符合各國的環保要求。每年對塑膠件和金屬件皆進行光譜儀檢測 RoHS，並確保合格率達到 100%。

2025 年乙盛集團未有違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件，也未有未遵循產品與服務之資訊與標示及未遵循行銷傳播相關法規之事件。

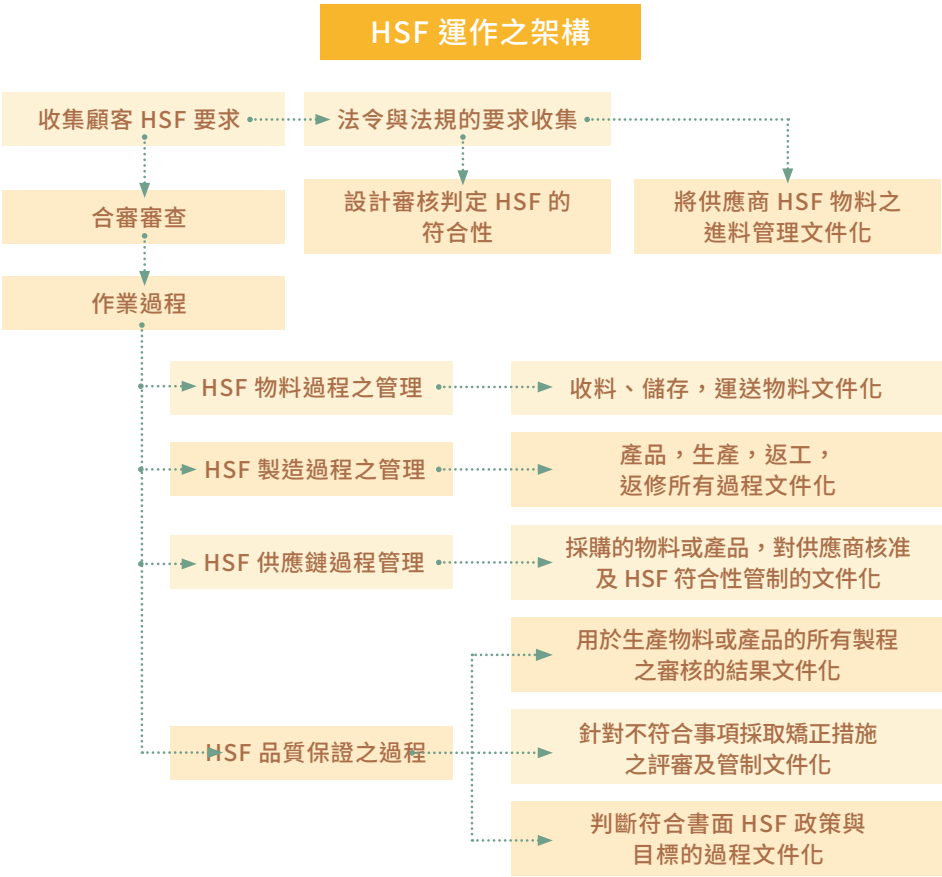
有害物質管理體系結構圖

- 業務部/QS：客戶 GP 資料收集
- QS 組：客戶 GP 資料整理
- QS 組：客戶環保資料轉發品保部
- QS 組 品保部 工程部：1) 修訂二、三階文件 2) 修訂環境管理物質管理標準 3) 相關 SIP 追加 GP 要求 4) 相關圖面、QC 工程圖、SOP 上追加 GP 要求
- 研發部：工程設計開發、選擇材料、打樣、製程、製程確定
- 研發部：樣品送實驗室檢測
- 研發部：客戶承認（OK / NG）
- 業務部：客戶下訂單（NG）
- 業務部：訂單評審（OK）
- 業務部：業務接單
- 生管課：生產計畫開工單
- 生管課：生管原物料請購
- 採購 / 生管課：供應商評估流程
- 採購 / 生管課：採購部訂購物料
- IQC：供應商送料（NG）
- IQC：進料檢驗（OK）
- 倉管課：物料入庫、存放
- 倉管課：領發料
- 製造單位：製造單位生產（NG）
- 製造單位：PQC 檢驗（OK）
- FQC：成品包裝
- 倉管課：成品入庫
- 生管課：出貨（NG）
- OQC：OQC 最終檢驗（OK）
- 生管課：出貨給客戶
- QE：客戶抱怨處理



乙盛集團在產品品質、產品有害物質減免管理系統 (HSF)、環境、職業健康安全管理系統目標源自策略經營風險規劃，集團在各階層已建立了相應的目標，並透過建立顧客導向過程 (COP)、支持過程 (SP) 與管理過程 (MP) 來實現這些目標。

產品有害物質減免（ＨＳＦ）管理系統



乙盛集團以 ISO 9001:2015 品質管理系統為核心架構，結合 IATF 16949:2016 汽車業標準及 IECQ 有害物質製程管理要求，建構了涵蓋全生命週期的產品品質管控系統。基於 ISO 9001 的“過程方法”與“風險思維”，從原材料採購到生產交付，每個環節均通過流程標準化確保質量一致性，例如通過產品質量先期策劃 (APQP) 定義關鍵質量控制點，並以統計過程控制 (SPC) 實時監控生產穩定性，保障缺陷率低於行業基準。

針對汽車業對的安全性與可靠性的有嚴苛要求，透過 IATF 16949 標準進一步強化了供應商管理和缺陷預防機制，確保產品符合主機廠零缺陷交付標準；同時，IECQ 認證系統透過 RoHS、REACH 等有害物質管控規範，從材料檢測、製程設計到廢棄物處理全避路限制有害物質殘留，規避環保合規風險。藉由多項認證的協同作用，不僅實現了品質穩定性與可追溯性，更透過內外審雙重驗證機制驅動持續改進，為全球汽車、電子等領域客戶提供兼具合規性、安全性及市場競爭力的高品質解決方案。

產品品質教育訓練

為鼓勵員工符合品質控管行為準則要求，乙盛集團每月均開展教育訓練，2025 年共計完成 41 場次訓練課程，參與人數 2,447 人次，課程時數總計 211.5 小時的技能培訓，包含不同客戶作業標準以及判定標準，抽樣計畫、檢驗相關等，需要每位品質人員參與受訓，以確保員工熟悉並遵守相關標準，從而提升產品品質，降低客訴機率。

營業據點	受訓部門	課程時數（小時）	參加人次
昆山乙盛	品保部	24	600
煙台正乙	品保部	8	64
越南廠	品保部	12.5	45
馬來西亞廠	品保部、工程部、生產部、倉儲部	8	74
墨西哥一廠	品保部、EHS 部	152	1,492
墨西哥二廠	品保部	7	172

3.5 客戶服務

客戶服務

根據交付產品品質、對顧客造成的干擾、準時交貨、超額運費及顧客門戶結果等指標，乙盛集團請客戶每月對集團進行滿意度回饋，2025 年客戶滿意度平均分數為 92.86 分。無發生產品召回或因品質問題造成客戶權益受損的情況，亦無侵犯客戶隱私或其他資訊洩露、失竊或遺失客戶資料的事件，顯示出我們對客戶服務的重視及改善效果。

2025 年，所有產品交付客戶後，因缺陷被發現而產生的成本（D-cost）（註 1），比例占營業額的 0.58 %。此外，2025 年度共計發生 194 起客訴，均由 8D 模式（註 2）對投訴進行分類和分析，找出問題的根源和共性，從而有針對性地改善產品進行處理，客訴內容均與產品相關，包括品質失誤及改善、外觀不良瑕疵、尺寸結構性問題及尺寸異常等。所有客訴均已妥善處理，無未結案的客戶抱怨案件。

註 1: 失敗費用（D-cost）是所有產品交付客戶後，因缺陷被發現而產生的成本，為評估客戶滿意度的指標之一。

註 2: 8D 是 8 Disciplines（D1: 小組成立 D2: 問題說明 D3: 實施並驗證臨時措施 D4: 確定並驗證根本原因 D5: 選擇並驗證永久糾正措施 D6: 實施永久糾正措施 D7: 預防再發生 D8: 結案表彰）

客訴處理流程圖

權責部門	輸入	過程	管理重點提示	相關文件 / 表單
業務 / 交管人員 / 品保部	產品出現不合格	客戶抱怨	產品出現不合格時，客戶抱怨至業務 / 交管人員或品保部	
業務 / 交管人員	開立通知單	ESON 客訴 / 銷貨退貨通知單	業務 / 交管了解客訴不良退回、重工、報廢或產生相關費用，開立 ESON 客訴 / 銷貨退回通知單	ESON 客訴 / 銷貨退回通知單
業務 / 交管人員 / 品保部	不合格品的證實	確認 NG	品保部與客戶進行聯絡不合格現象，必要時到客戶確認。品保部於 ESON 客訴 / 銷貨退回通知單回覆處理意見	
品保部	不合格記錄	登入發糾正措施	品保部 QE 填寫內部「客訴改善報告」或客戶要求之 8D 報告交相關部門，並登入「客訴記錄表」	客訴記錄表 / 客戶要求之 8D 報告
相關部門	不合格品的產生	原因分析	相關部門對不合格品的產生進行原因分析	糾正與預防措施控制程序
相關部門	不合格品的預防、處理	提出對策	相關部門對不合格品的產生做出相應的改善對策	糾正與預防措施控制程序
品保部	改善效果	追蹤確認 OK NG	品保部對相關部門所做的改善對策進行確認	客訴記錄表」或客戶要求之 8D 報告
業務 / 交管人員	回覆客戶抱怨	客戶 OK	品保部 QE 將內部「客訴改善報告」或客戶要求之 8D 報告回覆給客戶	內部「客訴改善報告」或客戶要求之 8D 報告
品保部	不合格品改善確認	週（再）追蹤確認	品保部 QE 依“出貨檢驗紀錄”，連續 3 批產品狀況進行追蹤確認	出貨檢驗記錄表
品保部	標準化	修訂相關文件	品保部 QE 對改善有效的需更改標準時將其作業進行標準化	

客戶服務教育訓練

為提升客戶滿意度並強化服務品質，乙盛集團持續推動客戶服務團隊的專業訓練，確保第一線人員具備良好的溝通技巧、問題解決能力與服務意識。2025 年共計完成 25 場次訓練課程，參與人數 802 人次，課程時數總計 62 小時。

昆山乙盛
品保部
課程時數 4 h
參加人次 100 人

煙台正乙
品保部
課程時數 2 h
參加人次 4 人

越南廠
品保部、工程部、生產部
課程時數 2 h
參加人次 10 人

馬來西亞廠
品保部
課程時數 8 h
參加人次 68 人

墨西哥一廠
行銷部、生產計劃部
課程時數 40 h
參加人次 469 人

墨西哥二廠
品保部
課程時數 6 h
參加人次 151 人

3.6 供應鏈管理

在地採購

乙盛集團支持在地採購與供應鏈多元化的平衡性，持續推動在地採購，透過與當地供應商合作，促進在地經濟及降低運輸能耗。2025 年度重要營運據點採購支出中來自當地供應商的比率為 68.75%。

當地採購	2024 年	2025 年
向當地供應商採購金額	1,308,217,705	5,901,599,087
總採購金額	1,316,280,865	8,583,605,606
向當地供應商採購金百分比 (%)	99.39%	68.75%

註 1：採購金額單位為新台幣元。
註 2：當地供應商定義為其工廠登記地與營運據點所在地在同一個國家 / 區域。
註 3：重要營運據點定義為昆山乙盛、煙台正乙、越南廠、馬來西亞廠、墨西哥一廠、墨西哥二廠。
註 4：總採購金額計算基礎包含關係人交易情形。
註 5：2024 年統計範疇為昆山乙盛，2025 年計算以全集團進行統計，因其他據點當地採購比例較低，因此拉低整體向當地供應商採購金額百分比。

供應商生產地區域分布	金額
台灣	43,285,922
中國	3,167,150,494
馬來西亞	73,266,558
墨西哥	3,535,002,222
香港	27,291,389
捷克	499,204
美國	1,071,991,082
新加坡	345,123,435
越南	317,432,631
德國	676,254
南韓	1,886,415

註 1：金額單位為新台幣元。

供應商 ESG 衝擊評估

乙盛集團致力於推動供應鏈的永續發展，並採取全面性的管理措施，涵蓋環境衝擊與社會責任公司治理三大面向。

新供應商篩選

本集團持續加強對供應鏈中環境及社會衝擊的評估與管理，採用一套全面的供應商環境及社會衝擊評估機制，積極採取行動並實施具體的管理措施，確保供應商的行為符合環境及社會責任標準，降低可能產生的負面影響並推動供應鏈的永續發展。環境標準評估機制為鼓勵現有供應商取得當地環境審查或國際驗證如 ISO 14001 認證、徹底執行 5S 與清潔生產、努力進行節能減排措施 。社會衝擊評估內容涵蓋了供應商是否遵守勞工權益、職業安全、強迫勞動等社會標準以及落實人權維護與員工權益保障等專案，以確保供應鏈的社會責任表現達到預期要求。

另公司治理責任標準評估，由採購部門負責統籌組織相關作業，聯合品保、工程部門，依據《供應商評鑑表》對供應商實施評估審核。審核需全面涵蓋品質管理體系（QMS）、環境健康安全（EHS）、責任商業聯盟準則（RBA，含健康、環境、安全、勞工道德）及有害物質減量（HSF，含 HSF 符合性聲明、檢測驗證結果）等核心合規要求，確保從多維度對供應商的綜合能力與合規性進行系統性核查。鼓勵供應商取得當地環境審查或國際驗證（如 ISO 14001），推動 5S 管理、清潔生產、節能減排，以及勞工權益、職業安全、禁止強迫勞動等標準與員工權益保障。對於已採行上述措施者，集團將優先合作。

▲ 新供應商篩選流程圖

項目	2024 年	2025 年
年度新供應商總數	2	33
年度使用環境標準篩選的新供應商總數	2	33
新供應商中經過「環境標準」篩選的比例	100%	100%
年度使用社會標準篩選的新供應商總數	2	14
新供應商中經過「社會標準」篩選的比例	100%	42.42%

註：2024 年統計範圍為昆山乙盛；2025 年統計範圍為昆山乙盛、煙台正乙、越南廠、馬來西亞廠、墨西哥一廠、墨西哥二廠。

項目	2025 年
年度新供應商總數	14
年度使用公司治理標準篩選的新供應商總數	14
新供應商中經過「公司治理標準」篩選的比例	100%

註：2025 年統計範圍僅為昆山乙盛。

既有供應商稽核

供應商分級與稽核方法

本集團由供應商品質工程（SQE）單位每年依「合格供應商名錄」規劃並執行年度供應商稽核計畫，部分供應商會進行現場稽核或遠端審核，如發生重大客訴、品質異常、涉及特殊製程或客戶特殊要求將加強現場稽核。對交貨量較少且品質表現穩定之供應商，則採自評方式辦理。後備供應商及長期無交易者原則上不納入年度稽核，惟恢復交易時將視需要安排專案稽核。供應商資格取消後如需重新合作，須依新供應商流程重新評鑒。客戶指定供應商則以定期評核機制進行監控。

供應商年度稽核採現場或文件稽核方式，內容涵蓋品質管理、環境、安全衛生、責任商業聯盟及有害物質要求，並由具備相關專業資格之稽核人員執行。

供應商稽核結果分級管理

供應商評級及持續改善：採購部依據供應商綜合表現分數，按下表決定供應商的級別及採取措施，2025 年評級為 A 級 163 家 ;B 級 48 家 ;C 級 8 家 ;D、E 級 0 家：

等級	廠區	採取措施
A	昆山乙盛、煙台正乙、馬來西亞廠	評為 A 級供應商為合格供應商。
	墨西哥一廠、墨西哥二廠	評為 A 級供應商為首選供應商 (得分百分比為 100%–99%)，符合期望要求。
	越南廠	評為 A 級供應商為列入優，並為供應商優先請款，優先採用。
B	昆山乙盛、煙台正乙	評為 B 級供應商為有條件合格供應商，需對其採購量限制。連續 3 個月日常考核為 A 級，可直接轉為合格供應商。
	墨西哥一廠、墨西哥二廠	評為 B 級供應商為合格供應商 (得分百分比為 98%–95%)，將評估結果發送給供應商，並要求提交改善行動。
	越南廠	評為 B 級供應商為採購時優先考慮，予以採用。
	馬來西亞廠	評為 B 級供應商為合格供應商。
C	昆山乙盛、煙台正乙	評為 C 級供應商為不合格供應商。採購會對供應商給予三次輔導機會，並限兩個月內進行改善，如期限內未改善，將取消供應商資格。
	墨西哥一廠、墨西哥二廠	評為 C 級供應商為可接受供應商 (得分百分比為 94%–90%)，將評估結果發送給供應商，並要求提交改善行動。
	越南廠	評為 C 級供應商則要求供應商期限整頓，對其產品加強檢驗，再次審核。
	馬來西亞廠	評為 C 級供應商則連續 3 個月進行供應商稽核。
D	墨西哥一廠、墨西哥二廠	評為 D 級供應商為不合格供應商 (得分百分比為 89%–75%)，要求採取糾正措施。
	越南廠	評為 D 級供應商為取消其供應商資格，從合格供應商名冊中刪除，不予採用。
E	墨西哥一廠、墨西哥二廠	評為 E 級供應商為取消資格供應商 (得分百分比為 74%–0%)，分析供應商績效，評估是否限制其新業務 / 新項目，並最終可能取消現有業務合作。

供應商稽核結果

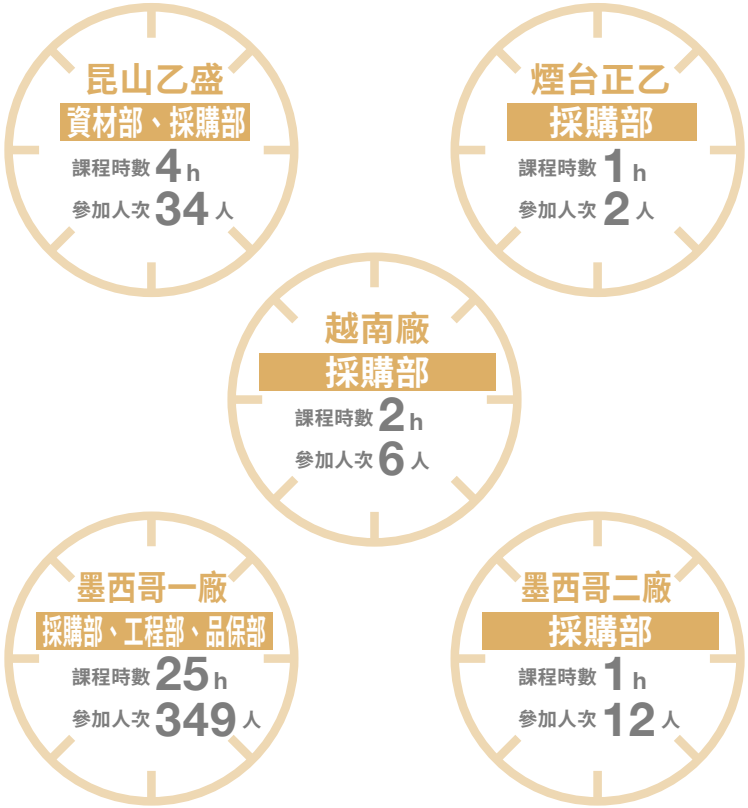
本集團採購、品保、工程等單位亦會對供應商進行書面或實地評鑑，以確保供應商符合本集團的環境及社會責任要求，2025 年共計完成 219 家供應商稽核。供應商品質工程（SQE）每年一次根據『合格供應商名錄』制定『年度供應商稽核計畫』，內部會同採購、工程單位每年進行綜合評估，評估結果將作為下一年度是否繼續合作的依據。

2025 年度，乙盛集團徹底落實人權平等、無童工、禁止強迫勞動、無違反重大社會責任法規等項目者為優先採納，共 219 家合格供應商，其中有 48 家供應商係依據責任商業聯盟行為準則 (Responsible Business Alliance, RBA)，確保工作環境安全、業務以負責任且合乎道德的方式執行，並尊重人權與環境。合格供應商中有 167 家供應商取得 ISO 14001 認證，其他未認證者，集團持續鼓勵其改善。乙盛將持續採取行動，降低供應鏈可能產生的負面影響，並推動供應鏈在環境保護與社會責任上的持續提升，實現全面的永續管理。

項目	2025 年
年度供應商稽核總數 (已進行環境社會衝擊評估的供應商數量)	219
年度使用環境標準稽核合格的供應商總數	219
年度使用環境標準稽核合格的供應商比例	100%
年度使用社會標準稽核合格的供應商總數	65
年度使用社會標準稽核合格的供應商比例	29.68%
已鑑別出具有重大實際或潛在負面環境及社會衝擊的供應商數量 (*)	0
(*) 中已有所改善的供應商家數	0
同意改善的供應商百分比	0
(*) 中終止合作關係的供應商家數	0
終止關係的供應商百分比	0

供應商管理教育訓練

為強化供應鏈的永續發展能力，乙盛集團持續推動供應鏈管理相關教育訓練，提升供應商對環境、社會與治理（ESG）議題的認知與實踐能力。2025 年共計完成 11 場次訓練課程，參與人數 403 人次，課程時數總計 33 小時。



04

氣候變遷與調適

4.1 氣候變遷與調適管理
4.2 能源管理
4.3 溫室氣體與排放管理
4.4 水資源管理
4.5 廢棄物管理

氣候變遷與調適

4.1 氣候變遷與調適管理

重大主題管理 - 氣候變遷與調適

衝擊描述	正面實際衝擊：透過減少高碳排量化石燃料並使用太陽能發電，可降低營運成本和溫室氣體排放。透過即時監測碳排放有助於優化生產流程，制定有效減排措施，再加上溫室氣體體系認證促使企業提高能源效率、減少環境污染，樹立綠色環保形象和提升競爭力，滿足政府和公眾對環保的期望和要求。		
	負面潛在衝擊：隨著我國開徵碳費及各國實施碳關稅，集團產品銷售可能會面臨額外成本負擔，消費者亦會承擔部分成本。此外，如果無法達到客戶針對環保、減碳的相關要求，可能會失去訂單，進而影響生產經營，損害投資人 / 股東利益。		
政策／承諾	1. 依照金管會發布之「永續發展路徑圖」，母公司應於 2026 年完成溫室氣體盤查，2028 年完成確信；子公司應於 2027 年完成盤查，2029 年完成確信。本公司將依 ISO 14064-1：2018 標準進行溫室氣體盤查及確信，並依主管機關相關指引，持續控管溫室氣體盤查狀況及確信揭露時程。 2. 訂有管理辦法，於生產源頭直接控管對環境有衝擊之原物料使用。 3. 建立嚴謹的有害物質控制系統對產品，使用的有害物質強化控制和管理。		
採取行動	1. 2023 年推展墨西哥子公司碳盤查；2024 年推展全集團碳盤查迄今，委託協力廠商查驗機構進行碳盤查 (ISO 14064-1：2018) 查證。 2. 集團目前減碳策略以採用低碳能源為主，昆山乙盛已開始使用太陽能發電，越南廠已完成太陽能發電效益評估。 3. 本公司積極配合供應鏈夥伴之碳盤查要求，回應相關問卷並提供必要資料。 4. 本公司設有環安部負責監管環境管理及工業安全相關事宜。訂有『環境管理物質管理標準』管理辦法，明訂使用原物料皆符合 RoHS 及 REACH 規範，於生產源頭直接控管對環境有衝擊之原物料使用。通過取得 IECQ 符合性證書，除建立嚴謹的有害物質控制系統外，亦進一步對產品中使用的有害物質強化控制和管理。		
追蹤評核機制	1. 碳盤查工作進度定期向董事會報告，並透過取得協力廠商查驗機構聲明書 (ISO 14064-1：2018) 為評核機制。 2. 為執行有效之環境管理制度，獲得環境管理系統 (ISO 14001:2015) 驗證證書，確保廠區運行符合相關規範。		
管理目標	短期目標（3 年以內）	中期目標 (3-5 年)	長期目標（5 年以上）
	1. 逐步淘汰能耗大的老舊設備，更換成能耗低或使用新工藝，新能源設備。 2. 鼓勵員工盡量採用綠色能源的交通工具通勤和出行。	減少市電消耗，逐步增加綠電。	1. 完成集團碳中和。 2. 推動更多供應鏈合作夥伴參與永續發展，攜手供應鏈達成碳中和。
年度績效	1. 2025 年 9 月完成集團 2024 年度碳盤查，並委由第三方查驗機構進行查證，整體時程較前一年度提前一季，並於 2025 年 12 月取得查證聲明書。 2. 於昆山廠區建置 5MW 分布式太陽能電站，2025 年太陽能發電總量為 4,727,524 度，節省電費約人民幣 74 萬，並減少原先發電消耗 1,551 噸標準煤、6,146 噸淨水、4,713 噸二氧化碳、142 噸二氧化硫、71 噸氮氧化物。 3. 2025 年度完成 4 間客戶之溫室氣體相關問卷，並提供必要資料。		
利害關係人的參與	1. 政府機構：定期於證交所架設之 ESG 數位平臺網站公告溫室氣體排放數據、氣候相關議題管理、能源管理、水資源管理、廢棄物管理等永續資訊。 2. 客戶：調查溫室氣體排放數據，不定期舉辦會議，交流能源及減碳技術應用，推動產業節能措施，提升環保與永續發展策略。		

TCFD 氣候相關財務揭露

治 理

本集團為因應氣候的高度不確定性與政策、市場的快速變化，並及時掌握和推估氣候變化造成的可能影響，定期召集各部門高階主管辨識重大氣候風險與機會。同時也進一步評估洪水、乾旱、颱風與高溫可能對各營運據點帶來的風險，期能掌握外在環境的氣候變化與市場動態，更全面地考量整體的營運策略規劃。

董事會

本集團以董事會為因應氣候變遷之最高治理單位，負責監督與指導氣候相關政策。

永續發展委員會

董事會轄下成立「永續發展委員會」，由董事會授權具備企業永續專業知識與能力之董事會成員共三員所組成，召開會議，負責制定目標、推動及強化集團內各集團永續發展（包括氣候相關議題）重要政策之行動計畫與資本支出，檢討、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效，並每半年提報董事會。2025 年共召開 2 次，分別在 8、11 月提報董事會審查 2024 年永續報告書、2025 年永續報告書時程規劃、TCFD 與 SASB 準則導入時程規劃。

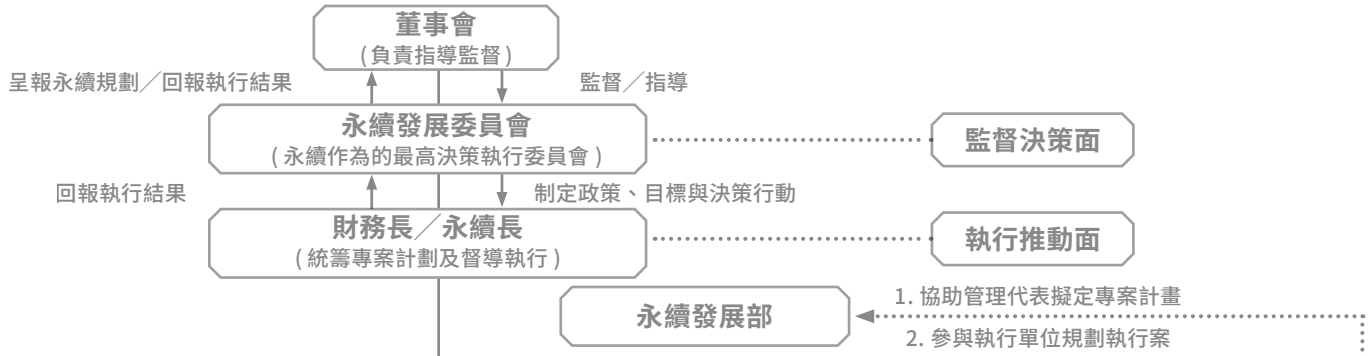
永續發展部及各工作小組

委員會下亦設有永續長及設立永續發展部專責單位並編成各工作小組，包括永續環境小組，負責環境管理制度、遵循環境相關法規及國際準則等、評估永續轉型、提升資源使用率、氣候變遷因應機制，以及進行氣候相關風險與機會鑑別。永續發展部與各工作小組不定期召開跨部門會議彼此討論協調，以達成環境永續之目標。永續發展部 (永續長) 分別在 6、10 月向永續發展委員會報告審查 2024 年永續報告書、2025 年永續報告書時程規劃、TCFD 與 SASB 準則導入時程規劃。

永續發展委員會組織圖

◎法源依據：「上市上櫃公司治理實務守則」第二十七條第三項及「上市上櫃公司永續發展實務守則」第九條第一項之規定，設置永續發展委員會

◎參考證交所公司治理中心「永續發展委員會組織規程參考範例」繪製永續發展委員會組織圖



功能小組

公司治理組
- 經營管理小組
- 法規法務小組
- 品質保證小組
- 資訊安全小組
- 策略採購小組
- 財務管理小組

永續管理組
- 環境管理小組
- 環境安全小組

社會公益組
- 員工關懷小組
- 社會參與小組

永續資訊揭露組

工作職掌

負責 ESG 的「G」
1. 公司治理之法令遵循
2. 訂定合理之薪酬政策
3. 員工績效考核制度
4. 員工教育訓練
5. 利害關係人溝通機制

負責 ESG 的「E」
1. 環境管理制度
2. 遵循環境相關法規及國際準則
3. 評估永續轉型
4. 提升資源使用率
5. 氣候變遷因應機制

負責 ESG 的「S」
1. 人權管理政策與程序
2. 遵循人權相關法規及國際準則
3. 建立組織內所有員工（員工、子公司、合資等）及價值鏈重要成員內外部溝通
4. 評估相關風險及管理機制
5. 促進社區發展及文化發展

負責 ESG 的整合
1. 永續資訊管理政策
2. 遵循永續資訊揭露之境相關法規及國際準則
3. 充分揭露具攸關性及可靠性之永續
4. 提升永續資訊透明度

永續關注議題

關注議題
經營績效、誠信經營、 風險管理、法規遵循、產品安全與客戶關係、供應鏈管理、創新研發、資訊安全

關注議題
環境保護與生物多樣性、水資源及廢棄物管理、氣候變遷策略、能源管理、溫室氣體排放管理

關注議題
人權管理、勞資關係與溝通、人才發展與培訓、職業安全衛生、社會公益參與、多元與共榮

關注議題
永續相關準則、用續報告書報導、永續相關評比

風險管理

董事會為集團風險控管的最高決策單位，負責督導集團整體風險治理架構。為強化風險管理及永續治理機制，董事會於 2024 年決議成立「永續發展委員會」，並指派財務長兼任永續長，同時設置永續發展部專責單位，統籌永續發展與風險管理相關事務。

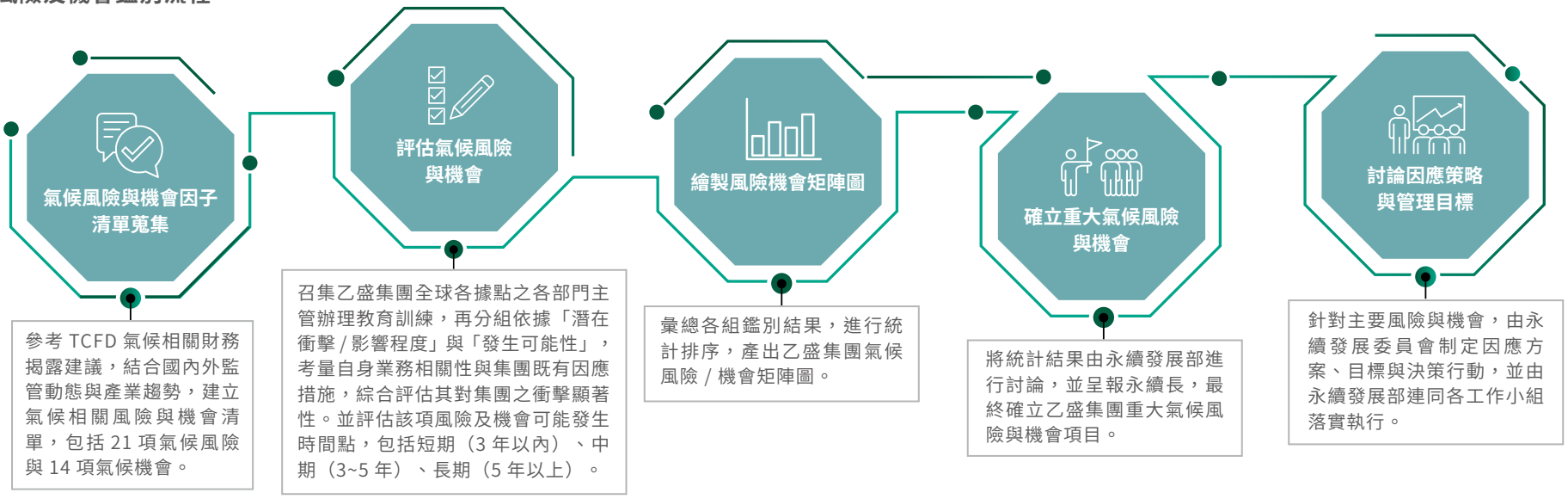
針對日常之風險管理，各部門依其職掌與業務特性執行風險辨識、評估、監控及因應措施，並將氣候相關風險納入考量。當發生重大風險事件或發現重大風險議題時，由相關部門研擬因應策略與管理措施，並提報永續發展委員會及董事會。永續發展委員會負責督導前述策略與管理措施之執行，每半年檢視及追蹤成效，並向董事會報告。董事會依委員會之報告，從集團層級綜合評估整體風險，以確保重大風險納人公司治理與策略決策。

本公司係透過各部門既有管理機制落實風險管理作業，未來將持續建構更完善之風險管理架構與機制，以提升風險治理效能。

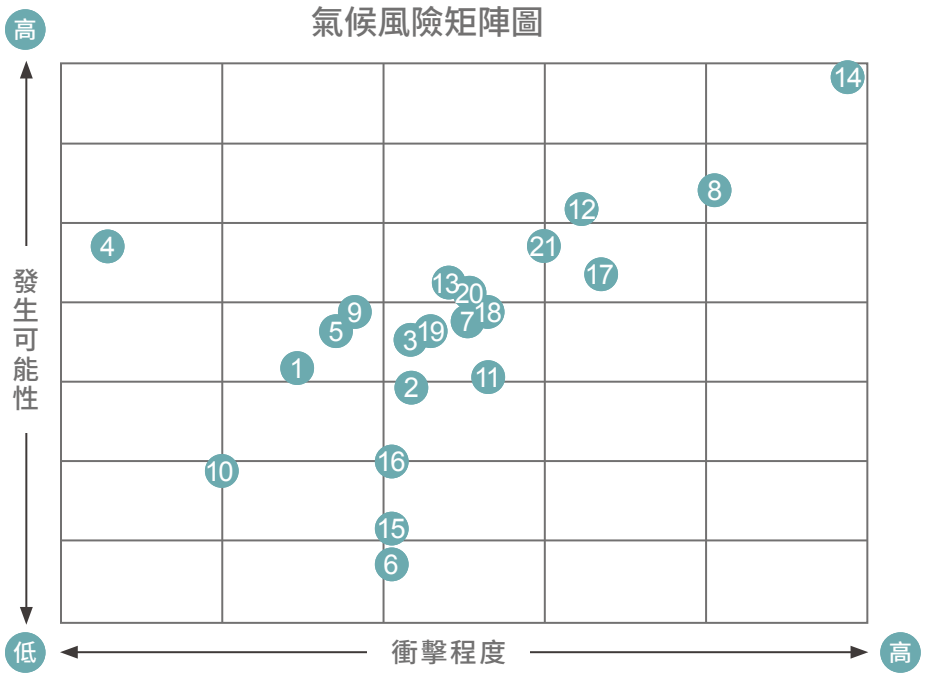
氣候風險及機會鑑別

在高階主管支持下，依據 TCFD 架構執行氣候相關風險與機會鑑別，並針對重大風險及機會，積極研擬因應方案，期望能降低因氣候變遷造成的營運與財務衝擊，提升組織氣候韌性。依氣候變遷風險與機會評估方法，定義短期為 3 年內、中期 3~5 年、長期為 5 年以上的時間區間，作為衝擊可能影響時間評估期間，衝擊則分為轉型風險及實體風險。

氣候風險及機會鑑別流程



氣候風險與機會矩陣圖



氣候相關風險

轉型風險

法規與政策

1. 國內政府碳費徵收
2. 提高溫室氣體排放定價
3. 國外政府針對碳排放課徵碳稅（如 CBAM）
4. 強化排放量報導義務
5. 現有產品和服務的要求及監管
6. 面臨訴訟風險
7. 再生能源發展相關法規

科技

8. 購買再生能源的成本提高
9. 以低碳商品替代現有產品和服務
10. 對新技術的投資失敗
11. 低碳技術轉型的成本支出

市場

12. 客戶或消費者對永續或減碳議題的意識提高，其購買行為出現變化
13. 市場訊息不確定性
14. 原物料成本增加

商業聲譽

15. 產業污名化
16. 氣候變遷相關商譽風險（無法滿足利害關係人的期待，負面輿情增加，公司聲譽受損）

實體風險

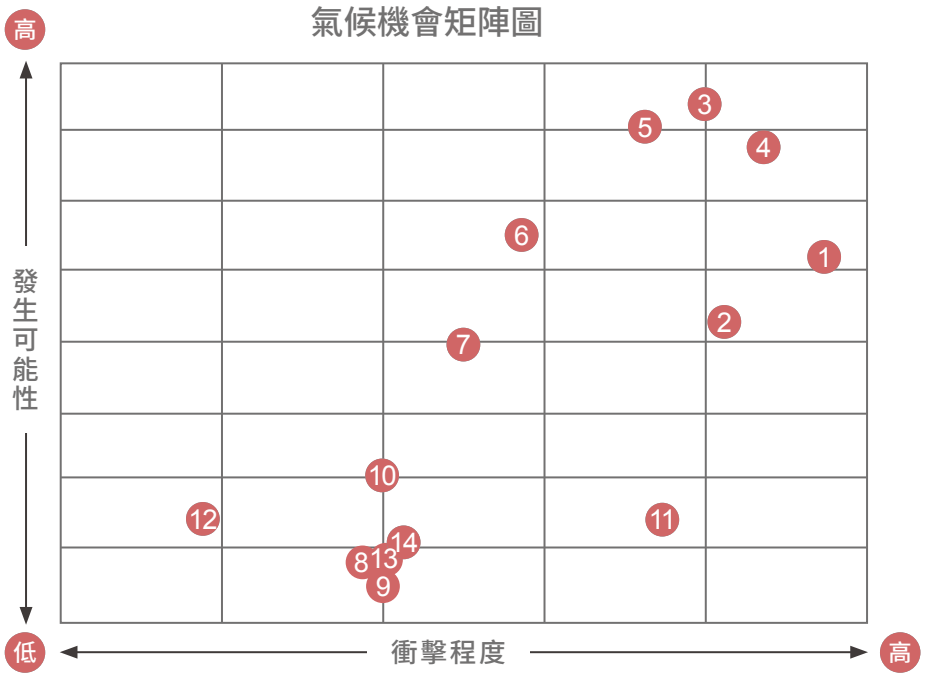
立即性

17. 颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高
18. 淹水（強降雨）

長期性

19. 降雨（水）模式變化和氣候模式的極端變化
20. 水資源短缺
21. 平均氣溫上升

氣候機會矩陣圖



氣候相關機會

資源使用效率	1 採用更高效率的運輸方式 2 使用更高效率的生產和配銷流程 3 回收再利用 4 減少用水和耗水量
能源來源	5 使用低碳能源 6 使用能減少碳排的新技術 7 參與碳交易市場
產品和服務	8 開發和 / 或增加低碳商品和服務 9 透過研發與創新開發新產品和服務 10 消費者偏好改變
市場	11 進入新市場 12 善用公部門獎勵辦法
韌性	13 參與再生能源項目並採用節能措施 14 能源替代 / 多元化

召集集團內主要子公司的相關部門主管，藉由教育訓練與分組評估討論並鑑別氣候風險與機會，統計結果由永續發展部進行討論，最終由 21 項氣候風險中（包括 16 項轉型氣候風險和 5 項實體氣候風險）鑑別出 3 項重大氣候風險，以及由 14 項氣候機會中鑑別出 3 項重大氣候機會並呈報永續長核准。

風險／機會項目				發生時間點
風險	實體風險	立即性	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	短期
	轉型風險	市場	原物料成本增加	短期
			客戶或消費者對永續或減碳議題的意識提高、其購買行為出現變化	短期
機會	能源來源		使用低碳能源	短期
	資源使用效率		採用更高效率的運輸方式	短期
			減少用水量和耗水量	短期

策略

氣候風險及機會評估

風險類別	風險構面	風險內容（即風險因子）	影響時間	風險對集團策略、營運、財務的影響	因應方案	因應方案財務影響、成果績效
實體風險	立即性	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	短期	極端天氣事件（如颱風、豪雨與洪水）日益加劇，不僅對員工安全構成威脅，亦會造成港口倉儲費百分比上升、生產中斷、供應鏈受阻與產能下降，進而影響成本與營收。此外，因災損風險上升，保險費用可能提高，且災後復工亦需要投入額外人力與加班成本，加重企業營運負擔。	1. 由設施團隊針對可能受極端天氣影響的區域進行檢查，並執行必要的預防性維修與保養，確保設備可靠運作。 2. 建立並定期演練颱風與洪水的緊急標準作業程序，強化員工應變能力。 3. 淹水影響時啟動應變小組留守機制，巡檢及確保各重要設備正常運作，投保災害保險確保遭受災害時減輕衝擊。 4. 對重要機台設備進行架高或防水保護，以減輕淹水造成的損害。 5. 依據颱風強度，由廠長評估是否發布颱風假，以確保員工通勤及工作安全。 6. 要求供應商進行風險評估並制定備援計畫，以降低供應鏈中斷的可能性。	• 2025 年 9 月完成相關災害保險投保，相關災害保險花費共計投入新台幣 887 萬元。 • 於雨季來臨前完成廠區內、外圍水溝巡檢，廠區內每五年定期實施排水管網清淤作業，廠區外如堵塞則通報所屬機構部門應處。 • 廠區每年完成救災應變小組編組，並累積實施 24 次內部培訓。

風險類別	風險構面	風險內容（即風險因子）	影響時間	風險對集團策略、營運、財務的影響	因應方案	因應方案財務影響、成果績效
轉型風險	市場	原物料成本增加	短期	集團主要採購塑膠與金屬等高耗能原料，相關材料成本約占製造業總成本的 30%–70%，而其上游製程涉及高溫提煉與大量能源使用，易受碳稅、能源價格波動及低碳轉型要求影響，造成供應商將額外碳成本轉嫁至原料價格。同時，如因原物料成本增加致使集團需要調整產品報價，可能會影響客戶下單意願並進一步壓縮利潤。近年來伺服器產品利潤下降，反映材料成本上升對集團獲利能力帶來實質衝擊。	1. 供應鏈佈局與採購管理 ・分散供應商來源與生產地，降低對單一供應商或地區的依賴，同時縮短運輸距離以降低物流風險與碳排放。 ・建立安全庫存水位、替代物流路線並導入柔性生產方式，以提升對原物料波動或供應中斷的應變能力。 ・與主要鋼材、鋁材、樹脂供應商簽訂中長期採購合約或設定價格公式，以降低單一市場碳稅與能源價格變動帶來的成本風險。 ・統合採購需求、提高訂單規模並提前向供應商洽談。 2. 製程與設備效率提升 ・優化製程，提高生產效率並降低材料損耗，有效減少原物料耗用及投入成本。 ・升級原屬高耗能或高排放製程，導入高效率設備，降低能耗與材料損失，提升整體營運效率。	・提升設備效率 2025 年度已購入電動成型機 9 台，機械沖床 19 台，金額約為 101,921,772 元（新台幣）。
		客戶或消費者對永續或減碳議題的意識提高、其購買行為出現變化	短期	集團約有 72.68% 的營收來源為歐美市場，因應終端客戶及消費者對永續與減碳議題之高度關注，集團產品需符合日益嚴格之永續要求，包括生命週期碳足跡之揭露與盤查。若集團產品若無法及時符合客戶永續要求，將面臨接單減少與銷售下滑的風險。	1. 強化市場與客戶需求掌握： 集團定期與主要客戶溝通，了解其對環保、減碳與產品設計的最新要求，持續追蹤終端市場及國際品牌的永續趨勢，將相關 ESG 需求納入新產品開發與產能布局的策略規劃。 2. 積極因應氣候相關議題，提升永續能力： ・2024 年董事會通過減碳策略計畫以採用低碳能源來進行碳排減量。 ・昆山廠區於 2024 年開始使用綠電，提高客戶認同。 ・墨西哥二廠已將柴油發電改採天然氣發電，將碳排降低。 ・每年發布永續報告書並取得確信，確保資訊透明。	・依據客戶要求完成產品生命週期碳盤查 / 碳足跡。 ・集團於 2023 年提前四年完成首次集團碳盤查並取得協力廠商查證聲明書；2024 年碳盤查亦已取得證書。 ・昆山廠區 2025 年使用太陽能發電總量為 4,727,524 度，廠區綠電使用占比達 30.29%。 ・2025 年完成越南廠興建光伏發電評估作業，待二期廠房施工後，併同第一期一起施作光伏發電工程。另墨西哥廠經綜合評估後先暫緩光伏發電興建工程，後續視其能源政策再行重啟評估。

機會類別	機會內容	影響時間	機會對集團策略、營運、財務的影響	因應方案	因應方案財務影響、成果績效
能源來源	使用 低碳能源	短期	1. 各地廠房逐步使用綠電，減低對傳統高碳排燃料的依賴，並有助提升集團形象。 2. 昆山廠區提供屋頂予廠商架設太陽能板發電，廠商提供廠區享有政府電費 15% 優惠，降低營運生產成本。	昆山廠區已將屋頂空間出租予電力集團架設太陽能發電設備，並與其簽訂售電合約。 廠區同時向電力集團回購綠色電力供自身使用。	• 昆山廠區建置太陽能板後，前五年，可依約以低於國家電網 15% 之金額購入電力；後十五年可以再享有低於國家電網 20% 之金額購入電力。整體契約期間預估可節省約新台幣 67,737,258 元。 • 昆山廠區 2025 年使用太陽能發電 4,727,524 度，減少原先發電消耗 1,551 噸標準煤、6,146 噸淨水、4,713 噸二氧化碳、142 噸二氧化硫、71 噸氮氧化物。 • 昆山廠區 2025 年購買綠電發電總量為 4,727,524 度，廠區綠電使用占比達 30.29%，較 2024 年提高 3.86%。 • 2025 年完成越南廠興建光伏發電評估作業，待二期施工後，併同第一期一起施作光伏發電工程。另墨西哥廠經綜合評估後先暫緩光伏發電興建工程，後續視其能源政策再行重啟評估。
資源 使用效率	減少用水量和耗水量	短期	在水資源相對稀缺的地區（如墨西哥、越南），相關廠區持續評估用水效率，並落實適當措施與行動以降低用水量，避免水資源過度消耗，從而保護環境與自然資源。	越南廠已推動多項節水措施，以提升水資源使用效率並降低製程用水，包括： • 安裝節水設備與節流閥以降低不必要消耗。 • 定期檢查與維護管線設備以避免漏水。 • 優化生產工藝以減少製程需水量。 • 在可行工序導入廢水回收與再利用。 • 加強員工節水意識宣導，確保按需與合理用水。	• 越南廠全廠區安裝節流閥，藉由物理性節流裝置，消除非必要之溢流與無效耗水，從源頭達成用水減量管理。 • 越南廠透過製程技術改良及設備優化，提升單位產品之水資源利用效率。2025 年共投入新台幣 863,686 元購置相關設備，每月平均可節省開支新台幣 427,500 元，具備高度之投資回報與資源減量效益。
	採用更高效率的運輸方式	短期	全球量產以配合客戶就近需求為原則，廠房選址盡量接近主要市場，降低運輸里程，進而降低運輸成本。	目前集團全球產品開發中心設於昆山，昆山廠區除具量產能力，亦擔任全球生產支援之關鍵角色；其餘位於中國、亞洲、北美各廠，則依據就近服務客戶之原則，分別承擔量產與交貨任務。2023 年啟動建置墨西哥蒙特雷新廠，透過全球各據點之資源整合與相互支援，優化生產與供應配置，以降低運輸成本與運送里程數，進一步提升運輸效率。	墨西哥二廠現階段多數工程已接近完工，2025 年度建廠資本支出新台幣 584,001,400 元。未來將以此基地深耕，爭取到美國中部以東 (含美國德州) 及墨西哥中部的客戶。

轉型行動及其指標與目標

本公司為因應氣候相關之風險與機會，包括轉型風險中客戶及消費者對永續與減碳議題意識提升，進而影響其購買行為，以及氣候機會中低碳能源之應用，已於 2024 年經董事會通過減碳策略計畫，以採用低碳能源作為碳排放減量之主軸。

透過連續三年度之溫室氣體盤查結果，本公司已識別墨西哥一廠為集團主要排放來源。惟因當地太陽能建置相關法規尚未明確，短期內將以提升廠內能源使用效率作為該廠區之優先減碳措施；同時持續評估其餘廠區使用太陽能發電之可行性。

<table>
<tr><th colspan="9">中期願景：2040 年達成範疇一及範疇二淨零；長期願景：2050 年達成全範疇（含範疇三）淨零</th></tr>
<tr><td>目標</td><td colspan="2">2040 年 Scope1+2 排放量較 2023 年下降 100%
2050 年 Scope1+2+3 排放量較 2023 年下降 100%</td><td colspan="2">相較 2023 年排放強度下降 90%</td><td colspan="3">綠能使用達 50%</td></tr>
<tr><td>指標</td><td>Scope1+2+3（噸 CO_2e）排放量</td><td>天然氣使用比率 (%)</td><td colspan="2">排放強度 (噸 CO_2e ／營收 (%)</td><td colspan="2">太陽能使用比率 (%)</td><td>綠電採購率 (%)</td></tr>
<tr><td rowspan="2">計畫</td><td colspan="2" rowspan="2">柴油轉換天然氣使用作業</td><td colspan="2">提高能源使用效率</td><td rowspan="2">太陽能發電系統評估</td><td rowspan="2">太陽能使用占比</td><td rowspan="3">評估中</td></tr>
<tr><td>1. 購買節能機台</td><td>2. 廠區導入 ISO50001 (能源管理系統)，以提升能源效率與能源績效</td></tr>
<tr><td>2025 年執行成果</td><td colspan="2">墨西哥二廠 100% 已將柴油發電改採天然氣發電，以降低碳排。</td><td>越南廠隨產量增加購置節能機台，以降低單位產品碳排放量，本年度共購買 10 台。</td><td>評估墨西哥二廠、昆山廠進行 ISO50001 導入可行性。</td><td>已完成越南廠太陽能發電可行性評估。後續將於越南二廠建置完成後，針對全廠區進行整體規劃與效益評估，以達到資源配置與發電效益最大化。</td><td>昆山廠區 2025 年回購太陽能發電總量為 4,727,524 度，廠區太陽能發電使用占比達 30.29%， 較 2024 年提高 3.86%。
太陽能使用占比達集團 6.43%。</td></tr>
</table>

實體風險情境分析

分析方法

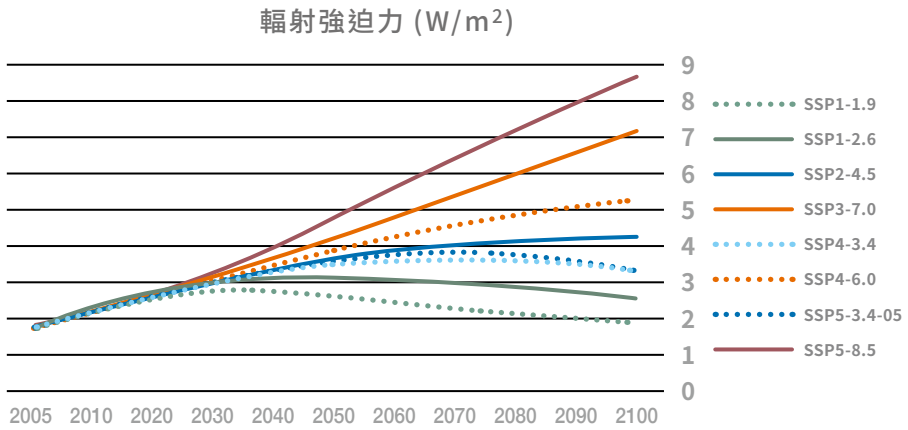
本集團使用情境分析評估位於中國、越南及馬來西亞之廠區面對實體風險 (洪災) 之韌性。

實體風險計算方法主要透過「世界資源研究所（World Resources Institute, WRI）」所提供之「洪水災害地圖（Aqueduct Floods）」進行分析。Aqueduct Floods 模型係由 WRI 與荷蘭多個研究機構合作開發，為一提供全球河川與海岸洪水風險評估的線上平台，以現成（Off-the-Shelf）模型的方法可推估未來（2030 ／ 2050 ／ 2080）可能發生之洪水危害，並提供國家級的防洪堤防成本效益分析。

Aqueduct Floods 採 用 GLOFRIS（Global Flood Risk with IMAGE Scenarios）模型框架，透過一系列水文、氣候、人口與經濟模型來模擬各年度與情境下的洪水風險。該模型架構區分為四個子模組綜合衡量，包括 Hazard（危害）、Exposure（暴露）、Vulnerability（脆弱度）及 Risk（風險）。其中 Hazard（危害）可分為河川洪災（Riverine）及海岸洪災（Coastal），河川洪災係透過模擬河川流量，再用 Volume-Spreading 模型完成尺度至約 1 公里解析度（30”×30”）的淹水深度地圖；海岸洪災則是利用全球之潮汐、風暴潮資料推算極端海平面，同時考量海平面上升及地層下陷程度，最終以 GIS 漫淹模型轉換成淹水深度地圖。搭配其他三個模組考量人口、GDP、都市開發程度、防洪設施與損失等因素後，取得不同情境下未來不同時間區間的經濟損失跌幅，用以衡量對集團的營收衝擊程度 [1]。

[1] 該洪水災害地圖系提供各國研究洪水風險之工具，然此模型亦有相關限制，主要在於全球尺度資料仍有不確定性，且目前之模型並未納入河川與海岸之複合型水患（Compound Flooding），亦未包含間接損害（如交通中斷、停工等），在國家脆弱度分析僅包含人工堤防，尚未納入如紅樹林、海岸濕地等自然防洪措施。

共享社會經濟情境的減緩與調適挑戰



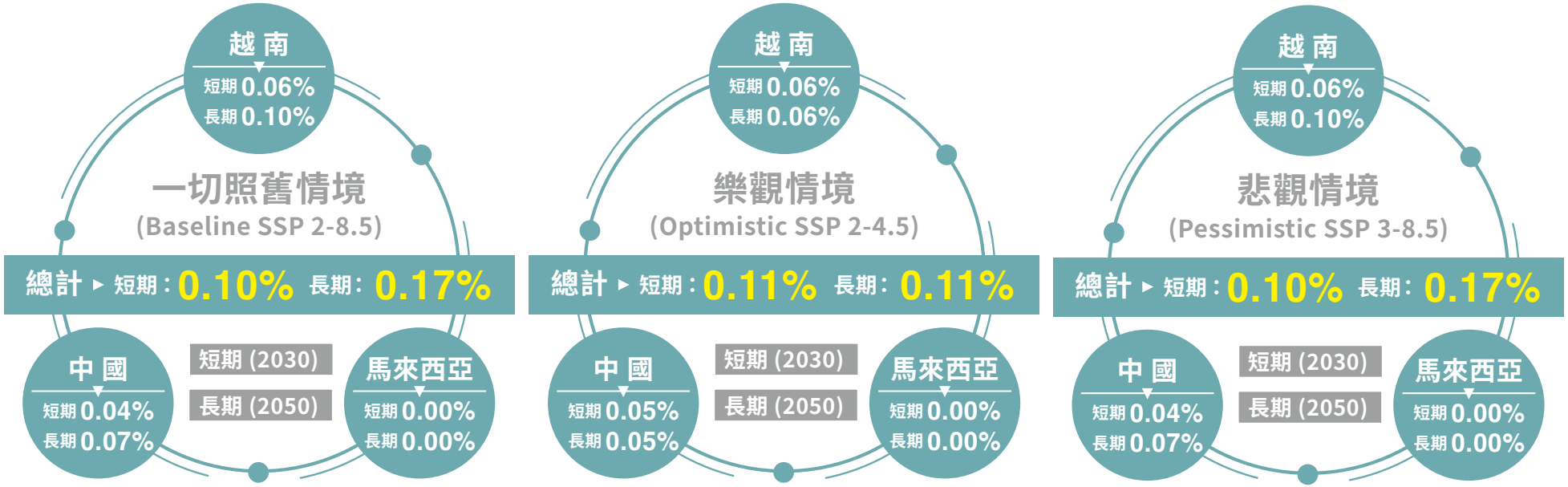
SSP-RCP 強迫輻射路徑 (W/m2)（實線為 Tier1、虛線為 Tier2）

此次情境分析使用 WRI 提供之三種情境模擬，分別為「Business as Usual（一切照舊）」、「Optimistic（樂觀）」及「Pessimistic（悲觀）」此三情境。「一切照舊」情境係採用聯合國政府間氣候變遷專門委員會（IPCC）之 SSP 2-8.5 情境，該情境代表世界將面臨碳排放量持續上升但經濟發展相對穩定的局面。「樂觀」情境則對應到 IPCC 之 SSP 2-4.5，該情境係模擬碳排放量在 2040 年達到高峰並開始下降，同時全球經濟發展維持穩定。「悲觀」情境對應至 IPCC 之 SSP 3-8.5，代表各國氣候政策分歧，全球碳排放量持續穩定上升，且經濟發展相對不平衡。本集團即透過上述三種情境模擬，分析著重在不同情境下本集團全球各據點未來面對之洪災風險變化時的因應策略，並測試可能對本集團造成之財務衝擊。

分析結果

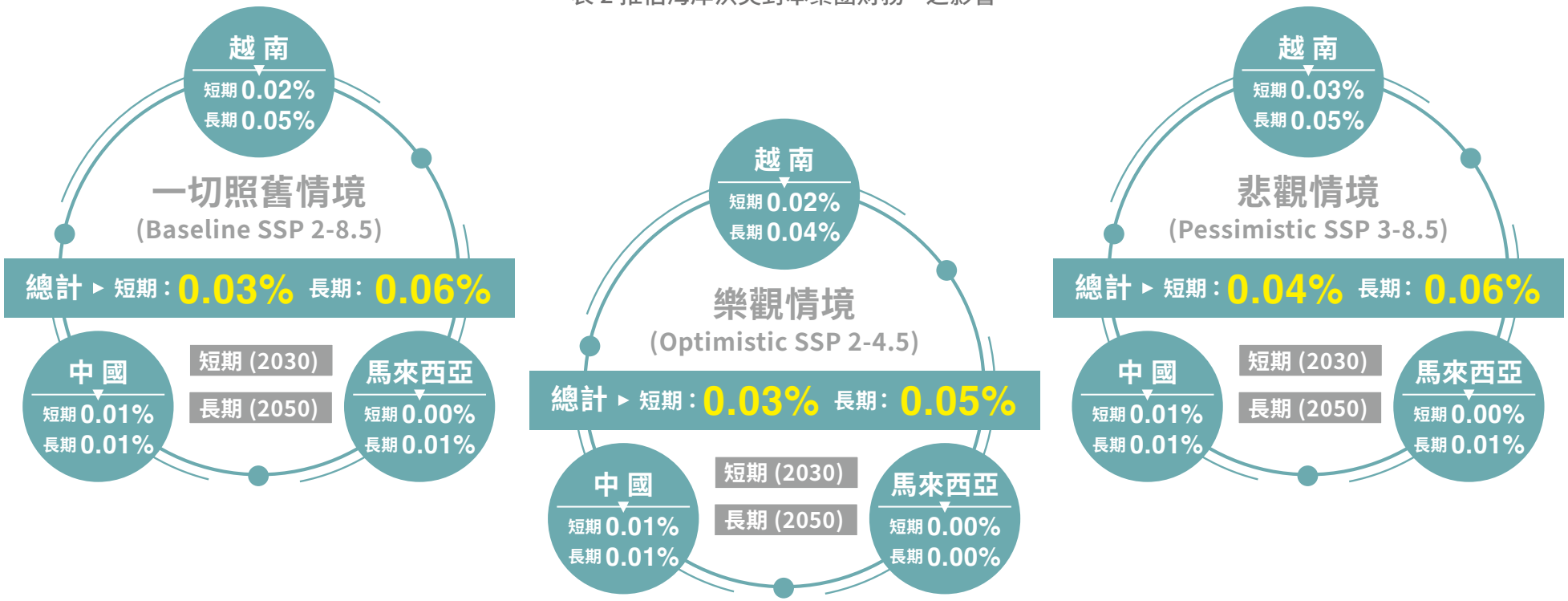
此次分析結果區分河川與海岸洪災二種災害，揭露不同氣候情境下 2030 年、2050 年對三個廠區之財務影響[2] 如下表：

表 1 推估河川洪災對本集團財務[3] 之影響



[2] 此處財務衝擊計算方式為：該廠區營收 x WRI Annual Expected Affected GDP / 集團資產總額
[3] 此處以 2025 年資產總額，13,695,553 仟元為基準。

表 2 推估海岸洪災對本集團財務[4]之影響

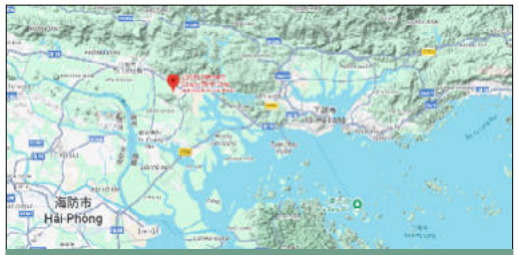


[4] 此處以 2025 年資產總額，13,695,553 仟元為基準。

透過上述分析結果，觀察到河川洪災風險相對海岸洪災風險對本集團影響可能性較大，特別是越南廠區長期面臨的風險可能會升高較多。然即始於最嚴重之情境下，不論何種風險對本集團之影響皆低於資產總額之 1%，評估本集團面對該類型極端氣候情境之韌性能力尚屬足夠。

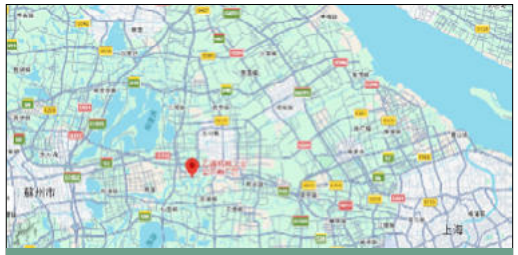
韌性能力及因應方案

根據上述推估之分析結果，河川洪災及海岸洪災可能對本集團造成之財務衝擊、整體營運狀況影響程度低，但本集團仍會持續觀察並積極依各國營運據點情況加強淹水防治及相關避免氣候災害損失之措施，例如，定期性每年進行至少一次的氣候風險評估，且逐步針對實體風險加強企業持續營運計畫（Business Continuity Planning，BCP），確保集團供應鏈及產品生產不中斷並關懷員工安全，提昇本集團對於洪水災害之韌性，以利集團持續穩健經營。



越 南

馬來西亞



中 國

* 摘取自 google 地圖並標示乙盛位於越南、馬來西亞及中國大陸的廠址

WRI 風險圖資 (以 2030 年一切照舊的河川風險示例)

* 摘取自 WRI 並標示乙盛各地區位於越南、馬來西亞及中國大陸的廠址

廠區防洪措施

地區		防洪設施與措施	排水系統維護頻率	緊急應變流程
越南廠		1. 定期檢查排水管道，清理雨水收集井。 2. 準備沙袋用於封堵出入口，在發生強降雨時，重要設備應做好隨時抬高的準備。	每三個月檢查一次	1. 制定緊急事故應急預案。 2. 成立事故應急小組。 3. 每年定期組織一次事故應急演練。
馬來西亞廠		每月確保所有排水系統功能運作良好且無任何堵塞，並不定期進行排水系統的清潔與疏通，確保所有排放口功能運作良好。	每月檢查排水系統功能運作 不定期進行排水系統清潔與疏通	1. 發現排水系統堵塞，立即通知相關部門盡速清疏。 2. 排水系統損壞或破裂，取得管理層核准後進行維修。
中國	昆山廠	1. A 棟車間定期檢查排水管道，清理雨水收集井。 2. 準備車間匹配防洪板，沙袋用於封堵出入口，在發生強降雨時，重要設備應做好隨時抬高的準備。	每年 7-10 月定期維護	1. 制定緊急事故應急預案。 2. 成立事故應急小組。 3. 每年定期組織一次事故應急演練。
	煙台廠	1. 廠區內有排水管網，確保雨水快速排除。 2. 提前準備防洪沙袋。	不定期依據雨水變化進行維護	1. 對危險區域進行巡查。 2. 對低窪區域進行沙袋圍堵。 3. 打開排水井蓋加速排水，並設置警示標誌。 4. 組織力量排除積水，清理淤泥及垃圾。

TNFD 自然相關財務揭露的初步評估

本集團於 2025 年度採用 TNFD 適用性初步評估問卷。該問卷係參考 Taskforce on Nature-related Financial Disclosures（TNFD）發布之揭露建議 LEAP 方法架構、以及 GRI 101 生物多樣性的揭露要求而設計，旨在協助集團現況盤點 (如對集團重要的自然資源、自然相關議題上的政策、管理作法及整體成熟度)，作為後續是否導入 TNFD 架構進行深化評估與揭露之參考依據。

根據初步自評結果，集團主要營業活動中所互動並依賴之自然資源為水資源，依賴範圍主要集中於集團工廠所在地，包括馬來西亞廠、昆山乙盛 (昆山廠) 及煙台正乙 (煙台廠) 等。集團及供應鏈的營運活動中，噴漆工藝、磨粉機、烤箱及鍋爐運作等製程，以及製程的放流水，皆可能對水資源造成影響，為後續水資源管理與減量規劃之重點關注項目。

4.2 能源管理

能源管理

本公司 2025 年能源耗用主要為外購電力 179,907.08 (GJ) ，占總能源使用比例 67.92%；2024 年能源耗用主要為外購電力 192,575.58 (GJ)，占總能源使用比例 67.76%。2025 年整體能源消耗較 2024 年減少，主係因 2025 年營收較 2024 年減少 101,400 萬新台幣。如採營收為分母計算能源總耗用量，2025 年能源耗用密集度為 21.93(GJ/ 百萬元)，較 2024 年增加 0.22(GJ/ 百萬元)，約增加 1.01%。主要係本年度揭露邊界調整所致，另部分廠務設備、空調系統及公共設施等基礎負載能耗，不易隨營收變動等比例下降，致能源密集度未隨營運規模及統計範圍變動呈現相應下降，而產生波動。

未來將持續推動節能改善措施，優化能源管理機制並提升設備運轉效率，以強化能源使用效益，逐步降低能源密集度，並提升整體能源管理績效。

昆山廠與協力廠商江蘇明曦新能源攜手合作，共同投資太陽能發電項目，昆山廠提供閒置場地作為太陽能發電設施的建設和運營基礎，並與合作夥伴議定享有太陽能電價優於市電價格的優惠，以及擁有優先使用太陽能發電所產生電力的權利，確保昆山廠能夠優先獲得穩定且可持續的電力供應與有助於降低能源成本。2025 年太陽能發電 17,022.96 (GJ)，再生能源使用比例 6.43%；2024 年太陽能發電 16,099.51 (GJ)，再生能源使用比例為 5.66%。

能源類型	單位	2024 年	2025 年
汽油	十億焦耳（GJ）	3,211.15	2,429.85
柴油		9,724.70	2,082.84
液化石油氣		40,521.75	30,654.01
天然氣		22,083.85	32,793.89
電力		192,575.58	179,907.08
非再生能源消耗總量 (A)		**268,117.03**	**247,867.67**
太陽能		16,099.51	17,022.96
再生能源消耗總量 (B)		**16,099.51**	**17,022.96**
組織內部能源消耗總量 (A+B)		**284,216.54**	**264,890.63**
能源密集度	GJ / 營業收入新台幣百萬元	21.71	21.93
外購電力佔總能源使用比例	%	67.76%	67.92%
再生能源使用比例	%	5.66%	6.43%

註 1：能源 (GJ)= 活動數據 (如立方公尺 , 公升等) x 熱值 (kcal/ 活動數據單位) x 4.187 (kJ/kcal) /1,000,000 (kJ/GJ)。
註 2：能源熱值採用「經濟部能源署 113 年能源產品單位熱值表」提供之熱值進行換算；車用汽油：7,520 kcal/ 公升、柴油：8,629kcal/ 公升、液化石油氣：5,958kcal/ 公升、天然氣：8,710 kcal/ 立方公尺、電力 860 kcal/ 度；1 kcal=4.187 千焦 (KJ)；1 千焦 (KJ)=0.000001 十億焦耳（GJ）。
註 3：能源密集度計算採用十億焦耳 (GJ)/ 營業收入百萬元；2024 年及 2025 年集團營業收入分別為新台幣 13,094 百萬元及 12,080 百萬元。
註 4：資料邊界包含台灣分公司、中國 (煙台正乙、昆山乙盛)、馬來西亞廠、越南廠、墨西哥 (墨西哥一廠、墨西哥二廠)、斯洛伐克廠，其餘營運據點因無實際營運或廠房出租 (東莞乙宏)，故相關數據為 0。
註 5：由於昆山康瑞與昆山乙盛共用廠房，故昆山康瑞之相關資訊已納入昆山乙盛之資訊範圍內。
註 6：再生能源為光伏發電系統所產生之太陽能。
註 7：2025 年報告書以全集團為報告邊界，2024 年資料為提升可比性，已同步調整為全集團範圍。

減量行動及成效

為深化綠色營運並優化能源資源配置，本公司積極推動低碳轉型。透過能源替代方案，將傳統動力堆高機更換為電動堆高機，有效減少柴油消耗共計 412.76 公升；經換算，總體節能成效約為 14.91 十億焦耳 (GJ)。

項目	節能項目或政策名稱	內容說明	實行之據點、單位	節能成效			
				2024 年	2025 年	實際減量數據	數據之單位
1	更換廠區叉車	原先使用之柴油叉車，2025 年度更換為電動叉車。	馬來西亞廠	5,011.16	4,598.40	14.91	GJ

4.3 溫室氣體與排放管理

面對當前全球氣候變遷的挑戰，企業須不斷降低營運過程溫室氣體排放量，以減緩對於氣候的負面影響。因此自 2023 年起，乙盛逐步建構溫室氣體盤查能量，並揭露公司溫室氣體排放量，台灣分公司以及全球製造廠區每年均完成 ISO 14064-1 查證，並取得獨立協力廠商查驗機構查驗，並採營運控制權設定組織邊界。2025 年溫室氣體總量為 166,066.3698 噸 CO_2e，較 2024 年增加 29,069.1132 公噸，增幅約為 21.22%。主係受範疇三購買商品之排放統計比例增加。另截至本報告發布日，2025 年溫室氣體尚未完成外部查證，先行揭露本集團自行盤查數據。本集團各子 / 分公司逐步減少市電消耗，加大綠電使用率，推動永續能源的使用。同時，鼓勵員工通勤搭乘公車或騎行電動自行車，提倡使用綠色能源交通工具，減少碳排放，並逐步淘汰能耗大的老舊設備和冷媒設備，以降低整體能耗，提升能源使用效率。

溫室氣體範疇	類別		2024 年		2025 年	
			排放量（噸 CO_2e）	密集度（噸 CO_2e/ 百萬元）	排放量（噸 CO_2e）	密集度（噸 CO_2e/ 百萬元）
範疇一排放量（公噸 CO_2e）	類別 1	固定燃燒	3,100.8877	0.39	2,800.0410	0.38
		移動燃燒	1,791.4613		1,448.5791	
		工業製程	62.8712		67.9284	
		逸散排放	200.1763		256.0677	
		土地利用	-		-	
	合計		**5,155.3965**		**4,572.6162**	
範疇二排放量（公噸 CO_2e）	類別 2	輸入電力	27,104.8681	2.07	26,154.3656	2.17
		輸入能源	-		-	
	合計		**27,104.8681**		**26,154.3656**	
範疇三排放量（公噸 CO_2e）	類別 3	來自上游運輸 / 配送貨物之排放	0.1213		0.2698	
		下游運輸及配送貨物之排放	0.1293		0.2479	
		廢棄物排放	0.1947		0.1075	
		員工通勤造成之排放	14.9060		16.8141	
		客戶和訪客運輸造成之排放	-		-	
		商務旅行造成之排放	94.5230		127.5800	

溫室氣體範疇	類別		2024 年		2025 年	
			排放量 (噸 CO2e)	密集度 (噸 CO2e/ 百萬元)	排放量 (噸 CO2e)	密集度 (噸 CO2e/ 百萬元)
範疇三排放量 (公噸 CO2e)	類別 4	購買商品之排放	79,766.0972	8.00	115,174.5253	11.20
		能源採購	11,570.7598		11,404.7889	
		資本貨物之排放	12,737.9073		7,698.6918	
		處置固體及液態廢棄物造成之排放	223.8362		842.0143	
		資產使用造成之排放	1.9674		-	
		使用上述子類別中未描述的服務造成之排放 (顧問諮詢、清潔、維護、郵件投遞及銀行等)	-		-	
		用水	326.5498		74.3484	
	類別 5	產品使用階段之排放	-		-	
		下游租賃資產之排放	-		-	
		產品壽命終止之階段	-		-	
		投資產生之排放	-		-	
	類別 6	其他	-		-	
	合計		104,736.9920		135,339.3880	
總計			136,997.2566	10.46	166,066.3698	13.75

註 1：台灣排放係數來源於能源署公告之 2025 年度電力碳排係數。
註 2：斯洛伐克排放係數來源於 SimaPro9.3.0.2。
註 3：墨西哥排放係數來源於墨西哥國家排放登記處 (RENE) 公布 2024 電力排放係數。
註 4：越南排放係數來源於自然資源與環境部公布 2024 年電力排放係數。
註 5：馬來西亞排放係數來源於能源委員會公布。
註 6：中國排放係數來源於生態環境部公布 2025 年度區域電網排放係數。
註 7：盤查範圍包含台灣分公司、中國、墨西哥、越南、馬來西亞及斯洛伐克營運據點。
註 8：2024 年外部查證單位為法標國際認證股份有限公司；截至本報告發布日尚未完成 2025 年溫室氣體外部查證，僅先行揭露集團自行盤查數據。待正式取得第三方查驗報告意見書，將更新「企業 ESG 資訊揭露平台」之申報內容。
註 9：密集度：噸 CO2e/ 集團合併營業收入百萬元；2024 年及 2025 年本集團合併營業收入分別為新台幣 13,094 百萬元及 12,080 百萬元。
註 10：資訊重編：2024 年溫室氣體總計數據經查證後已修正。更新後總排放量為 136,997.2566 噸 CO2e，較原揭露之 158,254.6293 噸 CO2e 下降 13.43%；排放密集度亦下降 13.41%。

4.4 水資源管理

本公司採用世界資源研究所的全球水風險評估工具（Aqueduct Water Risk Atlas）分析主要營運據點之水資源壓力指數，評估水資源的風險程度，目前煙台正乙、昆山乙盛、越南廠、墨西哥一廠位於高度水資源壓力地區，約佔集團主要營運據點的 50%；馬來西亞廠、墨西哥二廠、台灣分公司、斯洛伐克廠則不在此類地區範圍內。乙盛集團積極推動各項節水措施，同時記錄及揭露取水來源、排水承受水體、廢水處理單位，確保符合地方法規制定的排放水質標準， 2025 年未發生未符合排放限值的事件。

本公司主要供水來源為市政用水，營運使用主要為製程用水、生活用水，工業消耗主要為清洗線。生活用水通過化糞池沉澱隔離後排入市政污水管網 ；清洗線廢水彙集後，通過企業內部污水站處理後，才排放至各地汙水處理廠。2025 年取水量為 310.39 百萬公升，製程用水排水量為 248.31 百萬公升，包括塑膠成型製程中冷卻水塔、產品清洗線之蒸發損耗特性以及員工生活用水。製程耗損水量為 62.08 百萬公升。

昆山乙盛處於水資源壓力區，始終以謹慎態度管理水資源。為落實節水目標，廠區每年底向自來水公司申報企業預計下一年度用水計畫，並編制受訓合格之節水員一名，每年定期進行水平衡測試以防止管網滲漏。此外，昆山乙盛持續優化水資源循環效能，於 2025 年 11 月通過「蘇州市網慧水利設計諮詢有限公司」之工業用水重複利用率審定，重複利用率達 98.5%。在儲水設施管理上，廠區設有 5 噸高位水箱確保宿舍與食堂供水穩定，並設置消防水箱 20 噸供給消防應急用水。於排放管理方面，廠區廢水經預處理達標後，接管排放至城市汙水處理廠；排放數據依汙水處理廠每日流量計統計之廢水排放日報表進行統計彙整，確保水質數據透明並符合環保法規。

越南廠區位於水資源壓力區，為落實環境管理體系要求並提升水資源利用效率，廠區積極執行多項節約用水措施。在減量管理方面，透過安裝節水設備與節流閥優化生產工藝，並定期巡檢維護管路系統以防止滲漏。在排放管理方面，廠區產出之廢水經廠內預處理、物理處理、化學處理及生物處理等多重工序達標後，接管排放至所在地東梅工業區之污水處理廠；此外，廠區每月進行廢水檢測，確保水質數據透明並符合環保法規。

墨西哥二廠非處於水資源壓力區，因所在工業區目前尚未建立完善之公用自來水供水系統，為確保生產與員工生活用水之穩定，廠區用水係第三方水車載運之方式進行取水並儲存於廠內水槽使用，2025 年度取水量為 9.25 百萬公升。廠區產生之廢水則依工業區設置之專用污水管網，由工業區統一收集並進行後續處理。由於污水係由工業區統一負責末端處理與排放監測，故廠區內未設置獨立之污水處理設施。

單位：百萬公升 (Megaliters)

取水來源	取水質指標	2024 年		2025 年	
		所有地區	水資源壓力區	所有地區	水資源壓力區
協力廠商水取水量	淡水	335.35	313.85	310.39	292.14
總取水量		335.35	313.85	310.39	292.14

註 1：水資源統計數據揭露邊界為台灣分公司、中國 (煙台正乙、昆山乙盛)、馬來西亞廠、越南廠、墨西哥 (墨西哥一廠、墨西哥二廠)，其餘營運據點因無實際營運或廠房出租 (東莞乙宏)，故相關數據為 0。
註 2：由於昆山康瑞與昆山乙盛共用廠房，故昆山康瑞之相關資訊已納入昆山乙盛之資訊範圍內。
註 3：類別皆屬於淡水（≦ 1,000 mg/L 總溶解固體）。
註 4：1 百萬公升 =1 千立方公尺 (1,000m^3)。
註 5：取水量以各市政供水設水錶進行資料統計，月度結算。
註 6：2025 年報告書以全集團為報告邊界，為提升可比性，2024 年資料已同步調整為全集團範圍。

單位：百萬公升 (Megaliters)

廢水流放區	放流水質指標	2024 年		2025 年	
		所有地區	水資源壓力區	所有地區	水資源壓力區
協力廠商水排水量	淡水	268.28	251.08	248.31	233.71
總排水量		268.28	251.08	248.31	233.71

註 1：水資源統計數據揭露邊界為台灣分公司、中國 (煙台正乙、昆山乙盛)、馬來西亞廠、越南廠、墨西哥 (墨西哥一廠、墨西哥二廠)，其餘營運據點因無實際營運或廠房出租 (東莞乙宏)，故相關數據為 0。
註 2：由於昆山康瑞與昆山乙盛共用廠房，故昆山康瑞之相關資訊已納入昆山乙盛之資訊範圍內。
註 3：類別皆屬於淡水（≦ 1,000 mg/L 總溶解固體）。
註 4：1 百萬公升 = 1 千立方公尺 (1,000m^3)。
註 5：本公司採保守原則進行數據推估，排水係數設定為 80%。考量塑膠成型製程中冷卻水塔、產品清洗線之蒸發損耗特性以及員工生活用水，剩餘 20% 則認列為製程耗損與耗水量。
註 6：2025 年報告書以全集團為報告邊界，為提升可比性，2024 年資料已同步調整為全集團範圍。

單位：百萬公升 (Megaliters)

項目	2024 年		2025 年	
	所有地區	水資源壓力區	所有地區	水資源壓力區
總取水量 (a)	335.35	313.85	310.39	292.14
總排水量 (b)	268.28	251.08	248.31	233.71
總耗水量 (a)-(b)	67.07	62.77	62.08	58.43

註 1：水資源統計數據揭露邊界為台灣分公司、中國 (煙台正乙、昆山乙盛)、馬來西亞廠、越南廠、墨西哥 (墨西哥一廠、墨西哥二廠)，其餘營運據點因無實際營運或廠房出租 (東莞乙宏)，故相關數據為 0。
註 2：由於昆山康瑞與昆山乙盛共用廠房，故昆山康瑞之相關資訊已納入昆山乙盛之資訊範圍內。
註 3：類別皆屬於淡水（≦ 1,000 mg/L 總溶解固體）。
註 4：1 百萬公升 = 1 千立方公尺 (1,000m^3)。
註 5：2025 年報告書以全集團為報告邊界，為提升可比性，2024 年資料已同步調整為全集團範圍。

廢汙水管理

2025 年放流水檢測結果

4.5 廢棄物管理

本公司依循 ISO 14001 管理程式設立專責管理單位，有效掌握廢棄物的來源、產出與管理措施，並針對廢棄物相關的實際與潛在衝擊進行詳細分析與回應。2025 年廢棄物總產出量為 24,211.49 公噸，較 2024 年增加 1,098.84 公噸，增幅約為 4.75%。主係因產業特性影響，廢棄物產出量隨營收變動而有所增減；另因 2025 年越南廠及墨西哥二廠重新盤點並統一廢棄物相關統計方式，致最終呈現之廢棄物產出量較前一年度增加。所有廠區並無直接處置有害事業廢棄物、無害事業廢棄物及一般廢棄物，所有產生的廢棄物交由有處置資格的處置商運輸轉移做離場處置，公司與處置商簽訂合約，明定處置商應當依法處置所有廢棄物。此外，本公司會通過供應商稽核表核查處置商是否依法處置，並可在政府環保網站查詢廢棄物全生命週期，從產生到合法處置完成，以確保最終處理的合法性和安全性。

單位：公噸 (t)

	有害事業廢棄物		無害事業廢棄物		一般廢棄物		合計	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
廢棄物產生	**320.78**	**539.25**	**21,718.41**	**22,764.97**	**1,073.46**	**907.27**	**23,112.65**	**24,211.49**
廢棄物直接處置	**258.58**	**310.25**	**2.08**	**2.92**	**1,073.46**	**907.27**	**1,334.12**	**1,220.44**
焚化（含能源回收）	-	-	-	-	365.31	383.43	365.31	383.43
焚化（不含能源回收）	38.85	33.79	2.08	2.92	150.28	71.98	191.21	108.69
掩埋	62.50	92.30	-	-	557.87	451.86	620.37	544.16
其他處置作業 （如化學處理、傾棄、露天燃燒或深井注入）	157.23	184.16	-	-	-	-	157.23	184.16
廢棄物處置移轉	**62.20**	**229.00**	**21,716.33**	**22,762.05**	**-**	**-**	**21,778.53**	**22,991.05**
再生利用	62.20	229.00	21,716.33	22,762.05	-	-	21,778.53	22,991.05
廢棄物回收百分比 (%)	**19.39%**	**42.47%**	**99.99%**	**99.99%**	**0%**	**0%**	**94.23%**	**94.96%**

註 1：廢棄物統計數據揭露邊界為台灣分公司、中國 (煙台正乙、昆山乙盛)、馬來西亞廠、越南廠、墨西哥 (墨西哥一廠、墨西哥二廠)，其餘營運據點因無實際營運或廠房出租 (東莞乙宏)，故相關數據為 0。
註 2：由於昆山康瑞與昆山乙盛共用廠房，故昆山康瑞之相關資訊已納入昆山乙盛之資訊範圍內。
註 3：廢棄物回收百分比：廢棄物的處置移轉 / 廢棄物的產生總量。
註 4：2025 年報告書以全集團為報告邊界，為提升可比性，2024 年資料已同步調整為全集團範圍。

單位：公噸 (t)

有害廢棄物類別	處置方式	2024 年	2025 年
廢油	焚燒 / 離場	30.10	13.83
	其他 / 離場	-	35.16
	掩埋 / 離場	0.19	-
廢漆塗料	焚燒 / 離場	0.80	0.87
	掩埋 / 離場	1.38	15.98
廢液	其他 / 離場	135.87	143.15
化學溶劑	物理化學處理 / 離場	8.33	3.12
	焚燒 / 離場	1.08	0.90
	其他 / 離場	13.03	2.73
沾染廢棄物	焚燒 / 離場	6.58	6.72
	回收 / 離場	20.66	15.26
特殊有害物	焚燒 / 離場	0.29	2.03
	掩埋 / 離場	0.12	0.21
金屬廢料	回收 / 離場	28.18	213.74
電子廢棄物	掩埋 / 離場	0.01	-
固體廢棄物	回收 / 離場	13.36	-
	焚燒 / 離場	-	9.44
	掩埋 / 離場	60.80	76.11
有害廢棄物總重量		320.78	539.25

註 1：彙整方式取自各廠區有害事業廢棄物轉移清運轉移聯單。
註 2：廢棄物統計數據揭露邊界為台灣分公司、煙台正乙、昆山乙盛、馬來西亞廠、越南廠、墨西哥一廠、墨西哥二廠，其餘營運據點因無實際營運或廠房出租 (東莞乙宏)，故相關數據為 0。
註 3：由於昆山康瑞與昆山乙盛共用廠房，故昆山康瑞之相關資訊已納入昆山乙盛之資訊範圍內。
註 4：物理化學處理（如蒸發，乾燥、中和、沉澱等），不包括填埋或焚燒前的預處理。
註 5：2025 年報告書以全集團為報告邊界，為提升可比性，2024 年資料已同步調整為全集團範圍。

本公司特別重視廢棄物管理的重要性，隨著廢棄物產生量增加，出入庫時散落、洩露等情況可能造成污染環境及增加處置費用，並有可能面臨政府環保部門行政處罰。此外，過多的廢棄物會引起政府監管部門的重點監管，並可能造成地下水污染的風險。因此，集團不僅需要採取有效措施減少廢棄物的產生，亦須加強管理，確保環境安全和合規性。為了應對這些挑戰，制定了以下一系列因應措施。

減少有害事業廢棄物產出

1. 優化生產工藝，提高原材料利用率，減少廢棄物產生。
2. 合理安排生產計畫，避免一次性大量使用危險化學品，減少廢棄物產生。
3. 推行清潔生產，強化程式控制，降低生產過程中有害物質的使用和排放。
4. 開展廢棄物減量化宣傳教育活動，提高員工環保意識，鼓勵員工參與廢棄物減量工作。

選用廢棄物處置商

1. 查看廢棄物處置商營業執照。
2. 查看廢棄物處置商之廢棄物經營許可證，確認其許可的廢棄物種類是否包含本公司所產廢棄物種類。
3. 由採購部門負責查看廢棄物處置商的報價。
4. 價格相差不大時，盡量選用營運據點當地處置商，以避免跨省市運輸轉移可能存在的環保手續繁瑣及交通不便。

05

共榮社會

5.1 人才發展
5.2 人權保障
5.3 職業健康與安全管理
5.4 社會共榮

共榮社會

5.1 人才發展

重大主題管理 - 人才發展

衝擊描述	正面實際衝擊：致力於培育專業人才，提升員工專業度和素質，同時關懷員工各方面需求，建立完善的人才培育與發展計畫，以強化集團競爭力、提升員工向心力，並增加營運效益。		
	負面潛在衝擊：隨著集團營運成長，人力需求逐年增加，面對少子化趨勢和專業人才招攬不易的挑戰，員工面臨更高的專業培訓與角色轉換壓力。若集團欠缺完善全球人力資本布局，員工可能無法得到充足訓練資源，影響專業能力提升、職涯成長受阻。同時，員工在跨國協作中可能面臨文化衝突，從而影響團隊合作，降低工作效率並增加挫折感。		
政策／承諾	人才是乙盛永續發展的重要資源，致力提供優質的工作環境及具競爭力的薪資福利、完善的訓練計畫，吸引、培育及留任優秀人才，以提升員工的敬業度和公司營運效益。		
採取行動	透過提供培訓和發展機會、轉調機會、積極反饋和指導、晉升機會以及勞資溝通機制，幫助員工成長和發展。		
追蹤評核機制	1. 透過年度訓練計畫，確實執行課程展開。 2. 透過年度績效考核，確實執行績效面談。 3. 透過 OJT 在職訓練或崗位訓練，由單位資深員工指導新進員工，幫助同仁快速勝任工作。 4. 透過勞資會議 (或工廠工會)，提升勞資溝通，每季如期召開。		
管理目標	短期目標（3 年以內）	中期目標 (3-5 年)	長期目標（5 年以上）
	1. 透過內外部培訓，提供同仁所需的技能與知識。 2. 透過定期的績效評估和單位主管給予積極的反饋和指導，幫助同仁改進他們的表現，同時也激勵員工，提升績效。	1. 針對特定職位或單位，公司給予轉調機會，幫助同仁獲得多元經驗和技能，同時提高同仁的工作成就感，促進部門間合作和同仁的職涯發展。 2. 針對優秀員工，公司提供晉升機會讓同仁能夠在公司中發展自己的職業生涯。	建置管理層發展機制，篩選潛力名單，建立人才庫，結合公司目標給予培訓及職務歷練，執行人才發展計劃，以因應組織營運需要。
年度績效	1. 2025 年度訓練計畫開課率 100%。 2. 2025 年度績效考核面談執行率 100%。 3. 2025 年台灣分公司勞資會議召開次數：4 次、2025 年昆山乙盛工會召開次數：4 次、2025 年越南廠工會召開次數：1 次。		
利害關係人的參與	勞資會議、工會會議、公司全體員工皆參與年度績效考核。		

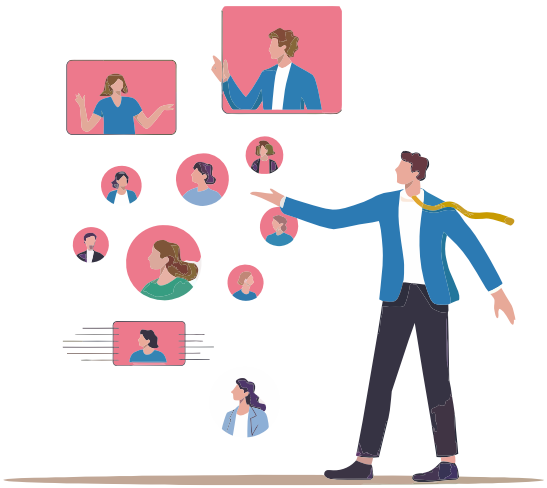
人力結構

員工是乙盛最寶貴的資產，也是集團在推動企業營運上最堅實的夥伴。截至 2025 年底，乙盛集團員工人數為 3,315 人，均為正職員工，佔整體人數 100%，2025 年內以及與 2024 年比較，員工人數沒有重大顯著波動。

乙盛集團，以當地員工為優先聘雇對象，當地雇用比例達 96.62%。乙盛集團確實遵循政府主管機關勞動相關法令規範，從未雇用童工，如雇用外籍人士，則依據當地法令之相關規範辦理。

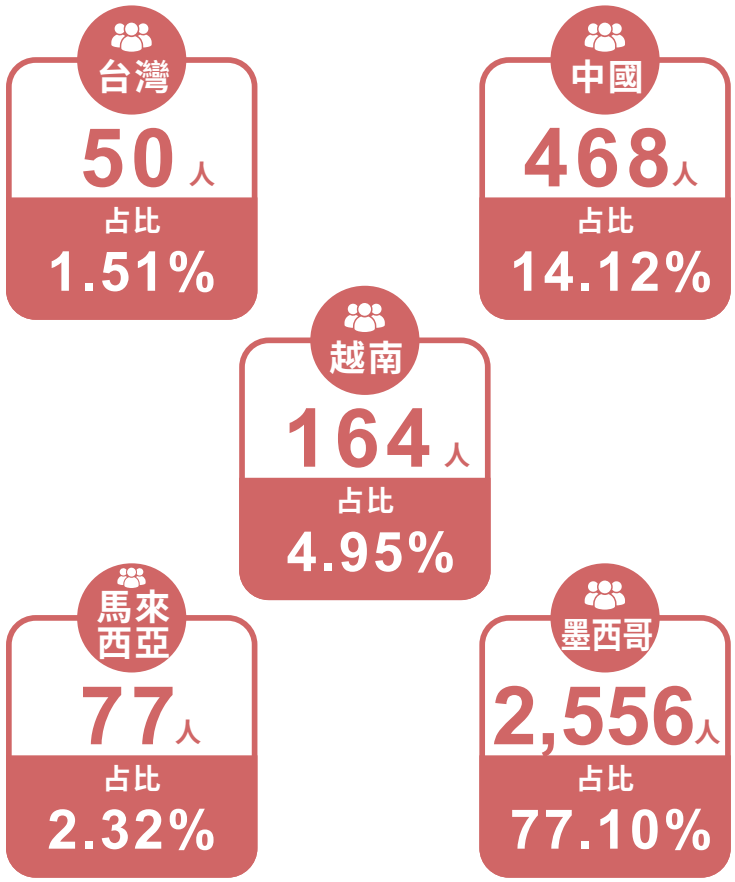
乙盛集團重視多元化與職場包容，員工招募、薪酬及福利不因性別、年齡、國籍、種族、宗教、職務等不同而有所差異，集團內男女員工比例約為 1.4：1。

另，除正職員工外，2025 年底共有 613 人為在職非員工的工作者，主要為外包廠商之保全人員、清潔人員、食堂人員、派遣人員 (勞務工)。2025 年內以及與 2024 年比較，非員工的工作者人數沒有重大顯著波動。



全集團員工人力結構

2025 全球員工分布情形：



類別	組別	依性別分						依地區分											
		男性		女性		組別小計		台灣		中國		越南		馬來西亞		墨西哥		組別小計	
		人數	佔該組別比	人數	佔該組別比	人數	佔該組別比	人數	佔該組別比	人數	佔該組別比	人數	佔該組別比	人數	佔該組別比	人數	佔該組別比	人數	佔該組別比
勞雇合約	永久聘雇員工（或稱不定期契約勞工）	1,849	55.78%	1,323	39.91%	3,172	95.69%	47	1.42%	468	14.12%	164	4.95%	77	2.32%	2,416	72.88%	3,172	95.69%
	臨時員工（或稱定期契約勞工）	80	2.41%	63	1.90%	143	4.31%	3	0.09%	-	-	-	-	-	-	140	4.22%	143	4.31%
	無時數保證的員工（或稱零工經濟者）	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
勞雇類型	全職（或稱全時勞工）	1,929	58.19%	1,386	41.81%	3,315	100%	50	1.51%	468	14.12%	164	4.95%	77	2.32%	2,556	77.10%	3,315	100%
	兼職（或稱部分工時勞工）	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

註 1：人數統計為 2025 年底在職人數。
註 2：不定期契約勞工：即一般全職工作者，與雇主簽訂沒有期限的合約，除非被裁員或自動離職，否則可以持續工作。
註 3：定期契約勞工：與雇主簽訂有期限勞雇合約者，即臨時性、短期性、季節性或特定性的約聘工作，契約到期就須離職或重新簽約。
註 4：零工經濟者：為非典型就業，即「接案式」的工作，雇主不保證最低工時。
註 5：全時勞工：依據國務院關於職工工作時間第 3 條規定，符合每週工時 40 小時、每日工時 8 小時的勞工。
(1) 昆山乙盛、昆山康瑞、煙台正乙、東莞乙宏依據國務院關於職工工作時間第 3 條規定，符合每週工時 40 小時、每日工時 8 小時的勞工。
(2) 馬來西亞廠依《1955 雇用法令》第 60A 條規定，符合每週工時 45 小時、每日工時 9 小時的勞工（含午休）。
(3) 越南廠依據越南勞動法第 105 條規定，符合每週工時 48 小時、每日工時 8 小時的勞工。
(4) 墨西哥一廠、墨西哥二廠依據聯邦勞動法第 61 條規定，符合每週工時 48 小時、每日工時 8 小時的勞工。
(5) 台灣分公司依據勞基法第 30 條規定，符合每週工時 40 小時、每日工時 8 小時的勞工。
註 6：部分工時勞工：工時未達全時勞工的條件（每週工時 40 小時，每日工時 8 小時）之勞工，其法定權益與全時勞工一樣者。
(1) 昆山乙盛、昆山康瑞、煙台正乙、東莞乙宏、台灣分公司工時未達全時勞工的條件（每週工時 40 小時，每日工時 8 小時）之勞工，其法定權益與全時勞工一樣者。
(2) 馬來西亞廠工時未達全時勞工的條件（每週工時 45 小時，每日工時 9 小時）之勞工，其法定權益與全時勞工一樣者。
(3) 越南廠、墨西哥一廠、墨西哥二廠工時未達全時勞工的條件（每週工時 48 小時，每日工時 8 小時）之勞工，其法定權益與全時勞工一樣者。
註 7：報導期間內及報導期間與前期比較，員工人數沒有重大顯著波動。
註 8：數據統計範圍：台灣分公司、中國（昆山乙盛、昆山康瑞、煙台正乙、東莞乙宏）、馬來西亞廠、越南廠、墨西哥（墨西哥一廠、墨西哥二廠）營運據點員工，其餘營運據點因無實際營運或廠房出租，故相關數據為 0。

員工多元分布

2025 年乙盛集團共計 3,315 名正職員工，近 2 年人力配置及結構變化不大，性別方面，女性共計 1,386 名占 41.81%；男性共計 1,929 名占 58.19%。年齡方面以 30~50 歲為主占 55.12%，其次為小於 30 歲占 35.29%。此外，在其他多元化指標方面，經調查本公司無身心障礙、原住民、新住民員工多元化指標之員工。

員工類別			2025 年	
			人數	佔全體員工比例 (%)
管理階層	男	<30 歲	9	0.27%
		30~50 歲	99	2.99%
		>50 歲	60	1.81%
	女	<30 歲	3	0.09%
		30~50 歲	40	1.21%
		>50 歲	7	0.21%
非管理階層	男	<30 歲	712	21.48%
		30~50 歲	909	27.42%
		>50 歲	140	4.22%
	女	<30 歲	446	13.45%
		30~50 歲	779	23.50%
		>50 歲	111	3.35%
總計			3,315	100%

註 1：2025 年統計包含台灣分公司、中國、越南、馬來西亞、墨西哥營運據點之員工，其餘營運據點因無實際營運或廠房出租，故相關數據為 0。
註 2：台灣分公司主管定義為經理級以上人員。其餘廠區主管定義為課長級以上人員。

新進與離職員工

乙盛在人才任用方面，遵循國際公認的勞動人權規約，實現就業、雇用條件、薪酬、福利、訓練、考評與升遷機會的平等與公正。2025 年新進員工及離職員工分別為 1,280 人及 2,112 人。2025 年度新進率與離職率比 2024 年度高，主要係因 2025 年度統計範圍擴大，納入更多工廠型態之據點（如墨西哥廠）；相較辦公室，工廠流動率一般較大，且人力配置會隨訂單量或產能調整。

依員工年齡及營運據點

新進員工及離職員工		2024 年度								2025 年度							
		新進				離職				新進				離職			
		男	%	女	%	男	%	女	%	男	%	女	%	男	%	女	%
台灣	<30 歲	4	6.06%	3	4.55%	2	3.03%	2	3.03%	0	0.00%	1	0.03%	2	0.06%	1	0.03%
	30~50 歲	14	21.21%	3	4.55%	14	21.21%	6	9.09%	4	0.12%	5	0.15%	4	0.12%	3	0.09%
	>50 歲	7	10.61%	1	1.52%	4	6.06%	1	1.52%	1	0.03%	1	0.03%	2	0.06%	2	0.06%
中國	<30 歲	23	5.22%	10	2.27%	13	2.95%	7	1.59%	34	1.03%	13	0.39%	20	0.60%	8	0.24%
	30~50 歲	23	5.22%	14	3.17%	28	6.35%	31	7.03%	24	0.72%	11	0.33%	20	0.60%	32	0.97%
	>50 歲	1	0.23%	0	0.00%	4	0.91%	2	0.45%	3	0.09%	0	0.00%	7	0.21%	0	0.00%
越南	<30 歲	-	-	-	-	-	-	-	-	33	1.00%	23	0.69%	37	1.12%	22	0.66%
	30~50 歲	-	-	-	-	-	-	-	-	27	0.81%	19	0.57%	32	0.97%	12	0.36%
	>50 歲	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0.06%	1	0.03%	0	0.00%	1	0.03%
馬來西亞	<30 歲	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0.00%	0	0.00%	4	0.12%	2	0.06%
	30~50 歲	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0.00%	0	0.00%	7	0.21%	9	0.27%
	>50 歲	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0.00%	0	0.00%	4	0.12%	1	0.03%
墨西哥	<30 歲	-	-	-	-	-	-	-	-	401	12.10%	124	3.74%	525	15.84%	290	8.75%
	30~50 歲	-	-	-	-	-	-	-	-	355	10.71%	184	5.55%	488	14.72%	435	13.12%
	>50 歲	-	-	-	-	-	-	-	-	11	0.33%	3	0.09%	62	1.87%	80	2.41%
員工總人數		507								3,315							
合計新進人數		103								1,280							
總新進率 (%)		20.32%								38.61%							
合計離職人數		114								2,112							
總離職率 (%)		22.49%								63.71%							

註 1：新進率＝當年度合計新進人數／當年度年底員工總人數；離職率＝當年度合計離職人數／當年度年底員工總人數。
註 2：員工人數包含正式工及外幹。（不含勞務工）
註 3：2025 年度數據統計範圍：台灣分公司、中國（昆山乙盛、昆山康瑞、煙台正乙、東莞乙宏）、越南廠、馬來西亞廠、墨西哥廠（墨西哥一廠、墨西哥二廠）等，其餘營運據點因無實際營運或廠房出租，故相關數據為 0。

人才培育

面對產業急速的變化與革新，乙盛鼓勵同仁進修專業課程，提供多元學習管道，台灣分公司、昆山乙盛、昆山康瑞、越南廠 2025 年訓練總時數累計 9,268.25 小時。

平均上課時數	2025 年								
	男			女			整體		
	總訓練時數	人數	平均訓練時數	總訓練時數	人數	平均訓練時數	總訓練時數	人數	平均訓練時數
管理階層	532	39	13.64	76	9	8.44	608	48	12.67
非管理階層	5,082.5	287	17.71	3,577.75	205	17.45	8,660.25	492	17.60

註 1：此表均以統計期間內實際參與訓練者為計算基礎，包含於當年度接受訓練後離職之員工及其相關受訓時數，非以年底總人數計算。
註 2：台灣分公司管理階層定義為經理級以上的人員。昆山乙盛、越南廠管理階層定義為課長級以上的人員。
註 3：數據統計範圍：台灣分公司、昆山乙盛、昆山康瑞、越南廠營運據點員工。
註 4：因各廠區營運規模與人力配置至不同，部分廠區目前未規劃辦理教育訓練，相關管理仍依實際營運需求執行，後續將視發展需求逐步完善相關機制。

乙盛集團在人權維護方面，每年針對人權議題的政策及相關程序進行教育訓練，如：性騷擾防治。目前實施人權議題相關教育訓練之營運據點包括台灣分公司、昆山乙盛、昆山康瑞。此外，因本年度課程數量及受訓人數縮減，以致本年度訓練時數及百分比均較 2024 年度下降。

人權議題訓練時數	2024 年			2025 年		
	男	女	整體	男	女	整體
人權訓練時數	1,146	790	1,936	444.5	292.5	737
受人權訓練之員工總人數	241	167	408	229	150	379
應受人權訓練之員工總人數	264	177	441	335	229	564
員工人權訓練受訓百分比	91.29%	94.35%	92.52%	68.36%	65.50%	67.20%

註 1：受人權訓練之員工總人數統計，此表均以統計期間內實際參與訓練者為計算基礎，包含於當年度接受訓練後離職之員工及其相關受訓時數，非以年底總人數計算。
註 2：2024 年數據統計範圍：昆山乙盛、昆山康瑞；2025 年數據統計範圍：台灣分公司、昆山乙盛、昆山康瑞營運據點員工。
註 3：2024 年應受人權訓練之員工總人數為昆山乙盛、昆山康瑞正式員工人數。2025 年應受人權訓練之員工總人數為昆山乙盛、昆山康瑞及台灣分公司正式員工人數。

提升員工職能及過渡協助方案

在提升員工職能多元發展方面，昆山乙盛、昆山康瑞開立商業禮儀、日語教學 (專業用語) 等訓練課程，藉此提升員工職能。

員工訓練計劃	計畫描述	成果績效	員工參與比例
商業禮儀	提升個人形象、促進商務活動順利進行、取得商務成功、塑造企業形象及提升個人素質。	當年度 1 次，時數 2 小時	100%
日語教學 (專業用語)	工作需求與事業發展、認知能力提升、未來規劃與國際化視野拓展。	當年度 1 次，時數 2 小時	100%

過渡協助方案說明
台灣分公司：對於資遣員工，公司依法發給資遣費，並提供失業補助相關訊息予員工於所在地附近就業服務中心提出申請。
其他廠區：對於正式工終止或解除勞動合同的員工，公司依法發放補償金。

績效考核

乙盛積極落實績效管理制度，每年進行績效考核檢視員工的工作執行情況。公司會與員工面談，檢討過去的個人目標和工作成果，並討論未來的工作方向。績效考核對象排除到職位未滿半年以及海外派駐人員，透過績效考核，了解員工的職能訓練需求，並從中找出有潛力的員工，提供晉升機會。2024 及 2025 年度員工接受績效考核人數分別為 416 人及 442 人，占當年度統計範疇總員工比例為 94.33% 及 90.39%。若排除無須接受考核新進員工及海外派駐人員，2025 年應受考核人員總數均已完成績效考核，完成率 100%。

分類	2024 年					
	男		女		整體	
	人數	%	人數	%	人數	%
管理階層	18	4.33%	7	1.68%	25	6.01%
非管理階層	224	53.85%	167	40.14%	391	93.99%

分類	2025 年					
	男		女		整體	
	人數	%	人數	%	人數	%
管理階層	41	9.28%	12	2.71%	53	11.99%
非管理階層	224	50.68%	165	37.33%	389	88.01%

註 1：數據統計範圍：2024 年為昆山乙盛、昆山康瑞，2025 年數據統計範圍：為昆山乙盛、昆山康瑞及台灣分公司。
註 2：受考核百分比計算 = 各類別人數 / 當年度應受考核人員總數
註 3：2024 年度應受績效考核人數共 416 人 = 當年度員工總數 (441 人) - 新進員工 (不須考核 ; 8 人)- 海外派駐人員 (不須考核 ; 18 人)+ 離職人員 (接受考核後離職 ; 1 人)
註 4：2025 年昆山乙盛、昆山康瑞及台灣分公司應受績效考核人數共 442 人，當年度員工總數 489 人 - 新進員工 (不須考核 ; 32 人) - 海外派駐人員 (不須考核 ; 16 人) + 離職人員 (接受考核後離職 ;1 人)
註 5：台灣分公司主管定義為經理級以上人員。其餘廠區主管定義為課長級以上人員。
註 4：因各廠區營運規模與人力配置至不同，部分廠區目前未規劃辦理績效考核，相關管理仍依實際營運需求執行，後續將視發展需求逐步完善相關機制。

員工福利

乙盛集團提供多元化且彈性的福利制度，除了提供法令所規定的社會保險外，亦規劃團體綜合保險，保障員工的家庭。同時提供多項生活補助，包括生日禮金、生育禮金、婚喪補助、健康檢查等，協助員工家庭照護之所需、促進員工健康之提升，致力於成為員工最安心的後盾。

營運據點	員工福利
台灣分公司	團體保險、法定 (育嬰 / 因病) 留職停薪、退休制度、健康檢查、生日禮金、生育禮金、婚喪補助
昆山乙盛、昆山康瑞、煙台正乙、東莞乙宏	正式工的社會保險、住房公積金、工會福利、年度職業病體檢、勞務工的雇主責任險
馬來西亞廠	正式工的社會保險
越南廠	正式工的社會保險、工會福利、團體保險
墨西哥一廠、墨西哥二廠	正式工的社會保險、團體保險

育嬰假

乙盛集團重視同仁家庭照護之需求，乙盛集團遵守「性別工作平等法」給予同仁育嬰假，協助有需求之同仁暫離職場，2025 年度育嬰假後復職率為 100%。

育嬰假統計	2024 年		2025 年	
	男	女	男	女
當年度符合育嬰假申請資格人數 (A)	0	1	0	2
當年度實際育嬰假申請人數 (B)	0	1	0	2
請育嬰假者於當年度應復職人數 (C)	0	1	0	2
當年度實際申請復職人數 (D)	0	1	0	2
復職率 (D/C x 100%)	-	100 %	-	100 %
上一年度復職人數 (E)	0	0	0	1
上一年度復職滿一年人數 (F)	0	0	0	1
留任率 (F/E x 100%)	-	-	-	100 %

註 1：數據統計範圍：2024 年僅包含台灣分公司；2025 年包含昆山乙盛、昆山康瑞、煙台正乙、東莞乙宏、台灣分公司、越南廠、馬來西亞廠、墨西哥一廠、墨西哥二廠等所有營運據點員工，其餘營運據點因無實際營運或廠房出租，故相關數據為 0。
註 2：2025 年僅越南廠有員工申請育嬰留停，其餘廠區皆無申請。

5.2 人權保障

雇用其他居民為高階管理階層的比例

2025 年，高階管理階層的派駐地僅有台灣及墨西哥。來自當地的高階管理階層台灣地區佔比 100%、墨西哥地區佔比 0%。

地區	台灣地區		中國大陸		墨西哥	
年份	2024	2025	2024	2025	2024	2025
高階管理階層總人數	3	3	2	0	2	3
來自當地之高階管理階層	3	3	0	0	0	0
比例	100%	100%	0%	0%	0%	0%

註 1：本公司高階管理階層的定義：董事長、執行董事、總經理、副總經理、財務長。
註 2：當地的地理定義：在營運據點具有當地國籍身分者。

高階管理階層的定義	派駐地	人數
董事長	台灣	1
執行董事	台灣	1
總經理 (註)	-	-
副總經理	墨西哥	3
財務長	台灣	1

註 : 2025 年總經理由執行董事兼任。

女性對男性基本薪資與薪酬的比率

員工類別	2023 年			2024 年			2025 年		
	薪資	酬金	總薪酬	薪資	酬金	總薪酬	薪資	酬金	總薪酬
管理職	3.5：1	4.23：1	3.66：1	3.33：1	2.7：1	3.17：1	3.53：1	2.74：1	3.28：1
非管理職	1.8：1	0.98：1	1.71：1	2.65：1	1.42：1	2.52：1	1.4：1	1.39：1	1.4：1

註 1：數據統計範圍：中國 (昆山乙盛、昆山康瑞、煙台正乙、東莞乙宏)、馬來西亞廠、越南廠、墨西哥 (墨西哥一廠、墨西哥二廠) 及台灣分公司營運據點員工，其餘營運據點因無實際營運或廠房出租，故相關數據為 0。
註 2：薪酬比例女性薪酬皆為 1。
註 3：總薪酬 = 薪資 + 酬金。
註 4：男女薪酬落差大的原因，與公司產業、工作崗位與職務性質有關，所需要的技術工程管理人才，進用男性的比例會高於女性。

營運變化的最短預告期

影響員工權益之重大營運變化及相關因應措施，集團會透過工會或勞資會議，進行溝通後執行，並依法令規定提前通知受影響的員工。

此外，乙盛亦提供相關配套措施，如協助轉調其他內部單位、提供員工相關條件協助申請政府相關補助等。以台灣地區為例，公司依勞動基準法規定，依員工年資提前 10 至 30 日預告，其他廠區依當地法令規定辦理。

團體協約

截至 2025 年底，本集團的昆山乙盛及越南廠已成立工會，並已與公司簽訂團體協約，涵蓋 100 % 昆山乙盛及越南廠的正式員工，並定期召開會議，與員工代表協助共同解決員工勞動事件、工作環境健康與安全及員工福利等問題。2025 年，昆山乙盛及越南廠工會共召開 5 次大型會議。

尚未有設立工會之營運據點，所有員工亦均同等受到當地法令以及勞動契約所賦予員工權利之完整充分保障。其中乙盛精密股份有限公司台灣分公司於 2024 年設立勞資會議，並於 12 月召開第 1 次勞資會議，2025 年召開勞資會議次數 4 次。

5.3 職業健康與安全管理

重大主題管理 - 職業健康與安全管理

衝擊描述	正面實際衝擊： 乙盛在職業安全衛生管理方面的得當管理，不僅能保護員工的健康，還能對外部產生多方面的積極影響。首先，良好的職業安全衛生管理能提升企業形象，增加客戶和社會的信任度。其次，遵守職業安全衛生法律法規，展現乙盛對社會責任的重視，亦能促進社會的健康和安全。		
	負面潛在衝擊： 職安衛管理措施不足，員工將面臨職業意外、危害暴露或過勞等身心風險，除造成失能、職業病甚至生命損失等直接生理傷害外，亦可能導致生計中斷與心理健康受損，嚴重侵蝕員工的長期職涯競爭力與人身安全。		
政策／承諾	預防為主，防治結合，全員參與，永續改善。		
採取行動	1. 建立健全職業安全衛生安全檔案：建立職業安全衛生監護人檔案，使企業可以更加關注作業人員的職業健康狀況。 2. 加強職業健康知識：通過培訓等方式，提高作業人員的職業健康知識，瞭解從業人員在職業健康中的權利與義務。 3. 強化職業病防治宣傳：利用宣傳週等活動，向職工展示職業危害因素警示、職業衛生防治常識等內容。 4. 加強作業場所的職業健康監測：對作業場所定期進行監測和控制，確保勞動者的職業健康權益。 5. 定期安排職業病危害因素場所員工的三崗體檢，對不符合該崗位的從業人員妥善安置。		
追蹤評核機制	1. 昆山乙盛、昆山康瑞、煙台正乙、馬來西亞廠、越南廠、墨西哥一廠及台灣分公司營運據點，每年定期安排職業健康體檢，根據健檢結果對需要協助的員工進行援助，採取健康相關預防和控制措施，確保員工健康。 2. 政府監管單位對企業職業健康管理進行監督執法。每年制定監督執法計畫，明確重點監督內容，並組織隨機抽查。對於發現的違法行為，即時進行處罰並要求改善，確保本集團職業健康管理符合相關法律法規。		
管理目標	**短期目標（3 年以內）**	**中期目標 (3-5 年)**	**長期目標（5 年以上）**
	1. 提高員工職業健康意識：通過定期開展職業衛生知識講座，提高員工對職業病防治的認識，確保員工瞭解並遵守職業健康相關規定。 2. 優化工作環境：定期對工作場所的空氣品質、雜訊、振動、輻射等進行監測，確保符合國家標準，並對存在職業病危害因素的崗位進行重點監測，即時發現問題並採取措施。 3. 加強職業衛生宣傳與培訓：組織員工參加職業健康檢查，確保即時發現並治療職業病，同時宣傳國家職業病防治法律法規，引導員工依法維護自身權益。	1. 完善職業健康治理體系：通過持續改進和優化，確保職業健康治理體系更加完善，能夠有效地預防和控制職業病的發生。 2. 改善工作場所勞動條件：顯著改善工作場所的勞動條件，減少職業病危害因素，提升工作環境的安全性。 3. 提升服務能力和保障水準：不斷提高職業健康服務能力和保障水準，確保勞動者能夠獲得高品質的職業健康服務。	1. 增強全社會職業健康意識：通過宣傳和教育，增強全社會的職業健康意識，提高勞動者的自我保護能力。 2. 提高勞動者健康水準：最終目標是提高勞動者的整體健康水準，減少職業病的發生，保障勞動者的身體健康。 3. 控制重點職業病：特別是噪音職業病等重點職業病得到有效控制，發病率顯著下降。

	短期目標（3 年以內）	中期目標 (3-5 年)	長期目標（5 年以上）
管理目標	4. 完善職業衛生檔案：記錄監測資料及處理措施，確保所有監測資料和措施都有據可查。 5. 控制職業病危害因素：對存在職業病危害因素的崗位進行風險評估，制定防控措施，配備必要的職業病防護設施，並加強個人防護用品的管理。 6. 建立和完善管理制度：明確各部門、崗位的職責，加強職業衛生管理人員的培訓，定期開展職業衛生檢查，確保制度落實到位。 7. 應急處理與事故調查：建立健全職業病事故應急預案，提高應對突發事件的能力，並對發生的職業病事故進行調查處理，防止類似事故再次發生。		
年度績效	1. 年度職業健康體檢總結報告，職業病人員人數≤ 0。 2. 年度職業健康檢查，總人數 1,329 人。 3. 政府監管單位關於職業健康被行政處罰次數≤ 0。		
利害關係人的參與	我們積極與員工、管理層等利害關係人溝通，通過定期會議、培訓等方式收集意見，並成立職業安全衛生委員會，確保職業安全衛生能持續改進和有效管理。		

職業安全衛生

職業安全衛生管理對企業有著重要的意義。通過預防、控制和改善工作環境和條件，減少職業病和危害，保護員工的身體健康，從而提高員工的工作積極性和生產效率。而有效的職業安全衛生管理可以降低職業病發生的幾率，減少相關賠償和福利費用，降低企業的勞動力成本。因此，優秀的職業安全衛生管理能夠提升企業的聲譽和形象，增加員工對企業的認可度，吸引更多優秀員工加入，為企業的可持續發展提供支援。

同時，職業安全衛生是企業履行社會責任和法律法規要求的重要內容。企業必須遵守國家和地方關於職業安全的法律法規，否則可能面臨法律制裁和罰款。最後，通過強化職業衛生信用監管和分類分級管理，可以有效提升監督執法效能。

職業安全衛生管理系統

本集團依據各廠區所在地之法律法規的要求，包含台灣、中國、馬來西亞、越南、墨西哥，設置了職業衛生管理部門，負責管理職業安全衛生，並於 2025 年 8 月 25 日公告，由永續發展部正式推動環安總部相關事項，以強化集團層級的環境與安全管理動能。廠區包含所有廠房的注塑、成型、模具、組裝等工序，每年對車間工藝、原輔料及機台設備等開展事業並進行職安風險評估。每三年基於相關法律法規更新修正全廠的生產工藝和原輔料，並請專業的協力廠商服務機構對廠區使用的材料進行全面的職業病危害現狀評價報告。

集團致力於提供安全健康的職場環境，全球所有廠區均已建立並落實職業安全衛生管理體系，涵蓋員工及非員工工作者（含派遣人員）比例達 100%。系統管控之工作者包含正式員工 3,315 人、非員工工作者 613 人，共計 3,928 人。其中煙台正乙、昆山乙盛、馬來西亞廠已通過 ISO 45001:2018 體系認證，經外部組織稽核驗證之員工及非員工工作者共 1,074 人。導入此系統旨在提供健康安全的工作條件，預防工作相關的傷害和健康損害，並持續改善職業健康安全績效。涵蓋範圍包括：模具製造（注塑模、衝壓模）、注塑件和衝壓件的生產場所。根據 ISO 45001 標準，管理體系涵蓋各階層人員，包括最高管理者、管理人員和非管理人員，確保全體同仁共同參與並對維護安全環境負責。

危害辨識、風險評估及事故調查

乙盛集團例行性和非例行性職業危害辨識與風險評估的流程都是基於各廠區所在地規範之職業病、職業安全衛生、勞動法等法律法規的要求：

1. 對廠房注塑，成型，模具，組裝等工序，每年對車間工藝以及原輔料，機台設備等開展事業並風險評估，每三年基於相關法律法規更新修正對全廠的生產工藝，原輔料請專業的協力廠商服務機構對我司使用做一次全面的職業病危害現狀評價報告。

2. 對曝露於職業病危害因素場所的作業者依法開展職業病三崗體檢：上崗前、崗中、離崗前，對體檢發現的職業病進行妥善安置，對曝露於職業病危害因素場所的作業者開展職業病健康防護、職業病相關法律法規的教育培訓。

乙盛對曝露於職業病危害因素場所的作業者進行職業病體檢。如果發現有職業病禁忌證或者疑似職業病，集團將對該員工進行複查。如果複查結果仍然不合格，將會對該員工進行調離原職業病危害因素的崗位，並依照《勞動合同法》第 35 條和第 40 條的規定，調崗不得降低員工的工資和福利待遇。

另外，依《檢舉管理辦法》與《防報復政策》，集團內各子公司必須確保檢舉或投訴之人士，不會因為反映問題而受到騷擾、處分或任何不公平的對待等不當處置。若有投訴或舉報人因此遭到不當處置，人資單位會在權責範圍內協助改善，或請相關單位與其上級進行糾正，確保同仁不論是離開自認可能有危害或健康風險的工作環境，或向相關人員、公司或主管機關反映危害情況，都不會因此受到處分。

事故調查及分析

一	發生工傷：第一時間通知部門主管及安環部主管，保護工傷現場（保持受傷現場不變，現場可變動時間另行通知），緊急處理受傷員工傷口。
二	處理：環安部門接到事故報告到現場後初步判斷工傷事故是否嚴重，皮外傷者現場處理。嚴重者聯繫車輛送入醫院進行治療，環安部門跟進受傷員工治療情況，傷情嚴重者辦理入院手續住院治療至出院；醫生診斷不需要住院者，經治療後回廠或回家休養（醫生開具病假單）。
三	工傷申報、認定：發生事故後 48 小時內人資部門通知當地勞動和社會保障部門備案。人資單位於 15 天之內到社保站進行工傷認定申請。
四	工傷結論：政府社保部門收到工傷認定資料後 15 天內出具認定結論（是否認定為工傷），特殊情況可延長至 60 天。
五	傷殘鑒定、結果：帶發生事故人員傷情恢復後，發生事故人員申請工傷傷殘鑒定，60 天之內拿鑒定結果。
六	工傷賠付、費用報銷：根據傷殘鑒定結果進行工傷賠償，工傷治療時間工資根據醫療終結期計算，費用報銷。
七	結案事故調差處理報告交到環安部門存檔。

執行流程	權責單位
職業事故發生	-
↓	
報告環安部門	-
↓	
收集資料	責任部門 -2 天完成
↓	
分析資料	環安部門 -1 天
↓	
深入比較分析	環安部門 -1 天→責任部門 -30 天
↓	
實施整改後效果評價	環安部門 -30 天

註 1: 收集資料：蒐集有關事故的具體資料，包括事故涉及人員、有關設備和環境條件、管理制度，以及事故經過和後果。
註 2: 分析資料：取證、檢驗、驗證和分析有關資料。
註 3: 深入比較分析：對事故作深入比較分析，從事實中引出的結論、事故的真實原因，有利於決策者及措施執行者接受經驗教訓。
註 4: 提出整改建議：提出整改建議，並充分考慮其針對性和可行性。依據事故調查狀況，制定實施的責任，監督落實狀況，評價實施效果。

職業健康服務與健康促進

乙盛集團設置職業健康管理機構，並配有專職負責人。主要負責人和管理人員需參加外部培訓機構的培訓考核，取得相關資格證書。依照各廠區所在地規範之職業病、職業安全衛生、勞動法等相關法律法規，每年辨識職業病危害因素，並對辨識出的因素進行檢測。根據檢測結果，進行職業病防護整改，例如調整勞保用品發放頻次、購買正規勞保用品、增加現場洗消設備、分隔職業危害因素作業場所與非職業危害作業場所、實行輪換制度以減少作業者曝露時間。此外，乙盛為所有曝露於職業危害因素場所的作業者購買工傷保險，涵蓋所有注塑、衝壓、模具及其服務部門的全部人員，並提供免費職業病三崗體檢。

項目	廠區	績效
健康檢查	煙台正乙	健康檢查：44 人。 職業病危害因素檢測費用：人民幣 2,000 元。
	昆山乙盛	健康檢查：105 人。 職業病危害因素檢測費用：人民幣 13,150 元。
	馬來西亞廠	健康檢查：73 人。
	越南廠	健康檢查：76 人。
	墨西哥一廠	健康檢查：1,000 人。
	台灣分公司	健康檢查：31 人。
提倡健康飲食	台灣分公司	自 2025 年 09 月開始，每月一日替員工訂購健康餐盒，2025 全年度共訂購了 114 人次。
醫師、護理師駐診或臨場諮詢服務	越南廠	設有駐廠護理師 1 位，提供護理服務。
	墨西哥一廠	設有駐廠醫師 1 位、護理師 4 位，提供護理服務。
	墨西哥二廠	設有駐廠護理師 1 位，提供護理服務。提供三次醫生臨場諮詢服務。
	台灣分公司	提供三次醫生臨場諮詢服務。

項目		說明
急救器材與設備	設置自動體外心臟去顫器 (AED)	墨西哥一廠醫療部門配有自動體外心臟去顫器（AED），全天候（24 小時／每週 7 天）可使用，並由具資格的醫療人員操作。
	設置急救藥品及器材	各廠區均依需求設置急救藥品與器材，包括洗眼器、急救箱，並由專業護理人員管理及定期補充藥品，2025 年採購藥品費用共新台幣 87,290 元。
	防火防災設備設置	防火防災設備設置依各廠區當地消防法規設置辦理，消防設施定期維修更換和檢測不符合項整改，2025 年度各廠區消防設施定期維護保養費用共新台幣 2,463,486 元。
	設備工具定期維護	昆山乙盛各種設備定期檢驗校驗 12 次，費用：新台幣 87,290 元。
安全防護演練	防火防災演習	各廠區均依需求定期辦理火災應急演練。
	設置安全示警與宣導	各廠區設置安全示警與宣導海報，設置花費共新台幣 26,902 元。
	自主環境安全檢查	各廠區定期實施自主環境安全檢查，針對檢查後發現之各類隱患，皆完成整改。
導入職業安全衛生管理系統	ISO/CNS 45001 職業安全衛生管理系統	煙台正乙、昆山乙盛及馬來西亞廠通過外部稽核，取得 ISO45001 認證。

預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊

集團對長久合作的供應商進行合格供應商評審，昆山乙盛、馬來西亞廠、越南廠評審內容包括供應商的 HSF QC0800000、環境 14001、勞工規定、職業健康與安全等方面的稽核。

煙台廠僅針對供應商的 HSF、QC0800000、環境 14001 項目稽核，預計 2026 年納入勞工規定、職業健康與安全等稽核事項。墨西哥一廠、墨西哥二廠目前僅針對環境 14001 稽核。

安全衛生委員會

乙盛集團基於各廠區所在地規範之職業病、職業安全衛生、勞動法等相關法律法規，目前集團四個主要廠區設有安全衛生委員會（以下簡稱安委會）和專職負責人。安委會由各部門的主管以及員工代表組成，並固定頻率召開例行會議，做成會議紀錄，於下次會議提出執行成效報告，期望能降低員工之危害風險；煙台乙盛及墨西哥二廠雖因規模未達設立門檻而未設置委員會，仍依循集團規範落實基礎安全衛生管理。2025 年四個廠區安委會開會次數、委員人數、勞工代表人數統計如下表所列。

廠區	成立年份	委員會人數	勞工代表人數	勞工代表（百分比）	描述委員會職責	描述決策權範圍	描述發生爭端解決機制	開會頻率	2025 年溝通事件數
昆山乙盛	2022 年	12	1	8%	執行國家政策法規、監督安全生產、加強法制教育、制定培訓規劃、督察安全工作、考核安全指標、強化職業健康治理、建立應急救援體系、確保資金投入、推廣先進技術、加強企業文化建設、提升班組管理水準、事故處理、宣傳典型事例、考評領導班子安全生產責任以及落實隱患排查治理責任。	安委會管轄範圍，在職責內管轄全廠，包含正式工和勞務工。	如有疑義，於會議中提出，由安全委員會成員共同討論，經疑義提出者與委員會成員確認無異議後，予以通過。	每月	72
馬來西亞廠	2022 年	15	8	53%				每季	4
越南廠	2024 年	9	3	33%				每季	4
墨西哥一廠	2023 年	12	2	17%				每月	12

職業安全衛生教育訓練

每年制定安全衛生教育訓練計畫，提升員工安全衛生職能，所提供的培訓都是免費培訓，並聘請專業合格講師為本集團員工執行訓練課程，2025 年開展教育培訓內容包含：急救員培訓、職業健康管理、消防知識、安全用電與隱患排查、現場應急救援及現場處置、危險作業、工傷預防、夏季安全生產、危廢規範化管理、職業健康與防護、危險化學品安全管理、冬季安全生產、消防安全共培訓 3,632 人次，培訓總時數 8,296.5 小時。

中國	馬來西亞	合計
員工人次 348	員工人次 107	員工人次 3,632
訓練時數 816	訓練時數 116.5	訓練時數 8,296.5
完訓率 100%	完訓率 100%	完訓率 100%

越南	墨西哥
員工人次 246	員工人次 2,931
訓練時數 1,304	訓練時數 6,060
完訓率 100%	完訓率 100%

註：數據統計範圍：中國（煙台正乙、昆山乙盛、昆山康瑞）、馬來西亞、越南、墨西哥（墨西哥一廠）之營運據點，東莞乙宏、墨西哥二廠、台灣分公司未辦理職業安全衛生教育訓練，其餘營運據點因無實際營運或廠房出租，故相關數據為 0。

職業災害

乙盛集團職業災害統計依《職業安全衛生法》職業災害定義及全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative,GRI) 職業傷害統計指標揭露。2025 年所有工作者（員工及非員工）未發生死亡及嚴重的職業災害，可記錄職業災害共計 58 件，類型以跌倒、被撞、被割及不當動作為主。針對非員工之工作者（如勞務外包、環境清潔、保全人員等）因其行政管理、安全培訓及工傷補償均由各委外勞務公司自主執行與控管，本集團僅負責現場環境安全之監督與協調，故不對該部分數據進行彙整統計。

員工職業傷害主要類型為機械傷害，因機台安全防護不足或員工未依標準作業流程執行，已對全廠區機台安全、作業流程及環境安全進行盤查與改善。

職業災害預防措施

1 改善工作環境

提供通風良好、有害物質濃度低的工作環境，通過安裝吸塵設備、排毒裝置等措施，減少粉塵、化學物質等有害物質的曝露。

2 增強個人防護

員工應根據工作性質，正確佩戴防護用具，如防塵口罩、防毒面具、防護眼鏡、耳塞等，以降低職業災害風險，此外，應嚴格遵守操作規程，避免皮膚接觸含苯物質，不在車間進食，工作後及時更換衣物、清洗皮膚。

3 定期健康檢查

協助員工進行定期的職業健康檢查，及時發現並處理職業病。

4 提升職業素養

開展職業健康知識培訓，提高員工的自我防護能力，讓員工瞭解職業災害危害，遵守操作規程，避免違規操作帶來的風險。

職業病

乙盛集團根據生產車間的生產工藝，原輔料，化學品，作業環境，作業人員曝露職業病危害因素場所時間來辨識職業病危害風險，根據造成的職業病危害後果及影響程度來劃分風險等級，集團做風險分級管控，較大及以上風險由集團管控，一般風險和較小風險由各產生風險的部門管控，乙盛集團不涉及高職業病風險，目前廠區辨識出的職業病危害因素有噪音、高溫、照度、異丙醇、其他粉塵、硫酸、三氧化硫、氫氧化鈉、工頻電場、環己酮、異佛爾酮、來自化學品清洗劑、油墨、稀釋劑。集團透過人員教育訓練、防護具穿戴及勞工作業環境監測來控管人員健康情形，2025 年度無職業病案例發生。

職業病危害因素辨識的主要依據標準

1 職業病危害因素分類與代碼

該標準是根據職業病防治法和相關法律法規制定的，用於對職業病危害因素進行分類和編碼。在職業病危害因素辨識過程中，可以根據此標準確定所涉及的職業病危害因素的類別和代碼。

2 職業病防治技術規範

職業病防治技術規範是針對不同行業、不同作業環境制定的，對職業病危害因素的辨識和控制提供了具體的技術要求和指導。在職業病危害因素辨識時，可以參考相關技術規範進行分析和判斷。

3 現場調查和監測資料

通過對工作現場的調查和監測，可以獲得職業病危害因素的實際存在情況和濃度水準。這些資料是辨識職業病危害因素的重要依據，可以通過實驗室分析或現場監測儀器獲取。

4 職業病危害因素評價報告

職業病危害因素評價報告是對工作場所危害因素進行評估和分析的結果。職業病危害因素辨識時，可以參考該報告中的評價結論和資料，對職業病危害因素進行判定和識別。

職業病預防措施

1	加強職業衛生教育培訓：提高作業人員噪音職業病防護技能。
2	增強個人防護：對曝露噪音場所作業人員配備泡棉耳塞、矽膠耳塞，降噪耳罩等防護用品。
3	定期職業衛生體檢：對曝露噪音場所作業人員。定期安排上崗前、崗中、離崗時的噪音職業病體檢，有噪音職業病禁忌症、噪音職業病等員工及時調離原噪音崗位並妥善安置。
4	定期對作業場所開展職業病危害因素檢測，及時掌控作業場所的職業病危害因數範圍。
5	合理安排對曝露噪音場所作業人員的作業時間，上午 10：00-10：10 及下午 15：00-15：10 各休息 10 分鐘，減少對曝露噪音場所持續時間。

職業災害統計

所有員工			2025 年		
			男	女	合計
職災件數	(A)		45	32	77
GRI 準則下的通勤事故件數	(B)		-	-	-
工作總時數	(C)		2,747,661	1,820,617	4,568,278
失能傷害頻率 (FR)	(D)	D = A/C X 1,000,000	16.37	17.57	16.85
損工日數	(E)		1,023	813	1,836
失能傷害嚴重率 (SR)	(F)	F = E/C X 1,000,000	372	446	401
嚴重職業傷害件數 (排除死亡人數)	(G)		-	-	-
嚴重職業傷害率	(H)	H = G/C X 1,000,000	-	-	-
職業傷害造成死亡件數	(I)		-	-	-
職業傷害造成的死亡比率	(J)	J = I/C X 1,000,000	-	-	-
可記錄之職業傷害件數	(K)	K = A+B	45	32	77
可記錄之職業傷害比率	(L)	L = K/C X 1,000,000	16.37	17.57	16.85
職業病所造成的死亡件數	(M)		-	-	-
職業病所造成的死亡比率	(N)	N = M/C X 1,000,000	-	-	-
可記錄之職業病事件總計 (含死亡件數)	(O)		-	-	-

所有員工			2025 年		
			男	女	合計
可記錄之職業病率 (ODR)	(P)	P = O/C X 1,000,000	-	-	-
缺勤總日數	(Q)		10,308	8,829	19,137
總工作天數	(R)		322,577	218,811	541,387
缺勤率	(S)	S = Q/R X 100%	3.20%	4.03%	3.53%
年度職業災害人數	(T)	V=A+O	45	32	77
年底總員工人數	(U)		1,929	1,386	3,315
依企業 ESG 資訊揭露定義職業災害比率	(V)	V= T/U X 100%	2.33%	2.31%	2.32%

註 1：資料邊界包含台灣分公司、煙台正乙、昆山乙盛、昆山康瑞、東莞乙宏、馬來西亞廠、越南廠、墨西哥一廠、墨西哥二廠，其餘營運據點因無實際營運或廠房出租，故相關數據為 0。
註 2：可記錄之職業傷害定義：按職業安全衛生法需通報政府之職災（含 GRI 準則定義的通勤交通事故）。
註 3：可記錄之職業傷害包含死亡數、嚴重職災數。
註 4：嚴重職業傷害意指超過六個月仍未能復原至受傷前健康狀態。
註 5：失能傷害頻率（FR）＝（職災件數／工作總時數）* 1,000,000，採計至小數點以後取兩位，第三位以後捨棄。
註 5：失能傷害嚴重率（SR）＝（損工日數／工作總時數）* 1,000,000，採計至整數，小數位捨棄。
註 6：嚴重職業傷害率 ＝（嚴重職業傷害件數／工作總時數）* 1,000,000。
註 7：職業傷害造成的死亡比率 ＝ (職業傷害所造成的死亡人數 / 工作總時數) * 1,000,000
註 8：可記錄之職業傷害比率 ＝ (可記錄的職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數) / 工作總時數) * 1,000,000，採計至小數點以後取兩位，第三位以後捨棄。
註 9：職業病所造成的死亡比率 ＝ (職業病所造成的死亡件數 / 工作總時數) * 1,000,000。
註 10：可記錄之職業病率 (ODR) ＝（職業病事件總計 / 工作總時數）* 1,000,000。
註 11：缺勤率 (AR) =（缺勤總日數／總工作人日數）×100%。
註 12：缺勤：工傷假 + 病假 + 事假。

5.4 社會共榮

乙盛精密執行董事黃薰鋒 (圖右)，接受伊甸基金會感謝狀受贈儀式。

乙盛精密響應公益攜手伊甸基金會關懷弱勢兒童

乙盛長期關注社會公益，以實際行動善盡企業社會責任。今年首次攜手伊甸基金會，於台灣分公司 內部舉辦二手市集，旨在希望落實循環經濟與環保概念，提升同仁永續意識，進而落實在生活上。

感謝熱情參與公益活動的同仁們，乙盛將義賣所得新台幣 41,100 元捐款支持伊甸弱勢兒童計畫，幫助提升早療服務品質，更募集發票贈與，協助慢飛天使的成長需求，讓孩子們感受到鼓勵的力量！

永續長林猷清表示，「公司透過這次活動響應環保與公益，減少資源浪費，回饋社會，推廣善的循環。」乙盛未來將持續透過各種活動，為社會帶來更多溫暖與正能量！

墨西哥乙盛同仁與眷屬於 Playas de Tijuana 合影，熱情投入淨灘活動。

乙盛精密攜手員工共護海洋

為響應環境永續與生態保育，乙盛於 2025 年 9 月 20 日在墨西哥 Playas de Tijuana 舉辦「愛海行動・淨灘日」活動，號召當地員工及眷屬，共計 46 人一同參與，以實際行動守護海洋環境。

活動當日，志工們沿著海岸線撿拾廢棄物，親身體驗維護海洋生態的重要性，展現乙盛員工對地球環境的關懷與責任。為深化員工的環保意識，公司同時安排一日志工服務與交流活動，鼓勵同仁從實際體驗中理解海洋保育的重要意涵，並將環保理念落實於日常生活中。

活動結束後，公司貼心準備了餐點，讓志工們在輕鬆愉快的氛圍中交流互動，增進團隊凝聚力與向心力。乙盛永續長林猷清表示透過此類活動，持續推動環境永續行動，喚起更多員工與社會大眾共同關懷海洋生態，攜手守護地球家園。

乙盛將持續以實際行動落實企業社會責任，推動環境永續發展，為地球永續盡一份心力。

乙盛精密副總經理蔡佳樺偕同墨西哥蒂華納廠同仁與兒童之家孩子合影紀念。

乙盛精密響應公益關懷兒童之家溫馨慶生送愛心

乙盛長期關注社會公益，以實際行動善盡企業社會責任。2025 年 5 月 27 日墨西哥一廠舉辦對外公益關懷活動，以「陪伴與分享」 為主題，走進兒童之家 Casa Hogar Lirio de Los Valles 為小朋友舉辦溫馨慶生活動，傳遞生日祝福與禮物，讓愛意充滿每個角落。

活動期間，同仁精心準備墨西哥傳統美食 Tamales、大蛋糕、以及互動遊戲與音樂表演，孩子們的踴躍參與，讓歡笑聲在院中此起彼落，喜悅與感動深深烙印在每個人的心裡。

誠摯感謝兒童之家院長及全體工作人員的熱情接待與全力配合，也感謝每一位投入行動的同仁，讓這場愛心之旅得以圓滿完成。永續長林猷清表示：「企業的成長來自社會的支持，我們有責任回饋社會，特別是需要關懷的孩子。希望透過此次活動，喚起更多人關注弱勢兒童，讓愛心持續傳遞。」這次公益活動不僅傳遞了關懷與溫暖，更展現了公司對社會責任的承諾，為未來更多關懷行動揭開了美好的序幕。

台北乙盛同仁於桐花公園合影，展現團結與守護環境的行動力。

乙盛精密攜手員工「永續環保暨健康促進」淨山活動

乙盛長期致力環境保護，於 2025 年 10 月 18 日號召員工及眷屬，共計 19 人一同參與，攜手清理登山步道沿途垃圾，以實際行動守護自然環境，展現企業社會責任與永續精神。

永續長林猷清表示，淨山不僅是環保行動，更是培養同仁環境意識的實踐課。希望透過這樣的活動，讓大家更珍惜自然資源，也能在健行中放鬆身心、增進團隊情誼。

此次淨山行動不僅展現員工的熱情與凝聚力，更以實際行動守護生態環境，落實「永續經營、綠色共好」的企業理念。

墨西哥乙盛同仁化身粉紅希望絲帶為抗癌勇士打氣。

乙盛精密攜手員工送暖，為抗癌勇士傳遞愛與力量

為響應乳癌防治宣導與關懷行動，乙盛於 2025 年 9 月 30 日舉辦「寫卡片傳愛・為生命加油」活動，邀請全體員工共同參與，以親筆書寫的方式為對抗乳癌的患者送上鼓勵與祝福，藉由文字傳遞溫暖與希望。

活動當日，現場氣氛溫馨且充滿愛心，員工們紛紛以真摯的筆觸寫下鼓勵的話語，表達對抗癌勇士的敬意與支持。本次活動特別與 Rotary Interact 公益協會 合作，由協會主理人 Jessie Loke 親自到場參與，並協助將所有卡片統一轉交至美國聖地牙哥 LovingYou Through It 抗乳癌中心，親手送達給正在接受治療的患者，傳遞乙盛全體員工的關懷之情。

乙盛永續長林猷清表示，希望透過這份溫暖的行動，為病患帶來勇氣與力量，同時提醒同仁重視乳癌防治的重要性。

乙盛將持續以實際行動落實企業社會責任，讓愛與關懷成為企業文化的一部分，推動健康、友善與共融的職場，攜手打造永續的美好未來。

公司社會責任理念	永續行動主軸	行動專案	行動方式與特色	永續效益與影響力	服務對象與利害關係人	對應聯合國永續發展目標（SDGs）
員工送暖，為抗癌勇士傳遞愛與力量	健康促進與社會關懷	卡片傳愛為生命加油	• 員工參與：鼓勵員工及眷屬共同投入，深化永續文化 • 跨界合作：與公益組織攜手，擴大社會影響力 • 實際行動：以具體志工行動回應永續議題 • 身心並重：結合環保與健康促進，提升行動價值	社會影響 • 傳遞溫暖與希望，提供心理上支持 • 提升社會對健康促進與環境議題的重視 企業影響 • 提升企業形象與利害關係人信任	• 社會大眾與弱勢族群（病患關懷） • 在地社區與公益組織	SDG 3 健康與福祉 (健康促進、疾病關懷與心理支持) SDG 5 性別平權 (關注女性健康與包容文化) SDG 17 夥伴關係 (攜手公益組織與社區推動永續)
乙盛精密攜手員工共護海洋	環境永續與生態保育	愛海行動淨灘日	• 員工參與：鼓勵員工及眷屬共同投入，深化永續文化 • 實際行動：以具體志工行動回應永續議題 • 身心並重：結合環保與健康促進，提升行動價值	社會影響 • 提升社會對環境議題的重視 環境影響 • 減少海岸廢棄物，實際守護生態環境 • 強化員工與社區的環境保護意識 企業影響 • 強化員工凝聚力與企業認同 • 提升企業形象與利害關係人信任	• 公司員工與其家庭 • 海洋自然環境	SDG 13 氣候行動 (以實際行動降低環境衝擊) SDG 14 海洋生態 (淨灘行動守護海洋)

公司社會責任理念	永續行動主軸	行動專案	行動方式與特色	永續效益與影響力	服務對象與利害關係人	對應聯合國永續發展目標（SDGs）
乙盛精密攜手員工「永續環保暨健康促進」淨山活動	夥伴關係與員工參與	永續環保暨健康促進淨山活動	・員工參與：鼓勵員工及眷屬共同投入，深化永續文化 ・實際行動：以具體志工行動回應永續議題 ・身心並重：結合環保與健康促進，提升行動價值	社會影響 ・提升社會對健康促進與環境議題的重視 環境影響 ・減少山林廢棄物，實際守護生態環境 ・強化員工與社區的環境保護意識 企業影響 ・強化員工凝聚力與企業認同 ・提升企業形象與利害關係人信任	・公司員工與其家庭 ・山林自然環境	SDG 13 氣候行動 （以實際行動降低環境衝擊） SDG 15 陸域生態 （淨山行動保育自然）
乙盛精密響應公益關懷 兒童之家溫馨慶生送愛心	弱勢兒童關懷	兒童之家關懷與陪伴行動（舉辦慶生活動，提供陪伴、餐食與互動體驗）	・員工參與：鼓勵員工及眷屬共同投入，深化永續文化 ・跨界合作：與在地社福機構合作，發揮企業影響力 ・實際行動：透過員工志工陪伴互動，提升公益參與度	社會影響 ・為弱勢兒童提供實質支持與情感陪伴 企業影響 ・提升企業形象與利害關係人信任 ・強化員工對公益與永續議題的認同與參與	・弱勢及安置兒童 ・社福機構（兒童之家） ・公司員工（永續意識與公益參與）	SDG 1 消除貧窮 （支持弱勢家庭與兒童，提供資源與關懷） SDG 10 減少不平等 （關懷弱勢族群，促進社會包容） SDG 17 夥伴關係 （與社福機構及員工共同推動公益行動）

公司社會責任理念	永續行動主軸	行動專案	行動方式與特色	永續效益與影響力	服務對象與利害關係人	對應聯合國永續發展目標（SDGs）
乙盛精密響應公益攜手伊甸基金會關懷弱勢兒童	員工參與公益及環境永續與循環經濟	二手市集公益行動（義賣捐款支持弱勢兒童與早期療育服務攜手伊甸基金會）	• 員工參與：鼓勵員工及眷屬共同投入，深化永續文化 • 跨界合作：與在地社福機構合作，發揮企業影響力 • 實際行動：結合物資捐贈與資源募集，將循環經濟理念融入企業日常營運與文化	社會影響 • 協助社福機構提升照護與早療服務品質 環境影響 • 促進資源再利用，降低浪費，實踐環保價值 企業影響 • 提升企業形象與利害關係人信任 • 強化員工對公益與永續議題的認同與參與	• 早期療育與發展遲緩兒童（慢飛天使） • 社福機構（伊甸基金會） • 公司員工（永續意識與公益參與）	SDG 3 健康與福祉 （支持早期療育與兒童身心健康發展） SDG 10 減少不平等 （關懷弱勢族群，促進社會包容） SDG 12 責任消費與生產 （推動二手市集與資源循環，減少浪費） SDG 17 夥伴關係 （與社福機構及員工共同推動公益行動）

附錄

報告書內使用之簡稱

實體名稱	型態	地點	業務性質	報告書內使用之簡稱
乙盛精密工業股份有限公司	本公司	英屬開曼群島	投資控股	乙盛、本公司、公司連同子公司，合稱本集團或乙盛集團
英屬開曼群島商乙盛精密工業股份有限公司台灣分公司	分公司	台灣	模具、塑膠製品及五金製品之設計、研發、生產及銷售	台灣分公司
Multiwin De Mexico S.A. De C.V.	子公司	墨西哥	模具、塑膠製品及五金製品之生產	墨西哥一廠
Eson (VN) Precision Industry Co., Ltd.	子公司	越南	模具、塑膠製品及五金製品之生產與銷售	越南廠
Eson Batupahat Precision Engineering Sdn. Bhd.	子公司	馬來西亞	模具、塑膠製品及五金製品之生產與銷售	馬來西亞廠
Esonmex Monterrey S.A. de C.V.	子公司	墨西哥	模具、塑膠製品及五金製品之生產	墨西哥二廠
昆山乙盛機械工業有限公司	子公司	中國大陸	模具、塑膠製品及五金製品之設計、研發、生產及銷售	昆山乙盛
煙台正乙精密電子股份有限公司	子公司	中國大陸	模具、塑膠製品及五金製品之研發、生產及銷售	煙台正乙
東莞乙宏精密模具有限公司	子公司	中國大陸	模具及五金製品之生產及銷售	東莞乙宏
昆山康瑞包裝材料有限公司	子公司	中國大陸	包材買賣及電力供應	昆山康瑞

GRI 索引表

使用聲明	乙盛精密已依循 GRI 準則報導 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期間內的內容。
GRI 使用版本	GRI 1：基礎 2021
GRI 行業準則應用	2025 年無適用之 GRI 行業準則

GRI 2：一般揭露 2021		
揭露項目	對應章節	頁碼
組織及報導實務		
2-1 組織詳細資訊	1.1 乙盛簡介	07
2-2 組織永續報導中包含的實體	永續報告書簡介	02
2-3 報導期間、頻率及聯絡人	永續報告書簡介	02
2-4 資訊重編	永續報告書簡介	02
2-5 外部保證 / 確信	永續報告書簡介	02
活動與工作者		
2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 乙盛簡介	07
2-7 員工	5.1 人才發展	69
2-8 非員工的工作者	5.1 人才發展	69
治理		
2-9 治理結構及組成	2.1 公司治理與誠信經營	17
2-10 最高治理單位的提名與遴選	2.1 公司治理與誠信經營	17
2-11 最高治理單位的主席	2.1 公司治理與誠信經營	17

GRI 2：一般揭露 2021		
揭露項目	對應章節	頁碼
2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.1 公司治理與誠信經營	17
2-13 衝擊管理的負責人	2.1 公司治理與誠信經營	17
2-14 最高治理單位於永續報導的角色	2.1 公司治理與誠信經營	17
2-15 利益衝突	2.1 公司治理與誠信經營	17
2-16 溝通關鍵重大事件	2.1 公司治理與誠信經營	17
2-17 最高治理單位的群體智識	2.1 公司治理與誠信經營	17
2-18 最高治理單位的績效評估	2.1 公司治理與誠信經營	17
2-19 薪酬政策	2.1 公司治理與誠信經營	17
2-20 薪酬決定流程	2.1 公司治理與誠信經營	17
2-21 年度總薪酬比率	2.1 公司治理與誠信經營	17
2-22 永續發展策略的聲明	董事長的話	05
策略、政策與實務		
2-23 政策承諾	2.1 公司治理與誠信經營	17
2-24 納入政策承諾	2.1 公司治理與誠信經營	17
2-25 補救負面衝擊的程序	2.1 公司治理與誠信經營	17
	3.1 營運策略與經濟績效	32
	3.3 資訊安全	35
	4.1 氣候變遷與調適管理	46
	5.1 人才發展	69
	5.3 職業健康與安全管理	78
2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	2.1 公司治理與誠信經營	17

GRI 2：一般揭露 2021		
揭露項目	對應章節	頁碼
2-27 法規遵循	2.2 法規遵循	30
2-28 公協會的會員資格	乙盛精密未參加任何公協會	-
利害關係人議合		
2-29 利害關係人議合方針	1.2 利害關係人鑑別與議合	10
2-30 團體協約	5.2 人權保障	76

GRI 3：重大主題 2021		
揭露項目	對應章節	頁碼
3-1 決定重大主題的流程	1.3 鑑別重大主題	12
3-2 重大主題列表	1.3 鑑別重大主題	12

重大主題揭露			
GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼
公司治理與誠信經營			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2.1 公司治理與誠信經營	17
GRI 205：反貪腐 2016	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.1 公司治理與誠信經營	17
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	2.1 公司治理與誠信經營	17
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	2.1 公司治理與誠信經營	17
GRI 415：公共政策 2016	415-1 政治捐獻	2025 年無政治捐獻之情事	-

重大主題揭露			
GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼
營運策略與經濟績效			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	3.1 營運策略與經濟績效	32
GRI 201：經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	3.1 營運策略與經濟績效	32
	201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	3.1 營運策略與經濟績效	32
資訊安全			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	3.3 資訊安全	35
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.3 資訊安全	35
氣候變遷與調適			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	氣候變遷與調適	45
GRI 201：經濟績效 2016	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.1 氣候變遷與調適管理	46
GRI 302：能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	4.2 能源管理	60
	302-3 能源密集度	4.2 能源管理	60
	302-4 減少能源消耗	4.2 能源管理	60
GRI 305：排放 2016	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	4.3 溫室氣體與排放管理	62
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.3 溫室氣體與排放管理	62
	305-3 其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.3 溫室氣體與排放管理	62
	305-4 溫室氣體排放強度	4.3 溫室氣體與排放管理	62

重大主題揭露			
GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼
人才發展			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	5.1 人才發展	69
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	5.1 人才發展	69
	401-2 提供給全職員工的福利	5.1 人才發展	69
	401-3 育嬰假	5.1 人才發展	69
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	5.1 人才發展	69
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	5.1 人才發展	69
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.1 人才發展	69
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	5.1 人才發展	69
職業健康與安全管理			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	5.3 職業健康與安全管理	78
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	5.3 職業健康與安全管理	78
	403-2 危害辨識、風險評估、事故調查	5.3 職業健康與安全管理	78
	403-3 職業健康服務	5.3 職業健康與安全管理	78
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	5.3 職業健康與安全管理	78
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3 職業健康與安全管理	78
	403-6 工作者健康促進	5.3 職業健康與安全管理	78
	403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.3 職業健康與安全管理	78
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.3 職業健康與安全管理	78
	403-9 職業傷害	5.3 職業健康與安全管理	78
	403-10 職業病	5.3 職業健康與安全管理	78

一般主題			
GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI101：生物多樣性 2024	針對生物多樣性議題，經重大主題檢視，截至 2025 年，本公司及其價值鏈之營運對自然資源之依賴與影響尚未達重大程度，因此本報告書未揭露 GRI-101（生物多樣性）相關資訊。		
GRI 202：市場地位 2016	202-2 雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.2 人權保障	76
GRI 204：採購實務 2016	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	3.6 供應鏈管理	41
GRI 206：反競爭行為 2016	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.2 法規遵循	30
GRI 207：稅務 2019	207-1 稅務方針	3.2 稅務	34
	207-2 稅務治理、管控與風險管理	3.2 稅務	34
	207-3 稅務相關議題之利害關係人議合與管理	3.2 稅務	34
GRI 303：水與放流水 2018	303-1 共享水資源之相互影響	4.4 水資源管理	64
	303-2 與排水相關衝擊的管理	4.4 水資源管理	64
	303-3 取水量	4.4 水資源管理	64
	303-4 排水量	4.4 水資源管理	64
	303-5 耗水量	4.4 水資源管理	64
GRI 306：廢棄物 2020	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.5 廢棄物管理	66
	306-3 廢棄物的產生	4.5 廢棄物管理	66
	306-4 廢棄物的處置移轉	4.5 廢棄物管理	66
	306-5 廢棄物的直接處置	4.5 廢棄物管理	66
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-1 使用環境標準篩選新供應商	3.6 供應鏈管理	41
	308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	3.6 供應鏈管理	41
GRI 402：勞 / 資關係 2016	402-1 關於營運變化的最短預告期	5.2 人權保障	76

一般主題			
GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5.2 人權保障	76
GRI 406：不歧視 2016	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	2025 年無發生歧視事件	-
GRI 411：原住民權利 2016	411-1 涉及侵害原住民權利的事件	2025 年度無涉及侵害原住民權利事件	-
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1 使用社會標準篩選新供應商	3.6 供應鏈管理	41
	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.6 供應鏈管理	41
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.4 產品品質	37
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.4 產品品質	37
GRI 417：行銷與標示 2016	417-1 產品和服務資訊與標示的要求	3.4 產品品質	37
	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	3.4 產品品質	37
	417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件	3.4 產品品質	37

SASB 行業指引總覽－硬體 (TC-HW)

<table>
<tr><th>主題</th><th>會計指標</th><th>類別</th><th>指標單位</th><th>代碼</th><th>2025 年說明</th></tr>
<tr><td>產品安全</td><td>對辨認及因應產品資料安全風險之作法之描述</td><td>討論及分析</td><td>不適用</td><td>TC-HW-230a.1</td><td>本公司產品屬金屬及塑膠製品，產品本身未搭載任何韌體、軟體或可執行程式碼，亦無網路連線或資料處理功能，故不存在產品資訊安全風險，因此本指標並不適用。本公司之資訊安全管控請詳 3.3 資訊安全。</td></tr>
<tr><td>員工多元及包容性</td><td>針對 (a) 高階管理階層、(b) 非高階管理階層、(c) 技術員工及 (d) 所有其他員工之 (1) 性別及 (2) 多元群體之代表性之百分比</td><td>量化</td><td>百分比（%）</td><td>TC-HW-330a.1</td><td>全球員工之性別代表性 (%)
<table>
<tr><th></th><th>女性</th><th>男性</th><th>多元性別</th></tr>
<tr><td>高階管理階層</td><td>0.03%</td><td>0.12%</td><td>0%</td></tr>
<tr><td>非高階管理階層</td><td>1.48%</td><td>4.95%</td><td>0%</td></tr>
<tr><td>技術人員</td><td>33.88%</td><td>44.55%</td><td>0%</td></tr>
<tr><td>所有其他員工</td><td>6.42%</td><td>8.57%</td><td>0%</td></tr>
</table>
全球員工之多元群體代表性 (%)
<table>
<tr><th>指標項目</th><th>小於 30 歲</th><th>30~50 歲</th><th>大於 50 歲</th><th>身心障礙人士</th><th>原住民</th><th>移民</th></tr>
<tr><td>高階管理階層</td><td>0.00%</td><td>0.00%</td><td>0.15%</td><td>0%</td><td>0%</td><td>0%</td></tr>
<tr><td>非高階管理階層</td><td>0.36%</td><td>3.95%</td><td>2.11%</td><td>0%</td><td>0%</td><td>0%</td></tr>
<tr><td>技術人員</td><td>30.08%</td><td>41.15%</td><td>7.21%</td><td>0%</td><td>0%</td><td>0%</td></tr>
<tr><td>所有其他員工</td><td>4.86%</td><td>8.11%</td><td>2.02%</td><td>0%</td><td>0%</td><td>0%</td></tr>
</table>
註：1. 高階管理階層：執行董事、總經理、副總經理、財務長
2. 非高階管理階層：
・台灣分公司：指經理至協理層級之管理人員
・其餘廠區：指課長至協理層級之管理人員
3. 技術人員定義為：製造、品保、工程、技術、研發等職類人員
4. 所有其他員工定義為：後勤單位、業務、資材、採購等職類人員</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>主題</th><th>會計指標</th><th>類別</th><th>指標單位</th><th>代碼</th><th>2025 年說明</th></tr>
<tr><td rowspan="4">產品生命週期管理</td><td>含有 IEC 62474 應申報物質之產品收入百分比</td><td>量化</td><td>百分比（%）</td><td>TC-HW-410a.1</td><td>IEC 62474 為電子電器產品的材料聲明，本公司未生產或銷售電子電器類產品，故本指標不適用。
2025 年乙盛對塑膠件及金屬件均進行光譜儀檢測以確認符合 RoHS 規範，並確保檢測合格率達 100%。更完整之產品品質管控措施請參閱 3.4 產品品質。</td></tr>
<tr><td>符合電子產品環境評估工具（EPEAT）註冊之規定或同等規範之資格產品收入百分比</td><td>量化</td><td>百分比（%）</td><td>TC-HW-410a.2</td><td>因乙盛主要產品為模具、塑膠及五金製品等零組件，屬於非終端產品，無法直接符合電子產品環境評估工具（EPEAT）註冊之規定或同等規範之資格，故本指標不適用。</td></tr>
<tr><td>獲得能源效率認證之資格產品收入百分比</td><td>量化</td><td>百分比（%）</td><td>TC-HW-410a.3</td><td>因乙盛主要產品為模具、塑膠及五金製品等零組件，屬於非終端產品，無法直接符合能源效率認證，故本指標不適用。</td></tr>
<tr><td>生命終結之產品及電子廢棄物回收之重量；再循環之百分比</td><td>量化</td><td>公噸（t），百分比（%）</td><td>TC-HW-410a.4</td><td>乙盛不銷售最終產品，亦沒有回收已被使用之產品的安排，生產過程中並無產生及排放有害環境之電子廢棄物質 (鉛、硫…)，其他電子廢棄物皆經合法報廢程序。</td></tr>
<tr><td rowspan="2">供應鏈管理</td><td>一階供應商場所於責任商業聯盟（RBA）有效性查核程序（VAP）或同等程序中經查核之百分比，按 (a) 所有場所及 (b) 高風險場所</td><td>量化</td><td>百分比 (%)</td><td>TC-HW-430a.1</td><td>一階供應商之所有製造場所 / 高風險製造場所接受責任商業聯盟（RBA）有效性查核程序（VAP）或同等查核程序的比例
<table>
<tr><th>廠區</th><th>墨西哥一廠</th><th>墨西哥二廠</th><th>昆山乙盛</th><th>馬來西亞廠</th><th>越南廠</th><th>煙台正乙</th></tr>
<tr><td>所有製造場所</td><td rowspan="2">未進行 RBA 稽核</td><td rowspan="2">未進行 RBA 稽核</td><td>100%</td><td>100%</td><td rowspan="2">未進行 RBA 稽核</td><td rowspan="2">未進行 RBA 稽核</td></tr>
<tr><td>高風險製造場所</td><td>無高風險製造場所</td><td>無高風險製造場所</td></tr>
</table>
註 :1. 一階供應商定義為與廠區直接進行交易的廠商。
2. 馬來西亞廠現有供應商均屬於終端客戶承認供應商，符合 RBA 要求，供應商已提供相關符合的報告。</td></tr>
<tr><td>一階供應商就 (a) 優先不合格及 (b) 其他不合格之 (1) 不符合責任商業聯盟有效性查核程序 (VAP) 或同等程序之不合格比率，以及 (2) 相關改正行動比率</td><td>量化</td><td>比率</td><td>TC-HW-430a.2</td><td>一階供應商不合格與改正行動比率：
<table>
<tr><th></th><th>(1) 不合格比率</th><th>(2) 改正行動比率</th></tr>
<tr><td>(a) 優先不合格
（Priority Non-Conformance）</td><td>0</td><td>0</td></tr>
<tr><td>(b) 其他不合格
（Other Non-Conformance）</td><td>昆山乙盛 21%</td><td>昆山乙盛 100%</td></tr>
</table>
註 :1. 馬來西亞廠現有供應商均屬於終端客戶承認供應商，皆符合 RBA 要求，供應商已提供相關符合的報告，無發現不合格之情形。
2. 煙台正乙、墨西哥一廠、墨西哥二廠、越南廠一階供應商未進行責任商業聯盟（RBA）有效性查核程序（VAP）或同等查核程序。</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>主題</th><th>會計指標</th><th>類別</th><th>指標單位</th><th>代碼</th><th>2025 年說明</th></tr>
<tr><td>材料取得</td><td>與關鍵材料之使用有關之風險管理之描述</td><td>討論及分析</td><td>不適用</td><td>TC-HW-440a.1</td><td>乙盛集團目前關鍵材料包括金屬(ECC、SGCC、不鏽鋼、銅材、鋁材)、塑膠(PP（聚丙烯）、PE（聚乙烯）、PS（聚苯乙烯）、PC（聚碳酸酯）、PA（聚酰胺，即尼龍）等，關鍵材料相關風險與風險管理策略請詳下表：
<table>
<tr><th>風險類型</th><th>風險說明</th><th>管理策略</th></tr>
<tr><td>供應鏈風險</td><td>關鍵材料供應可能因過度依賴單一供應商而產生集中風險，一旦供應商發生營運或財務不穩情形，恐影響材料穩定供應；此外，在全球供應鏈高度互賴的情況下，地緣政治、自然災害等其他突發事件，皆可能削弱供應鏈韌性，進而對材料取得、交期與成本造成不利影響。</td><td>為降低關鍵材料供應中斷風險，集團推動供應商多元化策略，採行「主供應商搭配備用供應商」之配置模式，以避免對單一來源之高度依賴；同時透過供應來源的地域分散，降低地緣政治、自然災害或區域性事件對供應穩定性的影響，並建立與定期維護備選供應商名單，以確保在突發情況下能迅速啟動替代供應機制，提升整體供應鏈韌性與營運穩定度。</td></tr>
<tr><td>價格波動</td><td>關鍵材料價格與供應狀況易受市場供需失衡、國際政治與經濟情勢變化影響，並可能因投機炒作或能源價格波動而產生劇烈起伏，進而推升採購成本與價格不確定性，進而導致營業虧損或業務損失。</td><td>為因應關鍵材料價格波動與成本不確定性，公司於銷售合約中納入產品價格調整條款，建立與客戶共擔原物料風險之機制，以降低單方承擔之營運壓力；同時持續優化產品設計與製程，降低關鍵材料用量並提升材料使用效率，並依市場變化定期檢討與更新產品價格策略，搭配導入新的技術或改善方案，以強化成本控管能力並維持整體營運競爭力。</td></tr>
</table></td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>主題</th><th>會計指標</th><th>類別</th><th>指標單位</th><th>代碼</th><th>2025 年說明</th></tr>
<tr><td>材料取得</td><td>與關鍵材料之使用有關之風險管理之描述</td><td>討論及分析</td><td>不適用</td><td>TC-HW-440a.1</td><td>
<table>
<tr><th>風險類型</th><th>風險說明</th><th>管理策略</th></tr>
<tr><td>品質不穩定性</td><td>本集團關鍵材料可能面臨相關品質風險，包括材料本身不符合既定標準或技術規格、不同批次間品質一致性不足，以及在運輸或儲存過程中因環境條件不當導致品質劣化；同時亦存在採購到假冒或偽劣材料的風險。</td><td>為有效控管關鍵材料品質不穩定性風險，本集團透過與供應商簽訂《品質保證協議》，明確規範材料技術標準、抽樣檢驗比例及不合格品之處理與追溯流程，以確保原料品質穩定性。此外，亦明確訂定退貨與索賠作業流程，推動供應商品質保證金制度以強化履約責任，並要求供應商針對品質異常提出系統性改善方案（如 8D 改善報告），藉由持續改進機制提升整體供應鏈品質與風險韌性。</td></tr>
<tr><td>合規風險</td><td>材料供應可能涉及法規與合規性問題，如未符合環保相關法規要求（例如 RoHS、REACH）、違反產品安全標準、供應鏈中潛在的勞工權益爭議，以及進出口管制或禁限用物質含量超標等情形，進而對產品合規性、營運穩定性與企業聲譽造成不利影響。</td><td>建立完整的法規與合規審查清單，並定期對接相關監管資料庫（如受控或禁限用物質清單），輔以第三方檢測與認證機制，以降低環保、安全及法規違規風險。</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>活動指標</th><th>指標代碼</th><th>指標單位</th><th>2025 年說明</th></tr>
<tr><td>生產單位數量，按產品類別劃分</td><td>TC-HW-000.A</td><td>數量</td><td>
<table>
<tr><th>產品類別</th><th>2025 年</th></tr>
<tr><td>金屬類 (鋼、鋁、沖壓等…)</td><td>60,467,275 PCS (件)</td></tr>
<tr><td>塑膠類</td><td>360,226,254 PCS (件)</td></tr>
</table>
</td></tr>
<tr><td>製造場所之面積</td><td>TC-HW-000.B</td><td>平方公尺（m2）</td><td>
<table>
<tr><th>指標項目</th><th>2025 年</th></tr>
<tr><td>昆山乙盛</td><td>120,871.99 m^2</td></tr>
<tr><td>煙台正乙</td><td>6,296.85 m^2</td></tr>
<tr><td>馬來西亞廠</td><td>14,783 m^2</td></tr>
<tr><td>越南廠</td><td>65,410 m^2</td></tr>
<tr><td>墨西哥一廠</td><td>68,600 m^2</td></tr>
<tr><td>墨西哥二廠</td><td>18,000 m^2</td></tr>
<tr><td>合計</td><td>293,961.84 m^2</td></tr>
</table>
註 : 煙台廠廠房為租賃
</td></tr>
<tr><td>自有場所產量之百分比</td><td>TC-HW-000.C</td><td>百分比（%）</td><td>
<table>
<tr><th>指標項目</th><th>2025 年</th></tr>
<tr><td>昆山乙盛</td><td>100%</td></tr>
<tr><td>煙台正乙</td><td>0%</td></tr>
<tr><td>馬來西亞廠</td><td>100%</td></tr>
<tr><td>越南廠</td><td>99.985%</td></tr>
<tr><td>墨西哥一廠</td><td>100%</td></tr>
<tr><td>墨西哥二廠</td><td>100%</td></tr>
<tr><td>合計</td><td>99.998%</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

TCFD 對照表

項目		報告書章節	頁碼
治理	a）描述董事會對氣候相關風險與機會的監督情況。 b）描述管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色。	4.1 氣候變遷與調適管理	46
策略	a）描述企業所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會。 b）描述企業在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊。 c）描述企業在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境（包括 2° C 或更嚴苛的情境）。	4.1 氣候變遷與調適管理	46
風險管理	a）描述企業在氣候相關風險的鑑別和評估流程。 b）描述企業在氣候相關風險的管理流程。 c） 描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在企業的整體風險管理制度。	4.1 氣候變遷與調適管理	46
指標與目標	a） 揭露企業依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標。 b） 揭露範疇 1、範疇 2 和範疇 3（如適用）溫室氣體排放和相關風險。 c） 描述企業在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現。	4.1 氣候變遷與調適管理	46

附表一之十 永續揭露指標—光電業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位
1	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	4.2 能源管理	十億焦耳 (GJ)、百分比 (%)
2	總取水量及總耗水量	量化	4.4 水資源管理	千立方公尺 (1,000m^3)
3	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	4.5 廢棄物管理	公噸 (t), 百分比 (%)
4	說明職業災害類別、人數及比率	量化	5.3 職業健康與安全管理	數量 , 比率 (%)
5	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 (註 1)	量化	SASB TC-HW-410a.4	公噸 (t), 百分比 (%)
6	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	SASB TC-HW-440a.1	不適用
7	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	本公司無因為違反反競爭行為條例而產生法律訴訟。	報導貨幣
8	依產品類別之主要產品產量	量化	SASB TC-HW-000.A	依產品類型而不同

註 1：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。

附表二 上市公司氣候相關資訊

編號	項目	報告書章節	頁碼
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	4.1 氣候變遷與調適管理	46
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	4.1 氣候變遷與調適管理	46
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	4.1 氣候變遷與調適管理	46
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	4.1 氣候變遷與調適管理	46
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	4.1 氣候變遷與調適管理	46
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	4.1 氣候變遷與調適管理	46
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	本集團未制定內部碳定價。	-
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源 及數量或 再生能源憑證 (RECs) 數量 。	本集團以 2023 年為溫室氣體盤查基準年（範疇一排放量為 3,603.1681 噸 CO2e、範疇二為 2,291.8146 噸 CO2e），並以此為基礎規劃溫室氣體減量策略為採用低碳能源，擬定以 2040 年達成範疇一及範疇二淨零、2050 年達成全範疇（含範疇三）淨零為長期轉型願景。集團目前方針為針對多項減量計畫展開全方面監管，包含提高能源效率、購買節能機台、建置太陽能發電系統及評估採用低碳能源等措施，後續將依據年度實際進度與技術發展，並視需求規劃採用再生能源憑證（RECs）或碳抵換額度，以降低碳排放衝擊並穩健落實企業永續經營之承諾。	-
9	溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫（另填於 1-1 及 1-2）	2024 年及 2025 年溫室氣體排放量確信情形請詳見下表	-

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量（公噸 CO_2e）、密集度（公噸 CO_2e ／百萬元）及資料涵蓋範圍。

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

2024 年					
範疇一	總排放量 (公噸 CO_2e)	密集度 (公噸 CO_2e/ 百萬元)	盤查標準	確信機構	確信情形說明
乙盛精密工業股份有限公司 (合併)	5,155.3965	0.39	ISO 14064-1：2018		2024 年度執行查證範圍為合併公司，業經法標國際認證股份有限公司，依照國際標準組織（International Organization for Standardization,ISO） 發布之 ISO 14064 － 3：2019 執行查證，查證意見類別一及類別二為合理保證等級之含保留意見。 保留意見： 除墨西哥工廠 (一、二廠)、昆山乙盛機械工業有限公司、昆山康瑞包裝材料有限公司、煙台正乙精密電子有限公司、越南工廠、馬來西亞工廠、台灣分公司等場域採現場查驗，其他海外銷售登記據點以線上查驗。
墨西哥 MULTIWIN DE MEXICO S.A.DE C.V.	2,838.9049				
墨西哥 ESONMEX MONTERREY S.A.DE C.V.	1,928.5920				
馬來西亞 ESON BATUPAHAT PRECISION ENGINEERING SDN BHD	49.5028				
越南 ESON (VN) PRECISION INDUSTRY CO., LTD.	54.9087				
中國 昆山乙盛機械工業有限公司	272.7222				
中國 昆山康瑞包裝材料有限公司	2.1880				
中國 煙台正乙精密電子有限公司	6.4069				
台灣 英屬開曼群島商乙盛精密工業股份有限公司台灣分公司	2.1710				
銷售據點，包括： 斯洛伐克 ESON SLOVAKIA A.S. 中國 東莞乙宏精密模具有限公司 無錫欣冠金屬科技有限公司	NS				

2024 年					
範疇二	總排放量 (公噸 CO_2e)	密集度 (公噸 CO_2e/ 百萬元)	盤查標準	確信機構	確信情形說明
乙盛精密工業股份有限公司 (合併)	27,104.8681	2.07	ISO 14064-1：2018	2024 年度執行查證範圍為合併公司，業經法標國際認證股份有限公司，依照國際標準組織（International Organization for Standardization,ISO） 發 布 之 ISO 14064 － 3：2019 執行查證，查證意見類別一及類別二為合理保證等級之含保留意見。 保留意見： 除墨西哥工廠 (一、二廠)、昆山乙盛機械工業有限公司、昆山康瑞包裝材料有限公司、煙台正乙精密電子有限公司、越南工廠、馬來西亞工廠、台灣分公司等場域採現場查驗，其他海外銷售登記據點以線上查驗。		
墨西哥 MULTIWIN DE MEXICO S.A.DE C.V.	15,211.4456				
墨西哥 ESONMEX MONTERREY S.A.DE C.V.	28.9997				
馬來西亞 ESON BATUPAHAT PRECISION ENGINEERING SDN BHD	1,862.1973				
越南 ESON (VN) PRECISION INDUSTRY CO., LTD.	1,870.1196				
中國 昆山乙盛機械工業有限公司	6,826.8844				
中國 昆山康瑞包裝材料有限公司	NS				
中國 煙台正乙精密電子有限公司	1,240.5310				
台灣 英屬開曼群島商乙盛精密工業股份有限公司台灣分公司	64.6745				
銷售據點，包括： 斯洛伐克 ESON SLOVAKIA A.S. 中國 東莞乙宏精密模具有限公司 無錫欣冠金屬科技有限公司	NS				

2024 年					
範疇三（得自願揭露）	總排放量（公噸 CO_2e）	密集度（公噸 CO_2e/ 百萬元）	盤查標準	確信機構	確信情形說明
乙盛精密工業股份有限公司（合併）	104,736.9920	8.00	ISO 14064-1：2018	2024 年度執行查證範圍為合併公司，業經法標國際認證股份有限公司，依照國際標準組織（International Organization for Standardization,ISO） 發布之 ISO 14064－3：2019 執行查證，查證意見類別一及類別二為合理保證等級之含保留意見。 保留意見： 除墨西哥工廠（一、二廠）、昆山乙盛機械工業有限公司、昆山康瑞包裝材料有限公司、煙台正乙精密電子有限公司、越南工廠、馬來西亞工廠、台灣分公司等場域採現場查驗，其他海外銷售登記據點以線上查驗。		
墨西哥 MULTIWIN DE MEXICO S.A.DE C.V.	49,579.4292				
墨西哥 ESONMEX MONTERREY S.A.DE C.V.	13,477.3064				
馬來西亞 ESON BATUPAHAT PRECISION ENGINEERING SDN BHD	3,598.4573				
越南 ESON (VN) PRECISION INDUSTRY CO., LTD.	2,756.3300				
中國 昆山乙盛機械工業有限公司	31,825.6867				
中國 昆山康瑞包裝材料有限公司	NS				
中國 煙台正乙精密電子有限公司	3,378.5131				
台灣 英屬開曼群島商乙盛精密工業股份有限公司台灣分公司	NS				
銷售據點，包括： 斯洛伐克 ESON SLOVAKIA A.S. 中國 東莞乙宏精密模具有限公司 無錫欣冠金屬科技有限公司	NS				

2025 年					
範疇一	總排放量 (公噸 CO_2e)	密集度 (公噸 CO_2e/ 百萬元)	盤查標準	確信機構	確信情形說明
乙盛精密工業股份有限公司 (合併)	4,572.6162	0.38	ISO 14064-1：2018	目前自行盤查作業中，預計 2026 年第三季完成查證。	
墨西哥 MULTIWIN DE MEXICO S.A.DE C.V.	2,231.6488				
墨西哥 ESONMEX MONTERREY S.A.DE C.V.	1,986.9390				
馬來西亞 ESON BATUPAHAT PRECISION ENGINEERING SDN BHD	30.0590				
越南 ESON (VN) PRECISION INDUSTRY CO., LTD.	57.6928				
中國 昆山乙盛機械工業有限公司	260.3318				
中國 昆山康瑞包裝材料有限公司	0.8581				
中國 煙台正乙精密電子有限公司	4.3014				
台灣 英屬開曼群島商乙盛精密工業股份有限公司台灣分公司	0.7853				
銷售據點，包括： 斯洛伐克 ESON SLOVAKIA A.S. 中國 東莞乙宏精密模具有限公司 無錫欣冠金屬科技有限公司	NS				

2025 年					
範疇二	總排放量 (公噸 CO_2e)	密集度 (公噸 CO_2e/ 百萬元)	盤查標準	確信機構	確信情形說明
乙盛精密工業股份有限公司 (合併)	26,154.3656	2.17	ISO 14064-1：2018	目前自行盤查作業中，預計 2026 年第三季完成查證。	
墨西哥 MULTIWIN DE MEXICO S.A.DE C.V.	12,762.3451				
墨西哥 ESONMEX MONTERREY S.A.DE C.V.	86.7307				
馬來西亞 ESON BATUPAHAT PRECISION ENGINEERING SDN BHD	1,166.2435				
越南 ESON (VN) PRECISION INDUSTRY CO., LTD.	3,426.9736				
中國 昆山乙盛機械工業有限公司	6,633.3813				
中國 昆山康瑞包裝材料有限公司	-				
中國 煙台正乙精密電子有限公司	1,993.6205				
台灣 英屬開曼群島商乙盛精密工業股份有限公司台灣分公司	84.9534				
銷售據點，包括： 斯洛伐克 ESON SLOVAKIA A.S. 中國 東莞乙宏精密模具有限公司 無錫欣冠金屬科技有限公司	0.1175				

2025 年					
範疇三	總排放量（公噸 CO_2e）	密集度（公噸 CO_2e/ 百萬元）	盤查標準	確信機構	確信情形說明
乙盛精密工業股份有限公司（合併）	135,339.3880	11.20	ISO 14064-1：2018	目前自行盤查作業中，預計 2026 年第三季完成查證。	
墨西哥 MULTIWIN DE MEXICO S.A.DE C.V.	88,216.3301				
墨西哥 ESONMEX MONTERREY S.A.DE C.V.	9,547.4716				
馬來西亞 ESON BATUPAHAT PRECISION ENGINEERING SDN BHD	3,192.9179				
越南 ESON (VN) PRECISION INDUSTRY CO., LTD.	7,766.9227				
中國 昆山乙盛機械工業有限公司	19,472.1247				
中國 昆山康瑞包裝材料有限公司	0.0622				
中國 煙台正乙精密電子有限公司	6,981.0420				
台灣 英屬開曼群島商乙盛精密工業股份有限公司台灣分公司	162.5142				
銷售據點，包括： 斯洛伐克 ESON SLOVAKIA A.S. 中國 東莞乙宏精密模具有限公司 無錫欣冠金屬科技有限公司	0.0026				

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

依溫室氣體盤查 ISO 14064-1：2018 實施碳盤查，集團已完成 2024 年碳盤查，並取得第三方查證機構核發溫室氣體查證報告意見書。
2024 年董事會通過減碳策略，確認以採用低碳能源作為主要減碳途徑。為提升本公司永續資訊之決策有用性、可比較性與國際一致性，並回應資本市場對氣候相關財務揭露之要求，本公司自 2027 年度起，規劃由既有之 ISO 溫室氣體盤查架構，逐步轉換並全面對齊國際通用之 GHG Protocol 溫室氣體盤查標準，作為後續碳排管理與揭露之基礎。
鑒於 GHG Protocol 對組織邊界、營運邊界及排放源分類之規範更為細緻，且與 IFRS 永續揭露準則中有關溫室氣體排放衡量、氣候相關風險與機會分析之要求一致，相關盤查結果在排放結構與計算方法上，與既有基準存在差異，爰需重新檢視並調整溫室氣體盤查之基準年設定，以確保數據具一致性與可追溯性。
本公司將於完成盤查標準轉換並建立符合 GHG Protocol 及 IFRS 永續揭露準則要求之基準年排放資料後，據以作為後續減碳績效衡量之依據，並依循 IFRS S2 有關氣候策略、風險管理及指標與目標之揭露架構，訂定具科學依據、可執行性及財務關聯性之中長期減碳目標與年度減碳行動計畫，以確保氣候管理策略與公司整體營運及財務規劃相互連結。轉換方法學後以不晚於 2026 年為基準年，揭露 2027 年度減量目標、策略及具體行動計畫。

外部第三方驗證證書

2024 年度溫室氣體查證聲明書

afaq Certificate Certificat

溫室氣體查驗報告意見書
THGHG23412-02

afaq Certificate Certificat

afaq Certificate Certificate

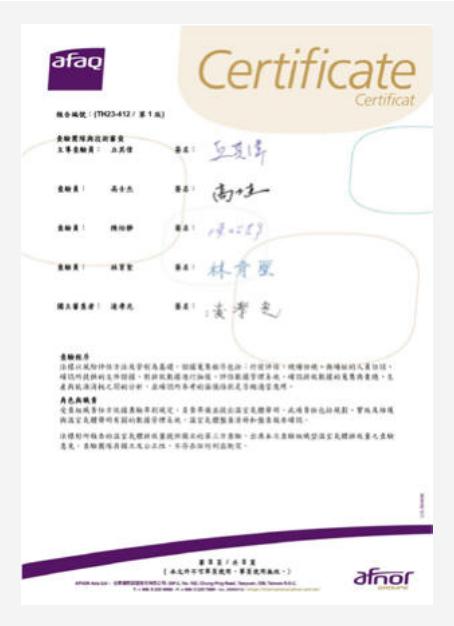
afaq Certificate Certificat

2024 年度溫室氣體查證聲明書

afaq Certificate Certificat

afaq Certificate Certificat

afaq Certificate Certificat


afaq Certificate Certificat

外部第三方驗證證書

墨西哥一廠 (MULTIWIN DE MEXICO S.A. DE C.V.)

CERTIFICATE

kiwa

Registration no. KE 242089 IAF Code 14, 17
First issue date 2024-10-30 Issue date 2024-10-30
Expiry date 2027-10-29 Reissue date

Environmental Management System Certificate

KS I ISO 14001:2015/ISO 14001:2015

We certify that the Environmental Management System of the Organization:

Multiwin De Mexico S.A de C.V.

Is in compliance with the standard KS I ISO 14001:2015/ISO 14001:2015 for the following products/services:

Production of plastic injection molding, metal stamping, painting and assembly parts for electronic and automotive industries

General Manager
Seung-Chan Lee

Maintenance of the certification is subject to continue surveillance audit and dependent upon the observance of Kiwa Korea's certification criteria.

Kiwa Korea Ltd.
411, SJ Technoville, 278, Beotkkot-ro, Geumcheon-gu, Seoul, Korea
Tel: +82.2.3397.0101
Fax: +82.2.3397.0105
URL: www.kiwa.kr

Certified Sites
Blvd. La Jolla No. 4432, Parque Industrial La Jolla, Tijuana B.C. 22525, Mexico

IAF KAB

KAB-EC-21

ISO14001:2015 環境管理

CERTIFICATE

kiwa

Registration no. KQ 243400 IAF Code 14, 17
First issue date 2024-10-30 Issue date 2024-10-30
Expiry date 2027-10-29 Reissue date

Quality Management System Certificate

KS Q ISO 9001:2015/ISO 9001:2015

We certify that the Quality Management System of the Organization:

Multiwin De Mexico S.A de C.V.

Is in compliance with the standard KS Q ISO 9001:2015/ISO 9001:2015 for the following products/services:

Production of plastic injection molding, metal stamping, painting and assembly parts for electronic and automotive industries

General Manager
Seung-Chan Lee

Maintenance of the certification is subject to continue surveillance audit and dependent upon the observance of Kiwa Korea's certification criteria.

Kiwa Korea Ltd.
411, SJ Technoville, 278, Beotkkot-ro, Geumcheon-gu, Seoul, Korea
Tel: +82.2.3397.0101
Fax: +82.2.3397.0105
URL: www.kiwa.kr

Certified Sites
Blvd. La Jolla No. 4432, Parque Industrial La Jolla, Tijuana B.C. 22525, Mexico

IAF KAB

KAB-QC-04

ISO9001:2015 質量管理

CERTIFICATE

kiwa

Reg. Number 7596-T
Issue date 2024-09-29 Last change date 2024-09-29
Valid until 2027-09-28 IATF Number 0642723

Quality Management System Certificate

IATF 16949:2016

We certify that the Quality Management System of the Organization:

Multiwin de Mexico S.A de C.V.

Is in compliance with the standard IATF 16949:2016 for the following product/services:

Manufacture of power train, battery pack, chassis by injection molding, metal stamping, welding, wrapping, painting and assembly processes.

Management System Certification
Division Manager
Giovanni Belducci

Exclusions: 8.3 related to the product design

This certificate is issued in conformity with IATF Rules - Fifth Edition.
The maintaining of the certification is subject to annual surveillance and dependent on the observance of Kiwa Cermet Italia contractual requirements.
This certificate is composed of 1 pag.

Multiwin de Mexico S.A de C.V.
Certified Sites
Blvd. La Jolla No. 4432, Parque Industrial La Jolla 22525 Tijuana B.C. - Mexico - **IATF USI: CNMNE**

IATF16949:2016 汽車業品質管理系統

昆山乙盛機械工業有限公司

ISO14001:2015 環境管理

ISO9001:2015 質量管理

IATF16949:2016
汽車業品質管理系統

ISO45001:2018
職業健康安全

IECQ 有害物質過程管理

外部第三方驗證證書

馬來西亞廠 (ESON BATUPAHAT PRECISION ENGINEERING SDN.BHD.)

SIRIM QAS INTERNATIONAL

CERTIFICATE

SIRIM QAS International Sdn. Bhd. hereby certifies that

ESON BATU PAHAT PRECISION ENGINEERING SDN. BHD.
PLO 2
KAWASAN PERINDUSTRIAN SRI GADING
83300 BATU PAHAT
JOHOR DARUL TAKZIM
MALAYSIA

has implemented an Environmental Management System complying with

ISO 14001 : 2015
Environmental Management System – Requirements with Guidance for Use

Scope of Certification

1. MANUFACTURE OF PLASTIC PARTS BY THE INJECTION MOULDING;
2. MANUFACTURE OF METAL PARTS BY METAL STAMPING PROCESS;
3. PRINTING OF PLASTIC PARTS BY SILK SCREENING;
4. SUB-ASSEMBLY OF PLASTIC AND METAL COMPONENTS.

Issue date	:	01 September 2022
Original certification date	:	01 October 2004
Expiry date	:	30 September 2025
Certificate no.	:	EMS 00255

NUR FADHILAH BINTI MUHAMMAD
Chief Executive Officer
SIRIM QAS International Sdn. Bhd.

ISO14001:2015 環境管理

SIRIM QAS INTERNATIONAL

CERTIFICATE

SIRIM QAS International Sdn. Bhd. hereby certifies that

ESON BATUPAHAT PRECISION ENGINEERING SDN. BHD.
PLO 2
KAWASAN PERINDUSTRIAN SRI GADING
83009 BATU PAHAT
JOHOR
MALAYSIA

has implemented a management system complying with

ISO 9001:2015
QUALITY MANAGEMENT SYSTEMS - REQUIREMENTS

Scope of Certification

1) MANUFACTURE OF PLASTIC PARTS BY INJECTION MOULDING
2) MANUFACTURE OF METAL PARTS BY METAL STAMPING PROCESS
3) PRINTING OF PLASTIC PARTS BY SILK SCREENING
4) SUB-ASSEMBLY OF PLASTIC AND METAL COMPONENT

Issue date	:	18 March 2026
Original certification date	:	01 April 1997
Expiry date	:	31 March 2029
Certificate no.	:	QMS 00430

MALAYSIA

Ts. Md. Adha Bin Katni @ Rahmat
Chief Executive Officer
SIRIM QAS International Sdn. Bhd.

ISO9001:2015 質量管理

SIRIM QAS INTERNATIONAL

CERTIFICATE

SIRIM QAS International hereby certifies that

ESON BATUPAHAT PRECISION ENGINEERING SDN. BHD.
PLO 2
KAWASAN PERINDUSTRIAN SRI GADING
83009 BATU PAHAT
JOHOR DARUL TAKZIM
MALAYSIA

has implemented an Occupational Health and Safety Management Systems complying with

ISO 45001:2018
OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT SYSTEMS

Scope of Certification

MANUFACTURING OF PLASTIC INJECTION PRODUCTS INCLUDING SECONDARY PROCESSES AND METAL STAMPING.

Issue date	:	05 May 2025
Original certification date	:	12 June 2022
Expiry date	:	11 June 2028
Certificate no.	:	OHS 00977

Ts. Md. Adha bin Katni @ Rahmat
Acting Chief Executive Officer
SIRIM QAS International Sdn. Bhd.

ISO45001:2018 職業健康安全

越南廠 (ESON (VN) PRECISION INDUSTRY CO., LTD)

ISOCERT

GIẤY CHỨNG NHẬN

Số 9199301756513-EMS

CHỨNG NHẬN HỆ THỐNG QUẢN LÝ MÔI TRƯỜNG CỦA

CÔNG TY TNHH CÔNG NGHIỆP CHÍNH XÁC ESON (VN)

Trụ sở chính và Nhà máy: Lô CN-05, Khu công nghiệp Đông Mai, Phường Đông Mai, Thị xã Quảng Yên, Tỉnh Quảng Ninh, Việt Nam.

Được đánh giá và xác nhận phù hợp với yêu cầu của tiêu chuẩn:

ISO 14001:2015

PHẠM VI CHỨNG NHẬN:

Sản xuất, gia công, lắp ráp các sản phẩm: kim loại, ép nhựa, khuôn mẫu.

Ngày chứng nhận : 21.11.2024
Ngày phát hành : 21.11.2024
Ngày hết hạn : 20.11.2027
Chi tiết tại quyết định số : 211124.05/QĐ-ISOCERT

Mã Truy Xuất Chứng Chỉ: 9199301756513

IAF VICAS 067-EMS ISOCERT ISO 14001:2015

GIÁM ĐỐC

ThS. Vũ Hoàng Tuấn

Tra cứu hiệu lực chứng chỉ tại: https://isocert.org.vn/tra-cuu-chung-chi-iso

CÔNG TY CỔ PHẦN CHỨNG NHẬN VÀ GIÁM ĐỊNH QUỐC TẾ ISOCERT

Số 40 đây A, Lô 12 KDT mới Định Công, Phường Định Công, Quận Hoàng Mai, Thành phố Hà Nội

ISO14001:2015 環境管理

ISOCERT

GIẤY CHỨNG NHẬN

Số 9199301756513-QMS

CHỨNG NHẬN HỆ THỐNG QUẢN LÝ CHẤT LƯỢNG CỦA

CÔNG TY TNHH CÔNG NGHIỆP CHÍNH XÁC ESON (VN)

Trụ sở chính và Nhà máy: Lô CN-05, Khu công nghiệp Đông Mai, Phường Đông Mai, Thị xã Quảng Yên, Tỉnh Quảng Ninh, Việt Nam.

Được đánh giá và xác nhận phù hợp với yêu cầu của tiêu chuẩn:

ISO 9001:2015

PHẠM VI CHỨNG NHẬN:

Sản xuất, gia công, lắp ráp các sản phẩm: kim loại, ép nhựa, khuôn mẫu.

Ngày chứng nhận : 21.11.2024
Ngày phát hành : 21.11.2024
Ngày hết hạn : 20.11.2027
Chi tiết tại quyết định số : 211124.04/QĐ-ISOCERT

Mã Truy Xuất Chứng Chỉ: 9199301756513

IAF VICAS 067-QMS ISOCERT ISO 9001:2015

GIÁM ĐỐC

ThS. Vũ Hoàng Tuấn

Tra cứu hiệu lực chứng chỉ tại: https://isocert.org.vn/tra-cuu-chung-chi-iso

CÔNG TY CỔ PHẦN CHỨNG NHẬN VÀ GIÁM ĐỊNH QUỐC TẾ ISOCERT

Số 40 đây A, Lô 12 KDT mới Định Công, Phường Định Công, Quận Hoàng Mai, Thành phố Hà Nội

ISO9001:2015 質量管理

外部第三方驗證證書

會計師有限確信報告 - 中文

KPMG 安侯建業聯合會計師事務所
KPMG

會計師有限確信報告

乙盛精密工業股份有限公司　公鑒：

本會計師接受乙盛精密工業股份有限公司（以下簡稱「乙盛」）之委託，對乙盛民國一一四年度（2025年度）永續報告書（以下簡稱「報告書」）中所揭露之特定績效指標（以下簡稱「確信標的資訊」）執行有限確信程序並出具報告。

確信標的資訊與適用基準

乙盛依據「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」及全球永續性標準理事會（Global Sustainability Standards Board，「GSSB」）發布之全球永續性報告協會準則（Global Reporting Initiative Standards，「GRI Standards」）所揭露之確信標的資訊及其適用基準詳列於附件一。

管理階層之責任

乙盛應設定其永續績效和報導目標，包括辨識利害關係人及重大性議題，並依前述適用基準編製及允當表達民國一一四年度（2025年度）報告書內所涵蓋之確信標的資訊，且負責建立及維持與報告書編製有關之必要內部控制，以確保報告書所報導之確信標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師係依據財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則3000號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃並執行工作，以對第二段所述之確信標的資訊是否存有重大不實表達出具有限確信報告。另，本會計師執行有限確信時，對與有限確信相關之內部控制取得必要之瞭解，以設計當時情況下適當之有限確信程序，惟其目的並非對乙盛民國一一四年度（2025年度）永續報告書之相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。

獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。此外，本會計師所隸屬會計師事務所遵循品質管理準則，維持完備之品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序。

KPMG

所執行程序之彙總說明

本會計師係針對第二段所述之確信標的資訊執行有限確信工作，主要執行之確信程序包括：

- 取得乙盛民國一一四年度（2025年度）報告書，並閱讀其內容；
- 訪談乙盛管理階層及核關員工，以瞭解用以蒐集及產出確信標的資訊之相關作業流程與資訊系統；
- 基於對上述事項所取得之瞭解，就報告書揭露之特定資訊執行分析性程序，或於必要時檢視核對相關文件，以獲取足夠及適切之有限確信證據。

上述確信程序係基於本會計師之專業判斷，包括辨識確信標的資訊可能存有重大錯誤或不實表達之範圍並評估其潛在風險，設計足夠且適切之確信程序暨評估確信標的資訊之表達。本會計師相信此確信工作可對本確信報告之結論提供合理之依據。惟本會計師對於有限確信案件風險之瞭解及考量低於對合理確信案件者，所執行程序之性質及時間與適用於合理確信案件者不同，其範圍亦較小，因此有限確信案件中取得之確信程度明顯低於合理確信案件中取得者。

先天限制

乙盛民國一一四年度（2025年度）報告書內容涵蓋非財務資訊，對於該等資訊之揭露內容可能涉及乙盛管理階層之重大判斷，假設與解釋，故不同利害關係人可能對於該等資訊有不同之解讀。

結論

依據所執行之程序及所獲取之證據，本會計師並未發現第二段所述確信標的資訊有未依適用基準編製而須作重大修正之情事。

其他事項

本確信報告出具後，乙盛對任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

安侯建業聯合會計師事務所

會計師：周寶蓮

事務所地址：台北市信義路五段七號六十八樓

民國一一五年八月二十七日

會計師有限確信報告 - 中文

KPMG

附件一：確信標的資訊彙總表

編號	報告書對應章節	確信標的資訊	適用基準
1	4.4 水資源管理	■ 本公司採用世界資源研究所的全球水風險評估工具(Aqueduct Water Risk Atlas)分析主要營運據點之水資源壓力指數，評估水資源的風險程度，目前燈台正乙、昆山乙盛、越南廠、墨西哥一廠位於高度水資源壓力地區，約佔集團主要營運據點的 50%；馬來西亞廠、墨西哥二廠、台灣分公司，期洛伐克廠則不在此類地區範圍內。 ■ 本公司主要供水來源為市政用水，營運使用主要為製程用水、生活用水，工業消耗主要為清洗液。 單位：百萬公升(Megalitters) 取水來源 / 取水管指標 / 2025年 所有地區 / 水資源壓力區 協力廠商水取水量 / 淡水 / 310.39 / 292.14 總取水量 / 310.39 / 292.14 註1：水資源統計數據涵蓋適界為台灣分公司、中國(燈台正乙、昆山乙盛)、馬來西亞廠、越南廠、墨西哥(墨西哥一廠、墨西哥二廠)、黑龍營運據點涵無實際營運或廠房出租(東莞乙宏)，故相關數據為0。 註2：由於昆山康城與昆山乙盛共用廠房，故昆山康城之相關資訊已納入昆山乙盛之資訊範圍內。 註3：類別管屬於淡水(≤ 1,000 mg/L 總溶解固體)。 註4：1百萬公升=1千立方公尺(1,000m³)。 註5：取水量以各市政供水設水錶進行資料統計，月度結算。 註6：2025年報告書以全集團為報告邊界。	GRI Standards 303-3 取水量
2	4.5 廢棄物管理	■ 本公司依據 ISO 14001 管理程式設立專責管理單位，有效掌握廢棄物的來源，產出與管理趨勢，並針對廢棄物相關的實際與潛在衝擊進行詳細分析與回應。2025年廢棄物總產出量為24,211.49公噸，主係因產業特性影響，廢棄物產出量隨營收變動而有所增減；另因2025年越南廠及墨西哥二廠重新盤點並統一廢棄物相關統計方式，致廠將呈現之廢棄物產出量較前一年度增加，所有廠區並無直接處置有害事業廢棄物，無害事業廢棄物及一般廢棄物，所有產生的廢棄物交由有處置資格的處置商運輸轉移與聯絡處置，公司與處置商簽訂合約，明定處置商應當依法處置所有廢棄物。此外，本公司會通過供應商稽核表核查處置商是否依法處置，並可在政府環保網站查詢廢棄物全生命週期，從產生到合法處置完成，以確保廢棄處理的合法性和安全性。 單位：公噸(t) 2025年 / 有害事業廢棄物 / 無害事業廢棄物 / 一般廢棄物 / 合計 廢棄物產生 / 539.25 / 22,764.97 / 907.27 / 24,211.49 註1：廢棄物統計數據涵蓋適界為台灣分公司、中國(燈台正乙、昆山乙盛)、馬來西亞廠、越南廠、墨西哥(墨西哥一廠、墨西哥二廠)、黑龍營運據點涵無實際營運或廠房出租(東莞乙宏)，故相關數據為0。 註2：由於昆山康城與昆山乙盛共用廠房，故昆山康城之相關資訊已納入昆山乙盛之資訊範圍內。 註3：2025年報告書以全集團為報告邊界。	GRI Standards 306-3 廢棄物的產生

~ 2 ~

KPMG

編號	報告書對應章節	確信標的資訊	適用基準
3	5.1 人才發展	■ 面對產業急速的變化與革新，乙盛鼓勵同仁進修專業課程，提供多元學習管道，台灣分公司、昆山乙盛、昆山康城、越南廠2025年訓練總時數累計9,268.25小時。 2025年 平均上課時數 / 男 / 女 / 整體 總訓練時數 / 人數 / 平均訓練時數 / 總訓練時數 / 人數 / 平均訓練時數 / 總訓練時數 / 人數 / 平均訓練時數 管理階層 / 532 / 39 / 13.64 / 76 / 9 / 8.44 / 608 / 48 / 12.67 非管理階層 / 5,082.5 / 287 / 17.71 / 3,577.75 / 205 / 17.45 / 8,660.25 / 492 / 17.60 註1：此表均以統計期間內實際參與訓練者為計算基礎，包含所當年度接受訓練後離職之員工及其相關受訓時數，非以年底總人數計算。 註2：台灣分公司管理階層定義為相關職以上的人員，昆山乙盛、越南廠管理階層定義為課長職以上的人員。 註3：數據統計範圍：台灣分公司、昆山乙盛、昆山康城、越南廠營運據點員工。 註4：因各廠區管運規模與人力配置不同，部分廠區目前未規劃辦理教育訓練，相關管理仍依實際管運需求執行，後續將視廠區需求進步完善相關機制。	GRI Standards 404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數
4	5.3 職業健康與安全管理	■ 員工職業傷害主要類型為機械傷害，因機台安全防護不足或員工未依標準作業流程執行，已對全廠區機台安全、作業流程及環境安全進行盤查與改善。 2025年 男 / 女 / 合計 年度職災人數 / 45 / 32 / 77 年底總員工人數 / 1,929 / 1,386 / 3,315 依全業ESG資訊揭露定義職業災害比率 / 2.33% / 2.31% / 2.32% 註1：資料邊界包含台灣分公司、燈台正乙、昆山乙盛、昆山康城、東莞乙宏、馬來西亞廠、越南廠、墨西哥一廠、墨西哥二廠、黑龍營運據點涵無實際營運或廠房出租，故相關數據為0。	上市公司編製與申報永續報告書作業辦法附表一之十編號四 說明職業災害類別、人數及比率
5	3.6 供應鏈管理	■ 本集團採購、品保、工程等單位亦會對供應商進行書面或實地評鑑，以確保供應商符合本集團的環境及社會責任要求。2025年共計完成219家供應商稽核。	自訂基準 2025年度之供應商稽核家數

~ 3 ~

會計師有限確信報告 - 英文

KPMG 安侯建業聯合會計師事務所
KPMG
台北市110615信義區信義路五段7號68樓，68F., TAIPEI 101 TOWER, No. 7, Sec. 5, Xinyi Road, Taipei City 110615, Taiwan (R.O.C.)
電話 Tel. +886 2 8101 6666
傳真 Fax. +886 2 8101 6667
網址 Web kpmg.com/tw

Independent Limited Assurance Report

To ESON Precision Ind. Co., Ltd.:

We were engaged by ESON Precision Ind. Co., Ltd. ("ESON") to provide limited assurance over the selected information ("the Subject Matter Information") on the 2025 Sustainability Report of ESON ("the Report") for the year ended December 31, 2025.

Applicable Criteria of the Subject Matter Information

ESON shall prepare the Subject Matter Information in accordance with applicable criteria required by Taiwan Stock Exchange ("TWSE") Corporation Rules Governing the Preparation and Filing of Sustainability Reports by TWSE Listed Companies and Global Reporting Initiative Standards ("GRI Standards") **issued by Global Sustainability Standards Board** as set forth in Appendix I.

Management's Responsibilities

ESON is responsible for determining its objectives with respect to sustainable development performance and reporting, including the identification of stakeholders and material aspects, and using the applicable criteria to fairly prepare and present the Subject Matter Information. ESON is also responsible for establishing and maintaining internal controls relevant to the preparation and presentation of the Subject Matter Information that is free from material misstatement, whether due to fraud or error.

Our Responsibilities

We performed our work in accordance with the Standard on Assurance Engagements TWSAE3000 **"Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information" issued by the** Accounting Research and Development Foundation in Taiwan and to issue a limited assurance conclusion on whether the Subject Matter Information is free from material misstatement. Also, we have considered appropriate limited assurance procedures according to the understanding of relevant internal controls in the circumstances, but not for the purposes of expressing a conclusion as to the effectiveness of the internal control over the design or implementation of the Report.

Independence and Standards on Quality Management

We have complied with the independence and other ethical requirements of the Code of Professional Ethics for Certified Public Accountant in the Republic of China, which is founded on the fundamental principles of integrity, objectivity, professional competence and due care, confidentiality, and professional behavior. In addition, we applied Standards on Quality Management. Accordingly, we maintained a comprehensive system of quality management, including documented policies and procedures regarding compliance with ethical requirements and professional standards as well as applicable legal and regulatory requirements.

– 1 –

KPMG

Summary of Work Performed

As stated in applicable criteria of the Subject Matter Information paragraph, our main work on the selected information included:

- Reading the Report of ESON;
- Inquiries with responsible management level and non-management level personnel to understand the operational processes and information systems used to collect and process the Subject Matter Information.
- On the basis of the understanding obtained mentioned above, perform analytical procedures on the Subject Matter Information and if necessary, inspect related documents to gather sufficient and appropriate evidence in a limited assurance engagement.

The work described above is based on professional judgment and consideration of the level of assurance and our assessment of the risk of material misstatement of the Subject Matter Information, whether due to fraud or error. We believe that the work performed and evidence we have obtained are sufficient and appropriate to provide a basis of our conclusion. However, the work performed in a limited assurance engagement varies in nature and timing from, and is less in extent than for, a reasonable assurance engagement. Consequently, the level of assurance obtained in a limited assurance engagement is substantially lower than the assurance that would have been obtained had a reasonable assurance engagement been performed.

Inherent limitations

The Report for the year ended December 31, 2025 includes the disclosures of non-financial information that involved significant judgments, assumptions and interpretations by the management of ESON. Therefore, the different stakeholders may have different interpretations of such information.

Conclusion

Based on the work we have performed and the evidence we have obtained, as described above, nothing has come to our attention that causes us to believe that the Subject Matter Information has not been properly prepared, in all material aspects, in accordance with the applicable criteria.

Other Matters

We shall not be responsible for conducting any further assurance work for any change of the subject matter information or the criteria applied after the issuance date of this report.

The engagem**ent partner on the assurance resulting in this independent auditors' report** is Chou, Pao-Lian.

KPMG

Taipei, Taiwan (Republic of China)
Aug. 27, 2026

Notes to readers

The limited assurance report and the accompanying selected information are the English translation of the Chinese version prepared and used in the Republic of China. If there is any conflict between, or any difference in the interpretation of, the English and Chinese language limited assurance report and the selected information, the Chinese version shall prevail.

–1-1–

KPMG

Appendix I : Summary of the Subject Matter Information

No.	Corresponding Section	Subject Matter Information	Applicable Criteria
1	4.4 Water Resource Management	■ The Company employs the World Resources Institute (WRI) Aqueduct Water Risk Atlas to assess water stress levels at its major locations of operations and evaluate water-related risks. Currently, Yantai Zhengyi, Kunshan ESON, Vietnam Plant, Mexico Plant 1 are located in areas classified as high water **stress, accounting for approximately 50% of the Group's main locations of** operations. The Malaysia Plant, Mexico Plant 2, Taiwan Branch, and Slovakia Plant are not located in high water stress areas. ■ **The Company's main source of water is municipal water. Water used in** operations mainly consists of process water and domestic water. Industrial consumption is mainly to cleaning lines. Unit: Megaliters 2025 Water Source / Water Quality Indicator / All Regions / Water-stressed Regions Third-party partners' water withdrawal / Fresh water / 310.39 / 292.14 Total water withdrawal / 310.39 / 292.14 Note 1: The disclosure boundary for water resource statistics includes the Taiwan Branch, China (Yantai Zhengyi, Kunshan ESON), Malaysia Plant, Vietnam Plant, and Mexico (Mexico Plant 1, Mexico Plant 2). The remaining locations of operations either have no actual operations or have been leased out (Dongguan Yihong), therefore, the relevant data is 0. Note 2: Since Kunshan Kangrui and Kunshan ESON share factories, the relevant information on Kunshan Kangrui has been included in the information scope of Kunshan ESON. Note 3: **The water referred to in the data is all classified as fresh water (≤ 1,000 mg/L total** dissolved solids). Note 4: 1 million liters = 1,000 cubic meters (1,000m³). Note 5: Water withdrawal is measured using water meters installed by each municipality and calculated on a monthly basis. Note 6: The reporting boundary for the 2025 report covers the entire Group.	GRI Standards 303-3 Water withdrawal
2	4.5 Waste Management	■ The Company has established a dedicated management unit in accordance with the ISO 14001 management procedures to effectively monitor the sources, output, and management measures of waste. Additionally, the Company conducts a detailed analysis and response regarding the actual and potential impacts related to waste. In 2025, total waste generation was 24,211.49 tons. The increase was mainly due to industry characteristics, as waste generation fluctuates in line with revenue changes. In addition, due to a re-inventory and standardization of waste data collection methods at the Vietnam Plant and Mexico Plant 2 in 2025, the finalized waste generation data were higher compared with the previous fi**scal year. None of the Group's**	GRI Standards 306-3 Waste generated

~ 2 ~

會計師有限確信報告 - 英文

KPMG

No.	Corresponding Section	Subject Matter Information	Applicable Criteria
2	4.5 Waste Management	plants directly dispose of hazardous industrial waste, non-hazardous industrial waste, or general waste. All generated waste is transported off-site and handled by licensed waste disposal providers. The Company enters into contracts with such waste disposal providers, clearly stipulating that all waste must be disposed of in accordance with applicable laws and regulations. In addition, the Company uses a Supplier Audit Checklist to verify whether its disposal service providers dispose of waste in accordance with the law. Information on the entire waste lifecycle, from generation to lawful disposal, is available on the government environmental protection website, ensuring the lawfulness and safety of the final treatment. Unit: Tons (t) 2025: Hazardous Industrial Waste 530.25; Non-hazardous Industrial Waste 22,764.97; General Waste 907.27; Total 24,201.49 Note 1: The disclosure boundary for waste statistics includes the Taiwan Branch, China (Yantai Zhengyi, Kunshan ESON), Malaysia Plant, Vietnam Plant, and Mexico (Mexico Plant 1, Mexico Plant 2). The remaining locations of operations either have no actual operations or have been leased out (Dongguan Yihong), therefore, the relevant data is 0. Note 2: Since Kunshan Kangrui and Kunshan ESON share factories, the relevant information on Kunshan Kangrui has been included in the information scope of Kunshan ESON. Note 3: The reporting boundary for the 2025 report covers the entire Group.	GRI Standards 306-3 Waste generated
3	5.1 Talent Development	■ In response to the rapid changes and innovations in the industry, ESON encourages employees to continue taking professional courses and provides diverse learning channels. In 2025, the training hours at the Taiwan Branch, Kunshan ESON, Kunshan Kangrui, and Vietnam Plant totaled 9,268.25 hours. 2025 Average Training Hours: Male – Management: Total Training Hours 532, Number 30, Average Training Hours 11.64; Other Management: Total Training Hours 3,862.5, Number 207, Average Training Hours 17.78. Female – Management: Total Training Hours 76, Number 9, Average Training Hours 8.44; Other Management: Total Training Hours 3,377.75, Number 205, Average Training Hours 17.47. All Employees – Management: Total Training Hours 608, Number 40, Average Training Hours 13.47; Other Management: Total Training Hours 8,668.25, Number 492, Average Training Hours 17.68. Note 1: This table is calculated based on the actual participants in training during the data collection period. It includes employee turnover after receiving training in the current year and their training hours, and is not based on the total employees at the end of the year. Note 2: Management refers to personnel at the manager level or above at the Taiwan Branch. Management refers to personnel at the section chief level or above at the Kunshan ESON and Vietnam Plants. Note 3: Scope of statistics: Employees at the Taiwan Branch, Kunshan ESON, Kunshan Kangrui, and Vietnam Plant locations of operations. Note 4: Each plant has different operating scales and manpower allocations, therefore some plants have not planned education and training. Relevant management is implemented based on actual operational needs, and relevant mechanisms will be gradually implemented according to developmental requirements.	GRI Standards 404-1 Average hours of training per year per employee

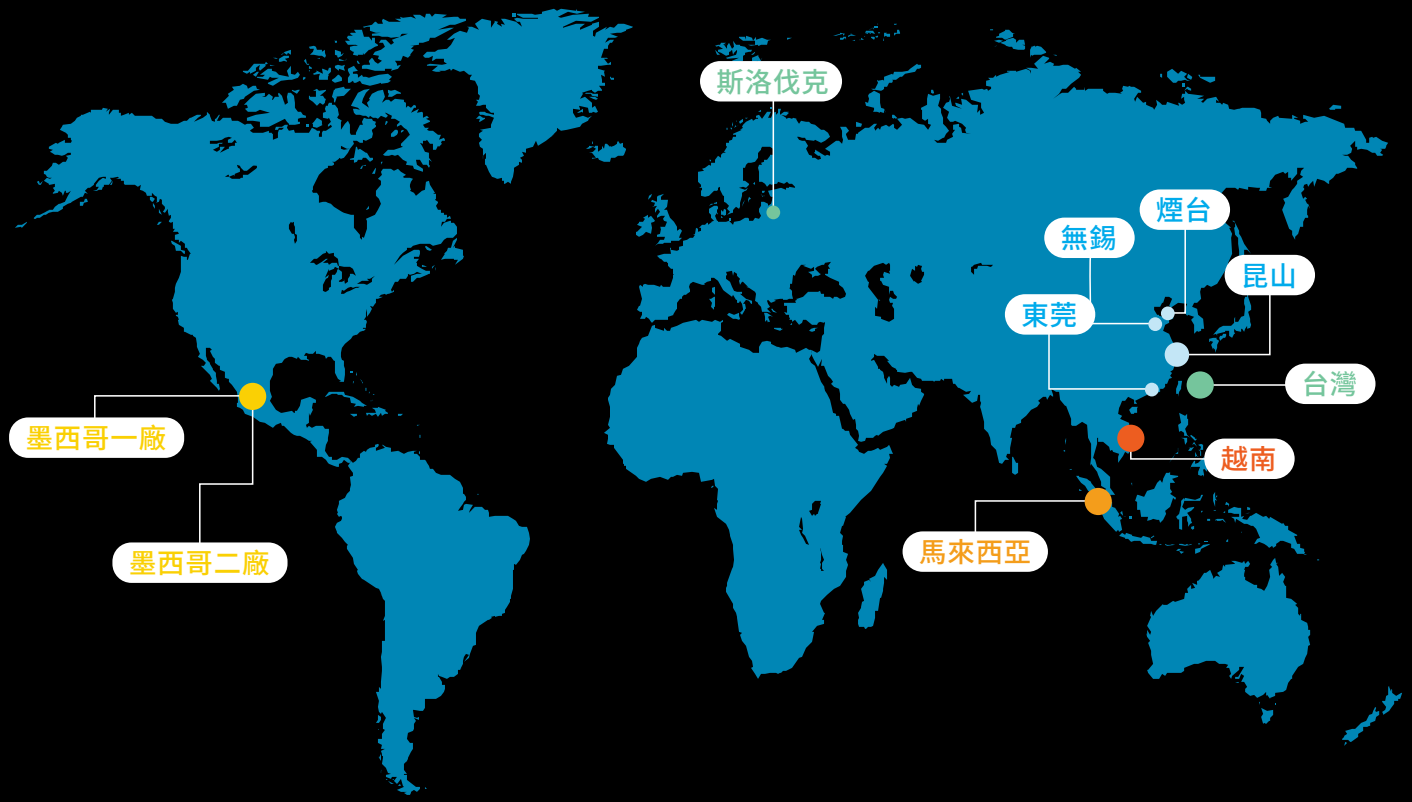
~ 3 ~

KPMG

No.	Corresponding Section	Subject Matter Information	Applicable Criteria
4	5.3 Occupational Health and Safety Management	■ The main type of occupational injuries for employees was mechanical injury, **caused by insufficient machinery safety protection or employees' failure to** follow standard operating procedures. We have conducted inspection and made necessary improvements across the plant to ensure the safety of machinery, effectiveness of operating procedures, and environmental safety. 2025: Male 45, Female 32, Total 77 Total employees at year-end: Male 1,926, Female 1,386, Total 3,315 Occupational accident rate defined based on the ESG Information Disclosure: Male 2.33%, Female 2.31%, Total 2.32% Note 1: The scope of the data includes employees at the Taiwan Branch, Yantai Zhengyi, Kunshan ESON, Kunshan Kangrui, Dongguan Yihong, Malaysia Plant, Vietnam Plant, Mexico Plant 1, and Mexico Plant 2. The remaining locations of operations either have no actual operations or have been leased out, therefore, the relevant data is 0.	Taiwan Stock Exchange Corporation Rules Appendix 1-10 No.4 Types of, number of employees in and rate of occupational accidents
5	3.6 Supply Chain Management	■ **The Group's Procurement, Quality Assurance, and Engineering Departments** conduct document or on-site assessments of suppliers to ensure compliance **with the Group's** environmental and social responsibility requirements. In 2025, a total of 219 supplier audits were completed.	Number of Supplier Audits in Fiscal Year 2025

~ 4 ~

客戶滿意 | 生產效率 | 管理新思維 | 技術優化



乙盛精密工業股份有限公司

Eson Precision Ind Co.,Ltd

P.O. Box31119 Grand Pavilion, Hibiscus Way, 802 West Bay Road, Grand Cayman, Ky1-1205 Cayman Islands

https://www.eson.tw/

(886)2-2267-3272

台灣 / 子公司

墨西哥、越南、馬來西亞、斯洛伐克、昆山、煙台

響應環保，珍愛地球 報告書內文採環保認證紙材